



Številka: 602-14/2021-38
Datum: 24. 2. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlogi sklepov o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljcem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Zupančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci, Vrtca Vodmat in Vrtca Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Vesna Korent, podsekretarka-vodja Odseka za predšolsko vzgojo

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam/u javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Zupančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci, Vrtca Vodmat in Vrtca Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo in prilogami (sklepi svetov vrtcev)

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Črnuče iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Črnuče k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu dr. France Prešeren k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Galjevica iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Galjevica k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Hansa Christiana Andersena iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Hansa Christiana Andersena k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Jarše iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Jarše k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Jelka iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Jelka k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Kolezija iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Kolezija k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Ledina k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Miškolin iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Miškolin k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Mladi rod iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Mladi rod k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Mojca iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Mojca k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Najdihojca iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Najdihojca k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Otona Župančiča iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Otona Župančiča k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Pedenjped iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Pedenjped k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Pod Gradom iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Pod Gradom k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Šentvid iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Šentvid k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Trnovo iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Trnovo k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda vrtca Viški vrtci iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu vrtcu Viški vrtci k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Vodmat iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Vodmat k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Vrhovci k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

k predlogom sklepov o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam/ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Zupančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci, Vrtca Vodmat in Vrtca Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela

Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih aktov so:

- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- **Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke** (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. 5. člen uredbe pa določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in
- **Statut Mestne občine Ljubljana** (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo in 173/20), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Z dopisom Ministrstva za javno upravo št. 1002-1500/2020-1 z dne 1. 12. 2020 smo bili obveščeni, da je bila dne 27. 11. 2020 v Uradnem listu RS št. 175/20 objavljena sprememba uredbe, po kateri se direktorji izenačijo s preostalimi javnimi uslužbenci glede višine možnega izplačila delovne uspešnosti. V zvezi s tem, smo MJU zaprosili za pojasnila, da lahko izpeljemo nadalje vse potrebne postopke, vezane na izplačilo delovne uspešnosti direktorjem kot to določa citirana Uredba.

Iz odgovora Ministrstva za javno upravo, št. 1002-1346/2020/2 z dne 20. 1. 2020, izhaja, da soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslove povečanega obsega dela poda v primeru javnih vrtcev Mestni svet Mestne občine Ljubljana. Skladno z odgovorom ministrstva se povečan obseg dela, ki je bil opravljen v letu 2020, lahko izplača za nazaj, v letu 2021. Izkazani so pogoji in neporabljeni prihranki za plače iz naslova odsotnosti javnih uslužbencev in nezasedenih delovnih mest. Glede na odgovor Ministrstva za javno upravo, in sicer, da je odločitev o povečanem obsegu

dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora, se vrtcem s predlaganimi sklepi daje soglasje tudi k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2021 v obsegu, kot to dopušča uredba (do največ 20% osnovne plače), pri tem pa o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega za opravljeno delo v letu 2021, ki presega pričakovane rezultate in ki lahko znaša do največ 20 % osnovne plače ravnatelja, vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom.

18 vrtcev je posredovalo prošnjo za soglasje k sprejetim sklepom svetov vrtcev, ki so ravnateljem dodelili delovno uspešnost za posamezne mesece v letu 2020, 20 vrtcev pa je posredovalo sklepe svetov vrtcev tudi za leto 2021.

Sveti vrtcev zaprošajo za soglasje k sklepom o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev za mesece oktober, november in december 2020 iz naslova povečanega obsega dela, in sicer zaradi opravljanja dodatnih nalog za organizacijo in koordinacijo dela v času epidemije Covid-19 in nadomeščanja začasno odsotnih delavcev, saj jih vrtci v obdobju epidemije niso mogli ustrezno nadomestiti. V tem času so razmere od ravnateljev zahtevale stalno pripravljenost, odzivnost, sposobnost hitrega odločanja in prilagajanja, več sodelovanja in obveščanja tako s sodelavci, starši, ustanoviteljem, NIJZ, MIZŠ in MZ ter izvajanje protokolov dela, skladno z navodili pristojnih institucij.

Sveti vrtcev prav tako zaprošajo ustanovitelja za soglasje k sklepom o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev za leto 2021 iz naslova povečanega obsega dela, saj traja epidemija tudi v tem letu in se pričakuje dodatne delovne obveznosti ravnateljev, povezanih z epidemijo Covid-19, organizacijo in nadomeščanjem odsotnih delavcev, delom v okviru projektov in dodatne delovne obremenitve zaradi nadaljevanja izvajanja celovitih in energetskih prenov objektov vrtcev.

Poglavitne rešitve

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2020 ravnateljem javnih vrtcev: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Zupančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, Vrtec Vodmat in Vrtca Vrhovci, in sicer vsakemu od navedenih v deležu od osnovne plače, kot je opredeljeno v posameznem predlogu sklepa.

Enako predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljem javnih vrtcev: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtec Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Zupančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci, Vrtca Vodmat in Vrtca Vrhovci, v letu 2021, v višini do največ 20% osnovne plače ravnateljice/a.

Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo

zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest in iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posameznega vrtca.

Za leto 2020 bodo vrtci dodatek za delovno uspešnost izplačali iz prihranka sredstev za plače, v skupni ocenjeni višini do 15.900 evrov, vključno s prispevki delodajalca, za vseh 18 ravnateljev, ki so zaprosili za soglasje.

Za leto 2021 bodo vrtci dodatek za delovno uspešnost izplačali iz prihranka sredstev za plače, v skupni ocenjeni višini do največ 175.000 evrov, vključno s prispevki delodajalca, za vseh 20 ravnateljev, ki so zaprosili za soglasje.

Pripravile:

Nina Markoli

Irma Oblak

Vesna Korent



Marija Pabčič
Vodja oddelka

SVET VRTCA ČRNUČE

Dunajska cesta 400

1231 LJUBLJANA

Številka: 100-2/2021-4

Datum: 4. 1. 2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Črnuče izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javna uslužbenka **Andreja Klopčič-Hološević** razporejena na delovno mesto »ravnateljica«, je v času razglašene epidemije od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 opravljala naloge v povečanem obsegu dela.
2. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev (boleznine) ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
3. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javna uslužbenka opravljala v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
4. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 prejme dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog.

Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Imenovani se za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve.

Pritožba se vloži pisno predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Vročeno:

- delavki
- računovodstvu



Predsednica Sveta Vrtca Črnuče

Lidija Kopasic

*Vročeno na delovnem mestu
7.1.2021*

VRTEC ČRNUČE
SVET VRTCA ČRNUČE
Dunajska cesta 400
1231 LJUBLJANA

Številka: 100-2/2021-6

Datum: 10. 2. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) **Svet Vrtca Črnuče**, ki ga zastopa predsednica sveta Lidija Kopasić, izdaja naslednji:

SKLEP

določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka **Andreja Klopčič-Hološevič** razporejena na delovno mesto ravnateljica, bo od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 opravlja naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-boleznine ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke javna uslužbenka opravlja v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega dela za ravnateljico vrtca v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 znaša največ 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Ravnateljica Andreja Klopčič-Hološevič bo v obdobju med 1. 1. 2021 in 31. 12. 2021, opravljala veliko dodatnih aktivnosti, potrebnih za organizacijo in koordinacijo dela v času epidemije ter aktivnosti zaradi nepredvidenih dogodkov.

Zgornji utemeljitvi dodajamo, da Vrtec Črnuče razpolaga s prihranki sredstev za plače. Povečan obseg dela v konkretnem primeru izhaja iz dodatnih delovnih nalog, ki so posledica izrednih razmere zaradi virusa Covid-19. Glede na to, da se razmere v zvezi z Covid-19 ne umirjajo, je mogoče z gotovostjo pričakovati, da bo potrebno v okviru rednih nalog opraviti dodatne zadolžitve, kot so: spremljanje zakonodaje na področju, usklajevanje ukrepov z MOL, urejanje dela na daljavo, prilagajanje dela v vrtcu izjemnim razmeram in podobno.

Svet Vrtca Črnuče je na svoji 3. korespondenčni seji dne 7. 1. 2021 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega dela ravnateljici Vrtca Črnuče Andreji Klopčič-Hološević za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Imenovani se za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z Odredbo določi dodatno plačilo v višini največ 20,00 % osnovne plače javne uslužbenke.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



LIDIJA KOPASIĆ
Predsednica Sveta Vrtca Črnuče

Vročeno:

- javni uslužbenki
- računovodstvo



Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana
Mestna občina
Ljubljana
Mestna uprava

SVET ZAVODA

Predsednica sveta zavoda Sava Jadranka Stanco

Številka: 6009-001/2020-23

Datum: 6. 1. 2021

MOL OPVI

ga. Marija Fabčič

**Oddelek za predšolsko vzgojo
in izobraževanje**

Mestni trg 1

1000 LJUBLJANA

Prejeto:	07 -01- 2021	Sig. z:	6009
Številka zadeve:	6009-3/2020-2	Pril:	1001
		Vredn.:	

Zadeva: Vloga za podajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za ravnateljico

Spoštovani,

Svet zavoda Vrtca dr. France Prešeren, Erjavčeva 29, 1000 Ljubljana, pristojni organ Mestne občine Ljubljana, ustanovitelj Vrtca dr. France Prešeren, poziva da v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, 53/08, 89/08 in nadaljnji) poda soglasje k določitvi višine dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljici vrtca, ki jo je določil Svet zavoda Vrtca dr. France Prešeren.

Ravnateljica Maja Kunaver je v obdobju med 01.12.2020 in 31.12.2020, zaradi epidemije COVID-19, opravljala veliko dodatnih aktivnosti, potrebnih za organizacijo in koordinacijo dela v času epidemije ter aktivnosti zaradi nepredvidenih dogodkov. Poročilo ravnateljice o povečanem obsegu dela je v prilogi.

Glede na navedeno je Svet zavoda Vrtca dr. France Prešeren na 2. dopisni seji z dne 4.1.2021 ugotovil in odločil, da ravnateljici pripada s citirano Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke obseg dela plače za delovno uspešnost v višini 20 % od njene osnovne plače za posamezen mesec v obdobju povečanega obsega dela.

Zgornji utemeljitvi dodajamo, da Vrtec dr. France Prešeren razpolaga s prihranki sredstev za plače. Povečan obseg dela v konkretnem primeru izhaja iz dodatnih delovnih nalog, ki so posledica izrednih razmere zaradi virusa Covid-19. Glede na to, da se razmere v zvezi z Covid-19 ne umirjajo je mogoče z gotovostjo pričakovati, da bo potrebno v okviru rednih nalog opraviti dodatne zadolžitve, kot so: spremljanje zakonodaje na področju, usklajevanje ukrepov z MOL, urejanje dela na daljavo, prilagajanje dela v vrtcu izjemnim razmeram in podobno. Iz navedenega je razvidno, da gre za zadolžitve, ki so sicer vsebovane v opisu del nalog na delovnem mestu ravnateljice in jih je ravnateljica Maja Kunaver že doslej v celoti opravljala, kljub vsemu pa dodajamo, da gre za naloge, ki vsekakor



Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana

predstavljajo povečan obseg, saj izhajajo iz izrednih razmer in se nanje ni bilo mogoče vnaprej pripraviti.

Svet zavoda zato predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da v najkrajšem času poda zaprošeno soglasje.

Za kakršnokoli dodatno pojasnilo sta vam na razpolago predsednica sveta zavoda Sava Stanco preko telefonske številke 040 610 581 in ravnateljica Maja Kunaver preko telefonske številke 01 2412 660.

Prilagamo:

Dogovor o povečanem obsegu dela z dne 1.12.2020.

Zapisnik 2. dopisne seje sveta zavoda z dne 4.1.2021 s sklepom o povečanem obsegu dela.

Poročilo ravnateljice o opravljenem delu z dne 28.12.2020.

Zahvaljujemo se vam za sodelovanje.



Predsednica sveta: Sava Jadranka Stanco





Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana

Številka: 013-01/2021-05

Datum: 12.2.2021



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

MESTNA OBČINA LJUBLJANA

Mestna uprava

Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

Mestni trg 1

1000 Ljubljana

Prejeto:	12-02-2021	Sig. z.:	16100
Številka zadeve:	602-14/2021-27	Pril.:	Podatki
		Vredn.:	✓

ZADEVA: Vloga za podajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za ravnateljico

Spoštovani,

Svet zavoda Vrtca dr. France Prešeren prosi pristojni organ Mestne občine Ljubljana-ustanovitelja vrtca dr. France Prešeren, da poda v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v javnem sektorju (Uradni list RS, 53/08, 89/08 in 175/20) **soglasje** k ugotovitvi in odločitvi Sveta zavoda o upravičenosti ravnateljice vrtca dr. France Prešeren, Maji Kunaver, do plačila dela plače za delovno uspešnost za opravljen povečan obseg dela za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Obrazložitev :

Odločitev za izplačilo je nastala iz razloga konstantnega povečevanja obsega del in nalog ravnatelja, še posebej pa izstopa od meseca marca 2020 z razglasitvijo epidemije.

V obdobju epidemije Covid-19 je njeno delo vezano na 24 – urno takojšnjo odzivnost, hipno obveščanje staršev in zaposlenih, usklajevanje in nadzorovanje protokolov dela skladno z navodili NIJZ, MIZŠ ter drugih pristojnih institucij, na sodelovanje z epidemiološko službo NIJZ, takojšnjo odzivnost pri reorganizaciji dela in usklajevanje kadrovskih sprememb zaradi različnih oblik odsotnosti zaposlenih, aktivno udeležbo in pripravljane predlogov za vzpostavljane optimalnih pogojev za bivanje otrok in za delo zaposlenih v okviru Aktiva ravnateljev ljubljanskih vrtcev in v okviru Združenja ljubljanskih vrtcev, sprotne javljanje in izpolnjevanje različnih evidenc. Ob vsem navedenem tudi za nemoteno poslovanje in izvajanje vseh tekočih nalog v skladu z zakonodajo in postavljenimi roki.



Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana

**Skladno s tem je Svet zavoda Vrtca dr. France Prešeren na svoji 1. izredni
dopisni seji dne 12. 2. 2021 ugotovil in odločil, da**

- **ravnateljici Maji Kunaver v letu 2021 (za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021) skladno z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke pripada delovna uspešnost in sicer do največ 20% njene osnovne plače.**

Svet zavoda prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da v najkrajšem času poda zaproseno soglasje.

Lepo vas pozdravljam

Sava Jadranka Stanco
predsednica sveta zavoda



VRTEC GALJEVICA
SVET ZAVODA
Galjevica 35
SI - 1000 Ljubljana
T: 01/4204-700
F: 01/4204-709
www.vrtec-galjevica.si



Mestna občina
Ljubljana
Mestna uprava

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Mestna uprava
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Mestni trg 1
1000 Ljubljana

Številka: 013-1/2020-21
Datum: 30. 12. 2020

Prejeto:	05-01-2021	Sig. z.:	16609
Številka zadeve:	60201-1/2020-2	Pril.:	
		Vredn.:	

Zadeva: Vloga za podajo soglasja ustanovitelja k izplačilu povečanega obsega dela ravnateljici vrtca

Spoštovani,

svet zavoda Vrtca Galjevica prosi pristojni organ MOL – ustanovitelja Vrtca Galjevica, da poda v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) **soglasje k ugotovitvi in odločitvi Sveta zavoda o upravičenosti ravnateljice Vrtca Galjevica, Barbare Novinec, do plačila dela plače za opravljen povečan obseg dela.**

Ravnateljica, Barbara Novinec je:

1. V obdobju med 5.10.2020 in 31.12.2020 opravljala delo začasno odsotne svetovalne delavke.
2. V obdobju epidemije Covid-19 je opravljala povečan obseg dela, ki je bil vezan na 24 urno odzivnost, pošiljanje napotil zaposlenih in oddelkov v karanteno s podatki na NIJZ (14 oddelkov in 34 zaposlenih), obveščanje zaposlenih in staršev ter usklajevanje in nadzorovanje protokolov dela, skladno z navodili NIJZ in MIZŠ ter izpolnjevanje evidenc v portale.

