Mestna občina Ljubljana
Zoran Janković, *župan*
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14

Številka: 603-50/2021-75
Datum: 14. 9. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA:	**Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana**
PRIPRAVILA:	**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,** **Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**
ZUNANJI STROKOVNJAK:	**/**
NASLOV:	**Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat in Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega obsega dela**
POROČEVALKA:	**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje**
PRISTOJNO DELOVNO TELO:	**Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat in Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:
- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova obsega dela za leti 2020 in 2021
- sklepi svetov javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
vršilki dolžnosti ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Bežigrad
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Bežigrad k določitvi dela plače za delovno uspešnost vršilki dolžnosti ravnateljice osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 2. avgusta 2021 v višini 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Bežigrad
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Bežigrad k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 3. avgusta 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ledina
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Ledina k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Oskarja Kovačiča
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Oskarja Kovačiča k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prule
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Prule k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Valentina Vodnika
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Valentina Vodnika k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Vižmarje Brod k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vodmat
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Vodmat k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zalog
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Zalog k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. junija 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat in Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih aktov so:

- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- *Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljevanju: Uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. 5. člen Uredbe pa določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Z dopisom Ministrstva za javno upravo (v nadaljevanju: MJU) z dne 1. 12. 2020 smo bili obveščeni, da je bila dne 27. 11. 2020 v Uradnem listu RS št. 175/20 objavljena sprememba uredbe, po kateri se direktorji izenačijo s preostalimi javnimi uslužbenci glede višine možnega izplačila delovne uspešnosti. V zvezi s tem, smo MJU zaprosili za pojasnila, da lahko izpeljemo nadalje vse potrebne postopke, vezane na izplačilo delovne uspešnosti direktorjem, kot to določa citirana Uredba.

5. člen Uredbe določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež

uporabnika proračuna. Če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja. Iz odgovora MJU z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer oziroma je financerjev več, je treba k delu plače za redno delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje podati soglasje s strani vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Skladno z odgovorom MJU se povečan obseg dela, ki je bil opravljen v letu 2020, lahko izplača za nazaj, v letu 2021. Izkazani so pogoji in neporabljeni prihranki za plače iz naslova odsotnosti javnih uslužbencev in nezasedenih delovnih mest. Glede na odgovor MJU, in sicer, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora, se javnim vzgojno-izobraževalnim zavodom s predlaganimi sklepi daje soglasje tudi k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2021 v obsegu, kot to dopušča uredba, pri tem pa o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom.

Šest javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov je posredovalo prošnjo za soglasje k sprejetim sklepom svetov javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov, ki so ravnateljem določili delovno uspešnost za posamezne mesece v letu 2020, osem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov pa je posredovalo sklepe svetov javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov tudi za leto 2021 oziroma za določeno obdobje v letu 2021.

Sveti javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov zaprošajo za soglasje k sklepom o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev za mesece september, oktober, november in december 2020 iz naslova povečanega obsega dela, in sicer zaradi opravljanja dodatnih nalog za organizacijo in koordinacijo dela ter zagotavljanja varnih pogojev dela v izrednih razmerah in zaradi izvajanja ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusne bolezni Covid-19 ter nadomeščanja začasno odsotnih delavcev, saj jih v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih v obdobju epidemije in v obdobju slabe epidemiološke situacije niso mogli ustrezno nadomestiti. V tem času so razmere od ravnateljev zahtevale stalno pripravljenost, odzivnost, sposobnost hitrega odločanja in prilagajanja, več sodelovanja in komunikacije tako s sodelavci, starši, ustanoviteljem, Nacionalnim inštitutom za javno zdravje, Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport RS in Ministrstvom za zdravje RS ter izvajanje protokolov dela, skladno z navodili pristojnih ustanov.

Sveti javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov prav tako zaprošajo ustanovitelja za soglasje k sklepom o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev za leto 2021 oziroma za posamezno obdobje v letu 2021 iz naslova povečanega obsega dela, saj ravnatelji tudi v tem letu, v obdobju trajanja epidemije oziroma v obdobju slabe epidemiološke situacije, izvajajo dodatne delovne obveznosti, povezane z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusne bolezni Covid-19, organizacijo in nadomeščanjem odsotnih delavcev, delom v okviru projektov in dodatne delovne obremenitve zaradi investicij na objektih.

3. Poglavitne rešitve

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2020 ravnateljicam in ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vižmarje Brod in Osnovna šola Vodmat, in sicer vsakemu od navedenih v deležu od osnovne plače, kot je opredeljeno v posameznem predlogu sklepa.

