



Številka: 6041-7/2021-10
Datum: 15. 4. 2022

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za kulturo, Urad za mladino

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKA: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo
Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 iz naslova povečanega obsega dela

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:
– predlog sklepa z obrazložitvijo;
– sklep Sveta Javnega zavoda Mladi zmaji o povečanem obsegu dela, sprejet na 11. redni seji, 22. 12. 2021.

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 12. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18 in 26/19) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji 2022 sprejel

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Mladi zmaji soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Ksenji Perko za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 mesečno v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja, v prvem odstavku 4. člena pa določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V 5. členu pa določa, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18 in 26/19), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen o soglasju k sistemizaciji delovnih mest, o katerem odloča župan, in če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom ali drugim predpisom določeno drugače, ter v šestem odstavku 12. člena določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Mladi zmaji je na svoji 11. redni seji, 22. 12. 2021 sprejel Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji Ksenji Perko za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 20 odstotkov njene osnovne plače, ki se predloži v obravnavo in soglasje Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Na podlagi ciljev in ukrepov Strategije Mestne občine Ljubljana za mlade 2016 – 2025, kjer je Javni zavod Mladi zmaji naveden kot nosilec številnih ukrepov ter letnega programa dela za leto 2022, bo imela direktorica Javnega zavoda Mladi zmaji v letu 2022 dejansko povečan obseg dela.

Direktorica Javnega zavoda Mladi zmaji bo v letu 2022 izvajala bistveno večji obseg dela kot je predviden, in sicer na naslednjih projektih in programih:

1. Kandidatura Mestne občine Ljubljana za naziv Evropska prestolnica mladih 2025 s katero se želi Ljubljana domači in evropski javnosti predstaviti kot mesto mladih za mlade. Javni zavod Mladi zmaji je predviden kot nosilec organizacije in vsebin Evropske prestolnice mladih in je kot tak intenzivno vpet v pripravo vizije in razvoj programa. Osrednja točka kandidature je vzpostavitev osrednjega mladinskega centra v Ljubljani, ki bo v prenovljeni Palači Cukrarna, v njem pa bo središče izobraževanja, ustvarjanja in druženja mladih, ter presečišče kulturnih, ustvarjalnih in družbeno angažiranih programov.
2. Radio Eter je novo slovensko ime za internetni radio Radio Basement, ki ima ambicijo postati osrednji medij Javnega zavoda Mladi zmaji in obveščevalec za dejavnosti Mreže mladinskih centrov Ljubljana. Usmerjanje mlade ekipe in mentorjev, da radio v naslednjih letih postane samostojen medij mladih za mlade. Skrb, da projekt pridobi podporo v programu Erasmus+. V letu 2022 je potrebno izvesti proces vpisa v razvid medijev na Ministrstvu za kulturo, kar je pogoj za legalno delovanje mladinskega medija. V zvezi s tem je direktorica uspešno izpeljala dopolnitev statuta Javnega zavoda Mladi zmaji in poskrbela za spremembo imena medija tako, da ustreza določbam 5. člena Zakona o medijih (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08 – ZPOMK-1, 77/10 – ZSFCJA, 90/10 – odl. US, 87/11 – ZAVMS, 47/12, 47/15 – ZZSDT, 22/16, 39/16, 45/19 – odl. US, 67/19 – odl. US in 82/21).
3. Mestni inkubator kot možnost in priložnost povezovanja mladih kot aktivnih državljanov in občanov z življenjem v Mestni občini Ljubljana, ki zahteva ne samo sprejemanje prijav, temveč tudi mentoriranje, koordiniranje celotnega procesa od oddaje prijave do izvedbe oziroma realizacije idej mladih. Oblikovanje vizije in vodenje vsebinskega odbora, koordiniranje dela komisije, izvajanje dela izobraževalnih vsebin za mlade, podpora mentorjem in skrb za razvoj programa.
4. V okviru projekta Ustvarjalni busi je v letu 2021 direktorica vodila projekt predelave iz starega mestnega avtobusa v skupnostni center Borc, ki je začel z izvajanjem programa v naselju C. Španski Borci. Že dve uspešni predelavi odpisanih avtobusov, poleg skupnostnega centra v letu 2019 predelan avtobus v mobilni mladinski center Ljuba in Drago, podpirata raziskovanje, kako lahko v Mestni občini Ljubljana z odpisanimi busi nagovorimo pomanjkanje delovno-družabnih-bivalnih prostorov za mlade in pomanjkanje skupnostnih prostorov. Direktorica bo na podlagi vodenja celotnega kreativnega procesa snovanje in izvedbe pilota za Mestno občino Ljubljana pripravila predlog za nadaljevanje projekta Ustvarjalni busi, ki bo omogočil novo življenje starim avtobusom.
5. V letu 2022 bo potekalo četrto izobraževanje na temo voditeljstva. Namen projekta je ozaveščanje mladih, da so voditelji in predajanje znanja, izkušenj in veščin. Direktorica vodi projekt od zasnove do evalvacije, poišče navdihujoče voditelje in moderira dogodek.
6. Skrb za izvajanje naloge koordinacija Mreže mladinskih centrov Ljubljana, v skladu s strategijo. Mladinski centri so pomembni tudi z vidika povezovanja in sodelovanja, širjenja dobrih praks in opozarjanja o težavah, izzivih mladih. Prav tako je sodelovanje ključno za celovito ponudbo vsebine, dejavnosti za mlade na celotnem področju Mestne občine Ljubljana.
7. Sodelovanje v delovni skupini, ki pripravlja 10. mednarodno konferenco mreže mest InterCity Youth – Participacija 3.0 (delovni naslov), ki je bila predstavljena v leto 2022 zaradi epidimološke slike in se bo v letu 2022 odvijala v Mestni občini Ljubljana.
8. Nadaljevanje projekta BITE, ki je bil v okviru programa Ustvarjalna Evropa ocenjen kot najboljši projekt v kulturi v Evropi, ker nagovarja večje udeležbo mladih, ki je najmanj zastopana skupina na področju sodobne umetnosti. Direktorica sodeluje na partnerskih