Glede na navedeno delo iz 1. točke je tudi nastal prihranek sredstev iz naslova plač oz. nadomestil plač v Vrtcu Galjevica za celotni znesek povečanega obsega dela ravnateljice za obdobje 5.10. - 31.12.2020.

Svet zavoda Vrtca Galjevica je na 1. dopisni seji 29.- 30.12.2020 ugotovil in odločil, da ravnateljici pripada s citirano Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke največji mogoč obseg dela plače za delovno uspešnost, to je 10 % od njene osnovne plače za mesec oktober in november 2020 ter 20 % od njene osnovne plače za mesec december 2020.

Svet zavoda Vrtca Galjevica prosi pristojni organ oz. ustanovitelja, Mestno občino Ljubljana, da v najkrajšem času poda zaproseno soglasje.

Za morebitna dodatna pojasnila sta vam na voljo namestnica predsednika Sveta zavoda ga. Mojca Nimac na telefonu: 01/4204-700 oz. ravnateljica vrtca.

Zahvaljujemo se vam za sodelovanje in vas v pričakovanju vašega odgovora lepo pozdravljamo.



Predsednik Sveta zavoda Vrtca Galjevica
Kokalj Rok



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



Organizacija žrtev
narodne in mednarodne
zločinov in krivice



UNESCO
predstava šole



ETIKA IN VREDNOTE
V VZGOJI IN
IZOBRAŽEVANJU



Erasmus+

VRTEC GALJEVICA
Galjevica 35
SI - 1000 Ljubljana
T: 01/4204-700
F: 01/4204-709
www.vrtec-galjevica.si



Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZD Odv, 67/17, 84/18 in nadaljnji), drugega odstavka 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) in na podlagi pisnega dogovora med ravnateljico vrtca in Svetom zavoda, je Sveta zavoda Vrtca Galjevica na svoji 2. dopisni seji, ki je potekala od 9.2.2021 do 10.2.2021 sprejel

SKLEP
o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Galjevica za leto 2021 iz
naslova povečanega obsega dela

Svet zavoda Vrtca Galjevica določi ravnateljici Vrtca Galjevica Barbari Novinec del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice za obdobje od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021, ki lahko znaša največ 20 % njene osnovne plače.

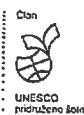
Številka: 100-1/2021-12
Ljubljana, 11.2.2021



Predsednik Sveta zavoda
Rok Koralj



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



ETIKA IN VREDNOTE
V VZGOJI IN
IZOBRAŽEVANJU



Erasmus+

Datum: 11. 1. 2021

Številka: 11/2021

**ZAPISNIK KORESPONDENČNE SEJE
SVETA VRTCA HANSA CHRISTIANA ANDERSENA
z dne 6. 1. 2021**

Korespondenčna seja je bila sklicana od dne 6. 1. 2021 - 13.30 ure do 7.1.2021 - 13.30 ure.

Dnevni red korespondenčne seje:

1.) Povečan obseg dela ravnatelja.

2.) Seznaitvev z načrtom dela Službe za notranjo revizijo v letu 2021.

Delegatom je bilo predhodno po elektronski pošti poslano gradivo in predlagani sklepi, za katere so člani glasovali za ali proti.

Do izteka korespondenčne seje je glasovalo 9 od 11-ih delegatov, tako, da so bili vsi sklepi večinsko potrjeni.

SKLEP 1: Svet zavoda Vrtca Andersen soglaša z dogovorom o povečanem obsegu dela za leto 2021.

SKLEP 2: Svet zavoda Vrtca Andersen predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k Sklepu o povečanem obsegu dela in dodatnega plačila v višini 20% osnovne plače za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 za ravnateljico Vrtca Andersen, Tino Merčnik.

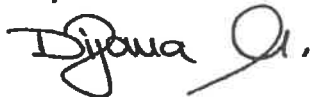
SKLEP 3: Svet zavoda Vrtca Andersen predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k sklenitvi dogovora o povečanem obsegu dela za leto 2021 za ravnateljico Vrtca Andersen, Tino Merčnik.

SKLEP 4: Svet zavoda Vrtca Andersen se seznani z Načrtom dela Službe za notranjo revizijo v letu 2021.

Zapisala:

Dijana Marinković

Tajništvo vrtca



Alenka Lovišček Stojanovič
Predsednica sveta vrtca l.r.



Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), drugega odstavka 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je svet Vrtca Hansa Christiana Andersena na svoji 2. korespondenčni seji z dne 11.1. 2021 sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Andersen iz naslova povečanega obsega dela

Svet Vrtca Hansa Christiana Andersena določi ravnateljici vrtca, Tini Merčnik del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje mesečno za leto 2021, od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, v višini največ 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka: 58/2021

Datum: 11. 2. 2021



Alenka Lovišček Stojanovič
Predsednica sveta vrtca



VRTEC JARŠE

Rožičeva ulica 10

1000 Ljubljana

Tel.: 01/58 62 140

e-pošta: vrtec.jarse@guest.arnes.si

<http://www.vrtec-jarse.si>

Datum: 6. 1. 2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Jarše izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javni uslužbenec **Anica Harjač** razporejen na delovno mesto v. d. ravnateljice, je v času razglašene epidemije od 26. 10. 2020 do 31.12.2020 opravljal naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-bolezni ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravljal v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 prejme dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Imenovanemu se za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Vročeno:

- delavcu/ki
- računovodstvo

Ustanoviteljica

Mestna občina
Ljubljana



Predsednik Sveta Vrtca Jarše
Amelija Ferrari





VRTEC JARŠE

Rožičeva ulica 10

1000 Ljubljana

Tel.: 01/ 58 62 140

e-pošta: vrtec.jarse@guest.arnes.si

<http://www.vrtec-jarse.si>

Št.: 29.2021

Datum: 9. 2. 2021

Zadeva: Izpisek 4. dopisne seje Sveta Vrtca Jarše

Svet Vrtca Jarše je na svoji 4. dopisni seji dne 5. 2. 2021 ob obravnavi točke

K 1.

Določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljja Vrtca Jarše

sprejel

SKLEP 1:

Svet Vrtca Jarše predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k sklenitvi dogovora o povečanem obsegu dela za čas od 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021 za ravnateljico Vrtca Jarše Andrejo Cebe Mandič.

Andrejo Cebe Mandič, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Jarše, Rožičeva ulica 10, Ljubljana, bo imela v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela, oziroma dodatne delovne obremenitve.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in ki znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, vsakokrat odloči Svet Vrtca Jarše s sklepom in soglasjem Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

Amelija Ferrari
Predsednica Sveta Vrtca Jarše



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana





VRTEC JELKA
Glavarjeva ulica 18 a
1000 Ljubljana
Tel.: 01/ 580 91 80
vrtec.jelka@vrtec-jelka.si



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



Številka: 900-2/2021/3

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20)

Vrtec Jelka, ki ga zastopa predsednica sveta zavoda, gospa Petra Glavina

in

javna uslužbenka Petra Kočar, rojena 23. 4. 1971 v Ljubljani, stanujoča na naslovu Celovška cesta 147, 1000 Ljubljana, zaposlena na delovnem mestu »ravnateljice«

SKLEP

o povečanem obsegu dela za leto 2021

Petra Kočar, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Jelka, Glavarjeva ulica 18 a, Ljubljana, bo imela v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve.

