



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Števila: 6020-46/2023-1

Datum: 21. 2. 2023

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVIL:

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

ZUNANJI

STROKOVNJAK:

/

NASLOV:

Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnatelju javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtec Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci in Vrtca Vodmat iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

POROČEVALKE:

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Irma Oblak, višja svetovalka
Nina Markoli, višja svetovalka**

PRISTOJNO

DELOVNO TELO:

Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOGI SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnatelju javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtec Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci in Vrtca Vodmat iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023.

Župan

Mestna občina Ljubljana

Zoran Janković

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023
- sklepi svetov vrtcev

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Črnuče iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Črnuče k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Andreji Klopčič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu dr. France Prešeren k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Maji Kunaver iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Galjevica
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Galjevica k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Barbari Novinec iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Hansa Christiana Andersena
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Hansa Christiana Andersena k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Tini Merčnik iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Jarše iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Jarše k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Andreji Cebe Mandič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Jelka iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Jelka k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Petri Kočar iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Kolezija
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Kolezija k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Nini Klemen iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Ledina k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Lučki Postružin iz naslova povečanega obsega dela posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Miškolin
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Miškolin k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Editi Feist iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Mladi rod
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Mladi rod k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju Alešu Boletu iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Mojca
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Mojca k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Jovi Vidmar iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Najdihojca
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Najdihojca k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Andreji Škvarč iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Otona Župančiča
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Otona Župančiča k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Ireni Upelj iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankov

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Pedenjped
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Pedenjped k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Marjani Zupančič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Pod Gradom
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Pod Gradom k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Ajdi Šimnic iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Šentvid
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Šentvid k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Mateji Štih iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Trnovo
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Trnovo k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Suzani Antič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda vrtca Viški vrtci
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu vrtcu Viški vrtci k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Barbari Požun iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2023 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Vodmat
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtcu Vodmat k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici Marti Korošec iz naslova povečanega obsega dela za obdobje za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnatelju javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci in Vrtca Vodmat iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Pravni temelj

Za sprejem predlogov sklepov, ki so priloženi temu gradivu, so pravni temelji naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V skladu s 1. točko 3. člena uredbe se del plače za plačilo delovne uspešnosti zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega javnega vrtca, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest in iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posameznega vrtca. V drugem odstavku 5. člena uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Skladno z drugim odstavkom 5. člena uredbe Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice in financerke javnih vrtcev Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljcem vrtcev iz naslova povečanega obsega dela.

Sveti vrtcev: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci in Vrtca Vodmat so sprejeli odločitev o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam oz. ravnatelju iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023 in podali vlogo ustanoviteljici Mestni občini Ljubljana za pridobitev soglasja.

S predlaganimi sklepi se svetom vrtcev iz prejšnjega odstavka daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnatelja iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2023 v obsegu do največ 20 % njihove osnovne plače. O dejanski

višini izplačila mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega za opravljeno delo v predmetnem obdobju, ki presega pričakovane rezultate in ki lahko znaša do največ 20 % osnovne plače ravnatelja, vsakokrat odloči svet vrtca s sklepom po predhodni ugotovitvi obsega opravljenih nalog iz sklenjenega dogovora o povečanem obsegu dela in glede na razpoložljiva sredstva vrtca iz prihrankov sredstev za plače.

Povečan obseg dela ravnateljev se v posameznih vrtcih v letu 2023 pričakuje zaradi dodatnih delovnih obveznosti, zlasti zaradi nadomeščanja začasno odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest strokovnih delavcev, dela v okviru mednarodnih in nacionalnih projektov ter dodatnih delovnih obremenitev zaradi vzdrževanja objektov vrtcev.

3. Poglavitne rešitve

S predlaganimi sklepi Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljicam oziroma ravnatelju javnega vrtca za leto 2023: Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtec Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci in Vrtca Vodmat v letu 2023, v višini do največ 20 % njihove osnovne plače, kot je to opredeljeno v posameznem predlogu sklepa.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega javnega vrtca, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest in iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posameznega vrtca. V letu 2023 je predvideno skupno izplačilo vrtcem za ta namen v višini do 180.000 evrov, vključno s prispevki delodajalca za vseh 19 ravnateljev, za katere je zaproseno soglasje.

Pripravili:

Irma Oblak

Nina Markoli

Odsek za predšolsko vzgojo

Marija Fabčič

vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in
izobraževanje

			SKLEPI ZA LETO 2023
	Javni zavod	Ravnateljica/ravnatelj	Do največ %, za posamezen mesec v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023
1.	Vrtec Črnuče	Andreja Klopčič	20%
2.	Vrtec Dr. France Prešeren	Maja Kunaver	20%
3.	Vrtec Galjevica	Barbara Novinec	20%
4.	Vrtec Hansa Christiana Andersena	Tina Merčnik	20%
5.	Vrtec Jarše	Andreja Cebe Mandič	20%
6.	Vrtec Jelka	mag. Petra Kočar	20%
7.	Vrtec Kolezija	Nina Klemen	20%
8.	Vrtec Ledina	Lučka Postružin	20%
9.	Vrtec Miškolin	Edita Feist	20%
10.	Vrtec Mladi rod	Aleš Bole	20%
11.	Vrtec Mojca	Jovi Vidmar	20%
12.	Vrtec Najdihojca	Andreja Škvarč	20%
13.	Vrtec Otona Župančiča	Irena Upelj	20%
14.	Vrtec Pedenjped	Marjana Zupančič	20%
15.	Vrtec Pod gradom	Ajda Šimnic	20%
16.	Vrtec Šentvid	Mateja Štih	20%
17.	Vrtec Trnovo	mag. Suzana Antič	20%
18.	vrtec Viški Vrtci	Barbara Požun	20%
19.	Vrtec Vodmat	Marta Korošec	20%

Tabela 1:

Pregled povzetkov sklepov o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

VRTEC ČRNUČE
SVET VRTCA ČRNUČE
Dunajska cesta 400
1231 LJUBLJANA

Številka: 100-23/2022/11

Datum: 29. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet Vrtca Črnuče, ki ga zastopa predsednica sveta Lidija Kopasič, na svoji 21. dopisni – korespondenčni seji dne 29. 12. 2022 sprejel naslednji:

SKLEP

določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka **Andreja Klopčič**, razporejena na delovno mesto ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Črnuče (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica), bo od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico Sveta Vrtca Črnuče Lidijo Kopasič, in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31.12. 2023 bo prejela dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Za dneve odsotnosti z dela ravnateljici to dodatno plačilo ne pripada.
5. Povečan obseg se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Predsednica Sveta Vrtca Črnuče Lidija Kopasić in ravnateljica Andreja Klopčič sta sklenili dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa.

