



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 610-95/2024-12

Datum: 28. 1. 2025

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za kulturo

ZUNANJI

STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlogi sklepov o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev in direktoric javnih zavodov s področja kulture in mladine: Center urbane kulture Kino Šiška, Pionirski dom – Center za kulturo mladih, Muzej in galerije mesta Ljubljane, Lutkovno gledališče Ljubljana, Festival Ljubljana, Javnega zavoda Ljubljanski grad, Javnega zavoda Kinodvor, Mednarodni grafični likovni center, Mestno gledališče ljubljansko iz naslova povečanega obsega dela ter predloga sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktoric javnih zavodov Mestne knjižnice Ljubljana in Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih iz naslova povečanega obsega dela.

POROČEVALKA: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo

PRISTOJNO Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost
DELOVNO TELO: Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev in direktoric javnih zavodov s področja kulture in mladine: Center urbane kulture Kino Šiška, Pionirski dom – Center za kulturo mladih, Muzej in galerije mesta Ljubljane, Lutkovno gledališče Ljubljana, Festival Ljubljana, Javnega zavoda Ljubljanski grad, Javnega zavoda Kinodvor, Mednarodni grafični likovni center, Mestno gledališče ljubljansko iz naslova povečanega obsega dela ter daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktoric javnih zavodov Mestne knjižnice Ljubljana in Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo

PREDLOG 1

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 12. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška, Taborju Miheliču Syedu, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 5. 8. 2024 do 31. 12. 2024 in od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG 2

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih (Uradni list RS, št. 100/07, 105/08, 28/21 in 30/24) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih, Barbari Murn Vrviščar, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG 3

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in prvega odstavka 26. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 128/20 in 17/22) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane, Blažu Peršinu, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG 4

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in prvega odstavka 22. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 8/10, 55/12, 24/15 in 64/16) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana Urošu Korenčanu del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG 5

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in prvega odstavka 18. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 103/08, 105/08, 8/15, 46/18, 28/21 in 13/24) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana, dr. Teji Zorko, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG 6

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistemih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Festivala Ljubljana (Uradni list RS, št. 73/04, 68/05, 16/07, 99/07, 105/08 in 10/11) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji 2024 sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju javnega zavoda Festival Ljubljana, Darku Brleku, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG 7

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 23. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10, 50/16, 6/17, 9/18, 58/21, 34/23 in 100/23) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad, Mateji Avbelj Valentan, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG 8

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 13. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Kinodvor (Uradni list RS, št. 57/08) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici Javnega zavoda Kinodvor, Metki Dariš, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG 9

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 11. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center (Uradni list RS, št. 110/04, 1/11, 16/17 in 92/24) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center, Nevenki Šivavec, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko (Uradni list RS, št. 73/04 in 105/08) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko, Barbari Hieng Samobor, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in šestega odstavka 11. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18, 26/19 in 100/23) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji sejisprejel

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih, Ksenji Perko, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2024 in 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2024 in 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 12. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj javnega zavoda.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška je na 5. redni seji dne 15. 10. 2024 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška, Tiborju Miheliču Syedu, za obdobje od 5. 8. 2024 do 31. 12. 2026 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, t.j. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Ker je in bo opravljal direktor javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška v javnem zavodu v letu 2024 in 2025 povečan obseg dela na projektu Moving Balkans – the Regional Contemporary Dance Platform, sofinanciranega z EU sredstvi v okviru programa 101128452-CREA-CULT-2023-COOP-2, ki se izvaja 1. 1. 2024 do 31. 12. 2026, in projektu Movement, Digital Intelligence and Interactive Audience MODINA, sofinanciranega z EU sredstvi v okviru programa 101099581-CREA-CULT-2022-COOP-2, ki se izvaja od 1. 6. 2023 do 31. 3. 2026.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2024 in 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 5. 8. 2024 do 31. 12. 2024 in od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo so zagotovljena v okviru EU sredstev, ki jih je pridobil javni zavod Center urbane kulture Kino Šiška, zato predlog sklepa za Mestno občino Ljubljana nima finančnih posledic.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih (Uradni list RS, št. 100/07, 105/08, 28/21 in 30/24), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 10. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj javnega zavoda.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih je na 9. dopisni seji dne 30. 10. 2024 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih, Barbari Murn Vrvišar, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, t.j. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Javni zavod Pionirski dom – Center za kulturo mladih ima v skladu z odlokom o ustanovitvi v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, sistemizirano delovno mesto pomočnika direktorja za področje vodenja strokovnega dela. Navedeno delovno mesto ni zasedeno, dela pomočnika direktorja že dalj časa opravlja direktorica javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih. V kadrovskem in finančnem načrtu za leto 2025 ni predvideno, da bo delovno mesto pomočnika direktorja zasedeno, saj obe funkciji opravlja direktorica. Direktorica z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda že dlje časa opravlja tako funkcijo direktorice in hkrati aktivno vodi področje strokovnega dela ter pripadajoče naloge obeh funkcij, ki so opredeljene v Odloku o ustanovitvi javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih za leto 2025, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 128/20 in 17/22), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem sklepom določeno drugače, ter v prvem odstavku 26. člena, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane je na svoji 13. redni seji dne 18. 12. 2024 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane. Blažu Peršinu, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