Del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca.

Ljubljana, datum: 12.2.2021

Ljubljana, datum: 12.2.2021

Javni uslužbenec:

Petra Kočar, ravnateljica



Ime in priimek odgovorne osebe:

Petra Glavina, predsednica Sveta zavoda



Vrtec Kolezija
Pod bukvami 11
1000 Ljubljana

T: 01 420 46 40
e-pošta: info@vrteckolezija.si

Številka: 100-2/2021-6

Datum: 6. 1. 2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Kolezija izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javni uslužbenec 095 razporejen na delovno mesto »ravnateljica«, je v času razglašene epidemije od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 opravljal naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-bolezni ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravljal v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01. 12. 2020 do 31. 12. 2020 prejme dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Imenovanemu se za čas od 01. 12. 2020 do 31. 12. 2020 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Vročeno:

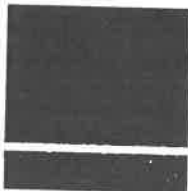
- delavki
- računovodstvo

Predsednik Sveta zavoda Vrtec Kolezija

Gašper Bregar

Gašper Bregar

Digitaly signed by Gašper Bregar
DN: C=SI, S=Slovenija, OU=Individuals, SN=Bregar + G=Gasper +
SERIALNUMBER=24734646
12028 + CN=Gasper Bregar
Reason: /
Location: Ljubljana
Date: 2021-02-18 09:32:32



Vrtec Kolezija
Pod bukvami 11
1000 Ljubljana

T: 01 420 46 40
e-pošta: info@vrteckolezija.si

Številka: 100-2/2021-25

Datum: 9. 2. 2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Kolezija izdaja naslednji:

SKLEP

»Svet zavoda Vrtca Kolezija predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k sklenitvi dogovora o povečanem obsegu dela za leto 2021 za ravnateljico Vrtca Kolezija.«

Javna uslužbenka 095, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Kolezija, Pod bukvami 11, Ljubljana, bo imela v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela, oziroma dodatne delovne obremenitve.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in ki znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, vsakokrat odloči Svet zavoda Vrtca Kolezija s sklepom in soglasjem Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

1. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-boleznine ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini do največ 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Vročeno:

- delavki
- računovodstvo

Predsednik Sveta zavoda Vrtca Kolezija

Gašper Bregar

Digitally signed by Gašper Bregar
DN: C=SI, S=Stovenija,
OU=individuals, SN=Bregar +
G=Gašper +
SERIALNUMBER=24734646120
28 + CN=Gašper Bregar
Reason: /
Location: Ljubljana
Date: 2021-02-12 15:12:06



SVET ZAVODA VRTCA LEDINA
ČUFARJEVA ULICA 14
1000 Ljubljana

Številka: 900-2/2021-2

Datum: 7.1.2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Ledina izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javni uslužbenec **Lučka Postružin**, rojena 5.6.1964 v Ljubljani, stanujoča na naslovu Kajakaška cesta 18, 1211 Ljubljana – Šmartno, razporejen na delovno mesto »ravnateljica«, je v času razglašene epidemije od 1.12.2020 do 31.12.2020 opravljal naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-boleznine ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravljal v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 prejme dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti (iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (v nadaljevanju: Uredba) so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Imenovanemu se za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, v posledici izvajanja ukrepov, ki jih je sprejela Vlada RS zaradi

zaježitve epidemije Covid-19. To pa je zlasti zaradi odsotnosti uslužbencev, konstantne reorganizacije dela, obveščanja staršev in uslužbencev ter sprejemanja predpisanih higienskih ukrepov, vse pa skladno z 2. členom Uredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca.

PRAVNI POUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Vročeno:

- delavcu/ki
- računovodstvo

Predsednica Sveta zavoda Vrtca Ledina

Maja Marinšek



Maja Marinšek

POTRDILO O VROČITVI:

S svojim podpisom potrjujem, da mi je bil sklep Sveta zavoda Vrtca Ledina številka 900-/2021-2 z dne 7.1. 2021 vročen osebno na delovnem mestu dne 8.1.2021 (dan, mesec z besedo).

Delavka:

Lučka Postružin

Lučka Postružin

Podpis vročevalca:

Maja Marinšek



Maja Marinšek
8.1.2021



SVET ZAVODA VRTCA LEDINA
ČUFARJEVA ULICA 14
1000 Ljubljana

Številka: 900-2/2021-3

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20)

Vrtec Ledina, ki ga zastopa predsednica sveta zavoda, gospa Maja Marinšek
in

javna uslužbenka Lučka Postružin, rojena 5.6.1964 v Ljubljani, stanujoča na naslovu Kajakaška
cesta 18, 1211 Ljubljana – Šmartno, zaposlena na delovnem mestu »ravnateljice«

S K L E P

o povečanem obsegu dela za leto 2021

Lučka Postružin, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Ledina, Čufarjeva ulica 14, Ljubljana, bo imela v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela, oziroma dodatne delovne obremenitve.

Del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca.

Ljubljana, datum: 10. 2. 2021

Javni uslužbenec:
Lučka Postružin



Ljubljana, datum: 10.2.2021

Ime in priimek odgovorne osebe:

Maja Marinšek, predsednica sveta zavoda

Maja Marinšek



Novo Polje c. VI/1, 1260 Ljubljana Polje
E vrtec.miskolin@guest.arnes.si
T 01/5285 131, F 01/5491 434

Datum: 6. 1. 2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Miškolín izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javna uslužbenka Edita Feist, razporejena na delovno mesto »ravnateljica«, je v času razglašene epidemije, od 1.12.2020 do 31.12.2020 opravljala naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev – boleznine ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javna uslužbenka opravljala v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1.12.2020 do 31.12.2020 prejme dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Imenovani se za čas od 1.12.2020 do 31.12.2020 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javne uslužbenke.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica sveta zavoda Vrta Miškolín:
Nevenka Leskovar

VROČENO:

- javni uslužbenki,
- računovodstvu.



Novo Polje c. VI/1, 1260 Ljubljana Polje
E vrtec.miskolin@guest.arnes.si
T 01/5285 131, F 01/5491 434

Datum: 10. 2. 2021



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

Prejeto:	12 -02- 2021	Sig. z.:	16100
Številka zadeve:	602-14/2021-32	Pril.:	✓
		Vredn.:	✓

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) je svet Vrtca Miškolin na svoji 2. dopisni seji, ki je potekala od 9.2.2021 do 10.2.2021, do 12. ure, sprejel naslednji:

SKLEP

o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Miškolin za leto 2021 iz naslova povečanega obsega dela

Svet Vrtca Miškolin določi javni uslužbenki **Editi Feist**, razporejeni na delovno mesto »ravnateljica«, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 mesečno, ki lahko znaša največ 20,00 % njene osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Imenovani se za čas od 1.1.2021 do 31.12.2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo, ki lahko znaša največ 20,00 % osnovne plače javne uslužbenke.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta zavoda Vrtca Miškolin:
Nevenka Leskovar



VROČENO:

- javni uslužbenki,
- računovodstvu.



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

Prejeto:	05-01-2021	Sig. z.:	16109
Številka zadeve:	60201-11/2020-2	Pril.:	
		Vredn.:	

VRTEC MLADI ROD
Črtomirova ulica 14
1000 Ljubljana
- SVET ZAVODA

Številka: SV 2/2020-2
Datum: 30. 12. 2020

MOL, MU
OPVI
Resljeva cesta 18
1000 Ljubljana

Vloga za podajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za ravnatelja (nadomeščanje odsotnega delavca in delo v okviru projekta)

Spoštovani!

