



Številka: 603-48/2021-56

Datum: 14. 9. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad za leto 2020

POROČEVALKA: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad za leto 2020.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- pregled meril za redno delovno uspešnost vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad za leto 2020

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 116/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad za leto 2020

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad Maje Rakun Beber za leto 2020. Skladno s prejeto oceno v višini 72,2 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol je Svet Osnovne šole Bežigrad določil del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v višini 4,3 % sredstev osnovne plače ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice.

II.

Ravnateljici in vršilki dolžnosti ravnateljice iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 izplača v letu 2021.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Obrazložitev

k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad za leto 2020

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad za leto 2020 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22. a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače, ter da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20; v nadaljevanju: ZUPPJS2021), ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22. a člen ZSPJS javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam (v nadaljevanju: javni uslužbenec) in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 116/21; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 7. člena določa, da o določitvi dela plače odloča organ, pristojen za imenovanje ravnatelja/direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno z odloki o ustanovitvi javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja Mestni svet Mestne občine Ljubljana;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) določa, da mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja/direktorja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

Predlagani sklep se nanaša na izdajo soglasja Mestne občine Ljubljana kot ustanoviteljice k določitvi plače za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad za leto 2020 in omogoča izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice osnovne šole, katere ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2020. Na podlagi varčevalnih ukrepov v javnem sektorju od leta 2010 ravnateljem ni pripadal del plače za redno

delovno uspešnost. 4. člen ZUPPJS2021 določa, da javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Od 1. julija 2020 dalje se je ponovno začela izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18) v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020. S tem se ravnatelju del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020. Redna delovna uspešnost za leto 2020 tako zanaša 6/12 zneska, do katerega so ravnatelji upravičeni po Pravilniku.

Skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev izkazuje ločeno.

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se ravnateljem osnovnih šol del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Organ, pristojen za imenovanje ravnatelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in s splošnimi pojasnili Okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/201-33 z dne 11. 3. 2021, ki je bila naslovljena na vrtnice, osnovne in glasbene šole ter osnovne šole s prilagojenim programom, mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra, to je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva za osnovne šole. Svet zavoda ocenjuje ravnatelje skladno z merili, opredeljenimi v Pravilniku in na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, ki je priloga navedenega pravilnika. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu, temeljijo na ovrednotenju izpolnitve letnega programa in vrednotenju finančnih rezultatov poslovanja.

Plače ravnateljev osnovnih šol se financirajo iz proračuna Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, zato je v predlaganem sklepu o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice redna delovna uspešnost opredeljena z višino odstotka od mase osnovne plače ravnatelja. Redna delovna uspešnost se ravnateljici in vršilki dolžnosti ravnateljice osnovne šole izplača po prejemu soglasij Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

2. Poglavitne rešitve

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 7. do 31. 12. 2020 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,

- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Skladno s Pravilnikom o dopolnitvi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 28/21) se glede na določbo 19. a člena noveliranega Pravilnika pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost za leti 2020 in 2021 zaradi epidemije bolezni Covid-19 ne upoštevata pogoja iz prve in četrte alineje prvega odstavka (morebitna izguba in manjša realizacija) ter drugega odstavka 19. člena (zavod ne posluje z izgubo zaradi pokritja presežka odhodkov tekočega leta z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let). Na podlagi ovrednotene redne delovne uspešnosti ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice, ki jo je svet javnega zavoda posredoval Oddelku za predšolsko vzgojo in izobraževanje, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2020, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Pregled meril za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad Maje Rakun Beber za leto 2020, ko je v obdobju ocenjevanja od 1. 7. 2020 do 1. 8. 2020 opravljala funkcijo ravnateljice in v obdobju od 2. 8. 2020 do 31. 12. 2020 funkcijo vršilke dolžnosti ravnateljice, je priložen k obrazložitvi.

3. Ocena finančnih in drugih posledic

Predlagani sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice in vršilke dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Bežigrad nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, saj bodo sredstva za redno delovno uspešnost ravnateljev bremenila Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Pripravili:

Monika Šterlek

Nina Markoli

Marija Fabčič,

vodja Oddelka za predšolsko vzgojo
in izobraževanje

Pregled meril za redno delovno uspešnost ravnateljice OŠ Bežigrad za leto 2020

| | Javni zavod | Ravnatelj/ica | V roku zagotovljena izvedba sklepov in ukrepov oziroma neodprava pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS | Negativno mnenje Računskega sodišča RS, ki se nanaša na čas trajanja mandata | 1. Realizacija obsega programa – do 25 % | 2. Kakovost izvedbe programa – do 35 % | 3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 % | 4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 % | Σ Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih |
|---------------------|-------------|------------------------|---|--|--|--|--|---|---|
| OSNOVNE ŠOLE | | | | | | | | | |
| 1 | OŠ Bežigrad | Maja Rakun Beber, v.d. | da | ne | 20,40% | 25,40% | 24,50% | 4,90% | 75,20% |