



Mestna občina  
Ljubljana  
Mestni svet

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanje**

Mestni trg 1  
1000 Ljubljana  
telefon: 01 306 12 90  
faks: 01 306 12 09  
ms.kmvvi@ljubljana.si  
www.ljubljana.si

**Številka: 9001-7/2022-2**

**Datum: 11. 5. 2022**

**Mestna občina Ljubljana  
Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlogi za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**NASLOV:** Kadrovske zadeve

**PREDLAGATELJ:** Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

**POROČEVALEC:** Aleš ČERIN, predsednik komisije

**PREDLOGI:** priloženi



*Aleš Čerin*  
predsednik

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

## **S K L E P**

### **o imenovanju predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet Srednje trgovske šole Ljubljana**

#### **I.**

V Svet Srednje trgovske šole Ljubljana **s e i m e n u j e :**

**Mojca ŠKRINJAR.**

#### **II.**

Mandat imenovane traja štiri leta.

Številka:

Datum:

**Ž U P A N**

#### **O b r a z l o ž i t e v :**

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) v 46. členu med drugim določa, da je v svetu šole eden izmed predstavnikov ustanovitelja tudi predstavnik lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod sedež, kolikor je ustanovitelj država. Navedeni člen določa tudi, da so člani imenovani za mandatno obdobje štirih let.

Na podlagi poziva Sveta Srednje trgovske šole Ljubljana za imenovanje predstavnika Mestne občine Ljubljana v svet šole je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja.

Prispela sta dva predloga. Komisija je sklenila mestnemu svetu predlagati mestno svetnico Mojco ŠKRINJAR. Imenovana se je rodila leta 1955. Po izobrazbi je profesorica nemškega in angleškega jezika ter stanuje v Ljubljani.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 33. seji 11. 5. 2022 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet Srednje trgovske šole, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) in Odloka o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Zdravstveni dom za študente Univerze v Ljubljani (št. 510-02/92-2/1-8 z dne 17. 12. 1992, št. 022-03/03-17 z dne 29. 5. 1997, št. 01403-5/06-5 z dne 17.5.2006, št. 01403-8/07-4 z dne 13.2.2007 in št. 01403-15/09/5 z dne 13.2.2009) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... sprejel

**S K L E P**

**o imenovanju predstavnice Mestne občine Ljubljana  
v Svet javnega zdravstvenega zavoda  
Zdravstveni dom za študente Univerze v Ljubljani**

**I.**

V Svet javnega zdravstvenega zavoda Zdravstveni dom za študente Univerze v Ljubljani  
**se i m e n u j e :**

**Francka TROBEC.**

**II.**

Mandat imenovane traja štiri leta.

Številka:  
Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v :**

Odlok o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Zdravstveni dom za študente Univerze v Ljubljani (št. 510-02/92-2/1-8 z dne 17. 12. 1992, št. 022-03/03-17 z dne 29. 5. 1997, št. 01403-5/06-5 z dne 17.5.2006, št. 01403-8/07-4 z dne 13. 2. 2007 in št. 01403-15/09/5 z dne 13.2.2009) med drugim določa, da je svet javnega zavoda sestavljen iz sedmih članov. Mestna občina Ljubljana ima v svetu zavoda enega člana.

Na podlagi zaprosila Zdravstvenega doma za študente Univerze v Ljubljani za imenovanje predstavnika Mestne občine Ljubljana v svet zavoda je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja.

Prispel je en predlog. Komisija je sklenila predlagati mestnemu svetu mestno svetnico Francko TROBEC, rojeno leta 1944, upokojenko iz Ljubljane.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 33. seji 11. 5. 2022 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet javnega zavoda Zdravstveni dom za študente Univerze v Ljubljani in ga tako oblikovanega predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

Na podlagi 55. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO in 196/21 – ZDOsk) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ..... seji dne ..... sprejel

## **S K L E P**

### **o imenovanju predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet Doma starejših občanov Fužine**

#### **I.**

V Svet Doma starejših občanov Fužine **s e i m e n u j e :**

**Stanka FERENČAK MARIN.**

#### **II.**

Mandat imenovane traja štiri leta.

Številka:

Datum:

**Ž U P A N**

#### **O b r a z l o ž i t e v :**

V skladu s 55. členom Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO in 196/21 – ZDOsk) socialno varstveni zavod upravlja svet zavoda, ki ga med drugim sestavljajo tudi predstavniki lokalne skupnosti. Mandat članov Doma starejših občanov Fužine traja štiri leta.

Predsednica Sveta Doma starejših občanov Fužine je Mestno občino Ljubljana zaprosila za imenovanje predstavnika/ice lokalne skupnosti. Na tej podlagi je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja za nadomestnega člana oz. članico.

Prispela sta dva predloga. Komisija je sklenila predlagati mestnemu svetu mestno svetnico Stanko Ferenčak Marin, rojeno leta 1955, upokojenko iz Ljubljane.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 33. seji dne 11. 5. 2022 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet Doma starejših občanov Fužine, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Vrhovci**

**Mag. Franji Mojci ŠKOF** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Vrhovci.

Številka:

Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj in 123/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Vrtca Vrhovci, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, 43/22 z dne 25. 3. 2022, so se prijavile tri kandidatke, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

**Franja Mojca ŠKOF** je leta 1999 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov univerzitetna diplomirana socialna pedagoginja, leta 2009 pa ji je Ekonomska fakulteta, Univerza v Ljubljani, podelila znanstveni naslov – magistrica znanosti za področje poslovanja in organizacije, smer trženje. Opravljen ima strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetnica. V svojem programu vodenja vrtca kandidatka v uvodu poudarja, da ima dober ravnatelj poleg formalnih pogojev še sposobnosti, kot so: brezpogojna naklonjenost do otroka in družine, razvijanje lastne in jasne vizije, samozavest, znanja in sposobnosti, da prevzame odgovornost vodenja in organizacije zaposlenih v vrtcu ter sodelovanja s starši otrok. Kakovostno vodenje mora biti sodelovalno. Kandidatka je izpostavila naslednje teme, na katerih temelji njen program vodenja: strokovno delo z otroki (vrtec mora postati, biti in ostati varna točka v življenju otroka), zaposleni (vsem zaposlenim omogočiti pogoje, da pogumno sprejmejo izzive, realizirajo nove ideje in potrjujejo svoj profesionalni razvoj in zadovoljstvo), starši (sodelovanje med starši in vrtcem mora ustvarjati stimulativno okolje, ki neguje otrokov intelektualni razvoj), sodelovanje z okoljem (vrtec mora biti prepoznaven v okolju, kjer se nahaja, biti pomemben del družbenega življenja v dobrobit in razvoj cele lokalne skupnosti), zagotavljanje materialnih pogojev (odgovornost in odločitve o smiselnih investicijah in zagotavljanju materialnih pogojev nosi ravnatelj).

V zaključku svojega programa vodenja imenovana navaja, da ravnateljevanje dojema kot pozitiven izziv, ki jo kljub odgovornosti navdihuje z željo po uspehu, kreativnosti, pripadnosti vrtcu in visoko motiviranostjo za delo. Želi si, da bi se sodelavci v vrtcu pod njenim vodstvom počutili mirne, varne, z zaupanjem v svoje delo in s ponosom ter vso skrbnostjo uresničevali svoje poslanstvo v dobro otrok in njihovih družin.