Svet zavoda prosi pristojni organ Mestne občine Ljubljana – ustanovitelja Vrtca Mladi rod, da poda v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v javnem sektorju (Uradni list RS, 53/08, 89/08 in 175/20) soglasje k ugotovitvi in odločitvi sveta zavoda o upravičenosti ravnatelja Vrtca Mladi rod, Aleša Boleta, do plačila dela plače za delovno uspešnost za opravljen povečan obseg dela.

Ravnatelj, Aleš Bole, je v obdobju med 19. 10. 2020 in 31. 12. 2020 imel več dela tudi med vikendi z obveščanjem in komunikacijo z NIJZ, ustanoviteljem, s starši in zaposlenimi, koordinacijo dela in usklajevanjem urnikov v času epidemije.

Glede na navedeno je svet Vrtca Mladi rod na svoji seji dne 30. 12. 2020 ugotovil in odločil, da ravnatelju pripada s citirano Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela največji mogoč obseg dela plače za delovno uspešnost, to je 20 % od njegove osnovne plače za december 2020 v obdobju povečanega obsega dela.

Svet zavoda prosi pristojni organ ustanovitelja, mestne občine Ljubljana, da v najkrajšem času poda zaproseno soglasje.

Zahvaljujemo se vam za sodelovanje.

S spoštovanjem



Predsednica sveta Vrtca Mladi rod:
Lidija Jesenovec

VRTEC MLADI ROD
Črtomirova ulica 14
1000 Ljubljana
- SVET ZAVODA

Številka: SV 3/2021-2
Datum: 11. 2. 2021

MOL, MU
OPVI
Resljeva cesta 18
1000 Ljubljana

Vloga za podajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za ravnatelja (nadomeščanje odsotnega delavca in delo v okviru projekta)

Spoštovani!

Svet zavoda prosi pristojni organ Mestne občine Ljubljana – ustanovitelja Vrtca Mladi rod, da poda v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v javnem sektorju (Uradni list RS, 53/08, 89/08 in 175/20) **soglasje** k ugotovitvi in odločitvi sveta zavoda o upravičenosti ravnatelja Vrtca Mladi rod, Aleša Boleta, do plačila dela plače za delovno uspešnost za opravljen povečan obseg dela.

Ravnatelj, Aleš Bole, ima v obdobju med 1. 1. 2021 in 31. 12. 2021 več dela tudi med vikendi z obveščanjem in komunikacijo z NIJZ, ustanoviteljem, s starši in zaposlenimi, koordinacijo dela in usklajevanjem urnikov v času epidemije, poleg tega opravlja tudi drugo delo v okviru projekta.

Glede na navedeno je Svet Vrtca Mladi rod na svoji seji dne 11. 2. 2021 ugotovil in odločil, da je ravnatelj v letu 2021 v skladu s citirano Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela upravičen do izplačila plače za opravljen povečan obseg dela.

Svet zavoda prosi pristojni organ ustanovitelja, mestne občine Ljubljana, da v najkrajšem času poda zaproseno soglasje.

Zahvaljujemo se vam za sodelovanje.

S spoštovanjem



Predsednica sveta Vrtca Mladi rod:
Lidija Jesenovec

VRTEC MOJCA
Levičnikova ul. 11
1000 LJUBLJANA

Številka: 100-00008-009/2020

Datum: 4.1.2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Mojca izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javni uslužbenec **Jovi Vidmar** razporejen na delovno mesto »ravnateljica«, je v času razglashene epidemije od 1.12.2020 do 31.12.2020 opravljal naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-bolezni ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravljal v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 prejme dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Imenovanemu se za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Vročeno:

- delavcu/ki
- računovodstvo

Predsednica Sveta zavoda Vrtec Mojca
Dakić Ljiljana

Ljiljana Dakić



Vrtec Mojca
Levičnikova ul. 11
1000 Ljubljana

Številka: 900-0004-006/2020

Datum: 9. 2. 2021

Zadeva: Izpisek 2. korespondenčne seje Sveta zavoda Vrtca Mojca

Svet zavoda Vrtca Mojca, je na svoji 2. korespondenčni seji, dne 5.1.2021 ob obravnavi točke

Ad 2.

**Določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice
Vrtca Mojca**

sprejel

SKLEP 2:

»Svet zavoda Vrtca Mojca predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k sklenitvi dogovora o povečanem obsegu dela za leto 2021 za ravnateljico Vrtca Mojca, Jovi Vidmar.«

Jovi Vidmar, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Mojca, Levičnikova ul. 11, Ljubljana, bo imela v obdobju od 1.1.2021 do 31.12.2021 pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela, oziroma dodatne delovne obremenitve.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in ki znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, vsakokrat odloči Svet zavoda Vrtca Mojca s sklepom in soglasjem Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

Ljiljana Dakić

Predsednica Sveta zavoda Vrtca Mojca



Številka: 5/2021

Datum: 4.1.2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Svet zavoda Vrtca Najdihojca izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javni uslužbenec **Andreja Škvarč** razporejen na delovno mesto »ravnateljica«, je v času razglašene epidemije od 1.12.2020 do 31.12.2020 opravljal naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-boleznine ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravljal v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 prejme dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

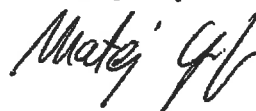
Imenovanemu se za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta zavoda Vrtca Najdihojca

Matej Gašperin



Vročeno:

- delavcu/ki
- računovodstvo



Vrtec Najdihojca
Gorazdova ulica 6
1000 Ljubljana

Številka: 68/2021

Datum: 3.2.2021

Zadeva: Izpisek 2. korespondenčne seje Sveta zavoda Vrtca Najdihojca

Svet zavoda Vrtca Najdihojca je na svoji 2. korespondenčni seji dne 5.1.2021 ob obravnavi točke

Ad 1.

Določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljja Vrtca Najdihojca

sprejel

SKLEP 2K/1:

»Svet zavoda Vrtca Najdihojca predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k sklenitvi dogovora o povečanem obsegu dela za leto 2021 za ravnateljico Vrtca Najdihojca Andrejo Škvarč.«

Andreja Škvarč, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Najdihojca, Gorazdova 6, Ljubljana, bo imela v obdobju od 1.1.2021 do 31.12.2021 pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela, oziroma dodatne delovne obremenitve.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in ki znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, vsakokrat odloči Svet zavoda Vrtca Najdihojca s sklepom in soglasjem Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.



Matej Gašperin

Predsednik Sveta zavoda Vrtca Najdihojca



VRTEC OTONA ŽUPANČIČA, Parmska cesta 41, 1000 LJUBLJANA
Tel. št.: 01/520-97-56, telefaks: 01/520-97-60,
e-naslov: vrtec-o.zupancic@guest.arnes.si, www.vrtecoz-lj.si

Številka: 900-001/2021-005

Datum: 8.1.2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Otona Župančiča izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javni uslužbenec Irena Upelj razporejen na delovno mesto »ravnateljica«, je v času razglašene epidemije od 1.12.2020 do 31.12.2020 opravljal naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-bolezni ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravljal v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 prejme dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Imenovanemu se za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca.



