

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 32. seji dne 16. 5. 2022 sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana za leto 2021

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana mag. Bojana Hajdinjaka za leto 2021. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva je Svet Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana določil del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 v višini 5 % sredstev osnovne plače direktorja, v znesku 1.952,90 eurov bruto.

II.

Direktorju iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

Številka: 603-33/2022-60
Ljubljana, dne 16. maja 2022



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković