



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

Mestno redarstvo

Proletarska 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 16 20
faks: 01 306 12 06
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Številka: 90000-7/2021-41

Datum: 4. 6. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet
Svetniški klub Slovenske demokratske stranke
g. Igor Horvat
Mestni trg 1
1000 Ljubljana

Zadeva: Vprašanje in pobude – odgovor na pobudo svetnika MS MOL, g. Igorja Horvata
Zveza: Vaš dopis št. 90000-7/2021-21 z dne 25. 5. 2021

Spoštovani,

zahvaljujemo se vam za izpostavljeno pobudo glede reorganizacije redarske službe.

Področje, ki ga v svoji pobudi izpostavljate, smo na Mestnem redarstvu prepoznali na samem začetku sprejetja Zakona o občinskem redarstvu leta 2006, in Občinskega programa varnosti MOL leta 2008. Slednji pri opredelitvi nalog Mestnega redarstva poudarja primarnost preventivnega dela, podrobnosti samega izvajanja preventivnega dela pa ne opredeljuje.

S ciljem slediti viziji in dolgoročni politiki MOL, usmerjene k ljudem in njihovi varnosti, smo na Mestnem redarstvu skozi koncept aktivnega izvajanja Strategije v skupnost usmerjenega dela Mestnega redarstva, ki jo je Mestni svet MOL sprejel decembra leta 2011, prepoznali kot filozofijo prihodnosti dela MR.

Aktivno izvajanje Strategije v skupnost usmerjenega dela Mestnega redarstva označuje spremembo narave dela Mestnega redarstva iz tipično represivne, v partnerja skupnosti, ki s ciljem izboljšati kvaliteto življenja ter skupnost narediti bolj varno, v ospredje postavlja sistematično povezovanje in sodelovanje s ključnimi deležniki, s poudarkom na četrtnih skupnostih.

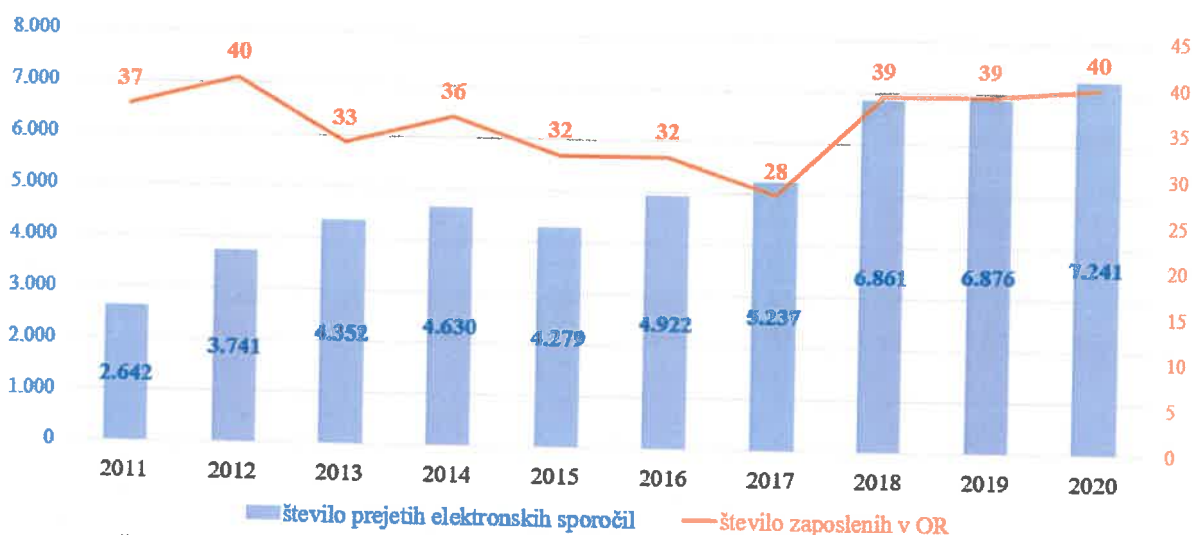
Nosilci preventivne dejavnosti v četrtnih skupnostih so vodje četrtnih okolišev, ki kot koordinatorji usklajujejo delovanje na območju četrtne skupnosti, njihovo delo pa je usmerjeno v neposredno sodelovanje s četrtno skupnostjo in krajani.

