



Mestna občina  
Ljubljana  
Mestna uprava

Direktorica

Adamič-Lundrovo nabrežje 2  
1000 Ljubljana  
telefon: 01 306 13 35  
faks: 01 306 11 00  
glavna.pisarna@ljubljana.si  
www.ljubljana.si

Številka: 032-11/2017-1  
Datum: 13. 4. 2017

Mestna občina Ljubljana  
Mestni svet, Mestni trg 1

Zadeva: **Odgovor na pobudo in predlog ter vprašanja mestne svetnice Združene levice Nataše Sukič**

Zveza: Svetniška pobuda in predlog ter vprašanja mestne svetnice Združene levice Nataše Sukič št. 90000-3/2017-13, 23. seja MS MOL

Spoštovani,

v zvezi s pobudo in predlogom za postopno odpravo zunanjega izvajanja del (outsourcing) v mestni upravi ter vprašanji: 1. Kolikšen je obseg zunanjega izvajanja storitev (outsourcinga) v mestni upravi MOL v zadnjih treh letih? 2. Katere vrste storitev so predmet zunanjega izvajanja? Zakaj jih ne izvajate z zaposlenimi delavci? 3. Koliko novih zaposlitev bi bilo potrebnih, da bi te storitve opravili zaposleni? 4. Prosim za izdelavo projekcije stroškov za primer, da se outsourcane delavce neposredno zaposli (čiščenje, varovanje poslovnih zgradb)? mestne svetnice Združene levice posredujemo naslednji odgovor:

Okvire zaposlovanja in višine plač za zaposlene v Mestni občini Ljubljana določa država, s tem pa zaradi omejitev zaposlovanja in višine plač ti okviri posredno vplivajo tudi na vrsto in obseg zunanjega izvajanja storitev.

Ob stalnemu povečevanju obsega nalog, ki jih moramo opraviti, zviševanju zahtevnosti in kompleksnosti teh nalog in hkratnih omejitvah pri zaposlovanju in višini plač, ki jih lahko ponudimo, smo prisiljeni za kvalitetno in pravočasno izvršitev vsega dela najemati tudi zunanje izvajalce. Zunanji izvajalci tako opravljajo najbolj zahtevne naloge, ki zahtevajo specifična strokovna znanja npr. na pravnem področju, področju informatike,... Vzrok izvajanja storitev z zunanjimi izvajalci je v nekaterih primerih ta, da plače v javnem sektorju za vrhunske strokovnjake niso konkurenčne, največkrat pa so vzrok nepredvidene naloge, ki jih je potrebno opraviti v zelo kratkem roku.

Za Mestno občino Ljubljana je temeljna dejavnost zagotavljanje storitev za občane in občanke Ljubljane in temu posvečamo osrednjo pozornost. Spremljajoče dejavnosti, kot je npr. tudi čiščenje in varovanje, je tako specifična dejavnost, da je bolj gospodarno, da za to najamemo zunanje izvajalce, ki so za delo strokovno usposobljeni, sploh ob številu in razpršenosti poslovnih prostorov, v katerih deluje mestna uprava – 48 lokacij.

Skupna kvadratura vseh upravnih zgradb, prostorov vključno s prostori Službe za lokalno samoupravo (sedeži četrtnih skupnosti) znaša 33.343,13 m<sup>2</sup>, normativ za čiščenje v trenutno veljavni pogodbi znaša 1.200 m<sup>2</sup>, kar pomeni, da bi za čiščenje potrebovali 28 čistilk/čistilcev.

V 8 upravnih zgradbah imamo trenutno organizirano 24 urno fizično varovanje, kar pomeni, da bi za to potrebovali 40 oseb z licenco, v 2 upravnih zgradbah imamo organizirano fizično varovanje od 6:00 do 22:00 ure, kar pomeni, da bi potrebovali 4 osebe z licenco.



Organizacija Združenih  
narodov za izobraževanje,  
znanost in kulturo

LJUBLJANA -  
MESTO/CITY  
OF/LITERA-  
TURE ...

Unescovo  
krajno mesto  
od 2015

Posebno področje predstavlja varovanje prireditvev, za katere natančnega števila varnostnikov ne moremo podati, kajti število je odvisno od tega, kakšne zahteve postavi Upravna enota.

Za področje tehničnega varovanja bi bilo potrebno še vedno uporabljati zunanje izvajalce. Za čiščenje bi tako potrebovali 28 novih čistilk/čistilcev, za varovanje 44 oseb z licenco (varnostnikov/varnostnic).

V primeru zaposlitve delavke, ki opravlja čiščenje, v mestni upravi se njena plača ne bi spremenila. Delovno mesto čistilka II (obstaja tudi delovno mesto čistilka I) je uvrščeno v 7. plačni razred, katerega vrednost je 557,21 € in bi prejela razliko do minimalne plače v višini 127,01 €. Čistilka II, ki bi napredovala za 5 plačnih razredov, bi ob uvrstitvi v 12. plačni razred, katerega vrednost je 677,95 €, prejela razliko do minimalne plače v višini 247,75 €, šele z desetimi napredovanji bi bila uvrščena v 17. plačni razred in bi prejela višjo plačo od minimalne, tj. 824,84 € – prikazana je zgolj osnovna plača brez dodatka za minulo delo in drugih dodatkov.