V 28. členu sklepa o ustanovitvi je predvideno, da lahko ima direktor največ dva pomočnika direktorja za vodenje naslednjih področij: vodenje poslovanja, vodenje strokovnega dela s področja kulturne dediščine in vodenje strokovnega dela s področja sodobne umetnosti. Direktor enega izmed treh navedenih delovnih

področij vodi sam. V letu 2025 direktor javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane Blaž Peršin vodi sam tako področje kulturne dediščine kot področje sodobne umetnosti z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda. Skladno s kadrovskim načrtom in finančnim načrtom javnega zavoda za leto 2025 prav tako ni predvideno imenovanje pomočnika direktorja, za nobeno izmed navedenih področij.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane za leto 2025, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 8/10, 55/12, 24/15 in 64/16), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 22. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana je na 6. redni seji dne 25. 2. 2025 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana Urošu Korenčanu za vodenje EU projektov za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Ker bo direktor javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana v letu 2025 opravljaj povečan obseg dela na EU projektih (Transport, Babel in Gora), financiranih z evropskimi sredstvi, je upravičen do plačila dela plače za povečan obseg dela.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo so zagotovljena v okviru EU sredstev, ki jih je pridobil javni zavod Lutkovno gledališče Ljubljana, zato predlog sklepa za Mestno občino Ljubljana nima finančnih posledic.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 103/08, 105/08, 8/15, 46/18, 28/21 in 13/24), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem sklepom določeno drugače, ter v prvem odstavku 18. člena, ki določa, da direktorja imenuje Svet Mestne knjižnice Ljubljana po predhodnem soglasju ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Mestne knjižnice Ljubljana je na 27. redni seji dne 20. 2. 2025 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana, dr. Teje Zorko, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za izdajo soglasja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

V letu 2025 se bodo v Mestni knjižnici Ljubljana izvedli večji projekti, kot je izvedba mednarodnega posvetovanja Knjižnica – srce mesta za strokovno javnost, povečal se je obseg mednarodnih sodelovanj v različnih delovnih telesih IFLA, NAPLE in PL2030, izvajala se bo mobilnost zaposlenih in uporabnikov

v okviru pridobljene akreditacije ERASMUS +, prav tako pa bodo v različnih dislociranih enotah knjižnice potekala dela na področju investicijskega vzdrževanja v sklopu energetske prenove kot tudi trajnostne naravnosti zavoda. Direktorica se aktivno vključuje v izvajanje del in nalog na področju investicij in vzdrževanja, sprejema odločitve in pripravlja poročila, ki se nanašajo na strokovno delo tega področja z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja zavoda.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje za določitev dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za leto 2025, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Festival Ljubljana (Uradni list RS, št. 73/04, 68/05, 16/07, 99/07, 105/08 in 10/11), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, ter v prvi odstavku 10. člena, ki določa, da direktorja imenuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Festival Ljubljana je na 2. korespondenčni seji dne 6. 1. 2025 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, za vodenje strokovno umetniškega dela zavoda, direktorju javnega zavoda Festival Ljubljana Darku Brleku za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Javni zavod Festival Ljubljana ima v skladu z odlokom o ustanovitvi v pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest sistemizirano delovno mesto pomočnika direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela oziroma umetniškega vodjo. Navedeno delovno mesto ni zasedeno, dela umetniškega vodje že dalj časa opravlja direktor javnega zavoda Festival Ljubljana. Skladno z 22. d členom ZSPJS je v načrtovano skupno število zaposlenih v javnem zavodu Festival Ljubljana na dan 1. 1. 2024 uvrščen tudi