sestankih in vodi izvajanje aktivnosti na lokalni ravni. Hkrati sodeluje pri pripravi nadgradnje projekta: BITE II.

9. Razvijanje koncepta in programa osrednjega mladinskega centra v Ljubljani, s čimer bo Mestna občina Ljubljana uresničila prioriteten cilj *Strategije MOL za mlade 2016-2025*. *Osrednji in glede na programsko strukturo kompleksnejši mladinski center* bo poleg zagotavljanja programov MLADIH ZA MLADE v središču Ljubljane nastopal tudi kot stičišče vseh, ki se profesionalno ukvarjajo z izboljšanjem položaja mladih in delujejo v mladinskem sektorju. V skladu z mednarodnimi standardi in evropskimi strateškimi smernicami bo deloval kot stimulatívno, ustvarjalno in varno okolje za mlade.

Vsi navedeni projekti in programi so dodana vrednost dejavnosti Javnega zavoda Mladi zmaji, nekateri izmed njih mednarodno priznani kot primeri dobre prakse (Mestni inkubator), omogočajo vedno boljši in pester program na mladinskem področju in širše.

Osnovni namen predlaganega sklepa je izdaja soglasja k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorico Javnega zavoda Mladi zmaji za izvajanje nalog in uresničevanje ciljev in ukrepov *Strategije Mestne občine Ljubljana za mlade 2016 – 2025*, pri katerih je Javni zavod Mladi zmaji naveden kot nosilec, ter letnega programa dela za leto 2022. Del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela je za direktorje omejen na 20 odstotkov njihove osnovne mesečne plače. Osnovna mesečna plača direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji znaša 2.782,25 eurov bruto. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tako predstavlja 556,45 eurov bruto mesečno.

Zaradi vsega zgoraj navedenega je direktorica upravičena do plačila plače za povečan obseg dela.

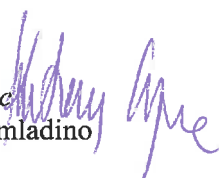
3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladi Zmaji za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Kot navedeno, osnovna mesečna plača direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji znaša 2.782,25 eurov bruto. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tako predstavlja 556,45 eurov bruto mesečno. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu v višini 6.677,40 so zagotovljena v okviru sredstev za delovanje Javnega zavoda Mladi zmaji, ki jih zagotavlja proračun Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:
Katarina Gorenc
vodja Urada za mladino



Mag. Mateja Demšič
vodja Oddelka za kulturo

Datum: 22. 12. 2021
Številka: KZ-73/2021:1

Na podlagi 22.d člena in drugega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju ZSPJS), 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/8 in 175/20) in 11. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Mladi zmaji na svoji 11. redni seji dne 22. 12. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

1. Direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji, Ksenja Perko, se določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2022 za vsak mesec v višini 20% njene osnovne plače, kar pomeni mesečno 556,45 EUR bruto.
2. Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela so zagotovljena in opredeljena v Finančnem načrtu za leto 2022 iz sredstev ustanoviteljice.
3. Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme po prejemu soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.d in 22.e členu določa, da se sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko zagotovijo iz prihrankov in iz posebnega projekta ter da gre za povečan obseg dela v primeru, ko gre za dodatno opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke določa, da se lahko povečan obseg dela izplača v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Viri sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti so prihranki iz sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenec z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Plan dela 2022 in potrebe Javnega zavoda Mladi zmaji predstavljajo nove izzive, ki pa posledično pomenijo dodatno obremenitev, delo in aktivnosti direktorice Javnega zavoda Mladi

zmaji, in sicer gre za naslednje ključne vsebine oziroma področja dela Javnega zavoda Mladi zmaji:

1. Radio Eter je novo slovensko ime za internetni radio Radio Basement, ki ima ambicijo postati osrednji medij Javnega zavoda Mladi zmaji in obveščevalec za dejavnosti Mreže MC Ljubljana. Usmerjanje mlade ekipe in mentorjev, da radio v naslednjih letih postane samostojen medij mladih za mlade. Skrb, da projekt pridobi podporo v programu Erasmus+. V letu 2022 je potrebno izvesti proces vpisa v razvid medijev na Ministrstvu za kulturo, kar je pogoj za legalno delovanje mladinskega medija. V zvezi s tem je v letu 2021 direktorica uspešno izpeljala dopolnitev statuta javnega zavoda Mladi zmaji in poskrbela za spremembo imena medija tako, da ustreza določbam 5. člena Zakona o medijih.
2. Mestni inkubator kot možnost in priložnost povezovanja mladih kot aktivnih državljanov in občanov z življenjem v Mestni občini Ljubljana, ki zahteva ne samo sprejemanje prijav, temveč tudi mentoriranje, koordiniranje celotnega procesa od oddaje prijave do izvedbe oziroma realizacije idej mladih. Oblikovanje vizije in vodenje vsebinskega odbora, koordiniranje dela komisije, izvajanje dela izobraževalnih vsebin za mlade, podpora mentorjem in skrb za razvoj programa.
3. V okviru projekta Ustvarjalni busi je v letu 2021 direktorica vodila projekt predelave iz starega mestnega avtobusa v skupnostni center Borc, ki je začel z izvajanjem programa v naselju C. Španski Borci. Že 2 uspešni predelavi odpisanih avtobusov, poleg skupnostnega centra v letu 2019 predelan avtobus v mobilni mladinski center Ljuba in Drago, podpirata raziskovanje, kako lahko v MOL z odpisanimi busi nagovorimo pomanjkanje delovno-družabnih-bivalnih prostorov za mlade in pomanjkanje skupnostnih prostorov. Direktorica bo na podlagi vodenja celotnega kreativnega procesa snovanje in izvedbe pilota za MOL pripravila predlog za nadaljevanje projekta Ustvarjalni busi, ki bo omogočil novo življenje starim avtobusom.
4. V letu 2022 bo potekalo četrto izobraževanje na temo voditeljstva. Namen projekta je, ozaveščanje mladih, da so voditelji in predajanje znanja, izkušenj in veščin. Direktorica vodi projekt od zasnove do evalvacije, poišče navdihujoče voditelje in moderira dogodek.
5. Skrb za izvajanje naloge koordinacija mreže MC, v skladu s strategijo. Mladinski centri so pomembni tudi z vidika povezovanja in sodelovanja, širjenja dobrih praks in opozarjanja o težavah, izzivih mladih. Prav tako je sodelovanje ključno za celovito ponudbo vsebine, dejavnosti za mlade na celotnem področju MOL.
6. Sodelovanje v delovni skupini, ki pripravlja 10. mednarodno konferenco mreže mest InterCity Youth – Participacija 3.0 (delovni naslov), ki je bila predstavljena v letu 2022 zaradi epidimološke slike in se bo v letu 2022 odvijala v Ljubljani.
7. Nadaljevanje projekta BITE, ki je bil v okviru programa Ustvarjalna Evropa ocenjen kot najboljši projekt v kulturi v Evropi, ker nagovarja večje udeležbo mladih, ki je najmanj zastopana skupina na področju sodobne umetnosti. Direktorica sodeluje na partnerskih sestankih in vodi izvajanje aktivnosti na lokalni ravni. Hkrati sodeluje pri pripravi nadgradnje projekta: BITE II.
8. Razvijanje koncepta in programa osrednjega mladinskega centra v Ljubljani, s čimer bo MOL uresničila prioritetni cilj *Strategije MOL za mlade 2016-2025. Osrednji in glede na programsko strukturo kompleksnejši mladinski center* bo poleg zagotavljanja programov MLADIH ZA MLADE v središču Ljubljane nastopal tudi kot stičišče vseh, ki se profesionalno ukvarjajo z izboljšanjem položaja mladih in delujejo v mladinskem

sektorju. V skladu z mednarodnimi standardi in evropskimi strateškimi smernicami bo deloval kot stimulatивно, ustvarjalno in varno okolje za mlade.

Uredba določa še, da v primeru, ko je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o redni delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela s sklepom odloči organ, pristojen za imenovanje direktorja, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

V finančnem načrtu 2022 javnega zavoda so zagotovljena finančna sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz sredstev ustanoviteljice. Glede na zagotovljena dodatna sredstva, je direktorica upravičena do izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 20% mesečne plače.

Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme mesečno po prejemu soglasju s strani Mestnega sveta MOL.



Monika Šterlek,
predsednica sveta zavoda