



Mestna občina
Ljubljana
Mestna uprava

Oddelek za kulturo

Urad za mladino

Ambrožev trg 7
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 48 91
faks: 01 306 48 32
glavna.pisarna@ljubljan.si
www.ljubljana.si

Številka: 03200-13/2016-18
Datum: 17. oktober 2016

Mestna občina Ljubljana
SODMS
Služba za organiziranje dela
Mestnega sveta
g. Matjaž Bregar

Zadeva: Vprašanja in pobude 19. seje MS k 2. točki, g. Anton Colarič

Spoštovani,

na župana Mestne občine Ljubljane ste 13. 10. 2016 naslovili naslednje vprašanje oz. pobudo:

Kako poteka izvajanje projekta Kul služba! oz. v kateri fazi je, koliko mladih je v projekt vključenih, koliko od vključenih je dobilo redno zaposlitev in približno koliko jih bo po predvidevanjih redno zaposlitev še dobilo?

Skladno s *Strategijo MOL za mlade 2016-2025* je projekt Mestne občine Ljubljana **Kul služba!** eden od ukrepov, s katerim uresničujemo cilj povečanja zaposljivosti mladih. Konkretno gre za 4. Ukrep v poglavju 5. Zaposlovanje mladih in razvoj podjetništva.

»Ukrep 4: V letu 2016 oblikovati program usposabljanja za mlade osipnike, skozi katerega ti pridobijo ustrezne kompetence in možnost mentorstva v katerem izmed podjetij, katerega ustanovitelj je MOL. Oblikuje se konzorcij podjetij različnih profilov, ki bodo prednostno zaposlovala osipnike, ki bodo uspešno zaključili usposabljanje.

Pod pokroviteljstvom župana MOL bomo izoblikovali konzorcij delodajalcev, ki bodo mentorji in morebitni kasnejši zaposlovalci mladih osipnikov in dolgotrajno brezposelnih mladih do 29 let. Mladi gredo skozi največ enomesečno intenzivno usposabljanje, skozi katerega dvignejo svoje zaposlitvene kompetence in določijo svoje interesno področje dela, v usposabljanje pa so vključeni tudi delodajalci, ki na ta način pridejo do motiviranih zaposlenih. Slednji dobijo možnost trajnejše oblike zaposlitve.«

Mestna občina Ljubljana je tako pristopila k uresničevanju ciljev Strategije za mlade tudi na področju zaposlovanja. Projekt koordinira Urad za mladino MOL. V prvo fazo izvedbe se je vključilo 17 javnih zavodov in podjetij, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana. Projekt KUL služba!



Organizacija Združenih narodov za izobraževanje, znanost in kulturo
Unescoovo kreativno mesto od 2015

LJUBLJANA: MESTO/CITY OF LITERATURE...

se je pričel izvajati z usposabljanjem mentorjev, ki prihajajo iz navedenih podjetij. Naslednji korak je bil, da se je mladim ponudila možnost potegovanja za 26 delovnih mest.

PODJETJE/JAVNI ZAVOD	DELOVNO MESTO	Formalni pogoji za delovno mesto
MESTNA KNJIŽNICA LJUBLJANA	1. Podpora uporabnikom in zaposlenim na področju informacijsko-komunikacijske tehnologije	Višja strokovna izobrazba ali višješolska izobrazba (prejšnja) računalniške, bibliotekarske, tehnične ali druge ustrezne smeri ali V. stopnja izobrazbe računalniške, tehnične ali druge ustrezne smeri.
	2. Knjižničar/-ji za evidenco izposoje in urejanje gradiva	V. stopnja izobrazbe splošne ali druge ustrezne smeri.
	3. Knjižničar/-ji za pomoč uporabnikom pri uporabi knjigomata	V. stopnja izobrazbe splošne ali druge ustrezne smeri.
	4. Knjigovez za zaščito in popravilo knjig	IV. stopnja izobrazbe tehnične ali druge ustrezne smeri ali V. stopnja izobrazbe splošne, grafične, tehnične ali druge ustrezne smeri.
	5. Strokovni sodelavec v Točki vseživljenjskega učenja	Magistrska ali visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) pedagoško-andragoške, družboslovne ali druge ustrezne smeri ali visokošolska univerzitetna izobrazba ali visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) pedagoško-andragoške, družboslovne ali druge ustrezne smeri ali višja strokovna izobrazba ali višješolska izobrazba (prejšnja) pedagoško-andragoške, družboslovne ali druge ustrezne smeri.
	6. Bibliotekar (strokovni sodelavec) v Centru vseživljenjskega učenja	Magistrska ali visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) bibliotekarske, družboslovne ali druge ustrezne smeri.
ŽIVALSKI VRT LJUBLJANA	7. Administrativni delavec	V. ali VI. stopnja izobrazbe.
	8. Vzdrževalno-čistilni delavec	Najmanj dokončana osnovna šola.
FESTIVAL LJUBLJANA	9. Zvokovni tehnik	Strokovna izobrazba V. stopnje

