



Mestna občina  
Ljubljana  
Mestni svet

Mestni trg 1  
1000 Ljubljana  
telefon: 01 306 10 10  
faks: 01 306 12 14  
glavna.pisarna@ljubljana.si  
www.ljubljana.si

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, 24/16 - uradno prečiščeno besedilo) ter 12. in 13. člena Odloka o stalnih komisijah in stalnih odborih Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 8/03, 138/06 in 105/15) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 4. seji dne 20. 5. 2019 sprejel

## S K L E P

### o prenehanju mandata in imenovanju nadomestne članice Odbora za zdravje in socialno varstvo

#### I.

**Petru MINODRAŠU** preneha mandat člana Odbora za zdravje in socialno varstvo.

#### II.

V Odbor za zdravje in socialno varstvo **se i m e n u j e :**

**Martina KAJZER.**

Mandat imenovane je vezan na mandat Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

Številka: 011-9/19-19  
V Ljubljani, dne 20. maja 2019



**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
**Zoran Jankovič**

#### Vročiti s povratnico:

- Peter Minodraš
- Martina Kajzer, Ljubljana

#### V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- arhiv, tu



Mestna občina  
Ljubljana  
Mestni svet

Mestni trg 1  
1000 Ljubljana  
telefon: 01 306 10 10  
faks: 01 306 12 14  
glavna.pisarna@ljubljana.si  
www.ljubljana.si

Na podlagi 27.člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, 24/16 - uradno prečiščeno besedilo) in 4. člena Odloka o ustanovitvi Sveta za varstvo pravic najemnikov stanovanj v Mestni občini Ljubljana (Uradni list RS, št. 41/07 ) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 4. seji dne 20. 5. 2019 sprejel

**S K L E P**  
**o imenovanju Sveta za varstvo pravic najemnikov stanovanj**  
**v Mestni občini Ljubljana**

**I.**

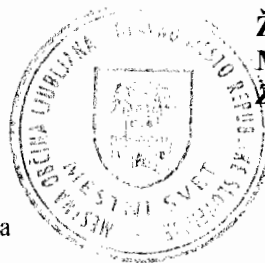
V Svet za varstvo pravic najemnikov stanovanj v Mestni občini Ljubljana **se imenujejo**:

predsednica: **Alijana LEPŠINA**  
namestnik predsednice: **Nejc HANUNA**  
člani: **Darja BOŽIČ**  
**Vesna HABINC**  
**Branko ŠALAMUN**  
**Boštjan ŠVAJGER**  
**Marjana VIDMAR**

**II.**

Mandat sveta je vezan na mandat Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

Številka: 011-9/19-20  
V Ljubljani, dne 20. maja 2019



**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
*Zoran Jankovič*

**Vročiti s povratnico:**

- Alijana LEPŠINA, Ljubljana
- Nejc HANUNA, Ljubljana
- Darja BOŽIČ, Ljubljana
- Vesna HABINC, Ljubljana
- Branko ŠALAMUN, Ljubljana
- Boštjan ŠVAJGER, Ljubljana
- Marjana VIDMAR, Ljubljana

**V vednost:**

- Služba za organiziranje dela MS
- arhiv, tu



Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 4. seji dne 20. 5. 2019 sprejel

## M N E N J E

### **h kandidaturi za ravnatelja Srednje vzgojiteljske šole, gimnazije in umetniške gimnazije Ljubljana**

**Alojzu PLUŠKU** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja Srednje vzgojiteljske šole, gimnazije in umetniške gimnazije Ljubljana.

#### **O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Srednje vzgojiteljske šole, gimnazije in umetniške gimnazije Ljubljana, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS in v časopisu Delo dne 15. 3. 2019, se je prijavil en kandidat, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

**Alojz PLUŠKO**, diplomiran sociolog in profesor sociologije, svetovalec po nazivu, ima 35 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, od tega 23 let v zavodih na tem področju, ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovani kandidat je po zaključenem študiju na Fakulteti za sociologijo, politične vede in novinarstvo v Ljubljani delal kot učitelj na gimnazijah in srednjih šolah v Ljubljani in Murski Soboti. Na Gimnaziji Poljane se je leta 1991 zaposlil kot pomočnik ravnatelja, leto zatem je prevzel vlogo ravnatelja gimnazije. Med letoma 1997 in 2002 je bil zaposlen kot državni sekretar na Ministrstvu za šolstvo in šport, najprej na področju srednjega šolstva in izobraževanja odraslih, nato na področju osnovnega šolstva, predšolske vzgoje in gimnazij. Med letoma 2002 in 2006 je bil direktor Zavoda Republike Slovenije za šolstvo, zatem je tri leta delal kot pomočnik glavnega tajnika Univerze v Ljubljani in vodja univerzitetne kadrovske službe. Od leta 2009 dalje je ravnatelj Srednje vzgojiteljske šole, gimnazije in umetniške gimnazije Ljubljana. Imenovani kandidat v programu vodenja oziroma razvojnem načrtu zavoda napoveduje nadaljnji razvoj v smeri kvalitetne, ustvarjalne, uspešne in zdrave šole. Kot temeljne naloge ravnatelja izpostavlja vodenje poučevanja in učenja, zagotavljanje pogojev za izvajanje poučevanja in učenja ter uspešno načrtovanje dela. Napoveduje, da bodo na šoli ohranili oziroma povečali vpis, da na področju načrtovanja in organiziranja ne bo večjih sprememb, saj bodo skrbeli, da bodo načrti realni in izvedljivi, cilji jasno postavljeni, pravila pa razumljiva, ter da bodo vizijo, poslanstvo in vrednote posodabljali v skladu s potrebami. Zavzemal se bo za strokovno in osebnostno rast ter strokovno izpopolnjevanje zaposlenih, spodbujal bo sodelovalno kulturo. Skrbel bo za natančen in pravočasen pretok informacij, razvijal bo konstruktivno reševanje konfliktov z dijaki. Imenovani kandidat izpostavlja pomen sodelovanja z lokalnim okoljem, z vrtci, socialnimi partnerji, institucijami na nivoju mesta in države. Obljublja, da bo sodeloval z dijaki in skrbel za spoštovanje njihovih pravic in dolžnosti, da se bo zavzemal za večjo udeležbo staršev in da bo za njih organiziral razna zanimiva predavanja s področja mladostništva in odraščanja. Dodaja še, da bo gospodaril po načelih dobrega gospodarja in si prizadeval za pozitivne rezultate ob zaključku vsakega poslovnega leta.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Alojza Pluška.