Povečan obseg se ravnateljici izplača po prejemu soglasja ustanovitelja Mestne občine Ljubljana iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Odredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico Sveta Vrtca Črnuče Lidijo Kopasić in ravnateljico Andrejo Klopčič, je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini do največ 20 % osnovne plače ravnateljice.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



LIDIJA KOPASIĆ
Predsednica Sveta Vrtca Črnuče

Vročeno:

- javni uslužbenki
- računovodstvo



Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana

Številka: 013-0001/2021-024

Datum: 29.12.2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren na svoji 6. izredni dopisni seji dne 29.12.2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka Maja Kunaver, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega



Ustanoviteljica

Mestna občina
Ljubljana



prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sava Jadranka Stanco
predsednica sveta
zavoda



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Maja Kunaver
- osebni spis, tu



Številka: 100-1/2022-311

Datum: 22. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Galjevica, Galjevica 35, 1000 Ljubljana na svoji 11. dopisni seji, ki je potekala od 20. 12. do 21. 12. 2022 sprejel naslednji

SKLEP**o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

1. Javna uslužbenka Barbara Novinec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Galjevica, Galjevica 35, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenec z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenec z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.



VRTEC GALJEVICA
Galjevica 35
SI - 1000 Ljubljana
T: 01/4204-700
F: 01/4204-709
www.vrtec-galjevica.si



Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Galjevica, Galjevica 35, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednik sveta javnega zavoda Vrtca Galjevica
Rok Kokalj

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Novinec
- osebni spis, tu



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



Organizacija Združenih
narodov za izobraževanje,
znanost in kulturo



Član
UNESCO
pridruženje šola



Ekošola



ETIKA IN VREDNOTE
V VZGOJI IN
IZOBRAŽEVANJU



Erasmus+

Datum: 1. 1. 2023

Številka: 2/2023

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 - UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju - ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na korespondenčni seji dne 3. 1. 2023 sprejel:

SKLEP

O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE VRTCA HANSA CHRISTIANA ANDERSENA v letu 2023, v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Svet zavoda na podlagi dosedanjih ugotovitev o potrebi po dodatnem delu ravnateljice in ugotovitvi, da bo ravnateljica tudi v letu morala 2023 opraviti veliko dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica.

Zato bo, ravnateljica Tina Merčnik med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta morala opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca-ke (kot npr. vzgojitelja predšolskih otrok, vzgojitelja – pomočnika vzgojitelja predšolskih otrok, pomočnika ravnatelja, svetovalnega delavca, poslovnega sekretarja idr.).
- Izvedba dodatno nastalih nalog, za katere ne bo mogla zaposliti drugega delavca-ke.
- Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo in izvajanje storitev v času morebitnega širjenja nalezljive bolezni.
- Organizacija dela, načrtovanje, vodenje, koordiniranje, spremljanje strokovnega ter varnega izvajanja dejavnosti vzgojno izobraževalnega dela v največjo korist otrok in družin.

Ter druge vsakodnevne dodatne delovne zadržitve, da delo v vrtcu poteka nemoteno.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

2. Glede na navedeno, je potrebno določiti, da ravnateljica v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na dejanske potrebe opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan obseg dela v obsegu do največ 20 % na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica za vsak mesec oblikuje poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predloži predsedniku sveta zavoda.

Predsednik sveta zavoda na podlagi prejetega poročila ugotovi, ali je bilo v posameznem mesecu opravljeno delo v povečanem obsegu v skladu s tem sklepom in v primeru opravljenega dela potrdi poročilo, ki je podlaga za izplačilo dela plače za povečan obseg dela. Svet zavoda obravnava poročila o opravljenem povečanem obsegu dela in o izplačilih na vsaki prvi naslednji redni seji.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači po potrditvi poročila o opravljenem delu.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

4. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednik sveta zavoda sklene pisni DOGOVOR o povečanem obsegu dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

5. K temu sklepu predsednik sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MOL.

Obrazložitev

22. e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana (MOL).

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnateljju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa.

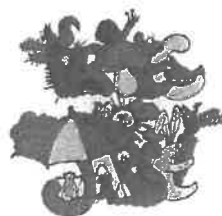
S tem je izrek sklepa utemeljen.

Predsednica sveta zavoda Vrtca Hansa Christiana Andersena
Alenka Lovišček Stojanovič



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Tina Merčnik – osebno,
- računovodstvo in
- kadrovska služba – osebna mapa.



VRTEC JARŠE

Rožičeva ulica 10

1000 Ljubljana

Tel.: 01/ 58 62 140

e-pošta: vrtec.jarse@guest.arnes.si

<http://www.vrtec-jarse.si>

Številka: 900-1/2021/33

Datum: 28. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet Vrtca Jarše na svoji 17. dopisni seji dne 28. 12. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka Andreja Cebe Mandič, na delovnem mestu ravnateljice Vrtca Jarše (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta Vrtca Jarše in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta Vrtca Jarše in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.



Mestna občina
Ljubljana





VRTEC JARŠE

Rožičeva ulica 10

1000 Ljubljana

Tel.: 01/ 58 62 140

e-pošta: vrtec.jarse@guest.arnes.si

<http://www.vrtec-jarse.si>

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta Vrtca Jarše v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Andreja Cebe Mandič
- osebni spis, tu

predsednica sveta Vrtca Jarše
Amelija Ferrari



Mestna občina
Ljubljana



JOŽE
PLEČNIK
150
LET/YEARS

VRTEC JELKA
GLAVARJEVA 18 A
1000 LJUBLJANA

Svet zavoda

Številka: 900-4/2022/1
Datum: 23. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrta Pod Gradom na svoji 10. dopisni seji dne 22. 12. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

- Ravnateljici Vrta Jelka Petra Kočar pripada delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem časovnem obdobju.
- Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 znaša **največ 20 odstotkov njene osnovne plače**.
- Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev – boleznine, ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
- Dodatne delovne obremenitve ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.

Obrazložitev:

Javnemu uslužbencu se lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna (22. e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju).

Za ravnatelja pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme svet zavoda, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja, to je Mestna občina Ljubljana (5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke).

Ravnatelju se lahko del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu izplača pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna (2. člen Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke).

Glede na izredne razmere in dosedanjih ugotovitev se bo tudi v letu 2023 v veliki meri povečala potreba po izvajanju dodatnih in drugih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v vrtcu ter

organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrta Jelka v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Petra Kočar
- osebni spis, tu



Predsednica sveta Vrtca Jelka

Petra Glavina

Datum: 19. 12. 2022

Številka: 013-1/2022-12

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na 13. dopisni seji ki je potekala od 28. 12. 2022 do 30. 12/2022 sprejel

SKLEP

O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA
RAVNATELJICE VRTCA KOLEZIJA v letu 2023
v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Svet zavoda na podlagi dosedanjih ugotovitev o potrebi po dodatnem delu ravnateljice in ugotovitvi, da bo ravnateljica tudi v letu morala 2023 opraviti veliko dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica. Zato bo, ravnateljica Nina Klemen med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta morala opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca-ke (kot npr. vzgojitelja predšolskih otrok, vzgojitelja – pomočnika vzgojitelja predšolskih otrok, pomočnika ravnatelja, svetovalnega delavca, poslovnega sekretarja idr.).
- Izvedba dodatno nastalih nalog, za katere ne bo mogla zaposliti drugega delavca-ke.
- Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo in izvajanje storitev v času morebitnega širjenja nalezljive bolezni.
- Organizacija dela, načrtovanje, vodenje, koordiniranje, spremljanje strokovnega ter varnega izvajanja dejavnosti vzgojno izobraževalnega dela v največjo korist otrok in družin.