		tehnične smeri ali nacionalna poklicna kvalifikacija »Operater multimedijskih naprav«, - vozniški izpit B kategorije.
MUZEJ IN GALERIJE MESTA LJUBLJANA	10. Delo na pedagoških in andragoških programih	Stopnja izobrazbe VII/2, humanistične/ družboslovne smeri.
KINO ŠIŠKA	11. Vodja projektov	- Visokošolska izobrazba 1. stopnje oz. 1. bolonjska stopnja (VI/2).
JAVNI HOLDING LJUBLJANA	12. Sodelavec na področju izvršb - Referent – začetnik (v Pravni službi)	Stopnja izobrazbe: srednješolska izobrazba ekonomske, poslovne ali druge ustrezne smeri.
LPP d. o. o.	13. Električar	Stopnja izobrazbe: -srednja poklicna ali podobna izobrazba Strokovna izobrazba: -avtoelektričar Alternativna strokovna izobrazba: -avtoserviser/električar motornih vozil/električar elektronik.
	14. Avtomehaničar	Stopnja izobrazbe: -srednja poklicna in podobna izobrazba Strokovna izobrazba: -avtomehaničar Alternativna strokovna izobrazba: -avtoserviser -srednja poklicna izobrazba.
JP VODOVOD KANALIZACIJA d. o. o.	15. Nekvalificiran kanalar; izvajanje enostavnih del pri vzdrževanju kanalov, požiralnikov	Stopnja izobrazbe: -dokončana osnovna šola.
ŽALE d. o. o.	16. Vrtnar; področje vrtnarskih del na grobovih in pokopališču	Stopnja izobrazbe: -srednja poklicna izobrazba, smer vrtnar - izpit B in F kategorije.
	17. Pogrebno-pokopališki delavec; področje vzdrževanja pokopališča	Stopnja izobrazbe: -nedokončana ali dokončana Osnovna šola

		- izpit B kategorije.
JP LPT d. o. o.	18. Redar inkasant na parkirišču; področje parkirišč	Stopnja izobrazbe: - srednja poklicna in podobna izobrazba - vozniški izpit B kategorije.
LJUBLJANSKI GRAD	19. Strokovni sodelavec pri programu	VI. stopnja izobrazbe, višješolska izobrazba oz. 1. bolonjska stopnja; smer: družboslovna, pedagoška, humanistična ali druga ustrezna izobrazba.
LEKARNA LJUBLJANA	20. Farmaceutski tehnik III	Srednja strokovna izobrazba farmacevtske smeri (farmaceutski tehnik).
ENERGETIKA LJUBLJANA d. o. o.	21. Tehnik; področje laboratorijskih analiz	Srednješolska izobrazba kemijske smeri - vozniški izpit B kategorije.
LUTKOVNO GLEDALIŠČE LJUBLJANA	22. Tonski tehnik	V. stopnja izobrazbe.
	23. Lučni tehnik	V. stopnja izobrazbe.
JAVNI ZAVOD MLADI ZMAJI	24. Vodja projektov	Najmanj srednja strokovna izobrazba, srednja splošna izobrazba z naslednjega področja: družbene, poslovne, upravne in pravne vede, naravoslovje, matematika in računalništvo.
MEDNARODNI GRAFIČNI LIKOVNI CENTER	25. Strokovni sodelavec VII/2 za kulturni menedžment in EU razpise	Stopnja izobrazbe: VII/2 - Specializacija po visokošolski izobrazbi (prejšnja) ali visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) ali magistrska izobrazba humanistične ali druge družboslovne smeri.
	26. Tiskar V	Stopnja izobrazbe: V - Srednje tehniško in drugo strokovno ter splošno izobraževanje.

Sicer pa je program predhodnega usposabljanja zajemal pridobivanje naslednjih znanj, veščin in spretnosti:

1. SPOZNAJMO SE. Uvodno srečanje.
2. KDO SEM IN KAM ŽELIM PRITI. Razmislek o lastnih kompetencah, osebnostnih lastnostih in interesih.
3. PROJEKT KUL SLUŽBA JE MOJA PRILOŽNOST. Razumevanje koristi, ki ponuja projekt in razumevanje pomena

mentorstva pri zaposlitvi.