Številka: 014-46/19-4

V Ljubljani, dne 20. maja 2019

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
*Zoran Janković*



Vročiti s povratnico:

- Svet Srednje vzgojiteljske šole, gimnazije in umetniške gimnazije Ljubljana, Kardeljeva pl. 28a, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- arhiv, tu



Mestna občina  
Ljubljana  
Mestni svet

Mestni trg 1  
1000 Ljubljana  
telefon: 01 306 10 10  
faks: 01 306 12 14  
glavna.pisarna@ljubljana.si  
www.ljubljana.si

Na podlagi sedmega odstavka 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 4. seji dne 20. 5. 2019 sprejel

## M N E N J E

### **h kandidaturi za pomočnico direktorice Centra za socialno delo Ljubljana, enote Bežigrad**

**Mariji SAJOVIC** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za pomočnico direktorice Centra za socialno delo Ljubljana, enote Bežigrad.

Številka: 014-50/2018-3  
V Ljubljani, dne 20. maja 2019

**Župan  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran Jankovič**

Vročiti s povratnico:

- Svet Centra za socialno delo Ljubljana, Dalmatinova ul. 2, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za zdravje in socialno varstvo



Mestna občina  
Ljubljana  
Mestni svet

Mestni trg 1  
1000 Ljubljana  
telefon: 01 306 10 10  
faks: 01 306 12 14  
glavna.pisarna@ljubljana.si  
www.ljubljana.si

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 4. seji dne 20. 5. 2019 sprejel

## M N E N J E

### **h kandidaturi za ravnatelja oziroma ravnateljico Dijaškega doma Poljane**

**Branki LANGERHOLC in Petru PLEVNIKU** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja oziroma ravnateljico Dijaškega doma Poljane.

### **O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Dijaškega doma Poljane, ki je bil objavljen v Uradnem listu, na Zavodu za zaposlovanje RS, v časopisu Delo in na spletni strani Dijaškega doma Poljane dne 5. 4. 2019 se je prijavilo devet kandidatov, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

**Tadej BRAČEK**, doktor znanosti s področja angleške in ameriške književnosti, svetovalec po nazivu, ima 9 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovani kandidat je po končanem študiju za profesorja pedagogike in angleščine na Pedagoški fakulteti v Mariboru leta 2017 pridobil še naziv doktor znanosti s področja angleške in ameriške književnosti. Od leta 2007 dalje je bil zaposlen kot učitelj angleščine na raznih osnovnih šolah, šolskih centrih in zavodih. Od januarja 2018 je bil zaposlen kot ravnatelj na OŠ Jelšane. Imenovani kandidat v programu navaja, da bo kot ravnatelj deloval kot dober gospodarstvenik, skladno s predpisi ter upošteval nasvete in pripombe sodelavcev ter sveta zavoda. Obljublja aktivno delovanje domskega sklada ter pridobivanje dodatnih sredstev iz tržne dejavnosti oddaje prostorov in opreme, s prodajo izdelkov in storitev, z izvajanjem delavnic in tečajev za zunanje stranke ter z dobrodelnimi akcijami. Kot kadrovski vodja bo s sodelavci vzpostavil profesionalen in pristen odnos, spodbujal bo izobraževanje in izpopolnjevanje, obljublja tudi ohranitev obstoječih delovnih mest. Kandidat v programu navaja, da bo deloval v povezavi z izobraževalnim procesom in njegovim načrtovanjem ter deloval kot promotor kvalitetnega dela zavoda, tudi z udeležbo na izobraževalnih sejmih, oglaševanjem ter organizacijo krajših programov za osnovnošolce in dijake. Za dijake obljublja bogato družabno in kulturno življenje v domu, možnost kvalitetnega preživljanja prostega časa, zdravo prehrano in varno

okolje. Poudarja še pomen sodelovanja z lokalnim, regionalnim, državnim in globalnim okoljem, vključno s starši in občino.