Stroški čiščenja v zadnjih treh letih so znašali 1.259.550 €.

Triletni stroški dela za 28 čistilk/čistilcev bi znašali pribl. 1.155.000 € (izračuni na predpostavkah: zaposlen nedoločen čas, 0 let delovne dobe, zaposleni je mlajši od 50 let, 21 delovnih dni, prevoz Ljubljana, poleg osnovne plače so upoštevani še stroški prevoza, prehrane, regresa, modre zavarovalnice).

Poleg tega bi zaposlitev 28 čistilk/čistilcev za delo na vseh lokacijah zahtevala tudi delovna mesta za vodenje, koordinacijo in nadzor dela, zagotavljati bi morali nadomeščanje in seveda tudi delovno obleko, obutev in osebno varovalno opremo ter osnovna sredstva za delo (čistila, pripomočke). Ocenjujemo, da bi to pomenilo še dodatnih 15-20% celotnega stroška zaposlenih.

Stroški varovanja v zadnjih treh letih so znašali 2.782.810,85€ (stroški vključujejo varovanje na vseh lokacijah, na katerih deluje mestna uprava).

Triletni stroški dela za 44 varnostnikov/varnostnic bi znašali pribl. 1.815.000 € (upoštevaje osnovni 17. plačni razred) in 2.543.000 € (upoštevaje 10 napredovanj 27. plačni razred) - izračuni na predpostavkah: zaposlen nedoločen čas, 0 let delovne dobe, zaposleni je mlajši od 50 let, 21 delovnih dni, prevoz Ljubljana, poleg osnovne plače so upoštevani še stroški prevoza, prehrane, regresa, modre zavarovalnice.

Prav tako pa bi tudi zaposlitev varnostni/varnostnikov za delo na vseh lokacijah zahtevala tudi delovna mesta za vodenje, koordinacijo in nadzor dela, zagotavljati bi morali nadomeščanje in seveda tudi delovno obleko, obutev in osebno varovalno opremo. Ocenjujemo, da bi to pomenilo še dodatnih 15-20% celotnega stroška zaposlenih.

Zaposlitev 72 novih sodelavcev in sodelavk bi ob sedanjem številu zaposlenih v Mestni občini Ljubljana pomenila 13,04 % povečanje števila zaposlenih.

Ob tem izpostavljamo, ali je prav, da so pod pragom minimalne plače uvrščena tudi delovna mesta javnih uslužbencev, ki v Mestni občini Ljubljana opravljajo strokovno tehnična dela V. stopnje zahtevnosti?

Konkretno so to v Mesti upravi MOL delovna mesta telefonista III (9. plačni razred), administratorja IV-II (12. plačni razred), kurirja IV (14. plačni razred), receptorja IV (14. plačni razred), strojepiske IV (15. plačni razred), skladiščnika IV (15. plačni razred), tajnice V (15. plačni razred), arhivarja V (16. plačni razred), dokumentalista V (16. plačni razred), strokovnega sodelavca V (16. plačni razred), upravnika V (16. plačni razred).

Posebej poudarjamo, da je za nas vsako delo častno, da spoštujemo in cenimo delo čistilk in čistilcev, saj brez njih zaposleni v mestni upravi ne bi mogli kvalitetno opravljati svojega dela.

Zagovarjamo tudi stališče, da bi morali delavci za svoje delo prejeti dostojno plačilo.

Kar se tiče višine plačila, smo v MU MOL dolžni upoštevati predpise, ki jih določa država.

Kar se tiče samega ne/plačevanja plač in prispevkov, menimo, da je dolžnost države, da to uredi oz. prepreči neplačevanje, in da rešitev tega problema ni zaposlovanje v občinah oz. javnem sektorju.

Menimo tudi, da se s sedanjo, varčevalno plačno politiko, z višino minimalne plače v višini 804,96 €, ki je med 16. in 17. plačnim razredom, ne samo postavlja vprašanje dostojnosti tega plačila – neto izplačilo je okoli 600 €, temveč se tudi rušijo vsa razmerja pri plačilu do 17. plačnega razreda, saj vsi od čistilke do npr. tajnice V ali arhivarja V prejemajo enako plačilo, razlika je le v tem, da delodajalec oz. država doplačujeta različen znesek razlike do minimalne plače. Ob tem pa je z vsem spoštovanjem do dela čistilk in čistilcev najbrž potrebno priznati, da je opravljanje dela na delovnih mestih v III, IV in V. tarifni skupini potrebno več znanj, izkušenj, in da je tudi delo bolj zahtevno in odgovorno.

Lep pozdrav.



*Jožka Hegler*  
Jožka Hegler  
direktorica mestne uprave

