

Mestna občina Ljubljana
Zoran Janković, župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14



Številka: 603-2/2022-80
Datum: 8.6.2022

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predloga sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicama javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov Osnovna šola Majde Vrhovnik in Osnovna šola Polje iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka - vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
mag. Melita Oven, podsekretarka - vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloga sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicama javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov Osnovna šola Majde Vrhovnik in Osnovna šola Polje iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022.



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predloga sklepov z obrazložitvijo
- pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022
- sklepa svetov osnovnih šol

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 1. in 23. člena Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovne šole Majde Vrhovnik (Uradni list RS, št. 38/8 in 49/10) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Majde Vrhovnik k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole mag. Mateji Urbančič Jelovšek iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 1. in 25. člena Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovne šole Polje (Uradni list RS, št. 38/8, 50/10 in 28/21) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Polje
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Polje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole Barbari Smrekar iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

k predlogoma sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicama javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov Osnovna šola Majde Vrhovnik in Osnovna šola Polje iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih aktov so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljevanju: Uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovne šole Polje (Uradni list RS, št. 38/8, 50/10 in 28/21), ki v 1. členu določa, da je ustanovitelj javnega zavoda Mestna občina Ljubljana ter da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, v 25. členu pa, da zavod pridobiva sredstva za delo med drugim iz sredstev državnega proračuna in sredstev ustanovitelja;
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovne šole Majde Vrhovnik (Uradni list RS, št. 38/8 in 49/10), ki v 1. členu določa, da je ustanovitelj javnega zavoda Mestna občina Ljubljana ter da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, v 25. členu pa, da zavod pridobiva sredstva za delo med drugim iz sredstev državnega proračuna in sredstev ustanovitelja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Iz odgovora Ministrstva za javno upravo št. 1002-1581/2020/2 z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer oziroma je financerjev več, je treba k delu plače za redno delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje podati soglasje s strani vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Izkazani so pogoji in neporabljeni prihranki za plače iz naslova odsotnosti javnih uslužbencev in nezasedenih delovnih mest. Glede na odgovor Ministrstva za javno upravo, in sicer, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora, se osnovnima šolama s predlaganima sklepoma daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2022 v obsegu, kot to dopušča Uredba, pri tem pa o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom.

Dve osnovni šoli sta posredovali prošnjo za soglasje k sprejetima sklepoma svetov osnovnih šol, ki sta ravnateljicama določila delovno uspešnost za posamezne mesece v letu 2022.

Sveta osnovnih šol zaprošata za soglasje k sklepoma o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela, in sicer zaradi opravljanja dodatnih nalog za organizacijo in koordinacijo dela ter zagotavljanja varnih pogojev dela in zaradi izvajanja ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusne bolezni Covid-19 ter nadomeščanja začasnih odsotnih delavcev. Razmere od ravnateljic zahtevajo odzivnost, sposobnost hitrega odločanja in prilagajanja, več obveščanja in sodelovanja tako s sodelavci, starši, ustanoviteljem, Nacionalnim inštitutom za javno zdravje, Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport in Ministrstvom za zdravje ter izvajanje protokolov dela, skladno z navodili pristojnih ustanov. Pričakuje se tudi dodatne delovne obveznosti ravnateljic zaradi investicijskega vzdrževanja in investicij na objektih šol.

3. Poglavitne rešitve

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2022 ravnateljicama javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov Osnovna šola Majde Vrhovnik in Osnovna šola Polje, in sicer v deležu od osnovne plače, kot je opredeljeno v posameznem predlogu sklepa.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posamezne osnovne šole, kar ne predstavlja finančne obveznosti

proračuna Mestne občine Ljubljana. Povečan obseg dela se ravnateljicama izplača po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Pripravila:

Anja Lepičnik Rozina

mag. Melita Oven,
vodja Odseka za izobraževanje

Marija Fabčič,
vodja Oddelka za predšolsko vzgojo
in izobraževanje

			SKLEPI ZA LETO 2022
	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Do največ % za posamezen mesec v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022
1	OŠ Majde Vrhovnik	mag. Mateja Urbančič Jelovšek	20,00 %
2	OŠ Polje	Barbara Smrekar	20,00 %

Tabela 1: Pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022 (vir: OPVI MOL)



OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK

Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana

tel: 01 4700 411

e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si

spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



Datum: 27. 1. 2022

Številka: 900-1/2022-3

ZAPISNIK 3. ZAPOREDNE (DOPISNE) SEJE V ŠOL. LETU 2021/22,
ki je potekala od 24. 1. 2022 do 27. 1. 2022
po elektronski pošti

Dopisno sejo je sklicala predsednica Sveta zavoda OŠ Majde Vrhovnik, mag. Neda Gačnik Čebulj.

Dnevni red:

1. Predlaganje treh članov predstavnikov delavcev šole v Upravni odbor šolskega sklada OŠ Majde Vrhovnik
2. Sklep o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

Vsem članom sveta zavoda je bilo gradivo za glasovanje posredovano 24. 1. 2022 po elektronski pošti. V roku za odločanje, ki je bil do 27. 1. 2022 do 10. ure, je svojo odločitev sporočilo 8 od skupno 11 članov.

Predsednica je v gradivu posredovala v sprejem naslednje sklepe:

Predlog sklepa št. 1

Svet zavoda OŠ Majde Vrhovnik Svetu staršev OŠ Majde Vrhovnik za člane Upravnega odbora šolskega sklada OŠ Majde Vrhovnik predlaga delavce šole: Karmen Gluhodedov, Marijano Lorber in Anjo Berlan.

(8 glasov ZA, 0 glasov PROTI, 3 niso glasovali)

Predlog sklepa št. 2

Svet zavoda OŠ Majde Vrhovnik sprejme dogovor in potrdi sklep o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022.

(8 glasov ZA, 0 glasov PROTI, 3 niso glasovali)

Zapisnik dopisne seje se predlaga v potrditev na naslednji redni seji sveta zavoda.

Zapisa:

Anja Berlan, tajnica šole



Predsednica Sveta zavoda OŠ Majde Vrhovnik
Mag. Neda Gačnik Čebulj



OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK

Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana

tel: 01 4700 411

e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si

spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



Številka: 27. 1. 2022

Datum: 900-1/2022-4

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovne šole Majde Vrhovnik na svoji 3. zaporedni (dopisni) seji dne 27. 1 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni/a uslužbenec/ka mag. Mateja Urbančič Jelovšek, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci Sveta javnega zavoda Osnovne šole Majde Vrhovnik v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednik/ca Sveta javnega zavoda Osnovne šole Majde Vrhovnik

Mag. Neda Gačnik Čebulj

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica mag. Mateja Urbančič Jelovšek
- osebni spis, tu

Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022 za ravnateljico.

Gospod Matej Kadunc pove, da podpira lansko odločitev gospe ravnateljice, da se je zaradi negativnega poslovnega izida, odpovedala dodatku za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega.

Gospa Tatjana Lazar pove, da se s tem strinja in ji tudi iz tega razloga letos privošči ta dodatek.

SKLEP št. 28:

Soglasno je podprt predlog, da se ravnateljici izplača dodatek za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022 v višini 20%.

Zapisala:

Florens Žabnikar

Žabnikar



Predsednik sveta šole:

Matej Kadunc

Matej Kadunc



OSNOVNA ŠOLA POLJE

Zaloška cesta 189

1260 Ljubljana Polje

e-mail: tajnistvo@ospolje.si

www.ospolje.si

Številka: 406-4/2022/12

Datum: 10.3.2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Polje na svoji 5. redni seji dne 3. 3. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Barbara Smrekar, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Polje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila

in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Polje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Matej Kadunc,
predsednik sveta javnega
zavoda Osnovna šola Polje



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Smrekar
- osebni spis, tu.