umetniški vodja, ki je vključen v strošek plač v finančnem načrtu, torej so za delovno mesto umetniškega vodje predvidena sredstva, vendar delovno mesto umetniškega vodje trenutno ni zasedeno, saj ta dela opravlja direktor zavoda.

Ker se direktor javnega zavoda Festivala Ljubljana Darko Brlek aktivno vključuje v izvajanje del in nalog umetniškega vodje, pripravlja odločitve, ki se nanašajo na umetniško strokovno delo zavoda, letni umetniški program in poročila o delu zavoda z delovnega področja umetniškega programa, z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda, mu na podlagi navedenega pripada del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2025.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2025, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10, 50/16, 6/17, 9/18, 58/21, 34/23 in 100/23), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 23. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Ljubljanski grad je na 1. korespondenčni seji dne 22. 1. 2025 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad Mateji Avbelj Valentan za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Skladno s prvo točko prvega odstavka 2. člena uredbe se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Zaradi nadomeščanja začasno odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest

strokovnih delavcev, direktorica že dalj časa opravlja povečan obseg dela in se aktivno vključuje v izvajanje del začasno odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest. Poleg tega se bodo v letu 2025 izvedli investicijski projekti, investicije in investicijsko vzdrževalna dela v sklopu celovite ureditve Grajskega griča, pripadajoče infrastrukture, ohranjanja kulturne dediščine in spomenika državnega pomena (Šanc) z odstranitvijo oddajnika, obnova in dokončanje Bastije, kjer je potrebno dodatno izvesti arheološka izkopavanja in zagotoviti statično sanacijo zidnih struktur idr. V načrtu je izvedba prijaznejšega dostopa na Razgledni stolp za vse vrste oviranosti, s katero bi omogočili dostop vsem na najatraktivnejšo točko nad Ljubljano. Poleg vseh investicijskih del se načrtujejo tudi investicijsko vzdrževalna dela, ki bodo povečala energetska učinkovitost in trajnostno naravnost Gradu: postavitev toplotne črpalke za ogrevanje in hlajenje, prezračevalni sistemi, nadgradnja sistemov razvlaževanja dvoran, poenotenje obstoječega centralno nadzornega sistema, posodobitev razsvetljave, celostna ureditev odvodnjavanja. Direktorica se aktivno vključuje v izvajanje del in nalog nezasedenih delovnih mest in začasno odsotnih delavcev ter tudi na področju investicij in vzdrževanja, sprejema odločitve in pripravlja poročila, ki se nanašajo na strokovno delo tega področja z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja zavoda.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2025, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Kinodvor za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Kinodvor za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Kinodvor (Uradni list RS, št. 57/80), ki v 1. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v 13. členu, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Kinodvor je na 6. korespondenčni seji dne 6. 2. 2025 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Kinodvor Metki Dariš za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Direktorica Javnega zavoda Kinodvor poleg rednih nalog, ki ji jih nalaga akt o ustanovitvi in ostali akti, aktivno sodeluje pri projektu Minipleks mestnega kina – načrtovanju in snovanju novega mestnega Minipleksa, v katerem bo zaživel koncept mestnega kina kot ustvarjalnega kulturnega središča za vse generacije. S predstavniki slovenskih kinematografov sodeluje pri pripravi odzivov na predloge

