



Številka: 6101-9/2021-8
Datum: 15. 4. 2022

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za kulturo

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKA: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo;
- sklep Sveta Javnega zavoda Festival Ljubljana, sprejet na 3. redni seji, dne 6. 12. 2021

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Festivala Ljubljana (Uradni list RS, št. 73/04, 68/05, 16/07, 99/07, 105/08 in 10/11) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji 2022 sprejel

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju javnega zavoda Festival Ljubljana Darku Brleku del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, za vodenje strokovno umetniškega dela zavoda za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 mesečno v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Obrazložitev

predloga Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Festival Ljubljana (Uradni list RS, št. 73/04, 68/05, 16/07, 99/07, 105/08 in 10/11), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, ter v prvi odstavku 10. člena, ki določa, da direktorja imenuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Festival Ljubljana je na svoji 3. redni seji, 6. 12. 2021 sprejel Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, za vodenje strokovno umetniškega dela zavoda, direktorju javnega zavoda Festival Ljubljana Darku Brleku za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače, ki se predloži v obravnavo in sprejem Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Javni zavod Festival Ljubljana ima v Odloku o ustanovitvi javnega zavoda Festival Ljubljana in v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v javnem zavodu Festival Ljubljana sistemizirano delovno mesto pomočnika direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela oziroma umetniškega vodjo. Navedeno delovno mesto ni zasedeno, dela umetniškega vodje že dalj časa opravlja direktor javnega zavoda Festival Ljubljana. Skladno z 22. d členom ZSPJS je v načrtovano skupno število zaposlenih na dan 1. 1. 2022 uvrščen tudi umetniški vodja, ki je vključen v strošek

plač v finančnem načrtu, torej so za delovno mesto umetniškega vodje predvidena sredstva, vendar delovno mesto umetniškega vodje ne bo zasedeno, saj ta dela opravlja direktor zavoda.

Prav tako 10. člen Pogodbe o zaposlitvi, št. 139-12/2019 z dne 16. 12. 2019, določa, da se lahko direktorju za vodenje strokovno umetniškega dela zavoda, skladno z uredbo, izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, kolikor to s sklepom odloči organ, pristojen za njegovo imenovanje.

Glede na to, da opravlja direktor povečan obseg dela že dalj časa ter se aktivno vključuje v izvajanje del in nalog umetniškega vodje, pripravlja odločitve, ki se nanašajo na umetniško strokovno delo zavoda, letni umetniški program in poročila o delu zavoda z delovnega področja umetniškega programa, z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda Svet zavoda predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana v obravnavo in sprejem sklep o določitvi plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela.

Osnovni namen predlaganega sklepa je določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Festival Ljubljana za opravljanje del in nalog umetniškega vodje, s ciljem zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda. Direktor javnega zavoda Festival Ljubljana opravlja povečan obseg del in nalog umetniškega vodje že dlje časa in ga bo tudi v letu 2022. Mesečni znesek izplačila za povečan obseg dela znaša 650,97 eurov bruto, kar skupaj znaša 7.811,64 eurov bruto za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Na podlagi zgoraj navedenega je direktor javnega zavoda Festival Ljubljana upravičen do plačila plače iz naslova povečanega obsega dela.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Mesečni znesek izplačila za povečan obseg dela znaša 650,97 eurov bruto, kar skupaj znaša 7.811,64 eurov bruto za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu so zagotovljena v okviru sredstev za delovanje javnega zavoda Festival Ljubljana, ki jih zagotavlja proračun Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:
Špela Knol
Višji svetovalec I



Mateja Demšič
Mag. Mateja Demšič
Vodja Oddelka za kulturo

Spoštovana
 ga. Mateja Demšič, vodja
 Oddelek za kulturo MOL
 Ambrožev trg 7

1000 Ljubljana



Mestna občina
 Ljubljana
 Mestna uprava

Prejeto:	13-12-2021	Stg.:	17004
Številka zadeve:	6401-8/2021-5	Pril.	
		Vre	

ZADEVA: Predlog o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Festivala Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela

Spoštovani,

obveščamo vas, da je Svet javnega zavoda Festival Ljubljana, na svoji 3. redni seji dne 6.12.2021, obravnaval Predlog o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela. Na podlagi utemeljitve predloga o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela je Svet zavoda sprejel ugotovitveni sklep št. 3/3:

»Svet javnega zavoda Festival Ljubljana je potrdil Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Festival Ljubljana, za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače, ki se ga predloži Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem.«

V prilogi vam pošiljamo obrazložitev predloga s sprejetim sklepom Sveta zavoda in vljudno prosimo za predložitev Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem.