Ter druge vsakodnevne dodatne delovne zadolžitve, da delo v vrtcu poteka nemoteno.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

2. Glede na navedeno, je potrebno določiti, da ravnateljica v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na dejanske potrebe opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan obseg dela v obsegu do največ 20 % na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica za vsak mesec oblikuje poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predloži predsedniku sveta zavoda.

Predsednik sveta zavoda na podlagi prejetega poročila ugotovi, ali je bilo v posameznem mesecu opravljeno delo v povečanem obsegu v skladu s tem sklepom in v primeru opravljenega dela potrdi poročilo, ki je podlaga za izplačilo dela plače za povečan obseg dela. Svet zavoda obravnava poročila o opravljenem povečanem obsegu dela in o izplačilih na vsaki prvi naslednji redni seji.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači po potrditvi poročila o opravljenem delu.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

4. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednik sveta zavoda sklene pisni DOGOVOR o povečanem obsegu dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

5. K temu sklepu predsednik sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MOL.

Obrazložitev

22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana (MOL).

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa.

S tem je izrek sklepa utemeljen.

Predsednik sveta zavoda vrtca Kolezija:

Gašper Bregar



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Nina Klemen – osebno,
- računovodstvo in
- kadrovska služba – osebna mapa.



Mestna občina
Ljubljana





SVET ZAVODA

Številka: 900-4/2022-251

Datum: 19. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Ledina na svoji 4. redni seji dne 19.12.2022 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka gospa Lučka Postružin na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtec Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta Vrtca Ledina

Maja Marinšek



Sklep prejmejo:

- ravnateljica ga. Lučka Postružin
- osebni spis, tu
- računovodstvo



Novo Polje c. VI/1, 1260 Ljubljana Polje
E vrtec.miskolin@guest.arnes.si
F 01/5491 434, T 01/5285 131

Številka: 73/2023

Datum: 19. 1. 2023

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja – ZOFI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljni), v skladu z 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Svet zavoda Vrtca Miškolín izdaja naslednji:

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka **Edita FEIST**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Miškolín (v nadaljnjem besedilu ravnateljica), je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del sklepa, naloge o povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javna uslužbenka opravljala v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1.1.2023 do 31.12.2023 prejme dodatno plačilo v višini 20% osnovne plače.
4. Povečan obseg se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev - bolezni ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih

uslužbencev - boleznine ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1.1.2023 do 31.12.2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi plačilo največ v višini 20% osnovne plače ravnateljice.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba pri predsednici sveta zavoda Vrtca Miškolin v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica Sveta zavoda Vrtca Miškolin:
Nevenka Leskovar

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Edita Feist,
- računovodstvo.

Številka: SV 21/2023-2

Datum: 18. 1. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Mladi rod na svoji 21. – korespondenčni – seji dne 17. 1. 2023 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javni uslužbenec Aleš Bole, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Vrtec Mladi rod (v nadaljnjem besedilu ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice in financerke Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

ZSPJS v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predsednica sveta vrtca in ravnatelj sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke – tudi za ravnatelja, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predsednica sveta zavoda s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta Vrtca Mladi rod v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu



Predsednica sveta vrtca:
Lidija Jesenovec

VRTEC MOJCA
LEVIČNIKOVA UL. 11
1000 LJUBLJANA

Številka: 900-00004-055/2020

Datum: 2. 2. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Mojca na svoji 16. seji dne 2. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka Jovi Vidmar, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtec Mojca (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega

proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Vrtec Mojca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta zavoda Vrtec Mojca

Dakić Ljiljana



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Jovi Vidmar
- osebni spis, tu

Številka: 1078/2022

Datum: 27. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Najdihojca na svoji 18. seji dne 11.1.2023 sprejel naslednji

SKLEP

o potrebi po izvajanju povečanega obsega dela ravnateljice zavoda vrtca Najdihojca

1. Javni/a uslužbenec/ka Andreja Škvarč, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Vrtec Najdihojca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega

proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Vrtec Najdihojca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Andreja Škvarč
- osebni spis, tu



predsednik/ca sveta javnega zavoda Vrtec Najdihojca

Matej Gašperin



VRTEC OTONA ŽUPANČIČA, Parmaska cesta 41, 1000 LJUBLJANA

Tel. št.: 01/520-97-56, e-naslov: vrtec-o.zupancic@guest.arnes.si, www.vrtecoz-lj.si

Datum: 04. 01. 2023

Številka: 900-001/2023-001

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na 9. (dopisni) seji od dne 05.01.2023 do dne 06.01.2023 sprejel

SKLEP

O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE VRTCA OTONA ŽUPANČIČA v letu 2023 v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Svet zavoda na podlagi dosedanjih ugotovitev o potrebi po dodatnem delu ravnateljice in ugotovitvi, da bo ravnateljica tudi v letu morala 2023 opraviti veliko dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica. Zato bo, ravnateljica Irena Upelj med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta morala opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca-ke (kot npr. vzgojitelja predšolskih otrok, vzgojitelja – pomočnika vzgojitelja predšolskih otrok, pomočnika ravnatelja, svetovalnega delavca, poslovnega sekretarja idr.).
- Izvedba dodatno nastalih nalog, za katere ne bo mogla zaposliti drugega delavca-ke.
- Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo in izvajanje storitev v času morebitnega širjenja nalezljive bolezni.
- Organizacija dela, načrtovanje, vodenje, koordiniranje, spremljanje strokovnega ter varnega izvajanja dejavnosti vzgojno izobraževalnega dela v največjo korist otrok in družin.

Ter druge vsakodnevne dodatne delovne zadolžitve, da delo v vrtcu poteka nemoteno.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

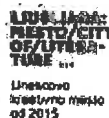
2. Glede na navedeno, je potrebno določiti, da ravnateljica v obdobju **od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na dejanske potrebe** opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan obseg dela v obsegu do **največ 20 %** na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica za vsak mesec oblikuje poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predloži predsedniku sveta zavoda.

Predsednik sveta zavoda na podlagi prejetega poročila ugotovi, ali je bilo v posameznem mesecu opravljeno delo v povečanem obsegu v skladu s tem sklepom in v primeru opravljenega dela potrdi poročilo, ki je podlaga za



Mestna občina
Ljubljana





VRTEC OTONA ŽUPANČIČA, Parmaska cesta 41, 1000 LJUBLJANA

Tel. št.: 01/520-97-56, e-naslov: vrtec-o.zupancic@guest.arnes.si, www.vrtecoz-lj.si

izplačilo dela plače za povečan obseg dela. Svet zavoda obravnava poročila o opravljenem povečanem obsegu dela in o izplačilih na vsaki prvi naslednji redni seji.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači po potrditvi poročila o opravljenem delu.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

4. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednik sveta zavoda sklene pisni DOGOVOR o povečanem obsegu dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

5. K temu sklepu predsednik sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MOL.

Obrazložitev

22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana (MOL).

