



Številka: 671-175/2021-1
Datum: 10. 12. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za šport

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi in izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2020

POROČEVALCA: Marko Kolenc, vodja Oddelka za šport
mag. Martin Maček, MBA, vodja Odseka za razvoj in infrastrukturo na področju športa

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za šport

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi in izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2020.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloga:
– predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ . seji dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi in izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2020

1.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi in izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA Tatjani Polajnar za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v višini 976,45 eura bruto.

2.

Direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA Tatjani Polajnar se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2020 iz prejšnje točke tega sklepa izplača v letu 2022.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi in izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2020

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o oceni redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2020 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS, ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v prvem odstavku 22.a člena pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20; v nadaljevanju: ZUPPJS2021), ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenec) in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21; v nadaljevanju: Uredba), ki v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske delavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja športa in s področja mladinske dejavnosti;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se ji ne izplačuje nadurno delo.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja s področja športa določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti (največ 30 odstotnih točk),
- finančni rezultat poslovanja (največ 30 odstotnih točk),
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (največ 40 odstotnih točk).

Skladno z določili Pravilnika direktorju s področja športa pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotnih točkah, seštevajo. Dobljeno število odstotnih točk se pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Če pa direktor nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

Skladno s 4. členom ZUPPJS2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020, kar pomeni, da se direktorici del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020. Redna delovna uspešnost za leto 2020 tako zanaša 6/12 zneska, do katerega je direktorica upravičena po Pravilniku.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2020 tako lahko znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorja za obdobje od 1. julija 2020 do 31. decembra 2020.

V skladu s 3. odstavkom 22a. člena ZSPJS in v skladu z 10. členom Pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje. V konkretnem primeru je to svet Javnega zavoda Šport Ljubljana. Pravilnik pa v nadaljevanju 10. člena določa, da mora svet zavoda k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda, to je Mestne občine Ljubljana.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja, in poglobitve rešitve

Na podlagi ovrednotene redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana, ki jo je poslal svet Javnega zavoda Šport Ljubljana, je direktorica v skladu z merili iz Pravilnika prejela skupaj 90 odstotnih točk, in sicer:

1. 30 odstotnih točk pri merilu izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti (3. člen Pravilnika);
2. 20 odstotnih točk pri merilu finančni rezultat poslovanja (4. člen Pravilnika) in
3. 40 odstotnih točk pri merilu kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (5. člen Pravilnika).

Poglobitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi višjega skupnega obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2020 (v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B) in k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici v višini in obdobju, kot je pojasnjeno zgoraj.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana zagotavlja v Finančnem načrtu Javnega zavoda Šport Ljubljana.

Pripravil:
mag. Mitja Lončar
Višji svetovalec I

Marko Kolenc
Sekretar - vodja oddelka