**Marcela MARTINČIČ** je diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, visokošolski strokovni študijski program je zaključila leta 2001 na Pedagoški fakulteti Ljubljana. Kandidatka je svetnica po nazivu, ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit. V svojem programu vodenja imenovana navaja, da delo v vrtcu vidi kot proces, v katerem bo ohranjala tisto, kar je dobro uspevalo, in nadgrajevala področja, ki bodo potrebovala spremembe. Njena želja je nadaljevati uspešno delo dosedanje

ravnateljice in še naprej uresničevati vizijo vrtca, ki usmerja delo vseh zaposlenih, jih motivira in navdihuje za uresničevanje zastavljenih ciljev. Prizadevala si bo za odprtost vrtca do otrok, staršev, sodelavcev, okolice ter za spremembe in novosti. Sodelavce bo spodbujala k ohranjanju njihove ustvarjalnosti na vseh področjih kurikuluma. Še naprej bodo negovali dejavnosti, ki so povezane z naravo, skrbeli za okolico in vrtičke, da bodo otroci na ta način razvijali primeren odnos do narave, dela in sočloveka. Prizadevala si bo, da bodo otroci v vrtcu sprejeti, zaželeni in se počutili varne. Trudila se bo za dobre odnose in sodelovalno kulturo z vsemi zaposlenimi in ustvarjala prijetno klimo ter odgovorno delovno vzdušje. Verjame, da bo sodelovanje s starši v prihodnje še uspešnejše, če bodo le-ti še naprej dobro obveščeni o dogajanju v vrtcu in se bo pri sodelovanju razvijalo medsebojno zaupanje, spoštovanje ter takšne oblike dela, kjer se bodo krepile partnerske vezi. Za zaključek je poudarila, da ji odzivi, počutje ter zaupanje otrok, staršev in zaposlenih dajo vedeti, da so dober vrtec. Mirno lahko reče, da želi nadaljevati, negovati in po potrebi zaradi novih izzivov nadgrajevati varno, ustvarjalno in kvalitetno okolje.

**Dita HORVATIČEK** je leta 2005 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok. Kandidatka je svetovalka po nazivu, opravljen ima strokovni in ravnateljski izpit. V uvodu programa vodenja in vizije razvoja vrtca imenovana poudari njen osebni pogled na vzgojno delo, kjer vzgojitelj s svojo zgrajeno osebnostjo, strokovnim znanjem in pravilnim delovanjem v otroku vzbudi, spodbuja in neguje najboljše. Otroku da popotnico za življenje ter ga vzgoji v samostojno in odgovorno osebo, ki bo znala spoštovati sebe, druge in naravo, na življenje gledati s pozitivne plati ter razviti kritično razmišljanje. Kot ravnateljica in soustvarjalka dobre klime bo posebno pozornost namenila dobremu počutju zaposlenih z ustvarjanjem in ohranjanju le-tega v kolektivu ter gradila na vrednotah, kot so resnica, poštenost, spoštovanje, pravičnost, odgovornost, odprtost, sodelovanje, strokovnost, strpnost. Poudarila je, da se bo zavzemala za oblikovanje spodbudnega učnega okolja za otroke, kjer bo imel vsak posameznik možnosti za optimalen razvoj svojih potencialov ter oblikovanje v samostojno in odgovorno osebo, ki bo s svojo originalnostjo in pravilnim delovanjem doprinesla k prihodnji družbi in boljšemu svetu. Otroku naj ima občutek varnosti, sprejetosti, ljubljenosti in vključenosti v skupnost. Nadalje navaja, naj bo vrtec hiša, kjer bodo z roko v roki sodelovali tako znotraj kolektiva kot v povezavi z družino in širšim okoljem v najvišje dobro za otroke in vseh udeleženi. Kot ravnateljica se bo zavzemala za transparentnost poslovanja v skladu z veljavno zakonodajo in delovala kot dober in skrben gospodar. V zaključku svojega programa vodenja kandidatka navaja, da se zaveda pomembnosti posameznika, ki je pomemben kot kamenček v mozaiku slike, podobe in delovanja vrtca. Prepričana je, da se vsi tega zavedajo in da bodo s pravo mero pripravljenosti, pripadnosti, motiviranosti in odgovornosti znali delati male korake in stopati po pravi poti do skupnega cilja – otroke opremiti z znanjem in spretnostmi za njihovo polno življenje, dejavno sodelovanje v družbi in vsestranskim razvojem.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje mag. Franji Mojci Škof.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Vrtca Vrhovci na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi mag. Franje Mojce Škof in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnatelja Osnovne šole Hinka Smrekarja**

**Mag. Igorchu ANGELOVU** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja Osnovne šole Hinka Smrekarja.

Številka:  
Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Hinka Smrekarja, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 29/2022 z dne 4. 3. 2022, sta se prijavila dva kandidata, ki izpolnjujeta formalne pogoje razpisa.

**Mag. Igorcho ANGELOV**, diplomirani profesor razrednega pouka, magister znanosti s področja podjetništva, ima 6 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, z opravljenim strokovnim izpitom. Leta 2010 je opravil pripravništvo na OŠ Toneta Šraja Aljoše in leta 2015 kot učitelj razrednega pouka poučeval na OŠ Primoža Trubarja Velike Lašče, nadaljeval kot učitelj v podaljšanem bivanju na OŠ Hinka Smrekarja, kjer je trenutno zaposlen kot učitelj razrednega pouka. V programu dela imenovani kandidat izpostavi prednostne naloge, ki temeljijo na zagotavljanju dobre klime, ustvarjanju spodbudnega in varnega učnega okolja, profesionalnem razvoju zaposlenih, dobrem sodelovanju z lokalno skupnostjo in širšim okoljem ter skrbi za preudarno poslovanje zavoda. Program dela strni v tri vsebinske sklope: organizacija in poslovanje zavoda, pedagoško-svetovalno delo ter analiza opravljenega dela.

**Mirica ZALOŽNIK SIMONČIČ**, profesorica biologije in gospodinjstva, svetica po nazivu, ima 24 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, z opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom. Od leta 1998 zaposlena na OŠ Horjul, kjer trenutno poučuje kot predmetni učitelj in hkrati opravlja delo organizatorja šolske prehrane. Eno leto je opravljala funkcijo v. d. ravnateljice in štiri mandate delovala v vlogi sindikalne zaupnice delavcev na OŠ Horjul. Kandidatka v programu vodenja izpostavi skrb za delo z učenci in njihov razvoj v varnem in vzpodbudnem okolju ter osebno in strokovno rast zaposlenih. Zavzemala se bo za prepoznavnost šole, povezovanje s starši, z lokalnim okoljem in celotno družbo ter prizadevala za vzpostavitev delovnega okolja, ki bo naklonjen vseživljenjskemu učenju, pri tem pa zagotavljala materialne pogoje in transparentno poslovanje zavoda.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje mag. Igorchu Angelovu.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnatelja oz. ravnateljico Osnovne šole Hinka Smrekarja na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi mag. Igorcha Angelova in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

## PREDLOG

11. 5. 2022

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

### M N E N J E

#### **h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Karla Destovnika - Kajuha**

**Nini GRUM** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Karla Destovnika - Kajuha.

Številka:

Datum:

### Ž U P A N

#### **O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Karla Destovnika - Kajuha, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 43/2022 z dne 25. 3. 2022, sta se prijavili dve kandidatki, ki izpolnjujeta formalne pogoje razpisa.

