



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 014-23/2025-1

Datum: 19-03-2025

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVIL:

Javni stanovanjski sklad Mestne občine Ljubljana

ZUNANJI

STROKOVNJAK:

/

NASLOV:

Predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2024

POROČEVALCI:

Karmen Pintar Oblak, vodja Sektorja za splošne zadeve JSS MOL

Slavka Janžekovič, vodja Sektorja dejavnosti JSS MOL

Natalija Rus, vodja Finančnega sektorja JSS MOL

Aleš Tomažin, vodja Sektorja za investicije JSSMOL

PRISTOJNO

DELOVNO TELO:

Odbor za stanovanjsko politiko

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2024.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Prilogi:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo
- Sklep Nadzornega sveta JSSMOL, 15. seje z dne 27.2.2025



Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJSUS) (ZSPJS) v zvezi z 119. in 121. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23, 96/24, 95/24 - ZSTSPJS, 99/24), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23), prvega odstavka 21. člena v zvezi s 3. členom Odloka o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 109/01, 18/08, 53/09, 24/15 in 50/16) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne 2025 sprejel

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2024

1.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana Sašu Rinku se določi del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024 v višini 2.250,58 EUR bruto.

2.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana Sašu Rinku se za leto 2024 določi ocena delovne uspešnosti odlično.

Številka:

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti
direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2024

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: JSS MOL) za leto 2024 so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024), ki določa, da se določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. in 95/24 – ZSTSPJSUS; v nadaljevanju: ZSPJS), ki urejajo del plače za delovno uspešnost, uporabljajo do 1. 1. 2026 in da se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22. e člena ZSPJS, od 27. do 34. člena in priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24; v nadaljevanju: Kolektivna pogodba za javni sektor), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23, 96/24, 95/24 - ZSTSPJS, 99/24),
- ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, s spremembami in dopolnitvami; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Kolektivna pogodba za javni sektor, ki v 27. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša 2 % letnih sredstev za osnovno plačo;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/2008; s spremembami in dopolnitvami), ki v drugem odstavku 9. člena določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/2023; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačne skupine B izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbenke določi s KPJS. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Skladno z določili Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo.

3. Poglavitna rešitev

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorja JSS MOL med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se mu ne izplačuje nadurno delo.

Pravilnik v 6. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Strokovna služba JSS MOL ugotavlja, da je JSS MOL v letu 2024:

- presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 7. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorja vrednoti maksimalno, s 50 %;
- izpolnil finančni načrt, saj so odhodki za delovanje znašali 97,2 % oziroma odhodki v primerjavi s sprejetim rebalansom finančnega načrta bili manjši za 2,8 %, zato se skladno z 8. členom Pravilnika vrednoti z 10%, saj so se odhodki za izvajanje javne službe, glede na sprejeti finančni načrt, zmanjšali v razponu med 2% do 4%;
- izpolnil letni program ter ga po obsegu in strukturi presegel in se zato v skladu z 9. členom Pravilnika vrednoti maksimalno, z 20 %.

Seštevek gornjih meril znaša 80 %.

Direktor JSS MOL je bil decembra 2023 uvrščen v 54. plačni razred, ki je določen v višini 3.678,86 EUR bruto.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 6. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja ($3.678,86 \text{ EUR} \times 2 = 7.357,72 \text{ EUR} \times 80\% = 5.886,18 \text{ EUR}$ bruto), in skladno z 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 znesi 2.250,58 EUR bruto. Pri izračunu je bila upoštevana vrednost plačnega razreda, ki se je povišala v skladu z Dogovorom o uskladitvi vrednosti plačnih razredov plačne

lestvice v letu 2024 med Vlado Republike Slovenije in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja (Uradni list, št.12, dne 9. 2. 2024), medtem ko je plačni razred ostal enak.

Letno poročilo, katerega sestavni del je tudi Poslovno poročilo s Poročilom o realizaciji finančnega načrta in Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih, bo Mestni svet MOL obravnaval na 22. seji 14. aprila 2025.

Poslovanje JSS MOL v letu 2024 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno s 44. členom Zakona o javnih skladih je bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2024 s strani pooblaščen revizijske družbe VALUTA, družba za revizijo d.o.o., Slovenska ulica 39, Maribor, ki je izdala mnenje, da so računovodski izkazi JSS MOL za leto 2024 v vseh pomembnih pogledih pripravljeni skladno z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih ter da so informacije v poslovnem poročilu skladne s priloženimi računovodskimi izkazi.

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena uredba določa v 9. členu, da se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, določi ocena odlično. Oceno delovne uspešnosti potrdi Nadzorni svet JSS MOL.

V skladu z navedenim so izpolnjeni pogoji, da se g. Saša Rinka za redno delovno uspešnost za leto 2024 oceni z oceno odlično in določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %. Zato predlagamo sprejem predlaganega sklepa.

4. Ocena finančnih posledic

Sredstva za kritje redne delovne uspešnosti direktorja so predvidena v spremembah proračuna MOL za leto 2025, v finančnem načrtu 4.11. SRPI kot transfer JSS MOL.

Pripravili:

Karmen Pintar Oblak; Vodja Sektorja za splošne zadeve

Natalija Rus, vodja Finančnega sektorja

Aleš Tomažin, vodja Sektorja za investicije

Slavka Janžekovič, vodja Sektorja dejavnosti

Številka: 900-2/2025
Datum: 27. 2. 2025



JAVNI
STANOVANJSKI
SKLAD
MESTNE
OBČINE
LJUBLJANA

Zadeva: Izpisek 15. seje Nadzornega sveta JSS MOL

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana je na svoji 15. seji dne 27. 2. 2025 ob obravnavi točke

Ad 10.

Sklep o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOL za leto 2024

sprejel

SKLEP 15/10:

Nadzorni svet JSS MOL predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana v obravnavo in sprejem sklep o višini dela plače direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana g. Saša Rinka za redno delovno uspešnost, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024, v višini 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja v znesku 2.250,58 EUR bruto in se ga v skladu z navedenim oceni za redno delovno uspešnost za leto 2024 z oceno odlično.



Anton PODOBNIK
Predsednik Nadzornega sveta JSS MOL

Izpisek:

- Sektor dejavnosti JSS MOL
- Sektor za investicije JSS MOL
- Finančni sektor JSS MOL
- Sektor za splošne zadeve JSS MOL
- v arhiv