



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-40/2025-3

Datum: 28. 4. 2025

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2024

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani za leto 2024.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« za direktorico JZ Mala ulica za leto 2024

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s 119. in 121. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 - ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2024

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, mag. Evi Strmljan Kreslin, za leto 2024, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice, in sicer v višini 1.581,22 eurov bruto.

II.

Direktorici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 v skladu s prejšnjo točko izplača v letu 2025.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici
Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2024

1. Pravni temelji za sprejem predlaganih sklepov so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), ki urejajo del plače za delovno uspešnost, uporabljajo do 1. 1. 2026 in da se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22. e člena ZSPJS, od 27. do 34. člena in priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24; v nadaljevanju: Kolektivna pogodba za javni sektor), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23, 96/24, 95/24 - ZSTSPJS, 99/24) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V 121. členu pa ZSTSPJS določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ki pa se uporablja še naprej do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi ZSTSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22.a člena določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22.a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 6. člena določa, da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev oseb javnega prava s področja šolstva iz naslova izvajanja javne službe;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi o ustanovitvi Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 43/14 in št. 104/20), ki v 10. in 11. členu določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Mestna občina Ljubljana je prejela s strani sveta javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani vlogo za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2024. S tem se direktorici javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani del plače za redno

delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024 v enkratnem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2024 in ovrednotenih merilih, razvidnih v ocenjevalnem listu, ki ga je vlogi priložil svet javnega zavoda.

Skladno s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo direktorja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorja izkazuje ločeno. Skladno z Uredbo se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 19. člena Pravilnika svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti direktorja in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2024, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Redna delovna uspešnost se direktorici javnega zavoda Mestne občine Ljubljana, mag. Evi Strmljan Kreslin izplača po prejemu soglasja Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlogom sklepa podaja soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, mag. Evi Strmljan Kreslin, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024 v znesku 1.581,22 eurov bruto, kot je opredeljeno v Sklepu o redni delovni uspešnosti direktorice za leto 2024, ki ga je na svoji 15.seji dne 24. 2. 2025 sprejel svet javnega zavoda, št. sklepa 15/5-2025 z dne 24. 2. 2025.

4. Ocena finančnih posledic

Sredstva, ki bodo izplačana na podlagi predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani v višini 1.581,22 eurov bruto, so zagotovljena v proračunu Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:

Nina Smerkol

strokovna sodelavka

nina.smerkol@ljubljana.si

01/306-40-27

mag. Melita Oven

vodja Odseka za izobraževanje

Marija FABČIČ

vodja oddelka

Datum: 24. 2. 2025

Številka:15/5-2025

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024; ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS in 99/24), 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, in 16. člena Pravilnika o ugotavljanju delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. L. RS, št. 81/06 in naslednji) je svet javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani na svoji 15. seji dne 24. 2. 2025 sprejel naslednji

SKLEP

O REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZA LETO 2024

1. Direktorici javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani Evi Strmljan Kreslin določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 v višini 1.581,22 EUR.
2. Direktorica del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.581,22 EUR prejme po prejemu soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Obrazložitev:

Redna delovna uspešnost za zaposlene v plačni skupini B se za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 izplača skladno z določbami 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, upošteva 119. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju, ki določa, da se določbe o delovni uspešnosti novega zakona začnejo uporabljati s 1. 1. 2026, do takrat pa se uporabljajo še določbe ZSPJS in 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, ter da se Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Pravilnik), ki je sicer z uveljavitvijo ZSTSPJS prenehal veljati, uporablja še naprej do uveljavitve novega pravilnika, in upošteva 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B. Za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 se bo del plače za redno delovno uspešnost izplačal v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila javnega zavoda za leto 2024. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti izvede skladno z določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju na podlagi poslovnega poročila in skladno z določili Pravilnika.

Direktorjem in pomočnikom direktorjev v javnih zavodih, ki sodijo v plačno skupino B, se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju del plače za redno

delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2024, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila za leto 2024 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani se v skladu s Pravilnikom o ugotavljanju delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva določi na podlagi naslednjih meril za ocenjevanje izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti na naslednji način:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je direktorica prejela _____ odstotnih točk.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna mesečna plača direktorice je decembra 2023 znašala 2.584,71 EUR. Ne glede na prejšnji odstavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice odmeri tako, da skupno ne presega 5% mase plač iz plačne skupine B na letni ravni.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorice, kar je svet zavoda, s soglasjem ustanovitelja, na podlagi zgornjih meril in v skladu s proračunskimi možnostmi javnega zavoda.

Redna delovna uspešnost se lahko izplača po prejemu soglasja na Mestnem svetu MOL.

Priloga:

- Obrazec za Ugotavljanje delovne uspešnosti

Iztok Kordiš
Predsednik sveta zavoda



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: LJUBLJANA

Zavod: MALA ULICA

Ravnatelj oz. ravnatelj: EVA STRHLJAN KRSLIN

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2024

do: 31.12.2024

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 % 25 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % 5 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 24.2.2025 ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