**Nina GRUM**, profesorica nemščine, svetnica po nazivu, ima 14 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni izpit. Karierno pot je začela kot učiteljica nemščine v jezikovni šoli, leta 2007 se je zaposlila kot pripravnica za nemški jezik na Gimnaziji Poljane, nadaljevala s poučevanjem nemščine na gimnaziji in osnovni šoli, od leta 2009 je zaposlena na OŠ Karla Destovnika - Kajuha kot učiteljica nemščine. Vodilo pri delu imenovane kandidatke je spoštovanje in dober odnos do vseh zaposlenih, otrok in staršev. V programu vodenja izpostavi skrb za pozitivno klimo med zaposlenimi, za njihovo izobraževanje in izpopolnjevanje. Zavzemala se bo za pester in sodoben pouk, sodelovanje v različnih projektih, zdrav način prehranjevanja otrok, varno okolje, dobro sodelovanje s starši, povezovanje in prepoznavnost v lokalni skupnosti ter ugled zavoda v ožjem in širšem okolju.

**Barbara BURJAK**, profesorica razrednega pouka, svetnica po nazivu, ima 23 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Od leta 1998 je zaposlena na Osnovni šoli Dobrova kot učiteljica razrednega pouka. Temeljno načelo delovanja kandidatke je prizadevanje za dobre medsebojne odnose ter konstruktivno sodelovanje med učenci, starši in učitelji, kar je po mnenju kandidatke podlaga za ustvarjanje pogojev za optimalen razvoj otrok in izboljšanje kvalitete vzgojno izobraževalnega dela. V programu vodenja izpostavi pomen zagotavljanja ustreznih prostorskih, materialnih in kadrovskih pogojev, skrb za razvoj učencev in karierni razvoj zaposlenih, povezovanje z okoljem in lokalno skupnostjo ter sodelovanje v mednarodnih projektih.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Nini Grum.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Osnovne šole Karla Destovnika - Kajuha na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Nine Grum in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Prule**

**Maji MEHLE** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Prule.

Številka:

Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Prule, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 43/2022 z dne 25. 3. 2022, sta se prijavili dve kandidatki, ki izpolnjujeta formalne pogoje razpisa.

**Pina HU**, profesorica angleščine in nemščine, svetovalka po nazivu, ima 13 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, z opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom. Ima večletne izkušnje z vodenjem jezikovnih tečajev, od leta 2011 je zaposlena na OŠ Prule kot učiteljica angleščine in nemščine. Program vodenja imenovane kandidatke temelji na ustvarjanju pogojev za učenje in poučevanje, strokovnosti in skrbi za profesionalizem, vključevanju k raznolikim dejavnostim in udeležbi v različnih programih in projektih, skrbi za materialne in finančne vire, dobri organizaciji procesa dela ter dobrem sodelovanju med učitelji, učenci, starši in okoljem.

**Maja MEHLE**, profesorica matematike in fizike, svetovalka po nazivu, ima 19 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, z opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom. Od leta 2017 je ravnateljica na OŠ Prule, predtem je eno leto opravljala funkcijo pomočnice ravnatelja in 13 let poučevala matematiko na Vzgojno-izobraževalnem zavodu Višnja Gora. Program vodenja imenovane kandidatke je zasnovan na podlagi dosedanjega dela in poznavanja delovanja šole, zaposlenih, učencev, staršev in okolja, ob upoštevanju razvojnega načrta šole. V programu izpostavi skrb za dobre odnose med zaposlenimi, učenci in starši, prizadevanje za varno, zdravo in ustvarjalno okolje, kvalitetno poučevanje, profesionalno rast zaposlenih, vključevanje šole v projekte, skrb za trajni razvoj šole ter pridobivanje dodatnih sredstev na trgu za boljši materialni standard šole.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Maji Mehle.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Osnovne šole Prule na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Maje Mehle in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnatelja Osnovne šole Šentvid**

**Jaku SAJETU** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja Osnovne šole Šentvid.

Številka:  
Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Šentvid, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 29/2022 z dne 4. 3. 2022, sta se prijavila dva kandidata, ki izpolnjujeta formalne pogoje razpisa.

**Barbara BURJAK**, profesorica razrednega pouka, svetnica po nazivu, ima 23 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Od leta 1998 je zaposlena na Osnovni šoli Dobrova kot učiteljica razrednega pouka. Temeljno načelo delovanja kandidatke je prizadevanje za dobre medsebojne odnose ter konstruktivno sodelovanje med učenci, starši in učitelji, kar je po mnenju kandidatke podlaga za ustvarjanje pogojev za optimalen razvoj otrok in izboljšanje kvalitete vzgojno izobraževalnega dela. V programu vodenja izpostavi pomen zagotavljanja ustreznih prostorskih, materialnih in kadrovskih pogojev, skrb za razvoj učencev in karierni razvoj zaposlenih, povezovanje z okoljem in lokalno skupnostjo ter sodelovanje v mednarodnih projektih.

**Jaka SAJE**, profesor matematike in fizike, svetovalec po nazivu, ima 14 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Leta 2007 je začel s poučevanjem na osnovni šoli kot predmetni učitelj, od leta 2016 opravlja funkcijo pomočnika ravnateljice na Osnovni šoli Šentvid. Imenovani kandidat se v programu vodenja osredotoča na področje varnosti učencev na šoli, ustvarjanju pozitivne klime med zaposlenimi, skrbi za strokovni razvoj zaposlenih in sistematično spremljanje dela. Izpostavi dobro sodelovanje s starši kot ključno za zdrav razvoj otrok, izboljšanje komunikacije s starši in krepitev povezovanja z lokalno skupnostjo in širšim okoljem. Kandidat v zaključku programa navaja, da se bo zavzemal za hitro izvedbo gradbenega projekta na šoli.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Jaku Sajetu.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnateljico oz. ravnatelja Osnovne šole Šentvid na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Jaka Sajeta in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,**  
**volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Trnovo**

**Mag. Đulijani JURČIČ** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Trnovo.

Številka:  
Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Trnovo, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 29/2022 z dne 4. 3. 2022, so se prijavile tri kandidatke, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

**Mag. Đulijana JURČIČ**, diplomirana inženirka elektrotehnike in magistra znanosti s področja elektrotehnike, svetnica po nazivu, ima 35 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Od leta 1996 zaposlena na OŠ Trnovo kot predmetna učiteljica, kjer od leta 2017 opravlja funkcijo ravnateljice. Program vodenja imenovane kandidatke je oblikovan na podlagi zapisanih vrednot in načel, na katerih bo temeljilo izvajanje programa in je zasnovan na štirih temeljnih področjih: ustvarjanju spodbudnega učnega okolja za vse učeče, strokovnem razvoju učiteljev in ostalih zaposlenih, sodelovanju s starši ter z ožjim in širšim okoljem.

**Nevenka DOLENC**, profesorica športne vzgoje, svetnica po nazivu, ima 22 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Ima večletne delovne izkušnje kot učiteljica športne vzgoje in podaljšanega bivanja v osnovnih in srednjih šolah, trenutno opravlja delo pedagoške vodje v zasebnem vrtcu Čarobni svet in kot učiteljica podaljšanega bivanja na OŠ Trnovo ter predavateljica na Višji strokovni šoli za kozmetiko in velnes Ljubljana. V dolgoročnem razvojnem programu vodenja se kandidatka osredotoča na medsebojno sodelovanje učiteljev, učencev, staršev in družbenega okolja, izobraževanje in napredovanje učiteljev, informatizacijo šole, vključevanje v projekte, povezanost z lokalno skupnostjo in ministrstvom, povezovanje delavcev šole, staršev in učencev, promocijo šole ter skrb za pedagoško in poslovno vodenje.

