



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 671-89/2022-1

Datum: 25. 1. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za šport

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALEC: Marko Kolenc, vodja Oddelka za šport

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za šport

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela.



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), drugega odstavka 2. člena in drugega odstavka 16. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ . seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA Tatjani Polajnar za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za posamezen mesec v višini 20 % njene osnovne plače.

Številka: 671-96/2022-2
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Uredba v 1. točki prvega odstavka 2. člena določa, se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19; v nadaljnjem besedilu: Sklep o ustanovitvi), ki v drugem odstavku 2. člena določa, da ustanoviteljske pravice v javnem zavodu izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana ter v drugem odstavku 16. člena, da direktorja imenuje svet zavoda s soglasjem ustanoviteljice.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

Javni zavod Šport Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: JZ ŠL) ima v Sklepu o ustanovitvi in v Pravilniku o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest sistematizirano delovno mesto Pomočnika direktorja za področje vodenja strokovnega dela. V skladu s Finančnim načrtom JZ ŠL za leto 2022 je med načrtovanim številom zaposlenih, za katera so predvidena sredstva za plače, na dan 1. 1. 2022 vključen tudi pomočnik direktorja za strokovne zadeve. Navedeno delovno mesto ni zasedeno, dela strokovnega vodje v letu 2022 opravlja direktorica JZ ŠL. V skladu s prvim odstavkom 22.d člena ZSPJS lahko uporabniki proračuna v primerih, ko to določa ta zakon, izplačujejo sredstva za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela nad omejitvijo iz 22. člena tega zakona, če imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna, in sredstev za posebne projekte.

Mesečni znesek izplačila direktorici JZ ŠL Tatjani Polajnar za povečan obseg dela v skladu s tem sklepom znaša za posamezen mesec v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 20 odstotkov njene osnovne plače, kar znaša 650,97 eurov bruto, kar skupaj znaša 7.811,64 eurov bruto za navedeno obdobje.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja, in pogloblitve rešitve

Osnovni namen predlaganega sklepa je dodelitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorico JZ ŠL zaradi opravljanja del in nalog pomočnika direktorja za strokovne zadeve, s ciljem zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja zavoda.

Direktorica JZ ŠL opravlja povečan obseg dela že dlje časa ter se aktivno vključuje v izvajanje del in nalog pomočnika direktorja za strokovne zadeve, pripravlja odločitve, ki se nanašajo na strokovno delo zavoda, letni program športa in poročila o delu zavoda z delovnega področja športnega programa, z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja zavoda.

Pogloblitva rešitev predlaganega sklepa je soglasje ustanovitelja JZ ŠL (Mestni svet Mestne občine Ljubljana) k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorici JZ ŠL Tatjani Polajnar iz naslova povečanega obsega dela v višini in za obdobje, kot izhaja iz zgoraj navedenega.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj so sredstva že planirana v okviru finančnega načrta 4.15. Oddelek za šport. Sredstva za kritje delovne uspešnosti se delno zagotavljajo iz proračunskih sredstev MOL, delno pa iz sredstev iz naslova tržne dejavnosti, ki jo izvaja Javni zavod Šport Ljubljana.

Pripravil:

Igor Jesenovec

Strokovni sodelavec

igor.jesenovec@ljubljan.si; 01 300 4606



Marko Kolenc
Sekretar - vodja oddelka