**Andreja CEBE MANDIČ**, univerzitetna diplomirana pedagoginja, svetovalka po nazivu, ima 12 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Po končanem študiju na Filozofski fakulteti v Ljubljani leta 2002 je na Pedagoški fakulteti v Ljubljani opravila še pedagoško izobrazbo za vzgojiteljice predšolskih otrok. Na začetku karierne poti se je zaposlila kot organizatorica izobraževanj pri Inštitutu za varstvo pri delu in varstvo okolja Maribor v Ljubljani, kjer je delala do leta 2004. Leto kasneje se je za eno leto zaposlila kot vzgojiteljica predšolskih otrok v Vrtcu Sončni žarek v Velikih Laščah, od leta 2007 dela kot vzgojiteljica v Vrtcih Brezovica. Od leta 2017 dalje je tudi pedagoška vodja vrtčevske skupine pri mednarodni šoli IES Ljubljana. Imenovana kandidatka v programu vodenja kot glavni cilj izpostavlja kvaliteten zavod ter posledično zadovoljstvo mladostnikov in njihovih staršev ter dobro počutje vseh zaposlenih. Poslanstvo zavoda po mnenju kandidatke med drugim vključuje zmanjšanje števila izstopov dijakov, doseganje čim boljšega učnega uspeha dijakov, realno načrtovanje vzgojno-izobraževalnega dela, spodbujanje občutka varnosti, skrb za organizacijsko kulturo in razvoj dijaškega doma, skrb za razvoj človeških, finančnih in informacijskih virov, širjenje prepoznavnosti ter sodelovanje na dogodkih v lokalnem okolju. Kandidatka navaja, da bo v vlogi ravnateljice njeno delo razpeto med pedagoškimi, organizacijskimi, poslovnimi in finančnimi nalogami ter da želi razvijati distribuiran stil vodenja. Obljublja, da si bo prizadevala za vzgojo in skrb za dijake, njihov učni uspeh in razvoj ter da bodo dijakom omogočeni čim lažji prehod od doma v dijaški dom, primerno okolje za učenje ter pomoč pri učenju. Skrbela bo tudi za ustrezno delovno okolje zaposlenih, prijetno klimo med zaposlenimi, zavzemala se bo za njihovo samostojnost in avtonomijo in skupaj z njimi ustvarjala razvojni načrt, cilje in vizijo. Vzpostavila bo sodelovalen, partnerski odnos s starši, kritično bo presojala njihove pripombe ter jih spodbujala k aktivnemu sodelovanju. Napoveduje tudi sodelovanje z ožjim in širšim okoljem ter obljublja, da bo poslovala gospodarno in racionalno.

**Marjan Maj ČIRIČ**, profesor športne vzgoje, svetovalac po nazivu, ima 10 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni izpit, ravnateljskega izpita še ni opravil. Študij na Fakulteti za šport je zaključil leta 2002, dokončal je tudi vojaško šolo za častnike in pridobil častniški čin poročnik, leta 2014 je končal poveljniško štabno šolo Slovenske vojske. Med leti 2007 in 2011 se je udeleževal Šole osebnosti dr. Viljema Ščuke in deloval kot gestalt mentor. 10 let je poveljeval v Slovenski vojski, 10 let pa je v osnovnih in srednjih šolah učil športno vzgojo. Dve leti je deloval v vlogi Eko koordinatorja, kot soustvarjalec Zdrave šole in Eko šole. Imenovani kandidat v programu vodenja zavoda navaja, da bo kot ravnatelj deloval na ravni pedagoškega vodje, kar vključuje usklajevanje dela vzgojiteljev, skrb za vseživljenjsko izobraževanje vzgojiteljev, biti strokovnjak na pedagoškem področju ter zastopati dijaka, učitelja in starša hkrati, pri čemer bo v ospredje vedno postavil dobrobit dijaka. Kot izhodiščne stebre pedagoškega dela navaja zaupanje oz. odločanje na nižjih ravneh, kadar je to mogoče, načelo »manj je več« na področju projektov in interesnih dejavnosti ter praktične izkušnje oziroma povezavo izobraževanja in vzgoje s praktičnim življenjem. Kandidat navaja, da je za ravnatelja tako kot pedagoško delo enako pomembno menedžersko delo oziroma finančna konstrukcija letnega dela. Kot ravnatelj se bo povezoval s policijsko postajo, zdravstvenim domom, centrom za socialno delo, občino. Obljublja, da bo skrbel za varnost dijakov, in sicer predvsem s svojim načinom dela in postavljanjem mej.

**Matej KOS**, magister znanosti s področja sociologije, mentor po nazivu, ima 18 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Leta 1988 je zaključil študij na Pedagoški fakulteti v Mariboru in pridobil naziv profesor sociologije in proizvodno tehnične vzgoje, nato je opravil še magistrski študij sociologije, ki ga je zaključil leta 2005. Šest let je delal kot organizator pedagoškega dela in učitelj v tretji triadi devetletke na OŠ Selnica ob Dravi, tri leta kot vodja projekta v Svetovalnem centru za otroke, mladostnike in starše v Mariboru. V Dijaškem domu Poljane je bil zaposlen kot vzgojitelj in svetovalni delavec med letoma 2011 in 2013. Od leta 2013 je ravnatelj na OŠ Šmartno na Pohorju. Imenovani kandidat v programu vodenja navaja, da njegov program izhaja iz z zakonom in drugače predpisanih temeljnih nalog ravnatelja ter da je v skladu z

usmeritvami Ministrstva za šolstvo in šport in osnovnimi etičnimi načeli poklica ravnatelja. Kandidat podpira konstruktivni razvoj zavoda, kot tudi strokovni in osebnostni razvoj delavcev, predvsem pa celostni razvoj dijakov. Kot ravnatelj bo med drugim sodeloval s strokovnimi organi dijaškega doma, vrednotil delo pedagoških oz. strokovnih delavcev, spodbujal bo strokovno izobraževanje delavcev in sodelovanje v razvojno-aplikativnih projektih. Spremljal bo razvoj dijakov, sodeloval z oddelčnimi skupnostmi, skrbel za zagotavljanje ustreznih pogojev za izvajanje vzgojno-izobraževalnega procesa ter za varnost dijakov. Obljublja tudi, da bo skrbel za sodelovanje s starši, lokalnim okoljem ter strokovnimi organizacijami in ustanovami na področju kulture, umetnosti, zdravja, varnosti in humanitarnosti.