**Barbara BURJAK**, profesorica razrednega pouka, svetnica po nazivu, ima 23 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Od leta 1998 je zaposlena na Osnovni šoli Dobrova kot učiteljica razrednega pouka. Temeljno načelo delovanja kandidatke je prizadevanje za dobre medsebojne odnose ter konstruktivno sodelovanje med učenci, starši in učitelji, kar je po mnenju kandidatke podlaga za ustvarjanje pogojev za optimalen razvoj otrok in izboljšanje kvalitete vzgojno izobraževalnega dela. V programu vodenja izpostavi pomen zagotavljanja ustreznih

prostorskih, materialnih in kadrovskih pogojev, skrb za razvoj učencev in karierni razvoj zaposlenih, povezovanje z okoljem in lokalno skupnostjo ter sodelovanje v mednarodnih projektih.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje mag. Đulijani Juričić.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Osnovne šole Trnovo na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi mag. Đulijane Juričić in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Vižmarje Brod**

**Nevenki LAMUT** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Vižmarje Brod.

Številka:  
Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Vižmarje Brod, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 38/2022 z dne 18. 3. 2022, so se prijavili trije kandidati, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

**Sabina JUHART**, diplomirana pedagoginja in profesorica sociologije, svetovalka po nazivu, ima 28 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Skozi karierno pot je pridobila večletne izkušnje kot učiteljica podaljšanega bivanja, svetovalna delavka in predmetna učiteljica na srednji in osnovnih šolah ter dva mandata opravljala funkcijo ravnateljice na OŠ Bogojina. Trenutno je zaposlena na OŠ Trzin kot učiteljica podaljšanega bivanja in izvajalka dodatne strokovne pomoči. Program vodenja imenovane kandidatke je usmerjen v doseganje, ohranjanje ter redno preverjanje in evalviranje pedagoškega soglasja o vzgojnih ciljih, sredstvih in poteh. Zavzemala se bo za celosten in optimalen razvoj vsakega posameznika ter merjenje uspešnosti glede na individualni razvoj in napredek ter skrbela, da bodo aktivne oblike učenja pri pouku in drugih dejavnostih šole usmerjene v učenca. Kandidatka meni, da je za optimalen razvoj otrok nujno spremljanje otrokovega razvoja in sodelovanje s starši, izpostavi stalno strokovno izpopolnjevanje zaposlenih in profesionalizacijo dela, spodbujanje in ustvarjanje pogojev za sodelovalno kulturo in ugodno klimo, sodelovanje z vsemi udeleženci v vzgojno-izobraževalnem procesu, lokalno skupnostjo ter drugimi institucijami na nacionalni in mednarodni ravni. Na koncu poudari pomen učinkovitega poslovanja šole, kot pogoj za kvalitetno izvedbo učnega programa in razvoj šole ter izrazi željo, da z ravnateljevanjem na OŠ Vižmarje Brod popelje šolo k odličnosti in prepoznavnosti v širšem prostoru.

**Natalija KOTAR**, profesorica nemščine, svetnica po nazivu, ima 16 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, z opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom. Od leta 2017 je zaposlena kot ravnateljica na OŠ Brinje Grosuplje, pred tem je bila 10 let zaposlena kot učiteljica nemščine na OŠ Vide Pregarc. Svojo karierno pot je začela kot učiteljica nemškega jezika v Jezikovnem centru Palatin in učiteljica na Avstrijskem inštitutu v Ljubljani. Kandidatka v programu vodenja izpostavlja pomen dobrih in usposobljenih strokovnih delavcev za razvoj ustreznih kompetenc otrok, da postanejo uspešni

posamezniki, ter pomen raznoliškega okolja, ki ga je treba znati izkoristiti in bivati z njim v sozvočju, ga širiti. V programu dela poudari še naslednje naloge: upravljanje s kadri, ki vključuje kulturo organizacije, komunikacijo s sodelavci, motiviranje sodelavcev, reševanje težav in konfliktov, vodenje sprememb, skrb zase in zdravje zaposlenih ter svetovalno delovanje; skrb za strokovnost, za dobro vodenje pedagoškega dela, optimalno učno okolje, pestrost in raznolikost programa; vzpostavljanje vrednostnega sistema s poudarkom na varnosti, iskrenosti, transparentnosti, etičnem delovanju, raznolikosti in znanju; zagotavljanje varnosti in vzgojno delovanje; sodelovanje z okoljem in širše sodelovanje; ohranjanje in izboljšanje prostorskih ter materialnih pogojev.

**Nevenka LAMUT**, diplomirana inženirka geodezije in specialistka šolske pedagogike, svetnica po nazivu, z opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom ter 40 leti delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju. Od leta 1981 je poučevala matematiko na Srednji šoli tehničnih strok in osebnih storitev, nato je leta 1991 nastopila funkcijo ravnateljice OŠ Vižmarje Brod. Vodilo razvojnega programa imenovane kandidatke je učencem zagotoviti kakovostno in uporabno znanje, jih vzgajati za življenje in nuditi okolje, kjer se učenci in učitelji počutijo varno in sprejeto. Poudari pomembnost sobivanja, ki je po mnenju kandidatke osnova za razvoj pripadnosti, soodvisnosti ter povezanosti s skupnostjo. Dobro medsebojno sodelovanje izpostavi kot bistveni element učnih dejavnosti ter socialne in intelektualne rasti. V predstavitvi programa dela opredeljuje cilje in naloge delovanja, ki so usmerjene v načrtovanje in izvedbo vzgojno-izobraževalnega programa, strokovni razvoj zaposlenih in šolsko kulturo ter sodelovanje s starši in okoljem. Kandidatka želi nadaljevati z uvajanjem vzgojnega načrta v življenje in delo šole ter spremljati njegovo uspešnost, omogočati sodelovanje v različnih projektih ter zagotavljati ugodne delovne in materialne pogoje, s ciljem doseči dobro počutje, razvoj in napredek vseh zaposlenih in učencev.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Nevenki Lamut.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnateljico oz. ravnatelja Osnovne šole Vižmarje Brod na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Nevenke Lamut in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnatelja Glasbene šole Franca Šturma**

**Martinu DUKARIČU** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja Glasbene šole Franca Šturma.

Številka:

Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Glasbene šole Franca Šturma, ki je bil objavljen v časopisu Delo z dne 11. 3. 2022, sta se prijavila dva kandidata, ki izpolnjujeta formalne pogoje razpisa.

**Martin DUKARIČ**, akademski glasbenik trobentar in profesor trobente, svetnik po nazivu, ima 16 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Od leta 2006 je zaposlen na GŠ Franca Šturma, od leta 2009 vodi in dirigira otroški in mladinski pihalni orkester GŠ Franca Šturma, leta 2006 je prevzel vodenje orkestra Mestne godbe Kamnik ter ima večletne izkušnje kot ustanovitelj glasbenega studia in organizator seminarjev za trobento. Temelji programa imenovanega kandidata slonijo na večletni komunikaciji z zaposlenimi, učenci, starši in lokalno skupnostjo, saj meni, da prav dialog sooblikuje vrednote, poslanstvo in vizijo glasbene šole. Kandidat si bo prizadeval za ustvarjanje najugodnejših pogojev za rast in razvoj vsakega udeleženca v pedagoškem procesu. Zasnoval je vsebinski program dela, ki se nanaša na zagotavljanje pogojev za delo, dodatno izobraževanje zaposlenih in učencev, sodelovanje in komunikacijo s starši, medpredmetno povezovanje in sodelovanje ter se osredotočil na aktivnosti za ohranjanje vpisa v glasbeno šolo v prihodnje.