Enako predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljicam in ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat in Osnovna šola Zalog v letu 2021 oziroma določenem obdobju v letu 2021, v višini do največ 20 % osnovne plače ravnateljice oziroma ravnatelja osnovnih šol.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj sredstva za plače zagotavlja Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, sicer pa se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest. Povečan obseg dela se ravnateljem osnovnih šol izplača po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Pripravili:
Monika Šterlek
Nina Markoli

Marija Fabčič,
vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje

			SKLEPI ZA LETO 2020				SKLEPI ZA LETO 2021
	Javni zavod	**Ravnatelj/ica**	**% za september**	**% za oktober**	**% za november**	**% za december**	**Do največ %, za posamezen mesec v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021**
1	**OŠ Bežigrad**	*Maja Rakun Beber, v. d.	10,00 %	10,00 %	10,00 %	20,00 %	20,00 %
2	**OŠ Bežigrad**	**dr. Bojan Jeraj					20,00 %
3	**OŠ Ledina**	Marija Valenčak	10,00 %	10,00 %	10,00 %	20,00 %	20,00 %
4	**OŠ Oskarja Kovačiča**	mag. Olga Kolar	10,00 %	10,00 %	10,00 %	20,00 %	20,00 %
5	**OŠ Prule**	Maja Mehle					20,00 %
6	**OŠ Valentina Vodnika**	Vesna Žagar Gabrovšek	10,00 %	10,00 %	10,00 %	20,00 %	20,00 %
7	**OŠ Vižmarje Brod**	Nevenka Lamut	10,00 %	10,00 %	10,00 %	20,00 %	20,00 %
8	**OŠ Vodmat**	Mateja Petrič	10,00 %	10,00 %	10,00 %	20,00 %	20,00 %
9	**OŠ Zalog**	***Andrej Krumpak					20,00 %

Tabela 1: Pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leti 2020 in 2021 (vir: OPVI MOL)

*Opombe:
* določitev dela plače za delovno uspešnost vršilki dolžnosti ravnateljici OŠ Bežigrad iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. 9. 2020 do 2. 8. 2021, ko je opravljala to funkcijo
** določitev dela plače za delovno uspešnost ravnatelju OŠ Bežigrad iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 3. 8. do 31. 12. 2021, in sicer z dnem, ko je bil imenovan na to funkcijo
*** določitev dela plače za delovno uspešnost ravnatelju OŠ Zalog z naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. 6. do 31. 12. 2021

OSNOVNA
ŠOLA
BEŽI-
GRAD

Številka: 900-14/2021-12
Datum: 8. 9. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovna šola Bežigrad, Črtomirova ulica 12, 1000 Ljubljana na svoji 2. dopisni/korespondenčni seji, ki je trajala od 31. 8. 2021 do 5. 9. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka Maja Rakun Beber, na delovnem mestu v. d. ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad do izteka dne 1. 8. 2021 (v nadaljnjem besedilu: bivša v. d. ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je bivša v. d. ravnateljice opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10 % osnovne plače in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se bivši v. d. ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in bivšo

OSNOVNA
ŠOLA
BEŽI-
GRAD

v. d. ravnateljico je bilo odločeno, da se bivši v. d. ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10 % i osnovne plače in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače bivše v. d. ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA BEŽIGRAD
LJUBLJANA
1
Črtomirova ulica 12

Predsednica Sveta javnega
zavoda Osnovne šole
Bežigrad
Simona Zupančič

Digitally signed by
SIMONA ZUPANČIČ
Date: 2021.09.09
14:45:37 +02'00'

Sklep prejmejo:
- bivša v. d. ravnateljica, Maja Rakun Beber
- osebni spis, tu

OSNOVNA
ŠOLA
BEŽI-
GRAD

Številka: 900-14/2021-13
Datum: 8. 9. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad, Črtomirova ulica 12, 1000 Ljubljana na svoji 2. dopisni/korespondenčni seji, ki je potekala od 31. 8. 2021 do 5. 9. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni uslužbenki Maji Rakun Beber, na delovnem mestu v. d. ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad do izteka dne 1. 8. 2021 (v nadaljnjem besedilu: bivša v . d. ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je bivša v. d. ravnateljice opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 1. 8. 2021 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se bivši v . d. ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

OSNOVNA
ŠOLA
BEŽI-
GRAD

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in bivšo v. d. ravnateljico je bilo odločeno, da se bivši v. d. ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 1. 8. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače bivše v. d. ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA BEŽIGRAD
LJUBLJANA
1
Črtomirova ulica 12

