



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-75/2025-2

Datum: 6. 5. 2025

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA:

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

ZUNANJI

STROKOVNJAK:

NASLOV:

Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

POROČEVALKI:

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje**

PRISTOJNO

DELOVNO TELO:

Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep sveta Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine, Evi Strmljan Kreslin, iz naslova povečanega obsega dela v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 za vsak posamezen mesec v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu med drugim določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) ter v petem odstavku 121. člena, ki določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki se uporabljajo do vključno 31. decembra 2025;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati financer organa, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi o ustanovitvi Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 43/14 in št. 104/20), ki v 10. in 11. členu določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine je dne 18. aprila 2025 sprejel sklep št. 17/1-2025, da se direktorici določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 za vsak mesec v višini do 20% njene osnovne plače. Sredstva za izplačilo so zagotovljena iz sredstev projekta »Krepimo vrednote družin« iz programa Erasmus, ki ga bo javni zavod izvajal v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 9. 2026. Direktorica prejme del plače za delovno uspešnost po prejetem soglasju Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, Evi Strmljan Kreslin, iz naslova povečanega obsega dela v letu 2025 in sicer za obdobje in v višini, kot to izhaja iz predlaganega sklepa.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, saj se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ne izplačuje iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana. Sredstva za izplačilo so zagotovljena iz sredstev projekta »Krepimo vrednote družin« iz programa Erasmus.

Pripravila:

Nina Smerkol

strokovna sodelavka

nina.smerkol@ljubljana.si

01/306-40-27

mag. Melita Oven

vodja Odseka za izobraževanje

Marija FABČIČ

vodja oddelka



Datum: 18. 4. 2025

Št. 17/1-2025

Na podlagi 10. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani (Uradni list RS, št. 43/2014) je svet javnega zavoda Mala ulica - Centra za otroke in družine v Ljubljani na svoji 17. seji dne 18. 4. 2025 sprejel naslednji

SKLEP št. 17/1-2025

1. Direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, Evi Strmljan Kreslin, se določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za vsak mesec v višini do 20% njene osnovne plače.
2. Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela so zagotovljena iz sredstev projekta »Krepimo vrednote družin« iz programa Erasmus, ki ga bo javni zavod izvajal v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 9. 2026.
3. Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.d in 22.e členu določa, da se sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko zagotovijo iz posebnega projekta ter da gre za povečan obseg dela v primeru, ko gre za dodatno opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke določa, da se lahko povečan obseg dela izplača v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Viri sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti so prihranki iz sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Uredba določa še, da v primeru, ko je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o redni delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela s sklepom odloči organ, pristojen za imenovanjem direktorja, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.



Javni zavod bo v okviru programa Erasmus v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 8. 2026 izvajal projekt "Krepimo vrednote družin", za katerega so zagotovljena dodatna sredstva. Projekt sofinancira Erasmus + iz sklada A220-ADU - Cooperation partherships in aduldt education. Ker gre za povečan obseg dela direktorice, ter so za izvajanje teh dodatnih nalog zagotovljena dodatna sredstva iz projekta, je direktorica upravičena do izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 20% mesečne plače.

Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.



Iztok Kordiš,
Predsednik sveta zavoda