Mestna občina
Ljubljana



Organizacija Zveznih
inštitucij za
kulturo in
znanost

LJUBLJANA
MESTO/CITY
OF/INTER-
TUNE ...
• Unesco
• Mesto
• od 2015



VRTEC OTONA ŽUPANČIČA, Parmska cesta 41, 1000 LJUBLJANA
Tel. št.: 01/520-97-56, telefaks: 01/520-97-60,
e-naslov: vrtec-o.zupancic@guest.arnes.si , www.vrtecoz-lj.si

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednik Sveta zavoda
Vrtca Otona Župančiča
Aleš Dakić

Vročeno:

- delavcu/ki
- računovodstvo



Mestna občina
Ljubljana



Organizacija Znanosti
narodov za izobraževanje,
znanost in kulturo



Ljubljana
PRESTOLNICA
EVROPE
Unesco
kulturno mesto
od 2015



SVET VRTCA OTONA ŽUPANČIČA, Parmska cesta 41, 1000 LJUBLJANA

Tel. št.: 01/520-97-56, telefaks: 01/520-97-60,

e-naslov: vrtec-o.zupancic@guest.arnes.si, www.vrtecoz-lj.si

vilka: 900-001/2021-007

um: 04.02.2021

podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno
šiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 –
JF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in
dobe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS,
53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Otona Župančiča izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javni uslužbenec **Irena Upelj** razporejena na delovno mesto »ravnateljice«, v času od 01.01.2021 do 31.12.2021 opravlja ob opravljanju rednega dela občasno povečan obseg dela zaradi morebitnih adaptacij in drugih nepredvidenih del ter nadomeščanja odsotnosti ožjih sodelavcev. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-bolezni ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke javni uslužbenec opravlja v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate lahko znaša največ 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

kon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača
l plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega
ičakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše
vajanje nalog.

Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni
goji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.



Mestna občina
Ljubljana





SVET VRTCA OTONA ŽUPANČIČA, Parnska cesta 41, 1000 LJUBLJANA
Tel. št.: 01/520-97-56, telefaks: 01/520-97-60,
e-naslov: vrtec-o.zupancic@guest.arnes.si, www.vrtecoz-lj.si

Imenovanemu se za čas od 01.01.2021 do 31.12.2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Vročeno:

- delavcu/ki
- računovodstvo



Predsednik Sveta zavoda
Vrtca Otona Župančiča
Aleš Dakić



Mestna občina
Ljubljana



LJUBLJANA:
Mesto/City
of/Liter-
TURE
Unesco
kreativno mesto
od 2015



CERUTOVA ULICA 6, 1000 LJUBLJANA, TEL.: +386 1 5492 614,
FAX: +386 1 5281 803, e- mail: tajnistvo@vrtec-pedenjped.si

SVET ZAVODA VRTCA PEDENJPED

MESTNA OBČINA LJUBLJANA

Mestna uprava

Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

Mestni trg 1

1000 Ljubljana

Številka: 900-2/2020-31

Datum: 30. 12. 2020



31-12-2020

31-12-2020	S. 2
6201-11/2020-3	16104

Zadeva: Vloga za podajo soglasja ustanovitelja k izplačilu povečanega obsega dela ravnateljici vrtca

Spoštovani,

svet zavoda Vrtca Pedenjped prosi pristojni organ MOL – ustanovitelja Vrtca Pedenjped, da poda v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) soglasje k ugotovitvi in odločitvi Sveta zavoda o upravičenosti ravnateljice Vrtca Pedenjped, Marjane Zupančič, do plačila dela plače za opravljen povečan obseg dela.

Ravnateljica, Marjana Zupančič je:

1. V obdobju med 5.10.2020 in 31.12.2020 opravljala delo začasno odsotne delavke OPZHR.
2. V obdobju epidemije Covid-19 je opravljala povečan obseg dela, ki je bil vezan na 24 urno odzivnost, pošiljanje napotil zaposlenih in oddelkov v karanteno s podatki na NIJZ, obveščanje zaposlenih in staršev ter usklajevanje in nadzorovanje protokolov dela, skladno z navodili NIJZ in MIZŠ ter izpolnjevanje evidenc v portale.

Glede na navedeno delo iz 1. točke je tudi nastal prihranek sredstev iz naslova plač oz. nadomestil plač v Vrtcu Pedenjped za celotni znesek povečanega obsega dela ravnateljice za obdobje 5.10. - 31.12.2020.

Svet zavoda Vrtca Pedenjped je na 2. dopisni seji 29.- 30.12.2020 ugotovil in odločil, da ravnateljici pripada s citirano Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence največji možni obseg dela plače za delovno uspešnost, to je 10 % od njene osnovne plače za mesec oktober in november 2020 ter 20 % od njene osnovne plače za mesec december 2020.

Svet zavoda Vrtca Pedenjped prosi pristojni organ oz. ustanovitelja, Mestno občino Ljubljana, da v najkrajšem času poda zaproseno soglasje.

Za morebitna dodatna pojasnila sta vam na voljo predsednika Sveta zavoda ga. Damjana Bajec na telefonu: 01/549 26 14 oz. ravnateljica vrtca.

Zahvaljujemo se vam za sodelovanje in vas v pričakovanju vašega odgovora lepo pozdravljamo.



Predsednica Sveta zavoda Vrtca Pedenjped

Damjana Bajec



Erasmus+

CERUTOVA ULICA 6, 1000 LJUBLJANA, TEL.: +386 1 5492 614,
FAX: +386 1 5281 803, e- mail: tajnistvo@vrtec-pedenjped.si

Štev.: 900-2/2021-2

Datum: 9.2.2021

Mestna občina Ljubljana

Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

Mestni trg 1

1000 Ljubljana

Zadeva: Izpisek 3. (korespondenčne) seje sveta Vrtca Pedenjped Ljubljana

Svet Vrtca Pedenjped je na svoji 3. (korespondenčni) seji dne 5.2.2021 pod 2. točko dnevnega reda Predlog sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021, sprejel

SKLEP 2: Ravnateljici Vrtca Pedenjped se določi del plače iz naslova povečanega obsega dela, za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 mesečno v višini do največ 20 odstotkov njene osnovne plače.

SKLEP 3: Po sprejetju sklepa pod št. 2, se le tega posreduje v soglasje ustanovitelju Mestni občini Ljubljana.



Bajec Damjana, predsednica sveta

Poslano:

- Mestna občina Ljubljana, OPV
- Arhiv svet Vrtca Pedenjped
- Računovodstvo vrtca



Vrtec Pod Gradom
Praprotnikova ul. 2, 1000 Ljubljana
Tel.: 01 / 241 26 00
E-pošta: uprava@vrtec-podgradom.si
www.vrtec-podgradom.si

Svet zavoda

Številka: 9000-2/2021
Datum: 19. 1. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestna uprava
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Mestni trg 1

1000 Ljubljana



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

Prejeto:	19-01-2021	Sig. z.:	16109
Številka zadeve:	60201-16/2020-3	Pril.:	
		Vredn.:	

Zadeva: **Povečan obseg dela ravnateljice Vrtca Pod Gradom**

Na podlagi Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Ur. l. RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) je Svet zavoda Vrtca Pod Gradom na 2. dopisni seji, ki je potekala od 15. 1. 2021 do 19. 1. 2021, sprejel naslednji

SKLEP: Ravnateljici Ajdi Šimnic pripada delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, in sicer za mesec oktober in november 10 % njene osnovne plače, za mesec december 20 % njene osnovne plače.

V času epidemije je imela ravnateljica več dela z obveščanjem in komunikacijo z NUJZ, ustanoviteljem, s starši in zaposlenimi. Organizacija in koordinacija dela je potekala tudi med vikendi.

V obdobju od 2. 11. 2020 do 11. 12. 2020 je opravljala dela odsotne delavke OPZHR.

Svet zavoda Vrtca Pod Gradom prosi pristojni organ ustanovitelja, da poda soglasje k navedeni odločitvi.

V pričakovanju vašega odgovora vas lepo pozdravljamo.



