



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 671-42/2025-2

Datum: 7. 5. 2025

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za šport

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALEC: Marko Kolenc, vodja Oddelka za šport
Igor Jesenovec, vodja odseka za razvoj in infrastrukturo na področju športa

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za šport

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Priloga:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo
- Sklep Sveta Javnega zavoda Šport Ljubljana o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Šport Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025, sprejet na 10. seji dne 20. 2. 2025

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) in drugega odstavka 2. člena v zvezi z drugim odstavkom 16. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19 in 34/23) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ . seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA, Tatjani Polajnar, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka: 671-42/2025-3
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v prvem odstavku 119. člena določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V tretjem odstavku 119. člena določa, da se v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2027 za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz prve alineje prvega odstavka 31. člena in 57. člena ZSTSPJS nameni enak odstotek sredstev za osnovne plače, kot je veljal v letu 2024. V petem odstavku 121. člena ZSTSPJS pa določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki pa se uporablja do vključno 31. decembra 2025.
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence.
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Uredba v 1. točki prvega odstavka 2. člena določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19 in 34/23), ki v drugem odstavku 2. člena določa, da ustanoviteljske pravice v javnem zavodu izvaja Mestni svet

Mestne občine Ljubljana ter v drugem odstavku 16. člena, da direktorja imenuje svet zavoda s soglasjem ustanoviteljice.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Šport Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: JZ ŠL) je dne 20. 2. 2025 sprejel sklep, s katerim je določil del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega direktorici JZ ŠL Tatjani Polajnar za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do največ 20 % njene osnovne plače, in ga posredoval v soglasje pristojnemu organu, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana, ki v imenu ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana izvršuje ustanoviteljske pravice v JZ ŠL.

Iz obrazložitve predloga v prejšnjem odstavku navedenega sklepa izhaja, da bo direktorica JZ ŠL v letu 2025 opravljala povečan obseg dela zaradi nadomeščanja začasnih odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest strokovnih delavcev. Prav tako se v letu 2025 pričakujejo dodatne delovne obveznosti direktorice, ker JZ ŠL prevzema v upravljanje nove športne objekte na območju Mestne občine Ljubljana, hkrati se predvidevajo dodatne delovne obremenitve zaradi vzdrževanja obstoječih in novih športnih objektov.

Mesečni znesek izplačila direktorici JZ ŠL Tatjani Polajnar za povečan obseg dela v skladu s predlaganim sklepom znaša za posamezen mesec v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 največ 20 odstotkov njene osnovne plače, kar znaša največ 757,98 eurov bruto na mesec oz. skupaj največ 9.151,98 eurov bruto za celotno obdobje.

3. Poglavitne rešitve

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je soglasje Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana kot pristojnega organa k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici JZ ŠL Tatjani Polajnar iz naslova povečanega obsega dela v višini in za obdobje, kot to izhaja iz sklepa.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj so sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega direktorici zagotovljena v finančnem načrtu Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2025 iz neproračunskih virov.

Pripravil:
Igor Jesenovec
Vodja odseka
Odsek za razvoj in infrastrukturo na področju športa

Marko Kolenc
Sekretar - vodja oddelka

Obrazložitev

predloga Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelji

Državni zbor RS je dne 24.10.2024 sprejel nov Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (v nadaljevanju kot ZSTSPJS), ki na novo ureja skupne temelje sistema plač funkcionark in ter javnih uslužbenk in javnih uslužbencev v javnem sektorju. ZSTSPJS se je pričel uporabljati z dnem 01.01.2025 in je v celoti nadomestil Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju kot ZSPJS). Ne glede na navedeno, pa prehodne in končne določbe ZSTSPJS, natančneje 119. člen, določajo, da se za leto 2025 redna delovna uspešnost in delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela izplačujeta enako v letu 2024, torej v skladu z določbami ZSPJS. Enako določa ZSTSPJS glede Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, natančneje, v 5. odstavku 121. člena je določeno, da se njene določbe uporabljajo vse do 31. 12. 2025.

– Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljevanju kot ZSTSPJS), ki v 22.d členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, v kolikor imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastajajo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

– Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. št. 53/08 in nasl.), s katero se direktorje glede najvišjega možnega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci. Izenačitev velja tako glede opravljanja rednih nalog delodajalca ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, za opravljanje katerih lahko prejmejo do **največ 20 odstotkov osnovne plače**, kot tudi glede opravljanja nalog, vezanih na izvajanje posebnega vladnega projekta, za katere lahko prejmejo **največ 30 odstotkov osnovne plače**. Najvišje možno izplačilo iz obeh naslovov pa lahko tudi za direktorje znaša **50 odstotkov njihove osnovne plače mesečno**.

Prav tako 8. člen Pogodbe o zaposlitvi št. 629/2022 z dne 01.10.2022 določa, da se lahko direktorici izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obseg dela, v skladu z in pod pogoji, določenimi z ZSPJS (oz. z ZSTSPJS) in na njegovi podlagi sprejetimi izvršilnimi predpisi.

Od 01.07.2020 dalje za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog ni več določene omejitve porabe sredstev iz prihrankov, kar pomeni, da od 01.07.2020 dalje za namen izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko namenijo vsi prihranki sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

2. Utemeljitev razloga za izdajo sklepa o določitvi dela plače iz delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorico Javnega zavoda Šport Ljubljana:

Povečan obseg dela direktorice se v letu 2025 pričakuje zaradi njenih dodatnih delovnih obveznosti, zlasti zaradi nadomeščanja začasno odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest strokovnih delavcev in prevzemanja novih objektov v upravljanje JZ ŠL ter dodatnih delovnih obremenitev zaradi vzdrževanja obstoječih in novih športnih objektov.

Direktorica, zaradi nadomeščanja začasno odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest strokovnih sodelavcev, opravlja povečan obseg dela že dlje časa ter se aktivno vključuje v izvajanje del začasno

odsotnih delavcev in v izvajanje del, ki bi ga morali opravljati delavci na nezasedenih delovnih mestih. Ker direktorica povečan obseg dela iz opisanega razloga že izvaja v letu 2024 in ga bo morala izvajati tudi v nadaljevanju leta 2025, pri čemer se pričakujejo tudi še dodatne delovne obveznosti direktorice zaradi prevzema v upravljanje novih športnih objektov in površin na območju Mestne občine Ljubljana, se predlaga, da Svet zavoda sprejme sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA Tatjani Polajnar iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20% njene osnovne plače.

V drugem odstavku 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja. To pomeni, da mora k sklepu o delu plače direktorice za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, ki ga sprejme Svet zavoda, dati soglasje Mestna občina Ljubljana. Zato se tudi predlaga, da se sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA, v kolikor ga bo svet sprejel, posreduje ustanovitelju, tj. Mestni občini Ljubljana, v soglasje.

3. Ocena finančnih in drugih posledic

Osnovni namen predlaganega sklepa je dodelitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorico JZ ŠL za opravljanje del in nalog nezasedenih delovnih mest in začasne odsotnosti delavcev, s ciljem zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja zavoda. Direktorica JZ ŠL opravlja povečan obseg del in nalog že dlje časa in ga bo tudi v letu 2025. Mesečni znesek izplačila za povečan obseg dela znaša 757,98 eurov bruto v obdobju od januarja do septembra 2025 (okvirno 400,00 eurov neto), in od oktobra do decembra 2025 v znesku 776,72 eurov bruto (okvirno 410,00 eurov neto), kar skupaj znaša 9.151,98 eurov bruto za čas od 01.01.2025 do 31.12.2025. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu so zagotovljena v okviru sredstev za delovanje JZ ŠL, ki jih zagotavlja v finančnem načrtu.

Na podlagi utemeljitve predloga o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice JZ ŠL za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela je Svet JZ ŠL sprejel naslednji

Ugotovitveni sklep št:

Svet Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANE sprejme sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA Tatjani Polajnar iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20% njene osnovne plače.

Sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025 se pošlje v obravnavo Mestni občini Ljubljana z namenom podaje soglasja k sprejetemu sklepu sveta zavoda.

Ljubljana, 20.2.2025

Dokument pripravila:
Finančno računovodska služba
Kadrovska služba
Pravna služba

Dr. Marta Bon, predsednica
Sveta JZ ŠL

