



Mestna občina
Ljubljana

Mestni svet

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 12 90

ms.kmvvi@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 90001-8/2024-2

Datum: 15. 5. 2024

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA: Predlogi za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

NASLOV: Kadrovske zadeve

PREDLAGATELJ: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

POROČEVALEC: Aleš ČERIN, predsednik komisije

PREDLOGI: priloženi



Aleš Čerin
predsednik

PREDLOG

15. 5. 2024

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA in 71/23) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Zelena jama

Barbari BREZNIK se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Zelena jama.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA in 71/23) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Vrtca Zelena jama, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 27/2024 z dne 29. 3. 2024 in Spletni strani zavoda RS za zaposlovanje dne 29. 3. 2024, sta se prijaviли dve kandidatki, ki izpolnjujeta formalne pogoje razpisa.

Barbara BREZNIK je leta 2000 zaključila študijski program na Pedagoški fakulteti v Ljubljani, dosegla je univerzitetno izobrazbo in pridobila strokovni naslov profesorica defektologije. Ima opravljen strokovni izpit, po nazivu je svetovalka, ravnateljskega izpita še nima opravljenega. V uvodnem delu vizije vrtca kandidatka navaja, da bi kot ravnateljica spodbujala odprto komunikacijo, sodelovanje in gradila zaupanje med strokovnimi delavci, straši in otroki. Ravnateljevanje vidi kot odgovornost za ustvarjanje pogojev, ki omogočajo zadovoljstvo vseh udeležencev, tako zaposlenih, kot tudi otrok in staršev. Verjame v sodelovanje z vsemi, še posebej poudarek bi dala negovanju spoštljivih medsebojnih odnosov, naklonjenosti drug drugemu. Za imenovano je vodenje vrtca predvsem: prizadevanje za kakovost vzgojno-izobraževalnega dela, življenje otrok v vrtcu in vseh zaposlenih; soustvarjanje pozitivne klime in oblikovanje učinkovite organizacije; živeti vrednote vrtca; profesionalno sodelovanje z zaposlenimi in s starši; zavzemanje za samostojnost in avtonomnost strokovnih delavcev; poslušanje zaposlenih, ohranjanje in ustvarjanje čim boljše materialne pogoje dela; omogočanje in prispevanje k zagotavljanju varnega in spodbudnega učnega okolja za razvoj otrokovih potencialov; izobraževanje zaposlenih; prilagojeno izvajanje programov za otroke s posebnimi potrebami; povezovanje z okoljem. Poudarja, da je pomembna spoštljiva komunikacija med vsemi deležniki ter sprotno in kvalitetno informiranje, tesno sodelovanje, pa vendar upoštevanje odgovornosti staršev in pristojnosti vrtca, kot ustanove. Za starše bi še naprej organizirali tudi predavanja v okviru Šole za starše. Za otroke bi v vrtcu še naprej izvajali vse dejavnosti in programe, ki so uspešni, preverjeni, sprejeti in zadovoljujejo uporabnike. Nadalje razmišlja tudi o oblikovanju tima za samoevalvacijo in razvojnem timu, vse z namenom strokovne rasti in še boljše delovanje pri, med in z otroki. Za uspešno ravnateljevanje je po njenem prepričanju potrebno oblikovati tudi ožji tim sodelavcev, ki skupaj z ravnateljem oblikujejo,

sprejemajo in živijo vizijo vrtca. Delovno mesto ravnateljice bi opravljala z veseljem in z vso odgovornostjo.