Predsednica sveta Vrtca Pod Gradom:
Neda Cuder

N. Cuder



Mestna občina
Ljubljana



**LOBT
PRIJAZNO**

VRTEC POD GRADOM
LJUBLJANA, Praprotnikova ul. 2
Svet zavoda

Številka: 9000-3/2021
Datum: 10. 2. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestna uprava
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Resljeva 18

1000 Ljubljana



Mestna občina
Ljubljana
Mestna uprava

Prejeto:	12 -02- 2021	Sig. z.:	16100
Številka zadeve:	602-14/2021-31	Pril.:	Podatki
		Vredn.:	✓

Zadeva: **Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice za leto 2021**

Svet Vrtca Pod Gradom je na svoji 3. dopisni seji, ki je potekala od 5. 2. 2021 do 10. 2. 2021, v 1. točki dnevnega reda obravnaval določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslovna povečanega obsega dela ravnateljice Vrtca Pod Gradom in sprejel

SKLEP 1: Ravnateljici Vrtca Pod Gradom pripada delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem časovnem obdobju. Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslovna povečanega obsega dela v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 znaša največ 20 odstotkov njene osnovne plače.

Svet zavoda Vrtca Pod Gradom prosi pristojni organ ustanovitelja, da poda **soglasje** k navedeni odločitvi.

Z lepimi pozdravi,



predsednica sveta Vrtca Pod Gradom:
Neda Cuder

N. Cuder

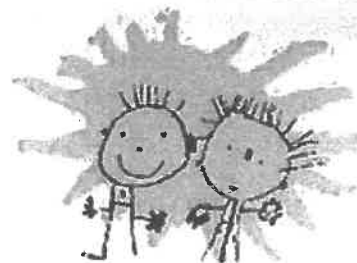


Mestna občina
Ljubljana



LGBT
PRILAZNO

Vrtec
Šentvid



Ulica pregnancev 6
1210 Ljubljana - Šentvid

Številka: 900-7/2021-1
Datum: 4. 1. 2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDODV, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtec Šentvid izdaja naslednji:

SKLEP

1. Javni uslužbenec **Mateja Štih** razporejen na delovno mesto »ravnateljica« je v času razglašene epidemije od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 opravljala naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev-bolezni ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravljal v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01. 12. 2020 do 31. 12. 2020 prejme dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Imenovanemu se za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo v višini 20,00 % osnovne plače javnega uslužbenca.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

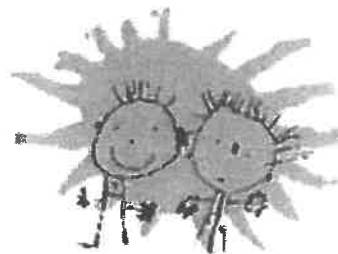
Vročeno: delavcu/ki, računovodstvu



Predsednica Sveta zavoda Vrtca Šentvid

Bojana Hočevnar

Hočevnar



Ulica pregnancev 6
1210 Ljubljana - Šentvid

Številka: 900-7/2021-2
Datum: 4. 1. 2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDODV, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Vrtca Šentvid izdaja naslednji:

SKLEP

o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Šentvid za leto 2021 iz naslova povečanega obsega dela

1. Javni uslužbenec **Mateja Štih** razporejen na delovno mesto »ravnateljica« je v času razglašene epidemije od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 opravljala naloge v povečanem obsegu dela. Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv-boleznine ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravljal v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Imenovanemu se za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela v skladu z 8. točko citirane Odredbe določi dodatno plačilo, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta zavoda Vrtca Šentvid

Bojana Hočevnar

Vročeno: delavcu/ki, računovodstvu

- SVET ZAVODA

Projeto:	18 -01- 2021	Sig. z.:	1609
Številka zadeve:	60201-18/16-3	Pril.:	
		Vredn.:	

Ljubljana, 15.1.2021

Opr. št.: 602-4/2021/2

MESTNA OBČINA LJUBLJANA

Mestna uprava

Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

Mestni trg 1

1000 Ljubljana

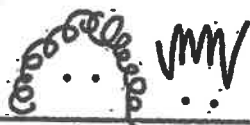
ZADEVA: Vloga za podajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za ravnateljico (nadomeščanje odsotnega delavca in delo v okviru projekta)

Spoštovani!

Svet zavoda vrta Trnovo prosi pristojni organ Mestne občine Ljubljana ustanovitelja Vrtca Trnovo, da poda v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v javnem sektorju (Uradni list RS, 53/08, 89/08 in 175/20) **soglasje** k ugotovitvi in odločitvi sveta zavoda o upravičenosti ravnateljice Vrtca Trnovo, Suzane Antič, do plačila dela plače za delovno uspešnost za opravljen povečan obseg dela za obdobje od 1.10.2020 do 31.12.2020 ter za leto 2021.

Ravnateljica, Suzana Antič :

1. je morala v obdobju med 1.10.2020 in 31.12.2020 opraviti in izvajati delo začasno odsotnih strokovnih delavcev, ki jih glede na trenutne razmere (Covid-19) ni mogla nadomestiti z drugimi (novo) zaposlenimi strokovnimi delavci. Glede na navedeno je nastal prihranek sredstev iz naslova plač oz. nadomestil plač v Vrtcu Trnovo za ta celotni znesek povečanega obsega dela ravnateljice za obdobje od 1.10.2020-31.12.2020.
2. od 1.1.2021 dalje še vedno opravlja in izvaja delo začasno odsotnih strokovnih delavcev (pri čemer nastaja prihranek sredstev iz naslova plač oz. nadomestil), poleg tega pa bo v letu 2021 tudi sodelovala in izvajala strokovno delo v zvezi z organizacijo in koordinacijo zaposlenih v projektu kot so Erasmus+ projekt, akcija KA229, Projekt QUEST -Quality Exchange Between Skilled Teachers; št. zadeve KA2-SE-39/19 idr. , ki jih je in jih vrtec pridobiva prek razpisov pristojnih ministrstev; skladov itd. in se financirajo iz evropskih sredstev .



VRTEC TRNOVO
Kolezijska ulica 11, 1000 Ljubljana



☎ 01 420 46 56
☎ 01 420 46 55
🌐 www.vrtectrnovo.si
✉ tajnistvo@vrtec-trnovo.si

VRTEC TRNOVO

Kolezijska ulica 11 • 1000 Ljubljana, 1000

Skladno s tem je Svet Vrtca Trnovo na svoji seji dne 14.1.2021 ugotovil in odločil, da ravnateljici skladno s citirano Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela:

- pripada največji-mogoč obseg dela plače za delovno uspešnost, to je 10 % od njene osnovne plače za mesec oktober in november 2020 ter 20% od njene osnovne plače za mesec december 2020 ;
- za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 pripada delovna uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (nadomeščanje odsotnega delavca in/ali delo v okviru projekta) skladno z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke in sicer v najvišjem možnem obsegu dela plače za delovno uspešnost.

Svet zavoda prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da v najkrajšem času poda zaproseno soglasje.

Za kakršno koli dodatno pojasnilo sva vam na razpolago predsednica sveta zavoda, Petra Lešnik Kromar, preko telefonske številke 040 529 577 in ravnateljica Suzana Antič preko telefonske številke 041 798 711.

Zahvaljujemo se vam za sodelovanje.

S spoštovanjem,



Petra Lešnik Kromar,

predsednica sveta vrtca Trnovo



VIŠKI VRTCI
Jamova cesta 23, 1000 Ljubljana
Tel.: 01/ 24 45 140, GSM: 041 643 806
Fax: 01/ 24 45 156



Mestna občina
Ljubljana
Ustanoviteljica

Številka: 900-2/2021-4

Datum: 10. 2. 2021

SVET ZAVODA

Zadeva: Izpisek 3. dopisne seje Sveta zavoda

Člani Sveta zavoda Viški vrtci so na svoji 3. dopisni seji dne 9. 2. 2021 ob obravnavi točke

Ad3.

določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice za leto 2021

sprejeli

SKLEP:

Ravnateljici vrtca Barbari Požun v letu 2021 (za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021) skladno z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke pripada delovna uspešnost in sicer do največ 20% njene osnovne plače. Sklep se predloži Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem.



