



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 845-16/2025-2

Datum: 28-05-2025

**Mestna občina Ljubljana
Mestni svet**

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava, Oddelek za zaščito in reševanje

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana za leto 2024

POROČEVALCI: Mag. Robert Kus, vodja Oddelka za zaščito in reševanje
Irena Stopar Kavčič, višja svetovalka I v Oddelku za zaščito in reševanje

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:** Odbor za zaščito, reševanje in civilno obrambo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana za leto 2024.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo in prilogami (sklep sveta zavoda)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22 in 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) v zvezi z drugim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 7. člena in 1. člena Odloka o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana za leto 2024

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana, Tomažu Kučiču, za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini 2.340,60 eurov bruto.

Številka: 845-16/2025-3

Ljubljana

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

OBRAZLOŽITEV

k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljnika javnega zavoda Gasilske brigade Ljubljana za leto 2024

1. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- **Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v prvem odstavku 119. člena določa, da se do 1. januarja 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K še vedno uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter drugi odstavek 121. člena ZSTSPJS, ki določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim preneha veljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), se pa do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi tega zakona, uporablja še naprej.
- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.a člena določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Tretji odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.
- **Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu med drugim določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjem. Direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V tretjem odstavku istega člena pa je določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;
- **Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti** (Uradni list RS, št. 28/06 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ter način izračuna dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava na področju gasilsko reševalne dejavnosti.
- **Statut Mestne občine Ljubljana** (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.
- **Odlok o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana** (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08), ki v 1. členu določa, da je ustanovitelj javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana Mestna občina

Ljubljana, o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem odlokom določeno drugače ter v 7. členu določa, da poveljnika brigade imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. RAZLOG IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN TER OCENA STANJA

Svet Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 21. seji dne 26. 2. 2025 sprejel letno poročilo za Gasilsko brigado Ljubljana za leto 2024 ter glede na realizacijo programa enote v skladu z merili iz Pravilnika določil 100 % delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča v letu 2024, k izplačilu katere mora v skladu s predpisi pridobiti soglasje ustanovitelja javnega zavoda, tj. Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana (v imenu ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana).

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril, ki morajo biti izpolnjena v celoti:

1. izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80 % skupnega deleža), ki se ovrednoti:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%
od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%
do 80% realizacija programa plana enote	0%

2. uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20 % skupnega deleža), ki se ovrednoti:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%

V skladu s 5. členom Pravilnika direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz tega pravilnika, pri čemer se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov pri posameznih merilih pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (v decembru preteklega leta).

Seštevek izpolnjenih zgoraj navedenih meril v Gasilski brigadi Ljubljana znaša 100 %. Ker ni podan razlog iz 6. člena Pravilnika (poslovanje z izgubo), pripada poveljniku brigade redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače za mesec december 2024, pri čemer se upošteva omejitev, da znesek za izplačilo ne presega 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B za leto 2024.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovne plače, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe direktorjem (namestnikom direktorjev) pripada redna delovna

uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev (največ 5 % v skladu z 22. členom ZSPJS), in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V skladu s 27. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22) znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev 2 % letnih sredstev za osnovne plače. Ker so v javnem zavodu Gasilski brigadi Ljubljana sredstva za ta namen zagotovljena, so izpolnjeni pogoji za izplačilo redne delovne uspešnosti poveljniku brigade v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z zgoraj navedenim znaša izplačilo redne delovne uspešnosti poveljniku brigade za leto 2024 za obdobje od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 2.340,60 eur bruto.

3. POGLAVITNE REŠITVE

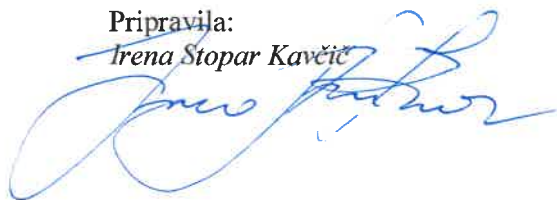
S predlaganim sklepom Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana za leto 2024 v višini 2.340,60 eur bruto.

4. OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se izplačilo redne delovne uspešnosti v višini 2.340,60 eurov (bruto) zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače za Gasilsko brigado Ljubljana.

Pripravila:

Irena Stopar Kavčič



Robert Kus
Vodja oddelka



Številka: 49/2025

Datum: 11.3.2024

Mestna občina Ljubljana

Mestna uprava

Oddelek za zaščito in reševanje

Zarnikova 3

1000 Ljubljana

Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

Prejeto:	17 -03- 2025	Sig. z.:	24000
Številka zadeve:	845-16/2025-1	Pril.:	
		Vredn.:	

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja k določitvi redne delovne uspešnosti poveljnika Gasilske brigade Ljubljana

Spoštovani,

Svet zavoda Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 21. seji, dne 26.2.2024 sprejel letno poročilo GBL za leto 2024 (ki vam je bil posredovan v soglasje) ter določil **100% delovno uspešnost poveljnika** Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča. Svet zavoda je poveljnika ocenil na podlagi *Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06)* in pri tem ocenjeval izpolnjen program dela Gasilske brigade Ljubljana, ki ga je na tej sej tudi potrdil, ter uspešnost izvajanja operativne dejavnosti.

Direktorjem javnih zavodov se redna delovna uspešnost izplača skladno z *Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe)*. Višino plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje (skladno z 22.a členom *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – UPB in spremembe)*, ki mora nato o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V nadaljevanju podajamo način izračuna zneska redne delovne uspešnosti (RDU) za poveljnika GBL:
Osnovne plače direktorja za obdobje 1-12/2024 znašajo **46.811,97 EUR**:

 $3.826,01 \times 5 = 19.130,05 \text{ EUR (55. PR od 1-5/2024)}$ $3.954,56 \times 7 = 27.681,92 \text{ EUR (55. PR od 6-12/2024) (Junija 2024 so se povešale vrednosti plačnih razredov).}$

Obseg sredstev za plačilo RDU, določen v 27. členu KPJS, je 2% , kar znaša 936,24 EUR. ZSPJS pa v 22. členu določa največ 5 % (2.340,60 EUR), če so sredstva zagotovljena.



Iz tega sledi:

POSTAVKA	ZNESEK
Osnovna plača december 2023	3.826,01 EUR
Dosežen % pri ocenjevanju	100
2-kratnik osnovne plače	7.652,02 EUR
Obseg sredstev za izplačilo delovne uspešnosti do 5 %	2.340,60 EUR
ZNESEK DELOVNE USPEŠNOSTI ZA 2024	2.340,60

Glede na navedeno prosimo za soglasje za določitev redne delovne uspešnosti za poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča v znesku **2.340,60 EUR**.

Lep pozdrav,



Predsednik sveta zavoda:
dr. Zvone Čadež