**Branka LANGERHOLC**, magistrica managementa izobraževanja, svetovalka po nazivu, ima 14 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Kandidatka je leta 2009 zaključila študij na Zdravstveni fakulteti in pridobila naziv diplomirana medicinska sestra ter pridobila pedagoško-andragoško izobrazbo na Pedagoški fakulteti v Ljubljani. Zatem je leta 2012 magistrirala na Mednarodni fakulteti za družbene in poslovne študije. Štiri leta je bila zaposlena kot medicinska sestra na Onkološkem inštitutu v Ljubljani, zatem deset let v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana. Od leta 2005 dalje je zaposlena na Srednji zdravstveni šoli v Ljubljani, najprej kot učiteljica strokovno-teoretičnih predmetov in praktičnega pouka, nato sedem let kot pomočnica ravnateljice, od leta 2017 kot organizatorica praktičnega pouka. Imenovana kandidatka v programu dela obljublja, da bi pri vodenju zavoda delovala v skladu z zakonodajo in v dobrobit dijakov in staršev, socialnih partnerjev ter vseh, vključenih v dejavnosti zavoda. Kot najpomembnejše v programu vodenja izpostavlja kadrovanje in finančno poslovanje, vodenje zaposlenih, kulturo in klimo zavoda, vodenje pedagoškega dela, sodelovanje z dijaki, s starši, z lokalnim in širšim okoljem ter promocijo zavoda. Prizadevala si bo za kvaliteten, zdrav in varen dijaški dom, v katerem bodo dijaki poleg usvojenega znanja tudi oblikovali svojo osebnost in se razvijali v odgovorne, empatične, optimistične in kulturno naravnane osebe. Navaja, da je glavna naloga vsakega dijaškega doma predvsem pedagoška, poleg tega mora skrbeti za varnost, dobro počutje in učno uspešnost dijakov. Med nalogami izpostavlja še skrb za stalni razvoj in dobro organizacijo zavoda z investicijami in dobrim marketingom. Kandidatka obljublja, da bi sledila demokratičnim principom vodenja, z odprto in jasno komunikacijo ter z avtentičnim pristopom ter si prizadevala za konstruktivno sodelovanje z vsemi zaposlenimi, saj je to osnova za timsko in motivirano delo, ki vodi k skupnim ciljem zavoda.

**Benedikt LIČEN**, diplomirani filozof, svetovalac po nazivu, ima 16 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Študij filozofije je končal leta 1997 na Filozofski fakulteti v Ljubljani, leta 2000 je končal program za izpopolnjevanje pedagoško andragoške izobrazbe. Po opravljanju javnih del in krajši zaposlitvi kot vodja oddelka za humanistiko v Knjižarni Novak v Ljubljani se je leta 2000 zaposlil kot mentor PUM – projektno učenje za mlade na Ljudski univerzi v Ajdovščini, kjer je delal dve leti. Od leta 2002 dalje je vzgojitelj v dijaškem domu SŠ Veno Pilon Ajdovščina. Imenovani kandidat v programu navaja, da bo kot ravnatelj dijaškega doma na prvo mesto postavil dijake. Poudarjal bo dobre medosebne odnose in spodbujal pripravljenost vzgojiteljev, delavcev in dijakov za sodelovanje. Vzgojiteljem bo omogočil samostojno odločanje, obljublja razpršeno vodenje v tesnem sodelovanju s svetom doma in z upoštevanjem mnenj sindikata. Deloval bo v zadovoljstvo zaposlenih z namenom oblikovanja dobre domske klime in izboljšanja počutja dijakov, spodbujal bo dodatno delo in pridobivanje znanja za uporabo, za življenje. Napoveduje, da bo sodelovanje s starši oblikoval skupaj z vzgojitelji, v odnos med njimi in starši bo posegel le v primerih nerazumevanja, o sodelovanju z okoljem bo obvestil vzgojitelje in se z njimi posvetoval. Deloval bo kot dober gospodar, zaposlene pa bo spodbujal k zdravemu načinu življenja, kot zgled dijakom in v izogib bolniškimi odsotnostim.

**Peter PLEVNIK**, univerzitetni diplomirani pedagog, mentor po nazivu, ima 32 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Leta 1988 je pridobil izobrazbo za predmetnega učitelja zgodovine in družbeno moralne vzgoje na Pedagoški fakulteti v Mariboru, leta 2005 je diplomiral iz pedagogike na Filozofski fakulteti v Ljubljani. Med letoma 1986 in 1992 je delal kot vzgojitelj-učitelj v Vzgojnem zavodu Planina, zatem se je zaposlil kot pomočnik ravnateljice v OŠ



Veno Pilon Ajdovščina. Od leta 1996 dalje je 15 let delal kot ravnatelj v Vrtcu Postojna, med letoma 2011 in 2017 je bil direktor Varstveno delovnega centra Postojna, od leta 2017 dalje pa je v istem zavodu zaposlen kot skupinski habilitator. Imenovani kandidat v programu dela navaja, da si bo prizadeval za dijaški dom, ki omogoča varno okolje, sprejema in razvija posebnosti posameznega dijaka. Z ustvarjalnim vzgojnim delom bi omogočali razvijanje potenciala vsakega posameznega dijaka, reševali njegove težave, gojili enakopravnost in odgovornost. Po mnenju kandidata bo osnovna naloga doma zagotavljanje kakovosti nastanitve in pogoje za uspešno učenje dijakov. Kot odprta vzgojno izobraževalna ustanova bo sledil potrebam dijakov, staršev in zaposlenih, velik poudarek bo tudi na kulturi sobivanja z drugimi, spodbujanju osebnostne rasti in vseživljenjskega učenja. Kandidat v programu izpostavlja tudi turistično dejavnost, ki jo bodo v domu izvajali v času nezasedenosti kapacitet osnovne dejavnosti. Med cilji vodenja zavoda izpostavlja zagotavljanje zakonitost delovanja ter smotrno porabo finančnih sredstev, obljublja, da bo vodenje temeljilo na razvijanju demokratičnega stila menedžmenta, izpostavlja tudi pomen vključenosti strokovnih kadrov v načrtovanje in interesne dejavnosti kot element zagotavljanja kvalitete delovanja zavoda.