Dita HORVATIČEK je diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, študijski program je zaključila na Pedagoški fakulteti v Ljubljani, leta 2023 pa je magistrirala na Fakulteti za uporabne družbene študije v Novi Gorici in pridobila strokovni naslov magistrica psihosocialne pomoči. Kandidatka je svetovalka po nazivu, opravljen ima strokovni in ravnateljski izpit. V uvodu programa vodenja in vizije razvoja vrtca poudari njen osebni pogled na vzgojno delo, kjer vzgojitelj s svojo zgrajeno osebnostjo, strokovnim znanjem in pravilnim delovanjem v otroku vzbudi, spodbuja in neguje najboljše. Otroku da popotnico za življenje, ter ga vzgoji v samostojno in odgovorno osebo, ki bo znala spoštovati sebe, druge in naravo. Kot ravnateljica in soustvarjalka dobre klime bo posebno pozornost namenila dobremu počutju zaposlenih ter gradila na vrednotah, kot so: resnica, poštenost, spoštovanje, pravičnost, odgovornost, odprtost, sodelovanje, strokovnost, strpnost. Za prvo nalogo si bo zadala spoznati celoten kolektiv in vsakega posameznika osebno. Spoznati in zaznati želi splošno kulturo in klimo v vrtcu, ter graditi od tu dalje. Spodbujala bo možnost izobraževanja vseh zaposlenih in možnost razvijanja posameznikovih močnih in manj močnih področij. Poudarja pomen povezanosti vrtca z naravo in učenje v naravi oz. iz narave. Zavzemala se bo za oblikovanje spodbudnega učnega okolja za otroke, kjer bo imel vsak posameznik možnosti za optimalen razvoj svojih potencialov. Nadalje navaja, naj bo vrtec hiša, kjer bodo z roko v roki sodelovali, tako znotraj kolektiva, kot v povezavi z družino in širšim okoljem, v najvišje dobro za otroke in vse udeležene. Omogočala bo raziskovanje novih tehnologij in spodbujala sodelavce k uporabi kreativnosti pri reševanju tehnoloških izzivov. Zaveda se pomembnosti motivacije zaposlenih. Z razumevanjem, prijaznostjo, odprtostjo, empatijo, čuječnostjo, pohvalo, konstruktivnim reševanjem težav, neposredno in jasno komunikacijo se bo trudila v zaposlenih prebuditi najboljše in jih spodbujati k raziskovanju in razvoju močnih področij in jih prenašati na otroke in sodelavce. Izpostavlja tudi sodelovanje z okoljem, poskrbela bo za negovanje stikov z vsemi zunanjimi deležniki. S skupnim načrtovanjem, sodelovanjem, odločanjem o usmeritvah in krepitvi učenja celotnega zavoda, se bo krepila profesionalnost in višala raven strokovnosti in profesionalnosti do otrok, staršev in zaposlenih. Kot ravnateljica se bo zavzemala za transparentnost poslovanja v skladu z veljavno zakonodajo in delovala kot dober in skrben gospodar. V zaključku imenovana navaja, da se zaveda pomembnosti posameznika, je kot kamenček v mozaiku slike, podobe in delovanja vrtca. Prepričana je, da bodo s pravo mero pripravljenosti, pripadnosti, motiviranosti in odgovornosti znali delati male korake in stopati po pravi poti do skupnega cilja – otroke opremiti z znanjem in spretnostmi za njihovo polno življenje, dejavno sodelovanje v družbi in vsestranskim razvojem.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Barbari Breznik.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Vrtca Zelena jama na 14. seji dne 15. 5. 2024 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Barbare Breznik in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG
15. 5. 2024

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA in 71/23) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E
h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Ketteja in Murna