Predsednica sveta javnega
zavoda Osnovne šole
Bežigrad
Simona Zupančič

Digitally signed by Simona Zupančič
Date: 2021.09.09 14:44:15 +02'00'

Sklep prejmejo:
- bivša v. d. ravnateljica, Maja Rakun Beber
- osebni spis, tu

OSNOVNA
ŠOLA
BEŽI-
GRAD

Številka: 900-14/2021-14
Datum: 8. 9. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad, Črtomirova ulica 12, 1000 Ljubljana na svoji 2. dopisni/korespondenčni seji, ki je potekala od 31. 8. 2021 do 5. 9. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javnemu uslužbencu dr. Bojanu Jeraju, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za :
   - za čas od 3. 8. 2021 dalje (pričetek mandata) do vključno 31. 8. 2021 prejme plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 % osnovne plače.
   - za čas od 1. 9. 2021 do vključno 31. 12. 2021 pa prejme plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini največ 20 % osnovne plače. O dejanski višini izplačila svet zavoda odloča naknadno.

4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega

OSNOVNA
ŠOLA
BEŽI-
GRAD

proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju :

- za čas od 3. 8. 2021 dalje (pričetek mandata) do vključno 31. 8. 2021 prejme plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 % osnovne plače.
- za čas od 1. 9. 2021 do vključno 31. 12. 2021 pa prejme plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini največ 20 % osnovne plače.
  O dejanski višini izplačila svet zavoda odloča naknadno. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA BEŽIGRAD * LJUBLJANA 1 * Črtomirova ulica 12

Predsednica sveta javnega
zavoda Osnovne šole
Bežigrad
Simona Zupančič

Digitally signed by SIMONA ZUPANČIČ
Date: 2021.09.09 14:42:47 +02'00'

Sklep prejmejo:
- ravnatelj, dr. Bojan Jeraj
- osebni spis, tu

OSNOVNA ŠOLA LEDINA
Komenskega ulica 19, 1000 Ljubljana

Številka: 100-497/2021
Datum: 3. 6. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Ledina na svoji 5. redni seji dne 3. 6. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenec/ka MARIJA VALENČAK, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica), je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas **od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 %** in za čas **od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 %** osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Ledina:
Natalija Rožnik

OSNOVNA ŠOLA LEDINA 4 LJUBLJANA, KOMENSKEGA 19

Sklep prejmejo:
- ravnatelj/ica Marija Valenčak
- osebni spis, tu

OSNOVNA ŠOLA LEDINA
Komenskega ulica 19, 1000 Ljubljana

Številka: 100-496/2021
Datum: 3. 6. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Ledina na svoji 5. redni seji dne 3. 6. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka MARIJA VALENČAK, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica), je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 (za čas epidemije) prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače**.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 (za čas epidemije) za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Ledina:
Natalija Rožnik

OSNOVNA ŠOLA LEDINA 4 LJUBLJANA, KOMENSKEGA 19

Sklep prejmejo:
- ravnateljica Marija Valenčak
- osebni spis, tu

OŠ Oskarja Kovačiča
Ob dolenjski železnici 48
1000 Ljubljana

- **Svet zavoda OŠ Oskarja Kovačiča**

Datum: 8. 9. 2021
Številka: 900-2/2020-7

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Oskarja Kovačiča na svoji 5. redni seji, ki je potekala 8. 9. 2021, sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka Olga Kolar, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Oskarja Kovačiča (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10 % osnovne plače in od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 največ v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega

prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10 % osnovne plače in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovne šole Vodmat v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Osnovna šola „OSKARJA KOVAČIČA" 1 LJUBLJANA

Predsednica Sveta Osnovne šole Oskarja Kovačiča

Katarina Juvanc Šinkovec

Sklep prejmejo:
- ravnateljica Olga Kolar
- arhiv sveta zavoda

OŠ Oskarja Kovačiča
Ob dolenjski železnici 48
1000 Ljubljana

- **Svet zavoda OŠ Oskarja Kovačiča**

Datum: 8. 9. 2021
Številka: 900-2/2020-8

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Oskarja Kovačiča na svoji 5. redni seji, ki je potekala 8. 9. 2021, sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka Olga Kolar, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Oskarja Kovačiča (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi

odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 30. 12. 2021 v višini do največ 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovne šole Vodmat v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Osnovna šola „OSKARJA KOVAČIČA" 1 LJUBLJANA

Predsednica Sveta Osnovne šole Oskarja Kovačiča

Katarina Juvanc Šinkovec

Sklep prejmejo:
- ravnateljica Olga Kolar
- arhiv sveta zavoda

Številka: 900-2/2020/43

Datum: 6. 7. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Prule na svoji 4. redni seji dne 6. 7. 2021 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka Maja Mehle, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Prule (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.