**Ksenija SEVER ŽIŽEK**, specialistka managementa v izobraževanju, svetovalka po nazivu, ima 23 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni izpit in je brez opravljenega ravnateljskega izpita. Leta 2003 je diplomirala iz ekonomije na Ekonomsko-poslovni fakulteti v Mariboru, leto kasneje je zaključila specialistični študijski program management v izobraževanju na Fakulteti za management v Kopru. Poklicno pot je začela leta 1996 kot laborantka za strokovne module na Srednji šoli za farmacijo, kozmetiko in zdravstvo, leta 2000 se je zaposlila kot učiteljica strokovno-teoretičnih modulov, najprej na Srednji trgovski šoli v Ljubljani, leta 2003 pa na ŠC za pošto, ekonomijo in telekomunikacije v Ljubljani. Od septembra 2018 do marca 2019 je bila na istem šolskem centru zaposlena kot v.d. direktorice, zdaj pa je ponovno zaposlena kot učiteljica strokovno-teoretičnih modulov. Program imenovane kandidatke temelji na kakovostnem in uspešnem izvajanju že obstoječega programa, kot osnovo za uspeh razume odgovorno in strokovno vodenje s cilji. Poudarek njenega vodenja bo na razvoju zaposlenih, medsebojnih odnosih, organizacijski in splošni klimi, zaposlenim bo omogočala strokovno in osebno rast. Obljublja, da bo zagotavljala varnost in ustrezno vzgojno (so)delovanje, možnost stalnega strokovnega izpopolnjevanja pedagoških in drugih delavcev ter vključevanje v inovacijske, razvojno-aplikativne, mednarodne in druge projekte. Kandidatka napoveduje promocijo dijaškega doma, z namenom pritegniti kandidate k vpisu, ter turistično dejavnost v počitniškem času. Nazadnje kandidatka poudarja še pomen sodelovanja z vsemi deležniki ter upoštevanja zakonskih okvirov pri delovanju doma.

**Sabina ŽNIDARŠIČ ŽAGAR**, doktorica znanosti s področja zgodovine, mentorica po nazivu, ima 18 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Leta 1989 je diplomirala iz zgodovine in literarne komparativistike na Filozofski fakulteti v Ljubljani, leta 1994 je na področju zgodovine tudi magistrirala, nato pa je na istem področju leta 2003 pridobila še naziv doktorica znanosti. Na začetku karijerne poti je bila zaposlena kot učiteljica zgodovine na Srednji administrativni šoli v Ljubljani, delovala je tudi kot mlada raziskovalka na Filozofski fakulteti. Od leta 1996 dalje je bila enajst let učiteljica družboslovnih predmetov na Srednji šoli za gostinstvo in turizem v Ljubljani, zatem je do leta 2011 delovala kot docentka za novejšo zgodovino na Univerzi na Primorskem, pol leta kot strokovna sodelavka na Pedagoškem inštitutu v Ljubljani in dve leti kot raziskovalka na Fakulteti za humanistične študije na Primorskem. Od leta 2012 do danes je zaposlena kot samostojna svetovalka v Kariernem centru Univerze v Ljubljani. Imenovana kandidatka v programu vodenja napoveduje, da bo sodelavke in sodelavce podpirala pri osebostnem in profesionalnem razvoju, spodbujala bo vseživljenjsko učenje, strokovnost in avtoriteto strokovnih delavcev, ki bodo vključeni v iskanje odgovorov na izzive in v procese oblikovanja in doseganja skupnih ciljev. Obljublja razvoj spodbudnega okolja za razvoj dijakov, nudenje podpore pri razvoju kariernih ciljev in načrtov, stremela bo k uresničevanju načela enakih priložnosti za vse dijake in k sprejemanju drugačnosti. S starši želi vzpostaviti sodelovanje, temelječe na skupnem cilju uspešnega zaključka izobraževanja za dijake, stremela bo k medsebojnemu spoštovanju in sprotnemu strokovnemu reševanju problemov. Nazadnje izpostavlja še povezovanje z okoljem in vključevanje dijakov v okolje z namenom pridobivanja izkušenj in samospoznavanja.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Branke Langerholc in Petra Plevnika.

Številka: 014-49/19-4  
V Ljubljani, dne 20. maja 2019

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
*Zoran Janković*



Vročiti s povratnico:

- Svet Dijaškega doma Poljane, Potočnikova c. 3, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- arhiv, tu



Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 4. seji dne 20. 5. 2019 sprejel

## M N E N J E

### **h kandidaturi za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Miška Kranjca**

**Vesni ŽNIDAR KADUNC in Tadeju ŠEMETU** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Miška Kranjca.

### **O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Miška Kranjca, ki je bil objavljen v Uradnem listu, na Zavodu za zaposlovanje RS in na spletni strani šole dne 5. 4. 2019 so se prijaviли štiri kandidati, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

