



Mestna občina
Ljubljana

Župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
t: 01 306 10 10
tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 671-89/2022-1

Datum: 25. 1. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za šport

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno
uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2021

POROČEVALEC: Marko Kolenc, vodja Oddelka za šport

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za šport

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2021.



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), četrtega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22), prvega odstavka 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 2. člena in drugega odstavka 16. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ . seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2021

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA Tatjani Polajnar za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini 1.952,90 eura bruto.

Številka: 671-89/2022-2
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2021

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi iz izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2021 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22); v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v prvem odstavku 22.a člena pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljnjem besedilu: KPJS), ki v 27. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša 2 % letnih sredstev za osnovno plačo;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske delavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja športa in s področja mladinske dejavnosti;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19) ki v drugem odstavku 2. člena določa, da ustanoviteljske pravice v javnem zavodu izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana ter v drugem odstavku 16. člena, da direktorja imenuje svet zavoda s soglasjem ustanoviteljice.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se ji ne izplačuje nadurno delo.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja s področja športa določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti (največ 30 odstotnih točk),
- finančni rezultat poslovanja (največ 30 odstotnih točk),
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (največ 40 odstotnih točk).

Del plače za redno delovno uspešnost lahko v skladu z 9. členom Pravilnika znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Skladno z 11. členom Pravilnika direktorju s področja športa pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotnih točkah, seštevajo. Dobljeno število odstotnih točk se pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Če pa direktor nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B (direktorje) izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbenke določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev.

V skladu s tretjim odstavkom 22a. člena ZSPJS in prvim odstavkom 10. člena Pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje, tj. v konkretnem primeru svet Javnega zavoda Šport Ljubljana. V skladu s tretjim in četrtem odstavkom Uredbe prvim odstavkom 10. člena Pravilnika mora svet zavoda k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda, to je Mestne občine Ljubljana (Mestnega sveta Mestne občine Ljubljane).

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja, in pogloblitve rešitve

Na podlagi Poslovnega poročila za leto 2021 je svet Javnega zavoda Šport Ljubljana v skladu z merili, določenimi v Pravilniku, ovrednotil redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana v letu 2021 v skupni višini 85 odstotkov ovrednotenih meril, in sicer:

1. 25 odstotnih točk pri merilu izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti (3. člen Pravilnika);
2. 20 odstotnih točk pri merilu finančni rezultat poslovanja (4. člen Pravilnika) in
3. 40 odstotnih točk pri merilu kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (5. člen Pravilnika).

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici v višini in za obdobje, kot izhaja iz predmetnega sklepa.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj so sredstva že planirana v okviru finančnega načrta 4.15. Oddelek za šport. Sredstva za kritje redne delovne uspešnosti se delno zagotavljajo iz proračunskih sredstev MOL, delno pa iz sredstev iz naslova tržne dejavnosti, ki jo izvaja Javni zavod Šport Ljubljana.

Pripravil:

Igor Jesenovec

Strokovni sodelavec

igor.jesenovec@ljubljana.si; 01 300 4606



Marko Kolenc

Sekretar - vodja oddelka