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa.

S tem je izrek sklepa utemeljen.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Irena Upelj – osebno,
- ustanovitelj MOL
- računovodstvo in
- kadrovska služba - osebna mapa.



Predsednik sveta zavoda vrta Otona Župančiča:

Aleš Dakić



Mestna občina
Ljubljana



Organizacija Združenih
narodov za izobraževanje,
znanost in kulturo



Ljubljana
Mesto/City of the
Future



JOŽE
PLEČNIK
150
LET



CERUTOVA ULICA 6, 1000 LJUBLJANA,
TEL.: 01 / 5492 614 E-mail: tajnistvo@vrtec-pedenjped.si

Številka: 900-2/2022-29

Datum: 23.12.2022

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja – ZOFVI (Ur. l. RS št. 16/2007-UPB5 in nadaljnji), 1. odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in nadaljnji) je Svet vrtca Pedenjped na svoji 18. korespondenčni seji dne 23.12.2022 sprejel

DOGOVOR O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE VRTCA PEDENJPED V LETU 2023

Gospa Marjana Zupančič, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Pedenjped, Cerutova ulica 6, 1000 Ljubljana, bo imela v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela, oziroma dodatne delovne obremenitve.

Povečala se bo potreba po izvajanju dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu, zagotavljanje varnih pogojev dela, nadomeščanje odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica. Vrtec Pedenjped ima devet enot na oddaljeni lokacijah. Za vse delo in organizacijo vrtca skrbi ravnateljica za kar je velikokrat potrebnih več kot 8 ur dnevno.

Gospa Marjana Zupančič bo morala poleg rednih nalog opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca kot so vzgojitelj predšolskih otrok, vzgojitelja predšolskih otrok-pomočnika vzgojitelja, pomočnice ravnateljice, svetovalne delavke, organizatorja prehrane, organizatorja zdravstveno higienskega režima idr.)
- Kadrovanje, priprava terminov razpisov za prosta delovna mesta, razgovori z novimi kandidati, zaposlovanje. Razpise moramo največkrat ponavljati, ker ne dobimo ustreznih kandidatov oziroma kandidati odklanjajo zaposlitev zaradi premajhnega plačila. Stanje pomanjkanja pedagoškega in tehničnega kadra pričakujemo tudi v letu 2023.
- Organizacija informacijsko-komunikacijskih pogojev za delo zaposlenih in nudenje pomoči zaposlenim s tega področja.
- Sodelovanje in koordiniranje pri pregledih s strani pooblaščenih izvajalcev glede varnosti objekta.
- Koordiniranje in sodelovanje pri izvedbi dejavnosti projekta Erasmus+.

Na navedeno je potrebno določiti, da bo ravnateljica tudi v obdobju od 01.01.2023 do 31.12.2023 opravila povečano delovno obveznost in s tem povečanega obsega dela v obsegu največ do 20% na mesec, glede na redne delovne naloge in polni delovni čas.

Do prvega dne v mesecu ravnateljica oblikuje in sestavi poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela za pretekli mesec in ga istega dne predloži predsednici sveta vrtca.

Predsednica sveta po pregledu prejetega poročila ugotovi ali je bilo v posameznem delu opravljeno v povečanem obsegu. Če je povečan obseg dela ugotovljen, predsednica sveta skliče sejo sveta, redno ali



Mestna občina
Ljubljana
ustanoviteljica





CERUTOVA ULICA 6, 1000 LJUBLJANA,
TEL.: 01 / 5492 614 E-mail: tajnistvo@vrtec-pedenjped.si

korespondenčno. Članom sveta vrtca se v glasovanje predloži predlog sklepa o izplačilu dodatnega plačila zaradi povečanega obsega dela. Po opravljeni obravnavi poročila in glasovanja svet zavoda izda sklep o plačilu dodatka za povečan obseg dela in njegovi višini.

Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca (Ur.l. RS št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači, in sicer potem, ko svet vrtca sprejme sklep o opravljenem povečanem obsegu dela za posamezen mesec.

Svet vrtca sklene pisni dogovor o povečanem obsegu dela z ravnateljico vrtca za obdobje od 01.01.2023 do 31.12.2023.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in, ki lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, pridobi Svet zavoda Vrtca Pedenjped soglasje Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.



Predsednica sveta Vrtca Pedenjped:

Damjana Bajec

Dogovor prejmejo:

- Ravnateljica gospa Marjana Zupančič
- Računovodstvo
- Kadrovska služba-osebna mapa



Mestna občina
Ljubljana
ustanoviteljica



Erasmus+

Številka: 900-17/2022

Datum: 23. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Pod Gradom na svoji 10. dopisni seji dne 22. 12. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

- Ravnateljici Vrtca Pod Gradom Ajdi Šimnic pripada delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem časovnem obdobju.
- Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 znaša **največ 20 odstotkov njene osnovne plače**.
- Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev – bolezni, ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
- Dodatne delovne obremenitve ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.

Obrazložitev:

Javnemu uslužbencu se lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna (22. e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju).

Za ravnatelja pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme svet zavoda, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja, to je Mestna občina Ljubljana (5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke).

Ravnatelj se lahko del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu izplača pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna (2. člen Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke).

Glede na izredne razmere in dosedanjih ugotovitev se bo tudi v letu 2023 v veliki meri povečala potreba po izvajanju dodatnih in drugih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v vrtcu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Pod Gradom v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica sveta Vrtca Pod Gradom:
Neda Cuder

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Ajda Šimnic
- osebni spis, tu



Ulica pregnancev 6
1210 Ljubljana Šentvid
www.vrtecsentvid.si

Datum: 6. 1. 2023
Številka: 900-4/2023

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda Vrtca Šentvid na korespondenčni seji dne, 10. 1. 2023 sprejel

SKLEP

O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE VRTCA ŠENTVID v letu 2023 v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Svet zavoda na podlagi dosedanjih ugotovitev o potrebi po dodatnem delu ravnateljice in ugotovitvi, da bo ravnateljica tudi v letu morala 2023 opraviti veliko dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica. Zato bo, ravnateljica Mateja Štih med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta morala opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca-ke (kot npr. pomočnika ravnatelja, svetovalnega delavca, tajnico VIZ, vodjo zdravstveno-higienskega režima, idr.).
- Izvedba dodatno nastalih nalog, za katere ne bo mogla zaposliti drugega delavca-ke.
- Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo ter izvajanje storitev v času morebitnega širjenja nalezljive bolezni.
- Organizacija dela, načrtovanje, vodenje, koordiniranje, spremljanje strokovnega ter varnega izvajanja dejavnosti vzgojno izobraževalnega dela v največjo korist otrok in družin.
- Druge vsakodnevne dodatne delovne zadalžitve, da delo v vrtcu poteka nemoteno.
- Dodatne naloge s področja vodenja in organizacije dela ter vsebinske naloge za izvajanje različnih projektov.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

2. Glede na navedeno, je potrebno določiti, da ravnateljica v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na dejanske potrebe opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan

obseg dela v obsegu do največ 20 % na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica za vsak mesec oblikuje poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predloži predsedniku sveta zavoda.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

4. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednik sveta zavoda sklene pisni dogovor o povečanem obsegu dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

5. K temu sklepu predsednik sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MOL.

Obrazložitev

22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana (MOL).