Predsednica Sveta zavoda:
Breda Oberč



VRTEC VODMAT

Datum: 12. 2. 2021

Številka: 9000-3/21-7

Zadeva: Izpisek iz 3. korespondenčne seje Sveta Vrtca Vodmat

Svet Vrtca Vodmat je na svoji 3. korespondenčni seji, ki je potekala od 10. 1. do 12. 1. 2021 do 10. ure ob obravnavi točke:

Ad 2.

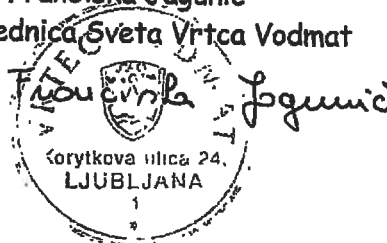
Določitev plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice Vrtca Vodmat

sprejel

SKLEP 3K /2:

Marta Korošec, ravnateljica Vrtca Vodmat, Ljubljana je imela v času od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 povečan obseg dela oz. dodatne obremenitve, zato Svet vrtca Vodmat sprejeme sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela višini 20,00 % njene osnovne plače, ki se ga predloži Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem.

Franciška Jagunič
Predsednica Sveta Vrtca Vodmat



Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana





VRTEC VODMAT

Datum: 12. 2. 2021

Številka: 9000-3/21-8

Zadeva: Izpisek iz 3. korespondenčne seje Sveta Vrtca Vodmat

Svet Vrtca Vodmat je na svoji 3. korespondenčni seji, ki je potekala od 10. 1. do 12. 1. 2021 do 10. ure ob obravnavi točke:

Ad 2.

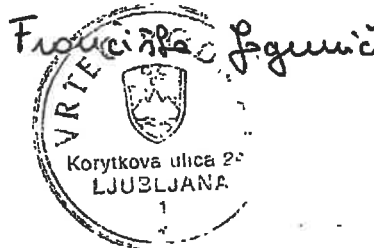
Določitev plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice Vrtca Vodmat

sprejel

SKLEP 3K/3:

Marta Korošec, ravnateljica vrtca Vodmat, Ljubljana bo imela v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021 pri opravljanju del in nalog povečan obseg dela oz. dodatne delovne obremenitve. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki lahko znaša največ do 20% osnovne plače javnega uslužbenca, vsakokrat odloči Svet vrtca Vodmat in sklep predloži Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem.

Franciška Jagunić
Predsednica Sveta Vrtca Vodmat



Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana



VRTEC VRHOVCI
Vrhovci cesta XIX/10
1000 Ljubljana
Predsednica sveta zavoda:
Sonja Sedej

Številka: 602-45/2021
Datum: 12. 1. 2021

Z A P I S N I K

6. korespondenčne seje sveta vrtca, ki je potekala v času od 7. 1. 2021 od 14.30 – 11. 1. 2021 do 14.30 z naslednjim dnevnim redom:

1. Povečan obseg dela ravnatelja.
2. Seznanitev z Načrtom dela Službe za notranjo revizijo v letu 2021

Obrazložitev:

V priponkah so pojasnjene spremembe Uredbe iz katerih zdaj velja, da se direktorje glede najvišjega možnega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci.

Glede na značilnosti jesenskega epidemiološkega dela je bilo predlagano, da se ravnateljici izplača povečan obseg dela. V priponki je bil podan tudi kratek opis povečanega obsega, ki ga bomo po vaši odločitvi poslali tudi na MOL, saj mora ustanoviteljica podati soglasje in Dogovor o povečanem obsegu dela za leto 2021.

Dokumentacija, ki je bila članom sveta posredovana v prilogi je:

- Poročilo ravnateljice o opravljenem delu v obdobju od 1.12.2020 do 31.12.2020
- Dogovor o povečanem obsegu dela za leto 2021
- Obvestilo Ministrstva za javno upravo
- Načrt dela Službe za notranjo revizijo v letu 2021
- Glasovnica

Izpolnjeno glasovnico je bilo potrebno vnesti po elektronski ali navadni pošti do 11. 1. 2021 do 14.30.

Izpolnjene glasovnice je pravočasno posredovalo 7 članov sveta:

Vanja Bučar, Sonja Sedej, Tina Šentjerc, Gordana Žumer, Snežana Manojlović, Staša Janša in Josipina Pika Trpin.

Soglasno je vseh 7 članov sprejelo naslednje

SKLEPE:

1. Svet zavoda Vrtca Vrhovci potrjuje dogovor o povečanem obsegu dela za leto 2021.
2. Svet zavoda Vrtca Vrhovci predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k Sklepu o povečanem obsegu dela in dodatnega plačila v višini 20% osnovne plače za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 za ravnateljico Vrtca Vrhovci, Marto Korotaj.

3. Svet zavoda Vrtca Vrhovci predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k sklenitvi dogovora o povečanem obsegu dela za leto 2021 za ravnateljico Vrtca Vrhovci, Marto Korotaj.
4. Svet zavoda Vrtca Vrhovci predlaga in prosi pristojni organ ustanovitelja, Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k sklenitvi dogovora o povečanem obsegu dela za leto 2021 za ravnateljico Vrtca Vrhovci, Marto Korotaj.

Glasovnice so priloga zapisniku.

Zapisala: Mojca Pelko

Mojca Pelko



Predsednica sveta vrtca
Sonja Sedej

Sonja Sedej

SVET VRTCA
VRTEC VRHOVCI
Vrhovci cesta XIX/10
1000 Ljubljana

16-02-2021

602-14/2021-36

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPIS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPIS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), drugega odstavka 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08), in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Svet zavoda Vrtca Vrhovci na svoji 6. seji, 11. 1. 2021 sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Vrhovci za leto 2021 iz naslova povečanega obsega dela

Svet zavoda Vrtca Vrhovci določi ravnateljici Vrtca Vrhovci gospe Marti Korotaj del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorju za obdobje od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 mesečno največ v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka: 602-10-1/2021

Ljubljana, 11. 1. 2021

Predsednica sveta zavoda Vrtca Vrhovci

Sonja Sedej



Sonja Sedej

Povzetek sklepov delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leti 2020 in 2021

VRTEC	Ime in priimek ravnateljja	SKLEPI ZA 2020			SKLEPI ZA 2021
		% za oktober	% za november	% za december	do največ %, za posamezen mesec v obdobju od 1.1.2021 do 31.12.2021
ČRNUČE	Andreja Klopčič-Hološevič			20%	20%
DR. F. PREŠEREN	Maja Kunaver			20%	20%
GALJEVICA	Barbara Novinec	10%	10%	20%	20%
H.CH.ANDERSEN	Tina Merčnik			20%	20%
JARŠE	Anica Harjač			20%	/
JARŠE	Andreja Cebe Mandič			/	20%
JELKA	Petra Kočar			/	20%
KOLEZIJA	Nina Klemen			20%	20%
LEDINA	Lučka Postružin			20%	20%
MIŠKOLIN	Edita Feist			20%	20%
MLADI ROD	Aleš Bole			20%	20%
MOJCA	Jovi Vidmar			20%	20%
NAJDIHOJCA	Andreja Škvarč			20%	20%
O. ŽUPANČIČA	Irena Upelj			20%	20%
PEDENJPED	Marjana Zupančič	10%	10%	20%	20%
POD GRADOM	Ajda Šimnic	10%	10%	20%	20%
ŠENTVID	Mateja Štih			20%	20%
TRNOVO	Suzana Antič	10%	10%	20%	20%
VIŠKI VRTCI	Barbara Požun			/	20%
VODMAT	Marta Korošec			20%	20%
VRHOVCI	Marta Korotaj			20%	20%