**Nevenka TRŠAN HOČEVAR**, magistrica profesorica kljunaste flavte in magistrica znanosti s področja ekonomije, svetnica po nazivu, ima 24 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Od leta 1998 je zaposlena na GŠ Franca Šturma kot učiteljica flavte in kljunaste flavte, začasno je opravljala delo strokovne vodje oddelka za pihala, trobila in tolkala. Med leti 2018 in 2022 je bila predstavnica delavcev in podpredsednica Sveta GŠ Franca Šturma. Imenovana kandidatka v programu vodenja opiše zgodovino glasbene šole in analizo stanja, se osredotoči na izboljšave na področju izvajanja pouka, izpostavi pomen vodenja učiteljskega zbora, kjer izhaja iz avtentičnega vodenja in opolnomočenja ter predlaga spremembe v organizaciji delovnega procesa. Kot pomemben element dela na šoli izpostavi sodelovanje šole z lokalnim okoljem, delovanje šolskega sklada ter investicijska in vzdrževalna dela na šoli.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Martinu Dukariču.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnateljico oz. ravnatelja Glasbene šole Franca Šturma na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Martina Dukariča in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnateljico Gimnazije Vič**

**Mag. Alenki KRAPEŽ** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Gimnazije Vič.

Številka:  
Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Gimnazije Vič, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 38/2022 z dne 18. 3. 2022, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

**Mag. Alenka KRAPEŽ**, diplomirana inženirka elektrotehnike, magistrica znanosti s področja informacijskih sistemov in odločanja, svetnica po nazivu, s 35 leti dela v vzgoji in izobraževanju, opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom. Od leta 2007 opravlja funkcijo ravnateljice na Gimnaziji Vič, kjer je zaposlena od leta 1989, sprva kot učiteljica, nato je opravljala delo pomočnice ravnateljice. Program vodenja imenovane kandidatke temelji na skrbi za kakovost šole, razvoju celovite osebnosti dijakov, kakovostnem znanju na ravni šole in ravni predmeta, sodelovanju pri oblikovanju izbirnega dela pouka in programu obveznih vsebin, sodelovanju z drugimi šolami, s širšim in mednarodnim okoljem, skrbi za načrtovanje razvoja kadra, sodelovanju z dijaki in s starši ter skrbi za materialne pogoje in promociji šole.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje mag. Alenki Krapež.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Gimnazije Vič na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi mag. Alenke Krapež in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,**  
**volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnatelja Gimnazije Moste**

**Dr. Juriju ŠINKU** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja Gimnazije Moste.

Številka:  
Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Gimnazije Moste, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 29/2022 z dne 4. 3. 2022, se je prijavilo šest kandidatov, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

**Helena BOŽIČ**, diplomirana socialna delavka, mentorica po nazivu, ima 31 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, z opravljenim strokovnim izpitom. Od leta 2009 do 2021 je opravljala delo vzgojiteljice predšolskih otrok v javnem in zasebnem vrtcu, trenutno je zaposlena kot svetovalna delavka na OŠ Kašelj. Delo ravnateljice vidi kot zelo zahtevno poslanstvo in izpostavi skrb za dobre pogoje dela, prevzem odgovornosti za nemoteno delo, razvoj, napredek, delovanje in prepoznavnost šole. V programu kandidatka navaja dolgoročne cilje vodenja: izboljšanje pogojev za delo; skrb za zunanje površine in varnost otrok; razvoj IKT tehnologije; spodbujanje primerne komunikacije in razvoj pripadnosti kolektivu; aktivno sodelovanje v mednarodnih projektih in na izobraževanjih; krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju medkulturnega sobivanja; sodelovanje pri izmenjavi primerov dobrih praks med šolami; vzpodbujanje spoštljivega odnosa do ljudi in živali ter skrb za zdravje in dobre medosebne odnose. Kandidatka si bo prizadevala, da bo šola uživala ugled v ožjem in širšem okolju, da bo odprta za nove ideje in pobude učencev, staršev, učiteljev in krajanov.

**Nataša JUNEŽ**, univerzitetna diplomirana inženirka kemijskega inženirstva, svetnica po nazivu, ima 16 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Od leta 2005 je zaposlena na Gimnaziji Bežigrad kot profesorica kemije, karierno pot je začela kot učiteljica angleščine ter profesorica in inštruktorica kemije. Kandidatka je v svojem pogledu vizije zavoda izpostavila naslednje teme: spodbudno, varno in inovativno učno okolje za učence, pozitivnost in strpnost, odprtost in tvorno sodelovanje v odnosu do okolja (učenci, starši, institucije), prepoznavnost šole po odprtem in kvalitetnem delovanju na vseh področjih, dobri pogoji za razvoj avtonomnega, razmišljujočega in odgovornega pedagoškega dela učiteljev ter vzgoja za potrebe sedanjega časa in nepredvidljive prihodnosti. Pogled na program vodenja zavoda je poudarila v naslednjih temah: delo z dijaki (kot najpomembnejši gradnik za vse nadaljnje aktivnosti v obliki projektov in obšolskih obveznosti), vodenje zaposlenih (uvajanje distributivnega vodenja, ki spodbuja sodelovanje, pozitivno klimo, povezovanje, mreženje znanja in povezovanje prakse), sodelovanje s starši (v različnih oblikah

srečanj – formalnih in neformalnih), sodelovanje z lokalnim okoljem in strokovnimi institucijami ter skrb za racionalno trošenje materialnih sredstev in zagotavljanje materialnih pogojev. V zaključku programa vodenja imenovana navaja, da se bo skladno s svojimi vrednotami trudila izpolnjevati naloge in pristojnosti ravnatelja, ki mu jih bo v skladu z zakonodajo narekoval tudi Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja. Verjame, da jim bo s skupnim profesionalnim sodelovanjem, temelječim na spoštovanju in zaupanju, uspelo uspešno peljati šolo po že začrtanih smernicah in poti nadaljnjih izboljšav. Ceni mnenje slehernega dobronamernega sogovornika. Zaključí z mislijo, da so otroci naša prihodnost in da je z njimi treba delati s srcem.

**Dr. Jurij KOČAR**, diplomirani geograf in profesor zgodovine ter doktor znanosti s področja razvoja migracijskih procesov zaradi podnebnih sprememb v regijah z nizko obalo. Opravljen ima strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalec, z 22 leti delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju. Od leta 1998 poučuje na Srednji agroživilski šoli v Ljubljani. V viziji razvoja zavoda imenovani poudarja, da vsakega dobrega ravnatelja odlikuje jasna vizija, podprta z realno predstavo o potrebah učnega procesa v danem okolju. Zaveda se, da je za doseganje višjih ciljev potrebna tudi določena drznost, saj je učni proces pogosto izpostavljen nepredvidljivim izzivom. Zato je pomembno, da je profesorski kader v dobri kondiciji ter da poteka dobro sodelovanje med strokovnimi aktivni in medpredmetno povezovanje. Nadalje poudarja tudi vlogo staršev, ki jim je v nekem razumnem okviru potrebno prisluhniti in upoštevati njihove predloge, vendar pa mora biti na koncu jasno, da morajo biti vse odločitve v korist dijakov, ki jim je šola namenjena. Posebno pozornost bo posvečal skrbi za okolje, modernizaciji prostorov ter si prizadeval za stalno posodabljanje digitalnih učnih pripomočkov. Pomembna skrb ravnatelja mora biti tudi ekonomičnost in skrb za skupno lastnino. Svojo vizijo vodenja zaključuje s prizadevanjem, da bi učeča se šola, v kateri se vsi deležniki učnega procesa učijo eden od drugega, v zavodu zaživela tudi v praksi. Kot pristaš vseživljenjskega učenja je odprt za nova spoznanja, ne glede na to, od koga prihajajo.