**Vesna ŽNIDAR KADUNC**, magistrica znanosti s področja ruskega knjižnega jezika, svetovalka po nazivu, ima 18 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju in opravljen strokovni izpit, ravnateljskega izpita še ni opravila. Po diplomii na Filozofski fakulteti v Ljubljani je leta 2005 na isti fakulteti tudi magistrirala. Med leti 2000 in 2018 je bila zaposlena kot predmetna učiteljica slovenščine na OŠ narodnega heroja Rajka Hrastnika, z začetkom šolskega leta 2018/2019 se je zaposlila na OŠ Bičevje kot predmetna učiteljica slovenščine in učiteljica v oddelku podaljšanega bivanja. Imenovana kandidatka v programu vodenja šole kot največji izziv za ravnatelja izpostavlja pedagoško vodenje šole ter načela odkritosti, samokritičnosti, strokovnosti, doslednosti in ustvarjalnosti. Poudarja pomen upoštevanja različnosti in iz tega izhajajoče strpnosti v kolektivu, upoštevanja strokovnega mnenja in ustvarjalnih predlogov sodelavcev, načela odprtih vrat za sodelavce, učence in starše ter zagovarja, da se morajo delo in dejanja vseh zaposlenih vrednotiti po istem merilu. Na področju poslovnega vodenja obljublja, da bo smotrno načrtovala, vodila in nadzorovala dejavnosti na šoli, skrbela za učinkovito porabo sredstev in iskanje novih virov sredstev, skrbela za varnost učencev in zaposlenih, za pretok informacij v vseh smereh ter za preglednost in zakonitost izvajanja postopkov. Kandidatka se bo trudila za kakovostno vzgojno-izobraževalno delo, strokovno rast in izobraževanje zaposlenih, vključevanje v projekte doma in v tujini, širitev nabora interesnih dejavnosti, čim tesnejše sodelovanje s starši, nudenje pomoči socialno ogroženim učencem ter sodelovanje pri dejavnostih v lokalnem in širšem okolju.

**Tadej ŠEME**, magister znanosti s področja kineziologije, svetovalac po nazivu, ima 11 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni izpit, ravnateljskega izpita še ni opravil. Ob študiju na fakulteti za šport, se je posvečal tudi badmintonu in dosegal uspehe na državni in mednarodni ravni. Po zaključku tekmovalne poti je prevzel vodenje badmintonske šole BIT, obenem se je vpisal na podiplomski študij na Fakulteti za šport, ki ga je končal leta 2016. Od maja 2018 dalje

je predsednik Badmintonske zveze Slovenije. Od leta 2007 je bil zaposlen na OŠ Spodnja Šiška kot učitelj OPB, od leta 2010 dalje je učitelj športa na OŠ Nove Fužine, kjer je tudi vodja aktiva športnih pedagogov. Imenovani kandidat v programu dela navaja, da se bo posvetil medsebojnim odnosom, organizacijski in splošni klimi, ustrezni komunikaciji, enakosti in pravičnosti. Skrbel bo za strokovnost, dobro vodenje pedagoškega dela, optimalno učno okolje, pestrost in raznolikost programa, prizadeval si bo, da bo vsem udeleženi v procesu vzgoje in izobraževanja ponujeno dovolj možnosti za razvoj, podpiral bo izobraževanje učiteljev ter njihovo avtonomijo v pedagoškem procesu. Vzpostavil bo vrednostni sistem, v katerem je pomembna varnost, iskrenost, transparentnost, etično delovanje, raznolikost, prizadeval si bo razviti pripadnost šoli med učenci, zaposlenimi, starši in lokalno skupnostjo. Obljublja tudi, da bo zagotavljal varnost in vzgojno delovanje na šoli.

**Ksenija ŠAJN**, doktorica znanosti s področja socialnega dela, mentorica po nazivu, ima 12 let delovnih izkušenj, od tega 5 let v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih ter opravljen strokovni izpit, ravnateljskega izpita še ni opravila. Imenovana kandidatka je kot diplomirana nemcistka in profesorica sociologije ter magistrica znanosti leta 2011 doktorirala na Fakulteti za socialno delo. Od leta 2001 je bila zaposlena na Šolskem centru za pošto, ekonomijo in telekomunikacije Ljubljana, nato se je leta 2008 samozaposlila in v okviru lastnega podjetja ter privatne šole poučevala nemščino in prevajala. Od leta 2018 je zaposlena na OŠ Stranje, kjer poučuje nemščino. Imenovana kandidatka v programu vodenja šole navaja, da si bo prizadevala za razvoj šole, usmerjen tako v razvoj učencev kot učiteljev in drugega strokovnega kadra. Svojo pozornost bo usmerjala v ohranjanje dobrih praks in sodelovanje pri različnih projektih, v ustrezno in pravično vrednotenje pedagoškega in drugega strokovnega dela ter v dobre medosebne odnose v kolektivu in ustvarjalno ter prijetno učno in delovno okolje. Kandidatka obljublja, da bo stremela h kvalitetnemu učno-vzgojnemu procesu, pri čemer bo šola v prvi vrsti ostala hram za učence in učitelje, k povezovanju šole z lokalno skupnostjo in zunanjimi institucijami ter k sprotnemu obveščanju zaposlenih o novostih, spremembah, predlogih. Navaja, da bo njena vizija vodenja usmerjena k vzajemnemu delovanju in empatičnemu, a hkrati objektivnemu razumevanju okoliščin ter k sprotnemu reševanju težav. S sodelovanjem, spoštovanjem različnosti, prijateljstvom in prilagodljivostjo si bo prizadevala za dobro ime šole.