4. A JE TO SLUŽBA ZAME? Razmislek o svojih ambicijah, raziskovanje organizacije ter službe, za katero kandidira.

5. ZAPOSLOTVENI NAČRT. Postavljanje smeri in ciljev svojega zaposlitvenega načrta.

6. JAZ SE PREDSTAVIM. Uspešni se znajo predstaviti. Priprava osebne predstavitve.

7. ZMENEK S SLUŽBO. Zaključno srečanje.

Na predlog udeležencev bo v novem programu predhodnega usposabljanja precej večji poudarek na spoznavanju konkretnih delovnih mest in na skupnih delavnicah mentorjev in kandidatov.

Na kratko lahko povzamemo opravljeno delo takole:

1. JZ Cene Štupar je izvedel usposabljanje mentorjev, ki se ga je udeležilo in uspešno opravilo 26 mentorjev; Urad za mladino MOL je objavil javno povabilo kandidatom, prvim iskalcem zaposlitve, starim do 30 let, za 26 delovnih mest v 17 javnih podjetjih in zavodih, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana;
2. na javno povabilo se je javilo 173 mladih, za 7 delovnih mest ni bilo izkazanega interesa;
3. 38 mladih je bilo izbranih za predhodno petdnevno usposabljanje v organizaciji JZ Cene Štupar, JZ Mladi zmaji, Zavod Nefix in Zavod Ti povej!;
4. s sodelujočimi mladimi je bila izvedena evalvacija usposabljanja;
5. 23 kandidatov so zavodi in podjetja izbrali za trimesečno usposabljanje na delovnem mestu; tj. v okviru projekta usposabljanja na delovnem mestu Zavoda RS za zaposlovanje. Izbrani kandidati se ta hip usposabljujejo v podjetjih, tj. od septembra dalje.

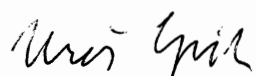
Koliko udeležencev bo po trimesečnem usposabljanju našlo zaposlitev v MOLovih podjetjih in zavodih, bomo vedeli po zaključku usposabljanja na delovnem mestu in po določenem obdobju, ko bodo podjetja in zavodi lahko tudi izvedli potrebne postopke. Ob tem velja poudariti, da je tudi v javnem povabilu izrecno poudarjeno, da med usposabljanjem na delovnem mestu in redno službo ne gre za avtomatizem, ampak bo redna zaposlitev odvisna od interesov ter možnosti zaposlovalcev, predvsem pa od uspešnosti kandidatov za zaposlitev glede izpolnjevanja pričakovanj delodajalcev. Kul služba! ni socialen projekt, temveč na nov način vzpostavlja sinergij med mladimi iskalci zaposlitev in delodajalci na bazi mentorskega pristopa in medgeneracijskega sodelovanja.

Na evalvacijskem srečanju vseh deležnikov projekta 23. 9. 2016 v Mestni hiši, smo osvetlili vse vidike dosedanjega izvajanja projekta, se opredelili tudi do navedb pisma nekaterih udeležencev projekta in se dogovorili za nekatere spremembe, ki pa ne spreminjajo bistva in ustroj projekta. Velja poudariti, da smo že ob zaključku predhodnega usposabljanja skupaj z vsemi mladimi opravili evalvacijo programa predhodnega usposabljanja.

Sprejeli smo tudi odločitev, da v novembru izvedemo drugi krog projekta z novim naborom delovnih priložnosti za mlade v zavodih in podjetjih MOLove družine. V tem trenutku bomo še vedno izkoriščali obstoječi inštrument Zavoda RS za trimesečno zaposlovanja usposabljanje na delovnem mestu, ki pa bo pri drugi izvedbi Kul službe! vključeval tako prve iskalce zaposlitve, kot tudi dolgotrajno brezposelne mlade. S tem bomo omogočili sodelovanje širšega nabora mladih in tako zagotovili potrebo tudi po tistih delovnih mestih, za katera mladi niso izkazali zanimanja, pri katerih pa je tudi možnost redne zaposlitve praviloma največja.

Obenem je Mestna občina Ljubljana pripravljena kandidirati za evropska sredstva, namenjena spodbujanju zaposlovanja mladih, ko ob objavljen ustrezen razpis, in širiti tako upravičence kot tudi čas angažiranja mladih pri delodajalcih.

S spoštovanjem!



Pripravil: dr. Uroš Gril,
vodja Urada za mladino



mag. Mateja Demšič,
vodja Oddelka za kulturo