**Miša STRŽINAR**, specialistka managementa v izobraževanju ter univerzitetna diplomirana pedagoginja in profesorica sociologije. Po nazivu je svetovalka, z opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom ter 20 leti delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju. Trenutno je pomočnica ravnatelja na OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani. Karierno pot je začela s poučevanjem na OŠ narodnega heroja Maksa Pečarja, nadaljevala z delom šolske svetovalne delavke na OŠ Rovte, od leta 2011 je deset let opravljala funkcijo ravnateljice OŠ Tabor Logatec. Vizija vodenja imenovane kandidatke temelji predvsem na kakovostnem vzgojno-izobraževalnem delu, ki se mora odražati v doseganju čim višje kakovosti znanja, samostojnosti in odgovornosti mladostnikov v njihovem dobrem počutju na šoli, zadovoljstvu njihovih staršev, pozitivnem odnosu Mestne občine Ljubljana ter visoki motiviranosti, avtonomnosti in strokovnosti zaposlenih. Kot prioriteto nalogo izpostavi skrb za nemoten potek načrtovanih dejavnosti in izpolnitev nalog, načrtovanih v Letnem delovnem načrtu. V nadaljevanju poudari pomen timskega oziroma sodelovalnega dela v kolektivu, tesno in učinkovito sodelovanje pri strokovnih vprašanjih in reševanju nesporazumov, skrb za ugled šole, kakovostno izveden pouk in vrednost pridobljenega znanja, razvoj pripadnosti šoli ter dostojanstven in spoštljiv odnos do vseh udeležencev, ki ga bo krepila z lastnim zgledom in dialogom. Kandidatka si bo prizadevala za pripadnost in prepoznavnost šole, spodbujala inovativnost strokovnih delavcev in dijakov ter razvijala sodelovalno kulturo vodenja.

**Dr. Jurij ŠINK**, profesor slovenščine in doktor znanosti iz literarnih ved. Opravljen ima strokovni in ravnateljski izpit, svetnik po nazivu, z 19 leti delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju. Od leta 2014 je zaposlen na Inšpektoratu RS za šolstvo in šport kot inšpektor. Karierno pot je začel kot profesor slovenščine in kasneje nastopil funkcijo ravnatelja Gimnazije Franceta Prešerna ter nadaljeval kot generalni direktor Direktorata za srednje in višje šolstvo ter izobraževanje odraslih. V uvodu kandidat navaja, da je dobro začete in vodene projekte, strokovno usposobljene delavce, motivirane dijake še naprej spodbujati v smeri, ki bodo prinesle skupen in tudi lasten napredek posameznika, ter meni, da bi s še boljšim timskim sodelovanjem, vpetostjo v lokalno skupnost, regijskim in državnim sodelovanjem šole nedvomno lahko dvignili med najboljše šole v regiji in okrepili njeno odličnost. Program vodenja kandidata je razdeljen na tri področja: delo z zaposlenimi, dijaki in starši, pri čemer pa je nujno dobro sodelovanje z lokalno skupnostjo, državnimi organi, drugimi šolami in

mednarodnimi skupnostmi. Kandidat izpostavi, da je temelj dela z zaposlenimi na vseh nivojih zaupanje in ustrezna komunikacija.

**Sabina ŽNIDARŠIČ ŽAGAR**, diplomirana zgodovinarica in literarna komparativistka ter doktorica znanosti s področja zgodovine, mentorica po nazivu, z opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom. Ima 29 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju. Trenutno opravlja delo kot samostojna strokovna delavka za podporo kandidatom za vpis na Univerzi v Ljubljani, predtem je večletne izkušnje pridobila med drugim kot karierna svetovalka, raziskovalka na raziskovalnem projektu, sodelavka na projektu mednarodne raziskave PIRLS, docentka za novejšo zgodovino in učiteljica družboslovnih predmetov. Imenovana kandidatka uvodoma navaja, da je v gimnazijskem programu poleg strokovnih vsebin bistveno poudarjati pomen celostnega razvoja osebnosti, ki mora težiti k doseganju intelektualne samostojnosti, ustvarjalne kritičnosti in družbene odgovornosti. Nadaljuje, da so profesorji tisti, ki naj bodo vzor in opora dijakom, saj brez vzgojnih ciljev ne moremo v polnosti dosegati izobraževalnih ciljev. Prizadevala si bo, da bodo dijaki prepoznali svoje potenciale, oblikovali svoje cilje in se jih naučili tudi dosegati, spremljati svoj razvoj in poiskati ustrezno podporo. V programu vodenja kandidatka opredeli jasne cilje delovanja, ki se nanašajo na celoten kolektiv, dijake in njihove starše oziroma skrbnike ter sodelovanje in povezovanje s širšim okoljem. V zaključku poudari, da je za doseganje ciljev, ki presegajo zgolj učne, v številkah izrazljive cilje izobraževanja, potrebno graditi in vzdrževati dobro klimo, ozračje medsebojnega spoštovanja, prepoznavanje skupnih ciljev in koristi, predvsem razvoja učenja kot celovitega in vse vključujočega procesa na šoli, pri čemer je zgled najmočnejše pedagoško orodje.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje dr. Juriju Šinku.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnateljico oz. ravnatelja Gimnazije Moste na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi dr. Jurija Šinka in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**  
**h kandidaturi za ravnatelja Gimnazije Šiška**

**Dejanu RUDOLFU** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja Gimnazije Šiška.

Številka:  
Datum:

**O b r a z l o ž i t e v:**

**Ž U P A N**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Gimnazije Šiška, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 49/2022 z dne 8. 4. 2022, se je prijavil en kandidat, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

**Dejan RUDOLF**, profesor fizike, svetnik po nazivu, ima 24 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Ima večletne izkušnje s predmetnim poučevanjem na srednjih šolah in vodenjem izobraževanja odraslih. Od leta 2012 opravlja funkcijo ravnatelja Gimnazije Šiška. V programu vodenja imenovani kandidat izpostavi pomembnejša področja delovanja: zagotavljanje materialnih pogojev za izvajanje programa, oblikovanje procesov in baze znanja z dobro kadrovsko ekipo, skrb za odnose med dijaki, zaposlenimi in starši, ustvarjanje pogojev za doseganje optimalnih rezultatov dijakov in zaposlenih ter spremljanje kariernega razvoja zaposlenih, s ciljem učvrstiti organizacijo navznoter in navzven.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Dejanu Rudolfu.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatu za ravnatelja Gimnazije Šiška na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Dejana Rudolfa in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,**  
**volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

**M N E N J E**

**h kandidaturi za ravnateljico Strokovno izobraževalnega centra Ljubljana**

**Lei JANEŽIČ** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Strokovno izobraževalnega centra Ljubljana.

Številka:

Datum:

**ŽUPAN**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Strokovno izobraževalnega centra Ljubljana, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 26/2022 z dne 25. 2. 2022, so se prijavili trije kandidati, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

**Lea JANEŽIČ**, profesorica kemije in biologije, svetnica po nazivu, ima 13 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, z opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom. Od leta 2019 je zaposlena kot pomočnica ravnateljice na SIC Ljubljana, kjer hkrati poučuje kemijo in strokovne predmete, od leta 2015 kot profesorica kemije in biologije poučuje na Srednji poklicni in strokovni šoli Bežigrad. Karierno pot je začela leta 2011 s poučevanjem kemije in biologije na Srednji medijski in grafični šoli v Ljubljani in na Ekonomski šoli Ljubljana, nadalje je poučevala kemijo in fiziko na OŠ Simona Jenka v Kranju. Imenovana kandidatka kot glavno vodilo vodenja navaja kakovostno delo zaposlenih, delati v dobro dijakov, udeležencev izobraževanja odraslih in usposabljanj, kandidatov za opravljanje vozniškega izpita ter sodelovanje s starši in delodajalci. V programu dela izpostavlja področja za kvalitetno izvajanje vizije zavoda: zagotavljanje vpisa udeležencev v izobraževalne programe na vseh ravneh; prizadevanje za dobre kadrovske, prostorske in materialne pogoje; učinkovitost vodenja in celovita koordinacija zavoda; povezovanje z lokalnim okoljem in celotno družbo; zagotavljanje kakovostnega znanja, veščin in kompetenc; razvoj izobraževalnih programov ter skrb za poslovanje zavoda.

**Anton KOKALJ**, diplomirani inženir elektrotehnike, svetnik po nazivu, ima 27 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, z opravljenim strokovnim in ravnateljskim izpitom. Od leta 2015 poučuje kot učitelj strokovnih predmetov na ŠIC Ljubljana in predavatelj na ŠC Ljubljana, pred tem je od leta 2013 opravljal funkcijo vodje Medpodjetniškega izobraževalnega centra SPSSB Ljubljana. Ima dolgoletne delovne izkušnje kot učitelj strokovnih predmetov, sekretar v kabinetu ministra za obrambo, župan in svetnik v Občini Vodice, poslanec Državnega zbora RS, predsednik Združenja občin Slovenije in svetovalec za mednarodne projekte na Združenju občin Slovenije. V programu vodenja

kandidat izpostavi skrb za večje število in kakovost izobraževanj na strokovnem področju, tesnejše sodelovanje z okoljem na državni ravni in izmenjavo dobrih praks ter zagotavljanje ustreznih prostorskih in materialnih pogojev za izvajanje programa. Kandidat v programu opozori na potrebo po temeljni spremembi učnih vsebin na posameznih področjih in dodatnem usposabljanju učiteljev predvsem strokovnih predmetov v sodelovanju z gospodarstvom. Kot ključno motivacijo za izboljšanje dela SIC Ljubljana navaja gradnjo nove šole.

**Nikolaj LIPIČ**, profesor geografije in matematike, magister turizma in doktor znanosti s področja socialne gerontologije, svetnik po nazivu, z 20 leti dela v vzgoji in izobraževanju ter opravljenim strokovnim izpitom. Od leta 2004 je zaposlen na SIC Ljubljana kot učitelj v srednješolskem izobraževanju in izobraževanju odraslih ter projektni koordinator, dodatno od leta 2021 opravlja delo kot visokošolski učitelj in raziskovalec na Alma Mater Europeae – Evropski center. Karierno pot je začel leta 2000 s poučevanjem na OŠ Radenci in nadaljeval kot strokovni sodelavec v Društvu Ozara, nadalje je več let poučeval kot učitelj v osnovnošolskem in srednješolskem izobraževanju ter izobraževanju odraslih. Kandidat v prijavi predstavi izhodišča programa vodenja: zagotavljanje pogojev za kakovost vzgojno-izobraževalnega procesa; soustvarjanje vključujočega in participativnega učnega okolja za vse deležnike, ki bo temeljilo na ustvarjalnosti, kreativnosti in inovativnosti; soustvarjanje pogojev za ustvarjalno organizacijsko klimo; sodelovanje z izobraževalnim, gospodarskim, družbenim okoljem in trgom dela; razvoj in inovacije na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter vajeništva; krepitev ugleda in prepoznavnosti zavoda ter transparentno finančno in poslovno delovanje zavoda.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Lee Janežič.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnateljico oz. ravnatelja Strokovno izobraževalnega centra Ljubljana na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Lee Janežič ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

## **PREDLOG**

**11. 5. 2022**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

### **M N E N J E**

#### **h kandidaturi za ravnateljico Dijaškega doma Tabor**

Saši JERMAN ŠTERK se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Dijaškega doma Tabor.

Številka:

Datum:

#### **O b r a z l o ž i t e v:**

#### **Ž U P A N**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Dijaškega doma Tabor, ki je bil objavljen v časopis Delo z dne 14. 3. 2022, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Saša JERMAN ŠTERK, univerzitetna diplomirana socialna delavka, svetnica po nazivu, ima 13 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju in opravljen strokovni izpit. Leta 2008 je začela poklicno pot kot vzgojiteljica v Dijaškem domu Ivana Cankarja in Dijaškem domu Tabor, nadaljevala z delom na OŠ Frana Albrehta Kamnik. Od leta 2010 je zaposlena kot vzgojiteljica v Dijaškem domu Tabor. Kandidatka se v programu dela osredotoča na organizacijo dela in pedagoško vodenje, sodelovanje z dijaki, starši, ostalimi dijaškimi domovi in lokalno skupnostjo, zagotavljanje ugodne delovne klime, skrb za prepoznavnost doma in racionalno finančno poslovanje ter investicije. Poseben pomen pripisuje timskemu in pedagoškemu delu.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Saše Jerman Šterk.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico Dijaškega doma Tabor na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Saše Jerman Šterk in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

## **PREDLOG**

**11. 5. 2022**

Na podlagi 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO in 196/21 – ZDOsk) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ..... seji dne ..... sprejel

### **M N E N J E**

#### **h kandidaturi za pomočnika direktorja Centra za socialno delo Ljubljana, enota Šiška**

**Tadeju ZAJCU** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za pomočnika direktorja Centra za socialno delo Ljubljana, enota Šiška.

#### **O b r a z l o ž i t e v :**

V skladu s 56. členom Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO in 196/21 – ZDOsk) direktor centra za socialno delo imenuje in razreši pomočnika direktorja na enoti centra za socialno delo po predhodnem mnenju pristojnega organa lokalne skupnosti, na območju katere so prostori enote centra za socialno delo.

Center za socialno delo Ljubljana je skladno z zgoraj navedenim dne 4. 5. 2022 Mestno občino Ljubljana zaprosil za predhodno mnenje k imenovanju Tadeja Zajca za pomočnika direktorja Centra za socialno delo Ljubljana, enote Šiška (v nadaljevanju: centra). Kandidat mora za imenovanje na funkcijo pomočnika direktorja centra izpolnjevati pogoje iz 56. in 57. člena Zakona o socialnem varstvu.

Center za socialno delo Ljubljana je dne 29. 4. 2022 sprejel sklep o izbiri in za zasedbo prostega delovnega mesta pomočnika/-ce direktorja na Centru za socialno delo Ljubljana, enota Šiška, za mandatno obdobje 60 mesecev kot najustrežnejšega kandidata izbral kandidata Tadeja Zajca.