**Peter PLEVNIK**, univerzitetni diplomirani pedagog, mentor po nazivu, ima 32 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Leta 1988 je pridobil izobrazbo za predmetnega učitelja zgodovine in družbeno moralne vzgoje na Pedagoški fakulteti v Mariboru, leta 2005 je diplomiral iz pedagogike na Filozofski fakulteti v Ljubljani. Med letoma 1986 in 1992 je delal kot vzgojitelj-učitelj v Vzgojnem zavodu Planina, zatem se je zaposlil kot pomočnik ravnateljice v Osnovni šoli Veno Pilon Ajdovščina. Od leta 1996 dalje je 15 let delal kot ravnatelj v Vrtcu Postojna, med letoma 2011 in 2017 je bil direktor Varstveno delovnega centra Postojna, od leta 2017 dalje pa je v istem zavodu zaposlen kot skupinski habilitator. Imenovani kandidat kot temeljna izhodišča programa dela izpostavlja zakonitost delovanja, gospodarno ravnanje s sredstvi, zagotavljanje materialnih in strokovnih pogojev ter sodelovanje s strokovnimi asociacijami ter z okoljem. Njegova vizija je, da bi bila šola OŠ Miška Kranjca sodobna, aktualna in vsebinsko bogata izobraževalna ustanova. Navaja, da bo sledil ciljem nacionalne šolske politike, med drugim zagotavljati pedagoško in organizacijsko najkvalitetnejši in sodoben vzgojno-izobraževalni proces, načrtovati strokovno izpopolnjevanje zaposlenih in razvijati pozitivno delovno pedagoško klimo. Kandidat obljublja, da bo pozornost posvetil kvalitetnemu pouku ter krepitvi avtonomnosti in strokovnosti učiteljskega kadra, učenci bodo pridobili kvalitetno znanje in dobro podlago za poznavanje in vključevanje v družbo in okolje, učitelji bodo uporabljali aktivne oblike dela, s poudarkom na vseživljenjskem učenju. Kandidat obljublja tudi sodobno in odprto komunikacijo s starši in možnost njihovega sodelovanja pri načrtovanju dela šole ter nadstandardne programe, usmerjene v čim širše pokrivanje področij dela in potreb učencev.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Vesne Žnidar Kadunc in Tadeja Šemeta.

Številka: 014-47/19-4  
V Ljubljani, dne 20. maja 2019

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
*Zoran Jankovič*



Vročiti s povratnico:

- Svet Osnovne šole Miška Kranjca, Kamnogoriška c. 35, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- arhiv, tu



Mestna občina  
Ljubljana  
Mestni svet

Mestni trg 1  
1000 Ljubljana  
telefon: 01 306 10 10  
faks: 01 306 12 14  
glavna.pisarna@ljubljana.si  
www.ljubljana.si

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 4. seji dne 20. 5. 2019 sprejel

## **M N E N J E** **h kandidaturi za ravnateljico Vrtea Mladi rod**

**Nuši MEDVED** se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Vrtea Mladi rod.

### **O b r a z l o ž i t e v:**

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj.) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Vrtea Mladi rod, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 16/19 dne 15. 3. 2019, se je prijavilo pet kandidatov, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

**Aja TRUDN** je leta 2008 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, leta 2018 pa je opravila vse obveznosti iz univerzitetnega študijskega programa prve stopnje na Fakulteti za management Koper ter pridobila strokovni naslov diplomirana ekonomistka (UN). Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetnica. Vizija programa vodenja imenovane kandidatke temelji na: učinkoviti organizaciji z jasnimi cilji; vzgoji za napredek vsakega otroka; profesionalnemu sodelovanju s starši, lokalno skupnostjo in okoljem. Nadalje v programu vodenja vrtea izpostavlja naslednje ključne točke: ohranitev vsega dobrega; zavzemanje za dobre pogoje za delo, zdravo prehrano ter dobro počutje vseh; spodbujanje odprte komunikacije, sodelovanje in zaupanje med strokovnimi delavci, otroci, starši in ustanoviteljem oz. lokalnim okoljem; razumevanje pravic otrok, staršev in zaposlenih; spodbujanje prijetne kulture bivanja s toplim dialogom, da bo opažen, viden in slišan vsak posameznik; skrbno, odgovorno in racionalno gospodarjenje z vsemi sredstvi; konstruktivno sodelovanje z lokalno skupnostjo in lokalnim okoljem ter transparentno poslovanje; prizadevanje k ugledu in zadovoljstvu zaposlenih; pomoč staršem pri celoviti skrbi za otroke ter skrb za varnost otrok s primerno opremo prostorov vrtea in igrišč za razvoj otrokovih telesnih in duševnih sposobnosti.

**Aleš BOLE** je leta 2003 zaključil visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobil strokovni naslov diplomirani vzgojitelj predšolskih otrok, leta 2006 pa mu je Fakulteta za podiplomske državne in evropske študije, Brdo pri Kranju, na podlagi določil veljavnih zakonov in svojega statuta podelila znanstveni naslov – magister znanosti za področje državnih in evropskih študij. Opravljen ima strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalec. V svojem programu vodenja in razvoja vrtea kandidat navaja, da se bo zavzemal za ohranjanje visoke kakovosti strokovnega dela ter skrbel za dobre pogoje dela vzgojiteljev in pomočnikov, tehničnega kadra in ostalih sodelavcev. Več pozornosti bo namenjal ohranjanju in vzpostavljanju dobrih medsebojnih odnosov in z zagotavljanjem varnega in sproščenega okolja omogočal optimalen razvoj otrok ter

strokovno in osebnostno rast zaposlenih. Aktivno bo iskal dodatne možnosti za nakup osnovnih sredstev, za financiranje izobraževanj in vzpostavitev boljših prostorskih pogojev za delo. Spodbujal bo zdrav življenjski slog in zagotavljal pravočasno nadomeščanje odsotnih delavcev. Zavzemal se bo za konstruktivno sodelovanje s svetom staršev, svetom zavoda, ustanoviteljem, lokalnim okoljem in strokovnimi inštitucijami.