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa. S tem je izrek sklepa utemeljen.



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Mateja štih – osebno
- računovodstvo in
- kadrovska služba - osebna mapa

Predsednica sveta zavoda Vrtca Šentvid:

Bojana Hočevar

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Trnovo, Kolezijska 11, 1000 Ljubljana na svoji 67. redni seji dne 19.12.2022 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka **Suzana Antič**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Trnovo (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023** prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Trnovo v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Petra Lešnik Kromar,
predsednica sveta javnega
zavoda Vrtca Trnovo

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Suzana Antič
- osebni spis, tu



VIŠKI VRTCI
Jamova cesta 23, 1000 Ljubljana
Tel.: 01/ 24 45 140, GSM: 041 643 806
Fax: 01/ 24 45 156



Mestna občina
Ljubljana
Ustanoviteljica



Številka: 900-1/2023-2-AD1

Datum: 3. 01. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda VIŠKI VRTCI, Jamova cesta 23, Ljubljana na svoji 10. dopisni seji z dne 3. 1. 2023 sprejel naslednji:

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka BARBARA POŽUN, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Viški vrtci (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico Sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
Ravnateljici delovna uspešnost za povečan obseg dela pripada glede na dejansko opravljen povečan obseg dela v posameznem mesecu.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predsednica Sveta zavoda in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa (priloga 2).

Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predsednica Sveta zavoda s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni poduk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta zavoda, v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica Sveta zavoda
Breda Oberč

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Požun
- osebni spis, tu

SVET ZAVODA VRTCA VODMAT

Korytkova 24, 1000 Ljubljana

Številka: 900-1/2023/2

Datum: 9. 1. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Vodmat na svoji 7. korespondenčni seji z dne od 9. do 11. 1. 2023 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka Marta Korošec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtec Vodmat (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 lahko prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtec Vodmat v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta zavoda Vrtec Vodmat

Frančiška Jagunič

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Marta Korošec
- osebni spis, tu



Frančiška Jagunič

VRTEC ČRNUČE
SVET VRTCA ČRNUČE
Dunajska cesta 400
1231 LJUBLJANA

Številka: 100-23/2022/11

Datum: 29. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet Vrtca Črnuče, ki ga zastopa predsednica sveta Lidija Kopasič, na svoji 21. dopisni – korespondenčni seji dne 29. 12. 2022 sprejel naslednji:

SKLEP

določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka **Andreja Klopčič**, razporejena na delovno mesto ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Črnuče (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica), bo od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico Sveta Vrtca Črnuče Lidijo Kopasič, in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31.12. 2023 bo prejela dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Za dneve odsotnosti z dela ravnateljici to dodatno plačilo ne pripada.
5. Povečan obseg se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Predsednica Sveta Vrtca Črnuče Lidija Kopasić in ravnateljica Andreja Klopčič sta sklenili dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa.

Povečan obseg se ravnateljici izplača po prejemu soglasja ustanovitelja Mestne občine Ljubljana iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Odredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico Sveta Vrtca Črnuče Lidijo Kopasić in ravnateljico Andrejo Klopčič, je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini do največ 20 % osnovne plače ravnateljice.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



LIDIJA KOPASIĆ
Predsednica Sveta Vrtca Črnuče

Vročeno:

- javni uslužbenki
- računovodstvo



Ustanoviteljica

Mestna občina
Ljubljana

Številka: 013-0001/2021-024

Datum: 29.12.2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren na svoji 6. izredni dopisni seji dne 29.12.2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka Maja Kunaver, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega



Ustanoviteljica

Mestna občina
Ljubljana



prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sava Jadranka Stanco
predsednica sveta
zavoda



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Maja Kunaver
- osebni spis, tu



Številka: 100-1/2022-311

Datum: 22. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Galjevica, Galjevica 35, 1000 Ljubljana na svoji 11. dopisni seji, ki je potekala od 20. 12. do 21. 12. 2022 sprejel naslednji

SKLEP**o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023**

1. Javna uslužbenka Barbara Novinec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Galjevica, Galjevica 35, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.



VRTEC GALJEVICA
Galjevica 35
SI - 1000 Ljubljana
T: 01/4204-700
F: 01/4204-709
www.vrtec-galjevica.si



Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Galjevica, Galjevica 35, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednik sveta javnega zavoda Vrtca Galjevica
Rok Kokalj

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Novinec
- osebni spis, tu



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



Organizacija Združenih
narodov za izobraževanje,
znanost in kulturo



Član
UNESCO
pridruženke šole



Ekošola



ETIKA IN VREDNOTE
V VZGOJI IN
IZOBRAŽEVANJU



Erasmus+

Datum: 1. 1. 2023

Številka: 2/2023

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 - UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju - ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na korespondenčni seji dne 3. 1. 2023 sprejel:

SKLEP

O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE VRTCA HANSA CHRISTIANA ANDERSENA v letu 2023, v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Svet zavoda na podlagi dosedanjih ugotovitev o potrebi po dodatnem delu ravnateljice in ugotovitvi, da bo ravnateljica tudi v letu morala 2023 opraviti veliko dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica.

Zato bo, ravnateljica Tina Merčnik med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta morala opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca-ke (kot npr. vzgojitelja predšolskih otrok, vzgojitelja – pomočnika vzgojitelja predšolskih otrok, pomočnika ravnatelja, svetovalnega delavca, poslovnega sekretarja idr.).
- Izvedba dodatno nastalih nalog, za katere ne bo mogla zaposliti drugega delavca-ke.
- Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo in izvajanje storitev v času morebitnega širjenja nalezljive bolezni.
- Organizacija dela, načrtovanje, vodenje, koordiniranje, spremljanje strokovnega ter varnega izvajanja dejavnosti vzgojno izobraževalnega dela v največjo korist otrok in družin.

Ter druge vsakodnevne dodatne delovne zadržitve, da delo v vrtcu poteka nemoteno.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

2. Glede na navedeno, je potrebno določiti, da ravnateljica v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na dejanske potrebe opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan obseg dela v obsegu do največ 20 % na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica za vsak mesec oblikuje poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predloži predsedniku sveta zavoda.