Nini LEŠNJAK LEPŠA se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Ketteja in Murna.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA in 71/23) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Ketteja in Murna, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 18/2024 z dne 1. 3. 2024, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Nina LEŠNJAK LEPŠA, profesorica razrednega pouka in z nazivom svetovalka, že 23 let opravlja delo učiteljice razrednega pouka. Trenutno opravlja delo vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Ketteja in Murna. Po končani gimnaziji se je vpisala na Pedagoško fakulteto v Ljubljani, kjer je diplomirala z odliko. V svoji dolgoletni karieri kot učiteljica/razredničarka razrednega pouka si je pridobila veliko izkušenj s področja razvojne psihologije, vodenja, komunikacije s starši in sodelovanja z učitelji. Bila je vodja aktiva, vodja tabora, vodila je različne projekte in interesne dejavnosti. Več let je bila koordinatorica otroškega parlamenta. V svoji viziji vodenja šole kandidatka poudarja usmerjenost v doseganje temeljnih vrednot sodobne in trajnostno naravnane šole, ki sooblikuje mladega človeka s širokim znanjem in globalnim pogledom na svet. V programu Nina Lešnjak Lepša našteva poglobitve točke: ustvarjanje spodbudnega učnega okolja, poklicni razvoj zaposlenih, dobro sodelovanje s starši in sodelovanje z lokalno skupnostjo. Šolo si želi voditi s pozitivno komunikacijo, sodelovanjem in zaupanjem.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Nini Lešnjak Lepša.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico Osnovne šole Ketteja in Murna na 15. seji dne 15. 5. 2024 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Nini Lešnjak Lepša in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA in 71/23) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E
h kandidaturi za ravnateljico Dijaškega doma Poljane

Branki LANGERHOLC se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Dijaškega doma Poljane.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA in 71/23) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Dijaškega doma Poljane, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 22/2024 z dne 15. 3. 2024, so se prijavile štiri kandidatke, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

Dita HORVATIČEK, magistrica psihosocialne pomoči, ima 26 let delovnih izkušenj na področju vzgoje in izobraževanja, opravljen strokovni izpit in ravnateljski izpit ter ima strokovni naziv svetovalka. Kandidatka v programu vodenja Dijaškega doma Poljane navaja ključne točke: ustvarjanje okolja, v katerem se vsi udeleženci dobro počutijo in v katerem se samouresničujejo, zagotavljanje materialnih pogojev za delo, zagotavljanje podpore dijakom, vzpodbujanje varnosti in pripadnosti, omogočanje profesionalne rasti zaposlenih, ohranjanje ugleda in prepoznavnosti zavoda. Kandidatka meni, da mora zavod za skupni cilj imeti nudenje celostne oskrbe dijakom in zagotavljanja pogojev za življenje, učenje in ostalih dejavnosti. Posebno pozornost kandidatka posveča dijakom s posebnimi potrebami in delovanju svetovalne službe ter zdravemu življenjskemu slogu.

Anita MARJANIČ, profesorica zgodovine in filozofije ima 27 let delovnih izkušenj na področju vzgoje in izobraževanja, opravljen strokovni izpit ter ima strokovni naziv svetnica. Trenutno je zaposlena na OŠ Gradec v Litiji kot učiteljica zgodovine. Poleg ostalih izkušenj ima kandidatka 5 let delovnih izkušenj na delovnem mestu pomočnika ravnatelja. Kandidatka v svojem programu vodenja poudarja naslednje programske sklope: skrb za počutje dijakov, izobraževanje vzgojiteljev in ostalih zaposlenih, zagotavljanje materialnih sredstev, podjetno delovanje dijaškega doma na trgu ter sodelovanje in povezovanje z drugimi dijaškimi domovi doma in v tujini. Izjemen pomen kandidatka pripisuje korektni komunikaciji med starši, dijaki in vzgojitelji ter vodstvom doma. Pri vodenju se bo kandidatka opirala na vodenje z vzgledom, jasno vizijo vodenja, skrb za zaposlene, spoštovanje in strpnost, neprestano izobraževanje zaposlenih in nenazadnje na gradnjo sproščenega delovnega okolja.