**Tadej ZAJEC**, rojen 1979, diplomirani upravni organizator. Iz predložene dokumentacije je razvidno, da ima kandidat približno 18 let delovnih izkušenj na področju socialnega varstva. Trenutno opravlja naloge strokovnega sodelavca – samostojnega svetovalca in je vodja notranje organizacijske enote na enoti Ljubljana Šiška. Opravljen ima strokovni izpit s področja socialnega varstva.

Župan in Oddelek za zdravje in socialno varstvo ugotavljata, da je Tadej Zajec primeren za pomočnika direktorja centra.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatu Tadeju Zajcu za pomočnika direktorja centra na 33. seji dne 11. 5. 2022 in oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi za imenovanega, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

**PREDLOG**  
**11. 5. 2022**

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) in 18. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 103/08 – popr., 105/08, 8/15, 46/18 in 28/21) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k imenovanju direktorice javnega zavoda**  
**Mestna knjižnica Ljubljana**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k imenovanju **mag. Teje ZORKO** za direktorico javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana.

Mandat imenovane traja pet let.

Številka:

Datum:

**Ž U P A N**

**O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu z 18. členom Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 103/08 – popr., 105/08, 8/15, 46/18 in 28/21; v nadaljevanju: javni zavod) direktorja imenuje svet z večino vseh članov sveta po predhodnem soglasju ustanovitelja.

Svet javnega zavoda je dne 14. 3. 2022 objavil razpis za prosto delovno mesto direktorja/ice. Na razpis je prispela ena vloga. Svet zavoda je v skladu s sklepom o ustanovitvi zaprosil Mestno občino Ljubljana za soglasje.

**Mag. Teja ZORKO**, roj. 1967, je leta 1993 pridobila naziv univerzitetne diplomirane literarne komparativistke, leta 2006 pa naziv magistric znanosti na Oddelku za bibliotekarstvo, informacijsko znanost in knjigarstvo Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani. Strokovni bibliotekarski izpit je opravila leta 1994, leta 2009 pa je prejela strokovni naziv nižja bibliotekarska svetnica. Od oktobra 2013 do maja 2014 se je udeležila izobraževanja Šola za direktorje splošnih knjižnic, v organizaciji Združenja splošnih knjižnic. Od leta 2002 do leta 2008 je bila pomočnica direktorice Knjižnice Prežihov Voranc. Od novembra 2009 je vodja Slovanske knjižnice, Centra za domoznastvo in specialne humanistične zbirke pri Mestni knjižnici Ljubljana. Od 1. septembra 2017 je direktorica Mestne knjižnice Ljubljana.

Župan in Oddelek za kulturo dajeta predhodno soglasje mag. Teji Zorko k imenovanju za direktorico javnega zavoda.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala in oblikovala predlog soglasja k imenovanju direktorice javnega zavoda mag. Teje Zorko na 33. seji dne 11. 5. 2022 ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,**  
**volitve in imenovanja**

Na podlagi 36. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17, 21/18 – ZNOrg in 3/22 – ZDeb), 11. in 12. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Center Rog (Uradni list RS, št. 70/21) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... sprejel

## **S K L E P**

### **o imenovanju direktorice javnega zavoda Center Rog**

#### **I.**

Za direktorico javnega zavoda Center Rog **se imenuje:**

**Renata ZAMIDA.**

#### **II.**

Mandat imenovane začne teči z dnem 20. 5. 2022 in traja pet let.

### **O b r a z l o ž i t e v :**

V skladu z 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17, 21/18 – ZNOrg in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju: ZUJIK) direktorja na podlagi javnega razpisa po predhodnem mnenju sveta zavoda za mandatno dobo petih let imenuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Svet javnega zavoda Center Rog je dne 29. 3. 2022 Komisijo za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja obvestil, da vršilki dolžnosti direktorja javnega zavoda Center Rog Renati Zamida dne 7. 5. 2022 poteče mandat, zato je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela z razpisnim postopkom za imenovanje novega direktorja/direktorice javnega zavoda. Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 32. seji dne 6. 4. 2022 obravnavala besedilo javnega razpisa za direktorja/direktorico javnega zavoda, ko je besedilo tudi potrdila. Javni razpis je bil objavljen na spletnih straneh Mestne občine Ljubljana, obvestilo o objavi javnega razpisa pa v časopisu Dnevnik dne 11. 4. 2022. V 10-dnevnem razpisnem roku se je prijavila ena kandidatka. Komisija je na 33. seji dne 11. 5. 2022 preverila pravočasnost in popolnost vloge ter na razgovor povabila kandidatko, ki se je uvrstila v izbirni postopek. Na razgovoru s kandidatko se je ocenjevala primernost za opravljanje funkcije direktorja zavoda z več vidikov (predstavitev vizije poslovnega in programskega razvoja javnega zavoda).

Komisija je zaprosila svet javnega zavoda, da v skladu s 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo ter 12. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Center Rog (Uradni list RS, št. 70/21) poda predhodno mnenje h kandidaturi kandidatke, ki izpolnjuje razpisne pogoje. Svet javnega zavoda je podal pozitivno predhodno mnenje h kandidaturi kandidatke.

Komisija je sprejela sklep, da mestnemu svetu predlaga, da za direktorico javnega zavoda imenuje Renato Zamida za mandatno dobo petih let.

**Renata ZAMIDA**, roj. 1980, je diplomirala iz novinarstva na Fakulteti za družbene vede ter iz filozofije in splošnega jezikoslovja na Filozofski fakulteti Univerze v Ljubljani. Med leti 2000 in 2006 je delala kot radijska novinarka na Radiu Maribor in VAL 202 ter pisala za različne časopise in revije, za krajši čas se je ustavila v oglaševanju in soustvarjala tudi festival družbeno odgovornega komuniciranja Memefest. Leta 2006 se je zaposlila pri Študentski založbi (danes Belettrini), kjer je 10 let delala na področju posredovanja prevodnih pravic na tuje trge, marketinga in promocije, zasnovi in vpeljavi platforme za izposajo in prodajo e-knjig Biblos, vodila pa je tudi festival Literature sveta – Fabula. Med leti 2015 in 2018 je bila članica upravnega odbora Slovenskega knjižnega sejma, odgovorna za internacionalizacijo, v tem času je uspešno vpeljala program »država gostja« v vsebino sejma. Leta 2016 se je zaposlila na Javni agenciji za knjigo RS (JAK), sprva kot vodja priprav na projekt Slovenija, častna gostja na Frankfurtškem knjižnem sejmu, od leta 2018 do decembra leta 2020 pa je JAK vodila kot poslovodna direktorica. Od leta 2021 je članica UNESCO-ve strokovne skupine za naziv Svetovna prestolnica knjige. Številne izkušnje ima s pripravo in upravljanjem evropskih projektov, predvsem v okviru programov Ustvarjalne Evrope in Horizont 2020, z Evropsko komisijo sodeluje tudi kot zunanja ocenjevalka razpisnih vlog. Od 7. 5. 2021 je vršilka dolžnosti direktorja javnega zavoda Center Rog.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 33. seji dne 11. 5. 2022 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju direktorice javnega zavoda Center Rog, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem. V primeru sprejema predmetnega sklepa bo izbrani kandidatki vročen sklep o imenovanju.

**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**