



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-53/2025-5

Datum: 7. 5. 2025

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA:

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

ZUNANJI

STROKOVNJAK:

/

NASLOV:

Predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelju v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Glasbena šola - Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana za leto 2024

POROČEVALKI:

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje**

PRISTOJNO

DELOVNO TELO:

Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOGI SKLEPOV:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelju v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Glasbena šola - Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana za leto 2024.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- obrazci: »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« za glasbeno šolo Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana za leto 2024

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 119. in 121. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljju v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Glasbena šola - Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana za leto 2024

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljju, Jožetu Kregarju, v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Glasbena šola - Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana za leto 2024 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja, in sicer v višini 5 % letne mase osnovne plače ravnateljja.

II.

Ravnateljju se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024 v skladu s prejšnjo točko izplača v letu 2025.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev predloga sklepa

1. Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024), ki v 119. členu med drugim določa, da se določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), ki urejajo del plače za delovno uspešnost, uporabljajo do 1. 1. 2026 in da se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22. e člena ZSPJS, od 27. do 34. člena in priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24; v nadaljevanju: Kolektivna pogodba za javni sektor) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V 121. členu pa ZSTSPJS določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ki pa se uporablja še naprej do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi ZSTSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22.a člena določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22.a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 6. člena določa, da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev oseb javnega prava s področja šolstva iz naslova izvajanja javne službe;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega vzgojno izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana« (št. 600-9/2024-2 z dne 1.7.2024 in št. 01403-13/2024/6 z dne 15.10.2024), ki v 7. členu določa, da se za izvajanje dejavnosti zavoda organizirajo tri organizacijske enote (šole), pri čemer je ena od enot Glasbena šola, v drugem odstavku 9. člena, da organizacijsko enoto Glasbena šola vodi ravnatelj kot pedagoški vodja te enote, v 22. členu pa določa, da svet zavoda imenuje in razrešuje ravnatelja – direktorja, oziroma ravnatelja šol.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Mestna občina Ljubljana je prejela s strani sveta javnega zavoda glasbena šola KGBL vlogo za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnatelju Jožetu Kregarju za leto 2024. S tem se ravnatelju glasbene šole del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila in ovrednotenih merilih, razvidnih v ocenjevalnem listu, ki ga je vlogi za ravnatelja priložil svet glasbene šole.

Skladno s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo ravnatelja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev izkazuje ločeno. Skladno z Uredbo se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 19. člena Pravilnika svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti ravnateljev in ob upoštevanju letnih poročil javnih glasbenih šol za leto 2024, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Redna delovna uspešnost se ravnatelju javne glasbene šole KGBL izplača po prejemu soglasja Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlogom sklepa podaja soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 ravnatelju v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Glasbena šola - Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana, in sicer v višini 5 % letne mase osnovne plače, kot je to določeno v predlogu sklepa.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Predlagani sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelju v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Glasbena šola - Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja javne glasbene šole Konservatorij za balet in glasbo Ljubljana bodo bremenila Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Pripravili:

Nina Markoli

Nina Smerkol

strokovna sodelavka

nina.smerkol@ljubljana.si

01/306-40-27

mag. Melita Oven

vodja Odseka za izobraževanje

Marija FABČIČ

vodja oddelka

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Ljubljana

Zavod: Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana, OE GŠ

Ravnatelj oz. ravnateljki Jože Kregar

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2024

do: 31.12.2024

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25.00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35.00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35.00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5.00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 10. 4. 2025 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

10. 4. 2025



Predsednik sveta zavoda:

[Handwritten signature]