Pomemben izziv predstavlja kadrovski vidik in razvoj kadrov skozi izobraževanje, saj Strategija v skupnost usmerjenega dela Mestnega redarstva zahteva celosten pristop, torej poleg strokovne kompetence tudi znanje s področja učinkovitega navezovanja stikov, komuniciranja ter drugih socialnih veščin. Skozi implementacijo strategije se je pokazalo, da je za samostojno opravljanje nalog vodje četrtnega okoliša potrebnih tri do štiri leta dela na tem področju.

Trenutno imamo na Mestnem redarstvu 35 uniformiranih pooblaščenih uradnih oseb, od tega jih je 10 usposobljenih za opravljanje nalog vodje četrtnega okoliša, kar predstavlja slabo tretjino vseh uniformiranih pooblaščenih uradnih oseb.

Zavedamo se, da je za zagotavljanje prisotnosti v vseh sedemnajstih četrtnih skupnosti v obsegu, kot si to želijo meščani in nenazadnje tudi na Mestnem redarstvu, nujno povečanje uniformiranih pooblaščenih uradnih oseb. Razmišljanje o kadrovske okrepitvi je nujno in povsem na mestu, tudi iz naslova izvajanja določenih nalog, ki izhajajo iz Zakona o glavnem mestu Republike Slovenije.

Dejansko obremenjenost dela mestnih redarjev nazorno prikazuje spodnji graf, ki kaže eksponentno rast števila prejetih elektronskih sporočil ob manjšem številu kadrovskih resursov.



Graf: Število prejetih elektronskih sporočil in zaposlenih v Odseku za redarstvo med leti 2011 in 2020
(Vir: arhiv MR)

Dosedanja praksa je pokazala pri zagotavljanju in skrbi za varnost meščanov, varstvo življenja in zdravja ljudi ter zaščite in reševanja na večje pomanjkljivosti, ki onemogočajo boljšo organiziranost dela Mestnega redarstva. Pri tem bi izpostavili predvsem:

- omejitev zaposlovanja po Zakonu o uravnoteženju javnih financ med 31. 5. 2012 in 1. 1. 2016;
- dejstvo, da državna politika ne sledi trendom in razvojnim ciljem na tem področju, kar posledično ne omogoča boljše organizacije in zaposlovanja kvalitetnega kadra in s tem učinkovitejše opravljanje dela.

Dosedanje izkušnje in še posebej delovanje v času epidemije, se je izkazalo, da občine lahko same vzpostavijo formalne pogoje za učinkovito varnost, zaščito in reševanje. V času razglašene epidemije smo delo in organiziranost prilagajali trenutnim razmeram ter v okviru pristojnosti zagotavljali in implementirali ukrepe Vlade RS za preprečevanje širjenja koronavirusa.

Izhajajoč iz ugotovitev skozi prakso se nam zdi smiselno, da se razmisli o prevetritvi Zakona o občinskem redarstvu ter o nadaljnjem razvoju občinskih varnostnih struktur, kot tudi možnosti, da država skozi spremembo zakonodaje opredeli redarsko službo kot enega od temeljev nacionalnega varnostnega sistema.

Volja vodstva MOL je, da se to področje ustrezno uredi na državnem nivoju in se uveljavi v praksi. To bi omogočalo bolj kvalitetno in učinkovito izvajanje osnovnega cilja v skupnost usmerjenega redarskega dela pri reševanju realnih, obstoječih problemov, sodelovanju in določanju prioritet pri odpravljanju različnih oblik družbenega nereda s skupnim ciljem – izboljšati kvaliteto življenja v bivalnem in tudi delovnem okolju MOL.

Lep pozdrav.

Roman Fortuna
vodja Mestnega redarstva

