



Mestna občina  
Ljubljana

Mestni svet  
**Svetniški klub Slovenske  
demokratske stranke**  
Krekov trg 10, 1000 Ljubljana  
t: 01 306 45 41  
sds@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 90000-10/2024-7  
Datum: 12. 12. 2024

Mestna občina Ljubljana  
Mestni svet  
Mestni trg 1  
1000 Ljubljana

k 2. točki  
19. seje MS MOL

Zadeva: **Svetniško vprašanje: Delovna uspešnost ravnateljev osnovnih šol in vrtcev**

Spoštovani,

V skladu s 97. členom Poslovnika Mestnega sveta MOL (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) posredujem sledeče svetniško vprašanje in pobudo in prosim za pisni odgovor.

Na skoraj vsaki seji MS MOL svetniki obravnavamo in sprejemamo sklepe o izplačilih za delovno uspešnost ali za povečan obseg dela ravnateljem. In vedno so vsi predlogi sklepov tudi izglasovani. Seveda so nekateri predlogi upravičeni. Ali pa so upravičeni res vsi?

Iz navedenega je razumeti, da kar po vrsti vsem ravnateljem »pripada« dodatek v višini 20% dela plače. Nikjer pa ni konkretno pojasnjeno kaj so ti ravnatelji v določenem letu tako izjemnega storili, da si zaslužijo še dodatnih 20% plače.

V vsakokratni obrazložitvi navajate in se sklicujete na dva akta:

22.e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa:

(1) Javnemu uslužbencu se lahko izplača del plače za **delovno uspešnost** iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v **posameznem mesecu**, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna.

Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik oziroma direktor uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom oziroma direktorjem ali javnim uslužbencem, pooblaščenim za organizacijo dela, ki ga lahko skleneta za daljše obdobje.

(2) Javnim uslužbencem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih in visokošolskih zavodih se lahko, v okviru povečanega obsega dela iz prejšnjega odstavka, določi obseg dodatne tedenske učne obveznosti oziroma obseg dodatne tedenske pedagoške obveznosti le v obsegu in pod pogoji, določenimi z zakoni, ki urejajo organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja oziroma visokošolskega izobraževanja, **da se lahko** javnemu uslužbencu izplača del plače za **delovno uspešnost** iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna.

Drugi akt, ki ureja to področje, pa je Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki določa, da lahko znaša višina dela plače **za povečan obseg dela** največ 20 odstotkov osnovne plače.

Praviloma velja povečanje oziroma dodatek k plači za celo leto, to je od 1. 1. do 31. 12. za tekoče leto.

Iz priloženih gradiv, ki jih svetniki prejmemo pri obravnavi te tematike, izhaja, da so vsi sklepi napisani po istem vzorcu, brez kakršne koli konkretne obrazložitve za posamezne predlagane ravnatelje.

To spominja na avtomatizem, ki zopet izenačuje vse ravnatelje teh javnih zavodov, ne glede na njihovo prizadevnost, ekonomičnost poslovanja ali pa strokovnost. Verjetno vsi ti razlogi, ki so podlaga za upravičenost do dela plače zaradi povečanega obsega dela, ne trajajo vedno pri vseh ravnateljih celo leto.

Sprašujem ali prejemajo ta dodatek tudi za čas počitnic - dopustov oziroma dela prostih dni?

Prosim za podatke za leta 2022, 2023 in 2024, katerim ravnateljem ljubljanskih OŠ in vrtcev, tudi tistim, pri katerih je Mestna občina Ljubljana soustanovitelj, je bil s sklepom MS MOL določen del plače za delovno uspešnost ali za povečan obseg dela oziroma ali obstaja kakšen ravnatelj JZ, ki tega dodatka ni prejel?

Ker gre za javne uslužbenke, tudi njihove plače ne smejo biti skrivnost, zato prosim tudi za podatek kakšne so osnovne plače ravnateljev OŠ in vrtcev.

Verjetno se vsi ravnatelji trudijo po svojih močeh in v okviru možnosti, vendar pa dvomim, da so vsi vsako leto enako uspešni in da pri vseh obstajajo razlogi za njihov povečan obseg dela. Razumljivo je, da v času odsotnosti delavcev nadomeščajo manjkajoče sodelavce ali pa je v času večjih investicijskih del potrebna večja angažiranost, ni pa to vsako leto in to kar od 1. 1. do 31. 12.

Hvala za odgovor in lepo pozdravljeni.

Darinka Kovačič, l.r.  
Mestna svetnica