Branka LANGERHOLC, magistrica managementa izobraževanja, svetovalka po nazivu, ima 14 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Kandidatka je leta 2009 zaključila študij na Zdravstveni fakulteti in pridobila naziv diplomirana medicinska sestra ter pridobila pedagoško-andragoško izobrazbo na Pedagoški fakulteti v Ljubljani. Zatem je leta 2012 magistrirala na Mednarodni fakulteti za družbene in poslovne študije. Štiri leta je bila zaposlena kot medicinska sestra na Onkološkem inštitutu v Ljubljani, zatem deset let v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana. Leta 2005 se je zaposlila na Srednji zdravstveni šoli v Ljubljani, najprej kot učiteljica strokovno-teoretičnih predmetov in praktičnega pouka, nato sedem let kot pomočnica ravnateljice, od leta 2017 kot organizatorica praktičnega pouka. Od leta 2019 je zaposlena kot ravnateljica Dijaškega doma

Poljane. Kandidatka v programu navaja ključne točke, katerim se bo posvetila v naslednjem mandatu: delo z zaposlenimi in kadrovanje (hitro reševanje konfliktov, izobraževanja, odprta in redna komunikacija, novi kadri), vzgojno-izobraževalno področje (avtonomija vzgojiteljev, merjenje kratkoročnih ciljev, Erasmus mobilnost, zdrava prehrana, študijska srečanja in izmenjave), sodelovanje s starši (uveljavljene oblike sodelovanja, poudarek na reševanju konfliktov, omogočanje srečanj s starši preko spleta), sodelovanje s šolami (komunikacija, timski sestanki, dostop do eAsistenta za vse šole, dodatna učna pomoč), sodelovanje z lokalno skupnostjo ter skrbno načrtovano finančno poslovanje doma in investicij.

Matija NARED, po izobrazbi doktor znanosti na področju teologije, svetovalec po nazivu, ima opravljen strokovni izpit. Trenutno je zaposlen kot vzgojitelj v dijaškem domu Gimnazije Šiška. Po končani diplomi se je aktivno vključil v delo v misijonski pisarni, najprej kot zunanji sodelavec, kasneje pa kot vodja pisarne. Delo v Misijonskem središču Slovenije je končal leta 2001 ko je odšel na misijone na Madagaskar. Tam je ostal do leta 2011. V času misijonov je kandidat pridobil tudi magisterij in doktorat. V programu vodenja dijaškega doma Poljane kandidat poudarja, da je pomembno prepoznati tisto, kar v zavodu že dobro deluje in s tem nadaljevati. Kandidat verjame v enakovrednost vseh zaposlenih v zavodu in tako bo dom tudi vodil. V svoji viziji kandidat poudarja: spoštovanje predpisov in zakonov, skrb za medsebojne odnose in osebni razvoj vsakega zaposlenega, skrb za dijake in starše, skrb za obveščeno in posredovanje informacij, upravljanje materialnih dobrin.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Branki Langerholc.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Dijaškega doma Poljane na 14. seji dne 15. 5. 2024 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Branke Langerholc in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 31. člena Zakona o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 6/18, 189/20 – ZFRO in 16/24 – ZOsN-K), 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNSPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA in 71/23) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E
h kandidaturi za direktorja javnega zavoda Cene Štupar –
Center za izobraževanje Ljubljana

Mag. Bojanu HAJDINJAKU se da pozitivno mnenje h kandidaturi za direktorja javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana.

Številka:
Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu z 31. členom Zakona o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 6/18, 189/20 – ZFRO in 16/24 – ZOsN-K), 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNSPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA in 71/23) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri kandidata za direktorja o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti mnenji andragoškega zbora in ustanovitelja. Svet javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana je na Mestno občino Ljubljana naslovil zaprosilo za mnenje o kandidatu za delovno mesto direktorja/-ice tega javnega zavoda.

Na razpis za direktorja/-ico javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana, ki je bil objavljen v Uradnem listu dne Uradni list RS, št. 19/2024 z dne 8. 3. 2024, se je prijavil en kandidat, ki izpolnjuje zahtevane pogoje.