2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.

3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.

4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Prule v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Pina Hu
namestnica predsednice
Sveta javnega zavoda Osnovne šole Prule

OSNOVNA ŠOLA PRULE
LJUBLJANA
PRULE 13

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Maja Mehle
- osebni spis, tu

Številka: 100-21/2021
Datum: 21. 7. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Valentina Vodnika na svoji 3. dopisni seji dne 21. 7. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenec/ka Vesna Žagar Gabrovšek, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda OŠ Valentina Vodnika (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci Sveta javnega zavoda OŠ V. Vodnika v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta zavoda:
Viktorija Cin

Sklep prejmejo:
- ravnatelj/ica
- osebni spis, tu

Št.: 100-22/2021
Datum: 21. 7. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda OŠ Valentina Vodnika na svoji 3. dopisni seji dne 21. 7. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka Vesna Žagar Gabrovšek, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda OŠ Valentina Vodnika (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda OŠ Valentina Vodnika v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta zavoda:
Viktorija Cin

Cin Viktorija

Sklep prejmejo:
- ravnatelj/ica _____
- osebni spis, tu

Osnovna šola
Vižmarje Brod

Na gaju 2, Ljubljana; telefon: (01) 58 39 200; elektronska pošta: nevenka.lamut@guest.arnes.si

Številka: 100-4/2021-1
Datum: 6. 9. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod na svoji 10. redni seji dne 6. 9. 2021 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenec/ka Nevenka Lamut, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.
5.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Namestnica predsednika/ce
sveta javnega zavoda
Osnovna šola Vižmarje Brod

Nives Počkar, l.r.

Sklep prejmejo:
- ravnateljica Nevenka Lamut

osebni spis, tu

osnovna šola
Vižmarje Brod

Na gaju 2, Ljubljana; telefon: (01) 58 39 200; elektronska pošta: nevenka.lamut@guest.arnes.si

Številka: 100-4/2021-2
Datum: 6. 9. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod na svoji 10. redni seji dne 6. 9. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka Nevenka Lamut, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega z namestnico predsednika/ce sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in

ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Namestnica predsednika/ce
sveta javnega zavoda
Osnovna šola Vižmarje Brod

Nives Počkar, l.r.

Sklep prejmejo:
- Ravnateljica Nevenka Lamut
- osebni spis, tu

OSNOVNA ŠOLA VODMAT
Ljubljana, Potrčeva 1

Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana

ZDRAVA ŠOLA

kulturna šola

Številka: 900-9/2021/2
Datum: 2. 9. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Vodmat na svoji 8. korespondenčni seji dne 31. 8. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka Mateja Petrič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Vodmat (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10 % osnovne plače in od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 največ v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela

plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10 % osnovne plače in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovne šole Vodmat v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta Osnovne šole Vodmat
Sanja Zgonc

Sanja Zgonc

REPUBLIKA SLOVENIJA OSNOVNA ŠOLA VODMAT

Sklep prejmejo:
- ravnateljica Mateja Petrič
- osebni spis, tu

O S N O V N A Š O L A
V O D M A T
Ljubljana, Potrčeva 1

Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana

ZDRAVA ŠOLA
kulturna šola

Številka: 900-9/2021/3
Datum: 2. 9. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Vodmat na svoji 8. korespondenčni seji dne 31. 8. 2021sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka Mateja Petrič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Vodmat (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 največ v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik

organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Vodmat v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta Osnovne šole Vodmat
Sanja Zgonc

Sklep prejmejo:
- ravnateljica Mateja Petrič
- osebni spis, tu

OSNOVNA ŠOLA
ZALOG
Cerutova 7, 1000 Ljubljana
Tel: 01/3209-300

Številka: 900-2/2021/36
Datum: 6. 9. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Zalog na svoji korespondenčni seji dne 7. 9. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec Andrej Krumpak, na delovnem mestu ravnatelj javnega zavoda Osnovna šola Zalog (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 6. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 6. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

OSNOVNA ŠOLA
ZALOG
Cerutova 7, 1000 Ljubljana
Tel: 01/3209-300

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Zalog v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Uroš Lamovšek,
predsednik sveta javnega zavoda Osnovna šola Zalog

OSNOVNA ŠOLA ZALOG
LJUBLJANA
Cerutova 7
1

Sklep prejmejo:
- ravnatelj Andrej Krumpak
- osebni spis, tu