



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava
Oddelek za zdravje in socialno varstvo
Odsek za zdravje

Cigaletova ulica 5, 1000 Ljubljana
t: 01 306 41 00
glavna.pisarna@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet
Mestni trg 1
1000 Ljubljana

k 2. točki 24. seje MS MOL

Številka: 90000-4/2025-42
Datum: 3. 6. 2025

Zadeva: **Odgovori na svetniška vprašanja Svetniškega kluba SDS**
Zveza: Svetniška vprašanja št. 90000-4/2025-22 z dne 16. 5. 2025

Na podlagi prejetega dopisa z dne 16. 5. 2025 v nadaljevanju odgovarjamo na pisna vprašanja, ki jih je v skladu s 97. členom Poslovnika Mestnega sveta MOL posredoval Svetniški klub SDS v zvezi z Javnim zavodom Lekarna Ljubljana – zagotavljanje kadrovske stabilnosti in razporeditev presežkov v nagrajevanje zaposlenih.

Spoštovani,

v nadaljevanju podajamo odgovore na vaša vprašanja, ki smo ji pripravili v sodelovanju z Lekarno Ljubljana (v nadaljevanju: LL).

Pri Mestni občini Ljubljana (v nadaljevanju: MOL) se zelo dobro zavedamo pomena učinkovitih in dostopnih javnih storitev, svoje dolžnosti na tem področju pa tako MOL kot LL v skladu s pristojnostmi in zmožnostmi uresničujemo z vso resnostjo.

K vprašanju »Kakšno je stališče MOL glede kadrovskih težav v Lekarni Ljubljana in posledičnega krajšanja obratovalnega časa?« pojasnjujemo enako, kot smo Mestnemu svetu pojasnjevali že v preteklosti. LL žal ni edina lekarna državi s kadrovskimi težavami, saj se številne lekarne v Sloveniji soočajo s pomanjkanjem farmacevtov in farmacevtskih delavcev – v medijih smo nazadnje brali o Goriški lekarni, ki bo morala poleti začasno zapreti dve lekarni in prav tako skrajšuje odpiralne čase svojih poslovalnic. S kadrovsko stisko se soočajo tako javni lekarniški zavodi kot koncesionarji. Lekarne v Sloveniji, med njimi LL, pa tudi Lekarniška zbornica Slovenije, že nekaj let opozarjajo pristojne v državi na težave na kadrovskem področju, pri čemer posebej opozarjajo na nekonkurenčnost lekarn kot delodajalcev – farmacevtke in farmacevti se zaradi povečanih obremenitev v lekarniški dejavnosti, neugodnih delovnih pogojev, kot so izmensko delo, delo ob sobotah, dežurno delo, in nekonkurenčnega plačila odločajo za zaposlitev izven lekarniške dejavnosti. Predvsem mladi odhajajo na druga delovna mesta v farmacevtsko industrijo in zastopništva oziroma se po končanem šolanju ne odločajo za zaposlitev v lekarni. Pomanjkanje kadra povzroča povečano obremenitev zaposlenih, kar vodi v izčrpanost, nižjo delovno storilnost, izrazito povečan absentizem, fluktuacijo. LL bi trenutno potrebovala 25 magister ali magistrov farmacije in 10 farmacevtskih tehnic in tehnikov, po oceni Lekarniške zbornice Slovenije jih na slovenskem trgu primanjkuje okoli 500, poleg vsaj 400 farmacevtskih tehnikov in tehnic.

Pri MOL že dalj časa skupaj z LL opozarjamo Ministrstvo za zdravje, da kadrovska problematika v javni lekarniški dejavnosti ni nič manj pereča in zahtevna od tiste v javni primarni zdravstveni

dejavnosti. Kadrovska problematika v lekarniški dejavnosti je ena od tem, ki jo na sestankih z ministrico za zdravje izpostavlja župan MOL, prav tako razpisujemo štipendije za enoviti magistrski študijski program farmacije za potrebe LL, LL podpiramo pri pobudah Javnemu stanovanjskemu skladu MOL za dodelitev stanovanjskih enot za potrebe magistrov in magister farmacije, ki nimajo stalnega bivališča v MOL. Pristojno ministrstvo redno pozivamo k sprejemu ustreznih ukrepov za zagotavljanje kadrov v javni lekarniški dejavnosti, saj je položaj javnih lekarn na trgu dela v primerjavi z zasebnim sektorjem (predvsem farmacevtsko industrijo) v pomembno slabšem položaju.