Predsednik sveta zavoda na podlagi prejetega poročila ugotovi, ali je bilo v posameznem mesecu opravljeno delo v povečanem obsegu v skladu s tem sklepom in v primeru opravljenega dela potrdi poročilo, ki je podlaga za izplačilo dela plače za povečan obseg dela. Svet zavoda obravnava poročila o opravljenem povečanem obsegu dela in o izplačilih na vsaki prvi naslednji redni seji.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači po potrditvi poročila o opravljenem delu.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

4. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednik sveta zavoda sklene pisni DOGOVOR o povečanem obsegu dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

5. K temu sklepu predsednik sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MOL.

Obrazložitev

22. e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana (MOL).

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnateljju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa.

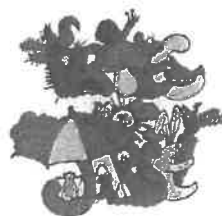
S tem je izrek sklepa utemeljen.

Predsednica sveta zavoda Vrtca Hansa Christiana Andersena
Alenka Lovišček Stojanovič



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Tina Merčnik – osebno,
- računovodstvo in
- kadrovska služba - osebna mapa.



VRTEC JARŠE

Rožičeva ulica 10

1000 Ljubljana

Tel.: 01/ 58 62 140

e-pošta: vrtec.jarse@guest.arnes.si

<http://www.vrtec-jarse.si>

Številka: 900-1/2021/33

Datum: 28. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet Vrtca Jarše na svoji 17. dopisni seji dne 28. 12. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka Andreja Cebe Mandič, na delovnem mestu ravnateljice Vrtca Jarše (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta Vrtca Jarše in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta Vrtca Jarše in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.



Mestna občina
Ljubljana





VRTEC JARŠE

Rožičeva ulica 10

1000 Ljubljana

Tel.: 01/ 58 62 140

e-pošta: vrtec.jarse@guest.arnes.si

<http://www.vrtec-jarse.si>

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta Vrtca Jarše v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Andreja Cebe Mandič
- osebni spis, tu

predsednica sveta Vrtca Jarše
Amelija Ferrari



Mestna občina
Ljubljana



JOŽE
PLEČNIK
150
LET/1961

VRTEC JELKA
GLAVARJEVA 18 A
1000 LJUBLJANA

Svet zavoda

Številka: 900-4/2022/1
Datum: 23. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrta Pod Gradom na svoji 10. dopisni seji dne 22. 12. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

- Ravnateljici Vrta Jelka Petra Kočar pripada delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem časovnem obdobju.
- Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 znaša **največ 20 odstotkov njene osnovne plače**.
- Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev – boleznine, ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
- Dodatne delovne obremenitve ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.

Obrazložitev:

Javnemu uslužbencu se lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna (22. e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju).

Za ravnatelja pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme svet zavoda, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja, to je Mestna občina Ljubljana (5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke).

Ravnatelju se lahko del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu izplača pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna (2. člen Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke).

Glede na izredne razmere in dosedanjih ugotovitev se bo tudi v letu 2023 v veliki meri povečala potreba po izvajanju dodatnih in drugih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v vrtcu ter

organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrta Jelka v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Petra Kočar
- osebni spis, tu



Predsednica sveta Vrta Jelka

Petra Glavina

Datum: 19. 12. 2022

Številka: 013-1/2022-12

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na 13. dopisni seji ki je potekala od 28. 12. 2022 do 30. 12/2022 sprejel

SKLEP

O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA
RAVNATELJICE VRTCA KOLEZIJA v letu 2023
v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Svet zavoda na podlagi dosedanjih ugotovitev o potrebi po dodatnem delu ravnateljice in ugotovitvi, da bo ravnateljica tudi v letu morala 2023 opraviti veliko dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica. Zato bo, ravnateljica Nina Klemen med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta morala opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca-ke (kot npr. vzgojitelja predšolskih otrok, vzgojitelja – pomočnika vzgojitelja predšolskih otrok, pomočnika ravnatelja, svetovalnega delavca, poslovnega sekretarja idr.).
- Izvedba dodatno nastalih nalog, za katere ne bo mogla zaposliti drugega delavca-ke.
- Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo in izvajanje storitev v času morebitnega širjenja nalezljive bolezni.
- Organizacija dela, načrtovanje, vodenje, koordiniranje, spremljanje strokovnega ter varnega izvajanja dejavnosti vzgojno izobraževalnega dela v največjo korist otrok in družin.

Ter druge vsakodnevne dodatne delovne zadolžitve, da delo v vrtcu poteka nemoteno.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

2. Glede na navedeno, je potrebno določiti, da ravnateljica v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na dejanske potrebe opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan obseg dela v obsegu do največ 20 % na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica za vsak mesec oblikuje poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predloži predsedniku sveta zavoda.

Predsednik sveta zavoda na podlagi prejetega poročila ugotovi, ali je bilo v posameznem mesecu opravljeno delo v povečanem obsegu v skladu s tem sklepom in v primeru opravljenega dela potrdi poročilo, ki je podlaga za izplačilo dela plače za povečan obseg dela. Svet zavoda obravnava poročila o opravljenem povečanem obsegu dela in o izplačilih na vsaki prvi naslednji redni seji.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači po potrditvi poročila o opravljenem delu.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

4. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednik sveta zavoda sklene pisni DOGOVOR o povečanem obsegu dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

5. K temu sklepu predsednik sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MOL.

Obrazložitev

22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana (MOL).

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa.

S tem je izrek sklepa utemeljen.

Predsednik sveta zavoda vrtca Kolezija:

Gašper Bregar



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Nina Klemen – osebno,
- računovodstvo in
- kadrovska služba – osebna mapa.



Mestna občina
Ljubljana





SVET ZAVODA

Številka: 900-4/2022-251

Datum: 19. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Ledina na svoji 4. redni seji dne 19.12.2022 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka gospa Lučka Postružin na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtec Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta Vrtca Ledina

Maja Marinšek



Sklep prejmejo:

- ravnateljica ga. Lučka Postružin
- osebni spis, tu
- računovodstvo



Novo Polje c. VI/1, 1260 Ljubljana Polje
E vrtec.miskolin@guest.arnes.si
F 01/5491 434, T 01/5285 131

Številka: 73/2023

Datum: 19. 1. 2023

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja – ZOFI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) Svet zavoda Vrtca Miškolín izdaja naslednji:

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka **Edita FEIST**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Miškolín (v nadaljnjem besedilu ravnateljica), je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del sklepa, naloge o povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javna uslužbenka opravljala v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1.1.2023 do 31.12.2023 prejme dodatno plačilo v višini 20% osnovne plače.
4. Povečan obseg se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev - bolezni ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih

uslužbencev - boleznine ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1.1.2023 do 31.12.2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi plačilo največ v višini 20% osnovne plače ravnateljice.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba pri predsednici sveta zavoda Vrtca Miškolin v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica Sveta zavoda Vrtca Miškolin:
Nevenka Leskovar

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Edita Feist,
- računovodstvo.

