



**Številka: 6102-1/2021-18**

**Datum: 15. 4. 2022**

**Mestna občina Ljubljana  
Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Oddelek za kulturo

**ZUNANJI  
STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela

**POROČEVALKI:** mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo  
Špela Knol, višja svetovalka

**PRISTOJNO  
DELOVNO TELO:** Odbor za varstvo okolja

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela.

**Župan  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran Janković**

**Prilogi:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- predlog Sveta zavoda Živalskega vrta Ljubljana za določitev delovne uspešnosti direktorici iz naslova povečanega obsega dela, s priloženim sklepom sveta zavoda z dne 22. 3. 2022

## PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 2. člena in drugega odstavka 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana (Uradni list RS, št. 48/03, 17/05, 64/16 in 54/17) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ..... seji dne .....sprejel

## S K L E P

### **o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana Barbari Mihelič del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljanje del in nalog začasno odsotne strokovne vodje za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, mesečno, v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

**Obrazložitev**  
**predloga Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela**

## **1. Pravni temelj**

Pravni temelj za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana (Uradni list RS, št. 48/03, 17/05, 64/16 in 54/17), ki v 2. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, ter v 9. členu (drugi odstavek), da direktorja imenuje ustanovitelj.

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja**

Svet zavoda Živalski vrt Ljubljana je na svoji 10. redni seji dne 22. 3. 2022 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, za opravljanje del in nalog začasno odsotne strokovne vodje, direktorici javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana Barbari Mihelič za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, mesečno, v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

Glede na to, da opravlja direktorica povečan obseg dela začasno odsotne strokovne vodje, ki se bo vrnila iz bolniškega staleža predvidoma v septembru 2023, Svet zavoda Živalski vrt Ljubljana predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana v obravnavo in sprejem sklep o določitvi plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela.

Osnovni namen predlaganega sklepa je določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana za opravljanje del in nalog začasno odsotne strokovne vodje. Direktorica javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana bo opravljala povečan obseg del kot strokovna vodja celo leto 2022. Mesečni znesek izplačila za povečan obseg dela bo znašal 20 odstotkov njene osnovne plače, kar znaša 601,86 eurov bruto, kar skupaj znaša 7.222,32 eurov bruto za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Zaradi zgoraj navedenega je direktorica upravičena do plačila plače za povečan obseg dela.

### 3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorici javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana Barbari Mihelič za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, mesečno, v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

### 4. Ocena finančnih in drugih posledic

Mesečni znesek izplačila za povečan obseg dela znaša 601,86 eurov bruto, kar skupaj znaša 7.222,32 eurov bruto za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu so zagotovljena v okviru sredstev za delovanje javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana, ki jih zagotavlja proračun Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:  
*Špela Knol*  
Višji svetovalec I



Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo  
mag. Mateja Demšič

**ZADEVA: BARBARA MIHELICH**  
**- PREDLOG ZA DOLOČITEV DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA**  
**POVEČANEGA OBSEGA DELA**

**Uvodno:**

V skladu s 4. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. 5. člen iste Uredbe nadalje določa, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela s sklepom odloči organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

Ustanovitelj Živalskega vrta Ljubljana je Mestna občina Ljubljana, v katerem ima Živalski vrt Ljubljana tudi svoj sedež. Direktorja imenuje ustanovitelj. Glede na navedeno je za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pristojna Mestna občina Ljubljana.

**Obrazložitev predloga:**

Barbara Mihelič je bila dne 25.5.2019 imenovana za direktorico Živalskega vrta Ljubljana. Pred tem je 3 mandate opravljala funkcijo strokovne vodje zavoda.

Nova strokovna vodja je bila v letu 2021 z nekaj prekinitvami začasno odsotna z dela (bolniški stalež) skupaj 70% časa, strnjeno od začetka julija 2021. Na delo se bo vrnila predvidoma septembra 2023. Vse delovne naloge strokovne vodje od njene odsotnosti dalje (torej strnjeno od začetka julija 2021) opravlja direktorica Barbara Mihelič. V letu 2021 ji delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela iz tega razloga ni bil obračunana.

Glede na navedeno predsednik Sveta zavoda daje pobudo, da se Barbari Mihelič od 01.01.2022 do 31.12.2022 prizna delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 %.

Pogoji in merila iz 2. in 3. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so izpolnjeni.

**Predlog SKLEPA:**

Svet zavoda podaja pozitivno mnenje k pobudi predsednika Sveta zavoda za določitev delovne uspešnosti direktorice Barbare Mihelič iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 % njene osnovne plače, za čas od 01.01.2022 do 31.12.2022.

Svet zavoda ustanovitelju predlaga, da na podlagi 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence s sklepom Barbari Mihelič določi delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 % osnovne plače, za čas od 01.01.2022 do 31.12.2022.

  
Iztok Kordiš  
Predsednik sveta zavoda