K vprašanju »Zakaj se presežki Javnega zavoda Lekarna Ljubljana ne usmerjajo v kadrovsko stabilnost in nagrajevanje zaposlenih?«, vprašanju »Zakaj Javni zavod Lekarna Ljubljana ne nameni več sredstev za nagrajevanje zaposlenih, kar bi lahko pripomoglo k zadržanju kadra in preprečitvi krajsanja obratovalnega časa posameznih enot?« in vprašanju »Ali namerava MOL kot ustanovitelj vplivati na spremembo politike razporejanja presežkov v korist zagotavljanja boljše dostopnosti do zdravil za vse prebivalce?« odgovarjamo, da plačilo zaposlenih v javnih lekarnah urejata (trenutno veljavna) Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24) in Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva. Zaposleni v LL so javni uslužbenci. LL je s podporo župana MOL na pristojne že večkrat naslovila predlog, da podobno kot za zdravnike in medicinske sestre s primerno zakonsko podlago lekarnam omogočijo nagrajevanje kadra iz lastnih sredstev, saj bi bilo zaradi velikega pomanjkanja farmacevtskih kadrov nujno omogočiti izjeme. Posebej je bilo izpostavljeno reševanje zagotavljanja dežurne službe in stimulacija kadra za delo v dežurni službi. Poleg pomanjkanja kadrov za dežurstvo je namreč težava tudi ne(z)možnost nagrajevanja obstoječega kadra (tudi) zaradi sistema plač v javnem sektorju oz. togosti javnega sistema, ki omejuje avtonomijo posloводства javnih zavodov pri organizaciji dela, kadrovskem načrtovanju in plačilu zaposlenih. Nujno je torej treba urediti sistem nagrajevanja in omogočiti izplačilo dodatka za posebne obremenitve, kamor spada predvsem dežurstvo ponoči ter delo ob praznikih in nedeljah.

Samo v zadnjem obdobju (avgusta 2024 in ponovno decembra 2024) je MOL na navedeno opozoril tako Ministrstvo za zdravje kot Državni zbor RS v okviru predlogov dopolnitev k Zakonu o spremembah in dopolnitvah zakona o lekarniški dejavnosti (ZLD-1D). Ker predlogi niso bili upoštevani, je župan MOL na ministrico za zdravje ter ministra za finance in ministra za javno upravo januarja 2025 ponovno naslovil poziv, v katerem je pozval k takojšnjemu sprejemu ukrepov za povečanje konkurenčnosti plačila za delo in nagrajevanja za farmacevtke in farmacevte, tako s povišanjem osnovnih plač kot tudi z ureditvijo dodatkov za delo ter zmanjšanjem razlike v primerjavi z drugimi zdravstvenimi poklici. Prav tako je pozval k zagotovitvi sistemske rešitve za urejanje dežurstev, saj je zaradi neučinkovitega in neustreznega sistema dežurstev ogroženo zagotavljanje kakovostne neprekinjene 24 urne preskrbe prebivalstva z zdravili. Pozval pa je še k spodbujanju in usmerjanju izobraževanja v lekarniško dejavnost in zaposlovanja farmacevtk in farmacevtov v Sloveniji z dolgoročnimi strategijami. Minister za javno upravo mag. Franc Props je v odgovoru, izhajajoč iz možnosti, ki jih za zvišanje plač ponuja sprejet in usklajen Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju podal nekatere predloge, obenem pa poudaril, da poviševanje plač na podlagi parcialnega pristopa zgolj za določeno poklicno skupino ni predvideno in bi lahko ogrozilo vzdržnost javnih financ.

Lep pozdrav.

Pripravila:
mag. Špela Veselič
Podsekretarka



Tanja Hodnik
Sekretarka – vodja oddelka