Številka: SV 21/2023-2

Datum: 18. 1. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Mladi rod na svoji 21. – korespondenčni – seji dne 17. 1. 2023 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javni uslužbenec Aleš Bole, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Vrtec Mladi rod (v nadaljnjem besedilu ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice in financerke Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

ZSPJS v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predsednica sveta vrtca in ravnatelj sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke – tudi za ravnatelja, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predsednica sveta zavoda s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta Vrtca Mladi rod v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu



Predsednica sveta vrtca:
Lidija Jesenovec

VRTEC MOJCA
LEVIČNIKOVA UL. 11
1000 LJUBLJANA

Številka: 900-00004-055/2020

Datum: 2. 2. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Mojca na svoji 16. seji dne 2. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka Jovi Vidmar, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtec Mojca (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega

proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Vrtec Mojca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta zavoda Vrtec Mojca

Dakić Ljiljana



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Jovi Vidmar
- osebni spis, tu

Številka: 1078/2022

Datum: 27. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Najdihojca na svoji 18. seji dne 11.1.2023 sprejel naslednji

SKLEP

o potrebi po izvajanju povečanega obsega dela ravnateljice zavoda vrtca Najdihojca

1. Javni/a uslužbenec/ka Andreja Škvarč, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Vrtec Najdihojca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega

proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Vrtec Najdihojca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Andreja Škvarč
- osebni spis, tu



predsednik/ca sveta javnega zavoda Vrtec Najdihojca

Matej Gašperin



VRTEC OTONA ŽUPANČIČA, Parmaska cesta 41, 1000 LJUBLJANA

Tel. št.: 01/520-97-56, e-naslov: vrtec-o.zupancic@guest.arnes.si, www.vrtecoz-lj.si

Datum: 04. 01. 2023

Številka: 900-001/2023-001

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na 9. (dopisni) seji od dne 05.01.2023 do dne 06.01.2023 sprejel

SKLEP

O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE VRTCA OTONA ŽUPANČIČA v letu 2023 v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Svet zavoda na podlagi dosedanjih ugotovitev o potrebi po dodatnem delu ravnateljice in ugotovitvi, da bo ravnateljica tudi v letu morala 2023 opraviti veliko dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica. Zato bo, ravnateljica Irena Upelj med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta morala opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca-ke (kot npr. vzgojitelja predšolskih otrok, vzgojitelja – pomočnika vzgojitelja predšolskih otrok, pomočnika ravnatelja, svetovalnega delavca, poslovnega sekretarja idr.).
- Izvedba dodatno nastalih nalog, za katere ne bo mogla zaposliti drugega delavca-ke.
- Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo in izvajanje storitev v času morebitnega širjenja nalezljive bolezni.
- Organizacija dela, načrtovanje, vodenje, koordiniranje, spremljanje strokovnega ter varnega izvajanja dejavnosti vzgojno izobraževalnega dela v največjo korist otrok in družin.

Ter druge vsakodnevne dodatne delovne zadolžitve, da delo v vrtcu poteka nemoteno.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

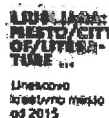
2. Glede na navedeno, je potrebno določiti, da ravnateljica v obdobju **od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na dejanske potrebe** opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan obseg dela v obsegu do **največ 20 %** na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica za vsak mesec oblikuje poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predloži predsedniku sveta zavoda.

Predsednik sveta zavoda na podlagi prejetega poročila ugotovi, ali je bilo v posameznem mesecu opravljeno delo v povečanem obsegu v skladu s tem sklepom in v primeru opravljenega dela potrdi poročilo, ki je podlaga za



Mestna občina
Ljubljana





VRTEC OTONA ŽUPANČIČA, Parmaska cesta 41, 1000 LJUBLJANA

Tel. št.: 01/520-97-56, e-naslov: vrtec-o.zupancic@guest.arnes.si, www.vrtecoz-lj.si

izplačilo dela plače za povečan obseg dela. Svet zavoda obravnava poročila o opravljenem povečanem obsegu dela in o izplačilih na vsaki prvi naslednji redni seji.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20)*, kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači po potrditvi poročila o opravljenem delu.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

4. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednik sveta zavoda sklene pisni DOGOVOR o povečanem obsegu dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

5. K temu sklepu predsednik sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MOL.

Obrazložitev

22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana (MOL).

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa.

S tem je izrek sklepa utemeljen.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Irena Upelj – osebno,
- ustanovitelj MOL
- računovodstvo in
- kadrovska služba – osebna mapa.



Predsednik sveta zavoda vrta Otona Župančiča:

Aleš Dakić



Mestna občina
Ljubljana



Organizacija Združenih
narodov za izobraževanje,
znanost in kulturo



Ljubljana - City of the Future
Unescovo
kreativno mesto
od 2015



JOŽE
PLEČNIK
150
LET



CERUTOVA ULICA 6, 1000 LJUBLJANA,
TEL.: 01 / 5492 614 E-mail: tajnistvo@vrtec-pedenjped.si

Številka: 900-2/2022-29

Datum: 23.12.2022

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja – ZOFVI (Ur. l. RS št. 16/2007-UPB5 in nadaljnji), 1. odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in nadaljnji) je Svet vrtca Pedenjped na svoji 18. korespondenčni seji dne 23.12.2022 sprejel

DOGOVOR O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE VRTCA PEDENJPED V LETU 2023

Gospa Marjana Zupančič, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Pedenjped, Cerutova ulica 6, 1000 Ljubljana, bo imela v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela, oziroma dodatne delovne obremenitve.

Povečala se bo potreba po izvajanju dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu, zagotavljanje varnih pogojev dela, nadomeščanje odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica. Vrtec Pedenjped ima devet enot na oddaljeni lokacijah. Za vse delo in organizacijo vrtca skrbi ravnateljica za kar je velikokrat potrebnih več kot 8 ur dnevno.

Gospa Marjana Zupančič bo morala poleg rednih nalog opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca kot so vzgojitelj predšolskih otrok, vzgojitelja predšolskih otrok-pomočnika vzgojitelja, pomočnice ravnateljice, svetovalne delavke, organizatorja prehrane, organizatorja zdravstveno higienskega režima idr.)
- Kadrovanje, priprava terminov razpisov za prosta delovna mesta, razgovori z novimi kandidati, zaposlovanje. Razpise moramo največkrat ponavljati, ker ne dobimo ustreznih kandidatov oziroma kandidati odklanjajo zaposlitev zaradi premajhnega plačila. Stanje pomanjkanja pedagoškega in tehničnega kadra pričakujemo tudi v letu 2023.
- Organizacija informacijsko-komunikacijskih pogojev za delo zaposlenih in nudenje pomoči zaposlenim s tega področja.
- Sodelovanje in koordiniranje pri pregledih s strani pooblaščenih izvajalcev glede varnosti objekta.
- Koordiniranje in sodelovanje pri izvedbi dejavnosti projekta Erasmus+.