Mag. Bojan HAJDINJAK, magister znanosti s področja poslovanja in organizacije, mentor po nazivu, ima 22 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju in opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Leta 2000 je diplomiral na Fakulteti za organizacijske vede, Univerza v Mariboru, sedem let kasneje je zaključil magistrski študij na Ekonomski fakulteti v Ljubljani. Leta 2000 se je zaposlil kot učitelj teoretičnih predmetov na Srednji ekonomski šoli, kjer je ostal do leta 2007, ko se je zaposlil kot vodja prodaje in marketinga v avtomobilski industriji. Od aprila 2009 je direktor Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana. Imenovani kandidat v programu vodenja zavoda navaja temeljne cilje razvoja: razvoj sodelavcev, organizacija in komunikacija znotraj zavoda; razvoj programske ponudbe za slušatelje; povezavo in sodelovanje z okoljem zavoda; aktivnosti za ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti storitev in delovanja zavoda ter promocijske aktivnosti. Kot poslanstvo sodelavcev navaja prizadevanje k plemenitenju najširšega kroga posameznikov z znanjem,

vključevanju v vseživljenjsko učenje, povezovanje in razvoj. Kandidat poudarja pomembnost dviga temeljnih poklicnih kompetenc, kar bo zagotavljal s prijavi na različne razpise, vezane na razvoj le-teh. Prijavljene vsebine bodo temeljile na digitalnem, zelenem, trajnostnem, na mehkih vsebinah za podjetja in posameznike, mentorskem sistemu ter zdravju na delovnem mestu. Imenovani kandidat poudarja povezovanje z zavodi in ustanovami kot je Mestna občina Ljubljana, Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, CPI, Zavod za šolstvo, ACS, druga ministrstva, javni skladi, gospodarska zbornica in druga podjetja. Zavod bo v prihodnje prav tako aktivno sodeloval pri projektu Promocija vseživljenjskega izobraževanja v sodelovanju z Andragoškim centrom Slovenije.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi mag. Bojana Hajdinjaka.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatu za direktorja javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana na 14. seji dne 15. 5. 2024 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi mag. Bojana Hajdinjaka in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja
volitve in imenovanja**

Na podlagi 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO, 196/21 – ZDOsk, 82/23 in 84/23 – ZDOsk-1) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

**k razrešitvi direktorja
Doma starejših občanov Fužine**

Mestna občina Ljubljana **daje pozitivno** mnenje k predlogu **razrešitve** direktorja Doma starejših občanov Fužine **Jake BIZJAKA**.

Številka:

Datum:

ŽUPAN

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu s 56. členom Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO, 196/21 – ZDOsk, 82/23 in 84/23 – ZDOsk-1) razreši direktorja javnega socialno varstvenega zavoda, katerega ustanovitelj je Republika Slovenija, svet zavoda s soglasjem ministra, in sicer po predhodnem mnenju lokalne skupnosti, v kateri ima zavod sedež.

Jaka BIZJAK, direktor Doma starejših občanov Fužine je 6. 4. 2024 svetu zavoda pisno podal nepreklicni odstop z delovnega mesta direktorja doma. Svet zavoda je na svoji 1. izredni seji dne 10. 4. 2024 soglasno sprejel sklep, da soglaša in sprejema nepreklicni odstop Jake Bizjaka z mesta direktorja. Predsednica sveta zavoda je Mestno občino Ljubljana zaprosila za predhodno mnenje k razrešitvi direktorja zavoda.

Župan in Oddelek za zdravje in socialno varstvo ugotavljata, da je Jaka Bizjak podal nepreklicni odstop z delovnega mesta direktorja doma, s katerim je svet zavoda soglašal in ga sprejel, zato dajeta pozitivno mnenje k razrešitvi Jake Bizjaka.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o razrešitvi Jake Bizjaka, direktorja doma, na 14. seji dne 15. 5. 2024 in za imenovanega oblikovala predlog pozitivnega mnenja k razrešitvi s funkcije direktorja doma, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**