sprememb zakonodaje, ki pokriva področje delovanje kinematografov, dogovarjanjih s pristojnimi ministrstvi in službami ter kolektivnimi organizacijami, ki zahtevajo, da jim kinematografi plačujejo delež od prodanih vstopnic.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Kinodvor za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Kinodvor za leto 2025, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS, ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center (Uradni list RS, št. 110/04, 1/11, 16/17 in 92/24), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 11. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center je na 5. dopisni seji dne 22. 1. 2025 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center, Nevenki Šivavec, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Direktorica Mednarodnega grafičnega likovnega centra aktivno deluje tako na mednarodnem kot v domačem okolju grafične likovne umetnosti. Poleg rednih nalog je direktorica za leto 2025 prevzela tudi naloge umetniške vodje 70. obletnice Grafičnega bienala Ljubljana.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center za leto 2025, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko (Uradni list RS, št. 73/04 in 105/08), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 10. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko je na 9. korespondenčni seji dne 27. 1. 2025 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko, Barbari Hieng Samobor, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Mestno gledališče ljubljansko je od leta 2019 član potujočega mednarodnega gledališkega festivala Ruta, ki vsako leto obiše vsa festivalska prizorišča. Direktorica bo v letu 2025 še aktivnejše sodelovala z

ustanovnim odborom festivala z namenom širjenja festivala izven v osnovi načrtanih meja, poleg tega bo zasnovala prvo od koprodukcijских postavitev v okviru RUTE. Koprodukcijška predstava bo posvečena Dušanu Jovanoviću. Organiziranje Rute v Sloveniji, sklepanje novih povezav v širšem mednarodnem prostoru in nadgradnja obstoječih aktivnosti bosta zahtevali povečano angažiranost direktorice. Dodatne aktivnosti direktorice so vezane na idejni projekt širitve gledališke dvorane MGL oz. možnosti umestitve nove gledališke dvorane.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko za leto 2025, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), ta pa v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja, v prvem odstavku 4. člena pa določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V 5. členu pa določa, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18, 26/19 in 100/23), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen o soglasju k sistemizaciji delovnih mest, o katerem odloča župan, in če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom ali drugim predpisom določeno drugače, ter v šestem odstavku 11. člena določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (v nadaljevanju: JZ Mladi zmaji) je na 7. redni seji dne 12. 2. 2025 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih, Ksenji Perko, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za izdajo soglasja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Na podlagi ciljev in ukrepov Strategije Mestne občine Ljubljana za mlade 2016 – 2025, kjer je JZ Mladi zmaji naveden kot nosilec številnih ukrepov ter letnega programa dela za leto 2025, bo direktorica opravljala dodatne naloge na naslednjih projektih in programih: nov osrednji mladinski center v MOL (z namenom vzpostavitve delovanja osrednjega mladinskega centra v Palači Cukrarna – direktorica vodi proces s strateškimi partnerji in drugimi deležniki, ta zajema izvedbo posvetov, skupnostnega festivala, aktivnosti za uvajanje koncepta sočutja, na katerem temelji delo osrednjega mladinskega centra, dokumentarni film o nastajanju Centra mladih Ljubljana ter priprave za vsebinsko in kadrovsko širitev organizacije); razširitev programa Mestnega inkubatorja, ki je v letu 2024 vključil program Mladi Rog, v nadaljevanju pa se razvija v regijski inkubator; mednarodno udejstvovanje (v letu 2025 bo aktivna v vsaj štirih evropskih projektih, in sicer: Erasmus+: Compassion Circle 2.0.; Creative Europe: Pass the street (art), shake the hand – empowering street art for achieving social cohesion in Europe; RE(In)novating online youth work, program Erasmus; E-volunteering, program Erasmus); direktorica je članica usmerjevalnega odbora enega izmed najpomembnejših programov na področju mladinskega sektorja - European Academy on Youth Work (v letu 2025 se predvideva vsaj 2 srečanja odbora in pripravo vsebinskih predlogov za izvedbo četrte mladinske akademije).

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice JZ Mladi zmaji Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Ksenje Perko za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu JZ Mladi zmaji za leto 2025, zato sprejetje predloga ne bo imelo finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se sredstva za ta namen ne izplačujejo iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:
Špela Knol



Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo
mag. Mateja Demšič