Na navedeno je potrebno določiti, da bo ravnateljica tudi v obdobju od 01.01.2023 do 31.12.2023 opravila povečano delovno obveznost in s tem povečanega obsega dela v obsegu največ do 20% na mesec, glede na redne delovne naloge in polni delovni čas.

Do prvega dne v mesecu ravnateljica oblikuje in sestavi poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela za pretekli mesec in ga istega dne predloži predsednici sveta vrtca.

Predsednica sveta po pregledu prejetega poročila ugotovi ali je bilo v posameznem delu opravljeno v povečanem obsegu. Če je povečan obseg dela ugotovljen, predsednica sveta skliče sejo sveta, redno ali



Mestna občina
Ljubljana
ustanoviteljica





CERUTOVA ULICA 6, 1000 LJUBLJANA,
TEL.: 01 / 5492 614 E-mail: tajnistvo@vrtec-pedenjped.si

korespondenčno. Članom sveta vrtca se v glasovanje predloži predlog sklepa o izplačilu dodatnega plačila zaradi povečanega obsega dela. Po opravljeni obravnavi poročila in glasovanja svet zavoda izda sklep o plačilu dodatka za povečan obseg dela in njegovi višini.

Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca (Ur.l. RS št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači, in sicer potem, ko svet vrtca sprejme sklep o opravljenem povečanem obsegu dela za posamezen mesec.

Svet vrtca sklene pisni dogovor o povečanem obsegu dela z ravnateljico vrtca za obdobje od 01.01.2023 do 31.12.2023.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in, ki lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, pridobi Svet zavoda Vrtca Pedenjped soglasje Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.



Predsednica sveta Vrtca Pedenjped:

Damjana Bajec

Dogovor prejmejo:

- Ravnateljica gospa Marjana Zupančič
- Računovodstvo
- Kadrovska služba-osebna mapa



Mestna občina
Ljubljana
ustanoviteljica



Erasmus+

Številka: 900-17/2022

Datum: 23. 12. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Pod Gradom na svoji 10. dopisni seji dne 22. 12. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

- Ravnateljici Vrtca Pod Gradom Ajdi Šimnic pripada delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem časovnem obdobju.
- Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 znaša **največ 20 odstotkov njene osnovne plače**.
- Povečan obseg se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev – bolezni, ali nezasedenih delovnih mest, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
- Dodatne delovne obremenitve ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa in dovoljenega obsega dela preko polnega delovnega časa.

Obrazložitev:

Javnemu uslužbencu se lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna (22. e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju).

Za ravnatelja pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme svet zavoda, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja, to je Mestna občina Ljubljana (5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke).

Ravnatelj se lahko del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu izplača pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna (2. člen Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke).

Glede na izredne razmere in dosedanjih ugotovitev se bo tudi v letu 2023 v veliki meri povečala potreba po izvajanju dodatnih in drugih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v vrtcu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako pa tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Pod Gradom v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica sveta Vrtca Pod Gradom:
Neda Cuder

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Ajda Šimnic
- osebni spis, tu



Ulica pregnancev 6
1210 Ljubljana Šentvid
www.vrtecsentvid.si

Datum: 6. 1. 2023
Številka: 900-4/2023

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda Vrtca Šentvid na korespondenčni seji dne, 10. 1. 2023 sprejel

SKLEP

O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE VRTCA ŠENTVID v letu 2023 v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Svet zavoda na podlagi dosedanjih ugotovitev o potrebi po dodatnem delu ravnateljice in ugotovitvi, da bo ravnateljica tudi v letu morala 2023 opraviti veliko dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela, prav tako tudi za nadomeščanje nenadoma odsotnega kadra, ki ga mora nadomeščati ravnateljica. Zato bo, ravnateljica Mateja Štih med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta morala opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca-ke (kot npr. pomočnika ravnatelja, svetovalnega delavca, tajnico VIZ, vodjo zdravstveno-higienskega režima, idr.).
- Izvedba dodatno nastalih nalog, za katere ne bo mogla zaposliti drugega delavca-ke.
- Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo ter izvajanje storitev v času morebitnega širjenja nalezljive bolezni.
- Organizacija dela, načrtovanje, vodenje, koordiniranje, spremljanje strokovnega ter varnega izvajanja dejavnosti vzgojno izobraževalnega dela v največjo korist otrok in družin.
- Druge vsakodnevne dodatne delovne zadalžitve, da delo v vrtcu poteka nemoteno.
- Dodatne naloge s področja vodenja in organizacije dela ter vsebinske naloge za izvajanje različnih projektov.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

2. Glede na navedeno, je potrebno določiti, da ravnateljica v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na dejanske potrebe opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan

obseg dela v obsegu do največ 20 % na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica za vsak mesec oblikuje poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predloži predsedniku sveta zavoda.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

4. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednik sveta zavoda sklene pisni dogovor o povečanem obsegu dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

5. K temu sklepu predsednik sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MOL.

Obrazložitev

22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana (MOL).

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa. S tem je izrek sklepa utemeljen.



Predsednica sveta zavoda Vrtca Šentvid:

Bojana Hočevar

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Mateja štih – osebno
- računovodstvo in
- kadrovska služba - osebna mapa

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Trnovo, Kolezijska 11, 1000 Ljubljana na svoji 67. redni seji dne 19.12.2022 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka **Suzana Antič**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Trnovo (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023** prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Trnovo v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Petra Lešnik Kromar,
predsednica sveta javnega
zavoda Vrtca Trnovo

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Suzana Antič
- osebni spis, tu



VIŠKI VRTCI
Jamova cesta 23, 1000 Ljubljana
Tel.: 01/ 24 45 140, GSM: 041 643 806
Fax: 01/ 24 45 156



Mestna občina
Ljubljana
Ustanoviteljica



Številka: 900-1/2023-2-AD1

Datum: 3. 01. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDov, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda VIŠKI VRTCI, Jamova cesta 23, Ljubljana na svoji 10. dopisni seji z dne 3. 1. 2023 sprejel naslednji:

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka BARBARA POŽUN, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Viški vrtci (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico Sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
Ravnateljici delovna uspešnost za povečan obseg dela pripada glede na dejansko opravljen povečan obseg dela v posameznem mesecu.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predsednica Sveta zavoda in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa (priloga 2).

Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predsednica Sveta zavoda s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni poduk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta zavoda, v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica Sveta zavoda
Breda Oberč

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Požun
- osebni spis, tu

SVET ZAVODA VRTCA VODMAT

Korytkova 24, 1000 Ljubljana

Številka: 900-1/2023/2

Datum: 9. 1. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Vodmat na svoji 7. korespondenčni seji z dne od 9. do 11. 1. 2023 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023

1. Javna uslužbenka Marta Korošec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtec Vodmat (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 lahko prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtec Vodmat v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta zavoda Vrtec Vodmat

Frančiška Jagunič

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Marta Korošec
- osebni spis, tu



Frančiška Jagunič