S spoštovanjem,

- priloga 1



Špela Draksler
 Festival Ljubljana
Špela Draksler



Mestna občina
 Ljubljana



Svet javnega zavoda Festival Ljubljana**OBRAZLOŽITEV****predloga o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela****1. Pravni temelj:**

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 in spremembe), ki v 22. d členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, v kolikor imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna, in sredstev za posebne projekte.
- Uredba o spremembah Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega za javne uslužbence (Uradni list RS, št 175/20), s katero se direktorje glede najvišjega možnega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci. Izenačitev velja tako glede opravljanja rednih nalog delodajalca ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, za opravljanje katerih lahko prejmejo največ 20 odstotkov osnovne plače, ko tudi glede opravljanja nalog, vezanih na izvajanje posebnega vladnega projekta, za katere lahko prejmejo največ 30 odstotkov osnovne plače. Najvišje možno izplačilo iz obeh naslovov pa lahko tudi za direktorje znaša 50 odstotkov njihove osnovne plače mesečno. Navedeno pomeni, da dosedanja ureditev, ki je določala, da direktorji lahko prejmejo največ 10 odstotkov osnovne plače iz obeh naslovov skupaj, ne velja več.
Od 1.7.2020 dalje za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog ni več določene omejitve porabe sredstev iz prihrankov, kar pomeni, da se od 1.7.2020 dalje za namen izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko namenijo vsi prihranki sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

- 2. **Utemeljitev razloga za izdajo sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana:**
Javni zavod Festival Ljubljana ima v Odloku o ustanovitvi javnega zavoda Festival Ljubljana (Uradni list RS, št 73/2004) in v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest sistemizirano delovno mesto Pomočnika direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela oziroma umetniškega vodjo. Navedeno delovno mesto ni zasedeno, dela umetniškega vodje že dalj časa opravlja direktor javnega zavoda Festival Ljubljana. Skladno z 22. d členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 in spremembe) je v načrtovano skupno število zaposlenih na dan 1.1.2022 uvrščen tudi umetniški vodja, ki je vključen v strošek plač v finančnem načrtu, torej so za delovno mesto

umetniškega vodje predvidena sredstva, vendar delovno mesto umetniškega vodje ne bo zasedeno, saj ta dela opravlja direktor zavoda.

Prav tako 10. člen Pogodbe o zaposlitvi št. 139-12/2019, z dne 16.12.2019 določa, da se lahko direktorju za vodenje strokovno umetniškega dela zavoda, skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju, izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, v kolikor to s sklepom odloči organ, pristojen za njegovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti.

Glede na to, da opravlja direktor povečan obseg dela že dalj časa ter se aktivno vključuje v izvajanje del in nalog umetniškega vodje, sprejema odločitve, ki se nanašajo na umetniško strokovno delo zavoda, sprejema letni umetniški program in pripravlja poročila o delu zavoda z delovnega področja umetniškega programa, z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda Svet zavoda predlaga Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem sklep o določitvi plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana iz povečanega obsega dela.

3. Ocena finančnih in drugih posledic

Osnovni namen predlaganega sklepa je dodelitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za opravljanje del in nalog umetniškega vodje, s ciljem zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda. Direktor javnega zavoda Festival Ljubljana opravlja povečan obseg del in nalog umetniškega vodje že dlje časa in ga bo tudi v letu 2022. Mesečni znesek izplačila za povečan obseg dela znaša 650,97 EUR bruto, kar skupaj znaša 7.811,64 EUR bruto za čas od 1.1.2022 do 31.12.2022. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu so zagotovljena v okviru sredstev za delovanje javnega zavoda Festival Ljubljana, ki jih zagotavlja proračun MOL.

Na podlagi utemeljitve predloga o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Festival Ljubljana za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela je Svet zavoda sprejel naslednji

Ugotovitveni sklep št. 3/3:

Svet javnega zavoda Festival Ljubljana je potrdil Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorju javnega zavoda Festival Ljubljana, za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače, ki se ga predloži Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem.

Datum: 06.12.2021

Jadranka Dakić, predsednica
Sveta javnega zavoda Festival Ljubljana