**Leonora DRGAN** je magistrica profesorica zgodnjega učenja, strokovni naslov je pridobila leta 2017 na Pedagoški fakulteti v Kopru. Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalka. V programu vodenja vrtca izpostavlja naslednji ključni točki: partnerstvo s starši in okoljem (za vrtec je zelo pomembno, da vzpostavlja stike med vrtcem in drugimi institucijami ter ljudmi zunaj vrtca) in program razvoja (z zavzemanjem za vrednote, vizijo, poslanstvo in cilje vrtca doseči višjo kakovost izvedbenega kurikula; načrtovanje in izvajanje programa za otroke, da z igro in učenjem odkrivajo in povezujejo spoznanja različnih področij dejavnosti; enakovredno vključevanje med-področnih dejavnosti in kvalitetno izvajanje dejavnosti vrtca; nadaljevanje in nadgraditev obstoječih projektov vrtca; obveščanje staršev s sodobnimi komunikacijskimi orodji; ohranjanje in nadgradnja obstoječih obogatitvenih dejavnosti; nadaljevanje izvajanja programa za otroke s posebnimi potrebami in delo z nadarjenimi; spodbujanje aktivnega okolja za otroke in zaposlene; spoznavanje različnih metod, oblik dela, prenos dobrih izkušenj med vzgojiteljicami vrtca; spodbujanje timskega dela; krepitev sodelovanja med vrtcem in starši vključenih otrok; notranja in zunanja evalvacija dela vrtca; vključitev zgodnjega učenja tujega jezika; bivanje v naravi; permanentno izobraževanje zaposlenih). Kot prednostne naloge imenovana kandidatka izpostavlja: spoznavanje in iskanje močnih področij pri zaposlenih, spoznavanje staršev in drugih uporabnikov, ki krojijo vrtčevski prostor; skrb za strokovnost; sodelovanje s starši; vzpostavljanje vrednostnega sistema; skrb za varnost in dobro počutje; ohranjanje in razvijanje prostorskih in materialnih pogojev ter sodelovanje z okoljem.

**Nuša MEDVED** je diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, visokošolski strokovni študijski program je zaključila leta 2003 na Pedagoški fakulteti Ljubljana. Kandidatka je svetovalka po nazivu, ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit. V svojem programu vodenja vrtca kandidatka navaja, da bi kakovost dela v vrtcu poskušala dvigniti s pomembnimi usmeritvami, kot so: odprtost do okolja in fleksibilnost; raznovrstnejša ponudba dejavnosti v vrtcu; večja individualnost, upoštevanje drugačnosti in izbira v nasprotju z ustaljeno rutino; zagotavljanje in upoštevanje zasebnosti otrok; reorganizacija urnika aktivnosti v skladu z naravnimi biološkimi potrebami otroka; večja strokovnost kadra; aktivnejše povezovanje strokovnih delavcev in staršev; posodabljanje prostora in opreme. Še posebej je izpostavila naslednje teme: delo z otroki (s strokovnim načrtovanjem, nenehnim učenjem in evalviranjem opravljenega dela zagotoviti otrokom pestre, kakovostne in zanimive vsebine ter zapisovati prednostne naloge, ki bi otrokom nudile širok spekter znanja in igre); delo s strokovnimi delavci (z načrtovanjem strokovnih srečanj, izobraževanj, delavnic, delovanjem skupin in timov kot načina dela do kvalitetnejših medosebnih odnosov ter kakovostnejšega in bolj profesionalnega dela strokovnih delavcev); sodelovanje s starši (povezanost in sodelovanje vrtca s starši je za otrokovo počutje v vrtcu in normalen potek dela zelo pomembno, zato so dobrodošle tudi ponudbe, želje in ideje staršev v okvirih zakonodaje in pravil organizacije dela v vrtcu); sodelovanje z lokalno skupnostjo in investicijsko vzdrževanje (skrb za aktivno vključevanje v proces dela in dobro sodelovanje s širšo skupnostjo ter prizadevanje za odgovorno in racionalno gospodarjenje z vsemi sredstvi).

**Špela OSTREŽ** je leta 2003 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok. Imenovana ima opravljen strokovni izpit in je po nazivu svetovalka ter nima opravljenega ravnateljskega izpita. V programu vodenja vrtca kandidatka predstavlja naslednje ključne točke: skladnost z zakonodajo, ki je predpisana za vrtee; otroci in strokovni delavci (sprejem otrok, oblikovanje oddelkov in sistemizacija; program vrtca; igra, vzgojne dejavnosti in projekti; nadstandardne dejavnosti; obogatitvene dejavnosti; dodatne dejavnosti z zunanjimi izvajalci); povezovanje in sodelovanje (s/z: vzgojitelji in vzgojitelji-pomočniki vzgojiteljev; svetovalnimi delavkami; računovodstvom; tajništvom; organizatoriko prehrane in zdravstveno higienskega režima; tehnično službo); izobraževanje (strokovni timi – aktivni; seminarji, posveti, konference; erasmus; študijske skupine; novo zaposleni;

napredovanje); starši (individualni pogovori, govorilne ure, roditeljski sestanki; obveščanje; šola za starše; skupne prireditve; vključevanje in sodelovanje v programu, projektih; svet vrtca; svet staršev; upravni odbor sklad); sodelovanje z institucijami in vključevanje v okolje; investicije in obnove (gospodarno, zakonito, vzdrževanje).

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Nuše Medved.

Številka: 014-42/19-5  
V Ljubljani, dne 20. maja 2019

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
**Zoran Janković**



Vročiti s povratnico:

- Svet Vrtca Mladi rod, Črtomirova ul. 14, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- arhiv, tu





Mestna občina  
Ljubljana  
Mestni svet

Mestni trg 1  
1000 Ljubljana  
telefon: 01 306 10 10  
faks: 01 306 12 14  
glavna.pisarna@ljubljana.si  
www.ljubljana.si

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 4. seji dne 20. 5. 2019 sprejel

## SKLEP

### **o imenovanju predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet Centra za dopisno izobraževanje Univerzum**

#### **I.**

V Svet Centra za dopisno izobraževanje Univerzum **se imenuje:**

**dr. Marta BON.**

#### **II.**

Mandat imenovane traja štiri leta.

Številka: 014-48/2019-2

V Ljubljani, dne 20. maja 2019

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
**Zoran Janković**

Vročiti s povratnico:

- dr. Marta BON, Ane Zihnerlove 14, Ljubljana
- Svet Centra za dopisno izobraževanje Univerzum, Grošljeva 4, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- arhiv, tu