



Številka: 610-32/2022-1

Datum: 20. 4. 2022

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za kulturo

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2021

POROČEVALKI: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo
Špela Knol, višja svetovalka

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2021.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloga:

— predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), četrtega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), prvega in drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega parava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2021

I.

Direktorjem javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, se za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 določi del plače za redno delovno uspešnost, in sicer:

- direktorju Centra urbane kulture Kino Šiška Simonu Kardumu v višini 1.877,80 eurov bruto,
- direktorju Festivala Ljubljana Darku Brleku v višini 1.952,90 eurov bruto,
- direktorici Javnega zavoda Kinodvor Metki Dariš v višini 1.805,57 eurov bruto,
- direktorju Lutkovnega gledališča Ljubljana Urošu Korenčanu v višini 1.877,80 eurov bruto,
- direktorici Mestnega gledališča ljubljanskega Barbari Hieng Samobor v višini 1.952,90 eurov bruto,
- direktorju Muzeja in galerije mesta Ljubljane Blažu Peršinu v višini 2.031,02 eurov bruto,
- direktorici Mednarodnega grafičnega likovnega centra Nevenki Šivavec v višini 1.736,12 eurov bruto,
- direktorici Pionirskega doma - Centra za kulturo mladih Viktoriji Potočnik v višini 1.805,57 eurov bruto,
- direktorju Slovenskega mladinskega gledališča Tiborju Miheliču Syedu v višini 1.669,35 eurov bruto,
- direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad Mateji Avbelj Valentan v višini 1.952,90 eurov bruto,
- direktorici Živalskega vrta Ljubljana Barbari Mihelič v višini 1.805,57 eurov bruto in
- direktorici Centra Rog Renati Zamida v višini 668,81 eurov bruto.

II.

Pomočnikom direktorjev javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, se za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 določi del plače za redno delovno uspešnost, in sicer:

- pomočniku direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška Mitji Bravharju v višini 1.543,40 eurov bruto,
- pomočniku direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška Matjažu Mančku v višini 1.543,40 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Kinodvor Koenu Van Daeleu v višini 1.484,05 eurov bruto,
- pomočnici direktorja Lutkovnega gledališča Ljubljana Ajdi Rooss v višini 1.543,40 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Petri Bizjak v višini 1.605,15 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Janezu Koleši v višini 1.605,15 eurov bruto,

- pomočnici direktorja Muzeja in galerije mesta Ljubljane Tamari Bregar v višini 1.669,35 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Mednarodnega grafičnega likovnega centra Yasmin Vodopivec v višini 1.484,05 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Pionirskega doma – Centra za kulturo mladih Bjanki Kršmanc v višini 1.484,05 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad Marku Brunskoletu v višini 1.543,40 eurov bruto in
- pomočnici direktorice Živalskega vrta Ljubljana Bojani Stranjac v višini 519,67 eurov bruto.

III.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Mestne knjižnice Ljubljana za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021, in sicer:

- direktorici Mestne knjižnice Ljubljana Teji Zorko v višini 1.952,90 eurov bruto in
- pomočnici direktorice Mestne knjižnice Ljubljana Simoni Resman v višini 1.605,15 eurov bruto.

IV.

Direktorjem in pomočnikom direktorjev iz I., II. in III. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2021

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2021:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba), ki določa v četrtem odstavku 1. člena, da se ta uredba uporablja (med drugim) tudi za pomočnike direktorjev, v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter v tretjem in četrtem odstavku istega člena pa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja, ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja.;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu z drugim in tretjim odstavkom 2. člena Pravilnika so sveti javnih zavodov dolžni najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto predložiti predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev ter kadar organ, pristojen za imenovanje direktorja, ni organ ustanovitelja, pridobiti, soglasje ustanovitelja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost.

Pri javnih zavodih iz tega sklepa, katerih večinski financer je država (in ni hkrati ustanoviteljica), mora, v skladu s četrtem odstavkom 2. člena Pravilnika, za izplačilo dela plače za redno delovno

uspešnost direktorjem in pomočnikom direktorjev ustanovitelj pridobiti soglasje ministra, pristojnega za kulturo, za katerega zaprosi najpozneje do 30. septembra tekočega leta.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno s 3. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk);
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk);
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Skladno s 7. členom Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma, v okviru svojih pristojnosti, dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke (investicije, med letom zahtevan večji obseg del, odmevni umetniški in strokovni dosežki). Izjemne poslovne dogodke se lahko ovrednoti do 10 odstotnih točk tako, da v skupnem seštevku celotno vrednotenje ne preseže 100 odstotnih točk.

Skladno z 10. členom Pravilnika direktorju oziroma pomočniku direktorja ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če javni zavod poslovno leto zaključi z izgubo, če za ocenjevalno obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, če v ocenjevalnem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če se ob izrednem nadzoru ugotovijo nezakovitosti pri poslovanju v ocenjevalnem obdobju ali če ne predloži v roku dokumentov, določenih s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Skladno z 9. členom Pravilnika direktorju in pomočniku direktorja pripada del plače glede na seštevke točk, ki so bile dosežene na podlagi ovrednotenja posameznih meril. Dobljeno število odstotnih točk se pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja oziroma pomočnika direktorja iz decembra preteklega leta. Če pa direktor ali pomočnik direktorja nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev, namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2021 tako lahko znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglobitve rešitve

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev posameznih javnih zavodov s področja kulture za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021, ki so jih sveti javnih zavodov posredovali Mestni upravi Mestne občine Ljubljana, Oddelku za kulturo, in ob upoštevanju letnih poročil javnih zavodov za leto 2021, je višina dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev za leto 2021 v javnih zavodih določena po posameznih merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

JAVNI ZAVOD	3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	SKUPAJ (odstotne točke)
CENTER URBANE KULTURE KINO ŠIŠKA	50	30	10	10	100
FESTIVAL LJUBLJANA	50	20	20	10	100
KINODVOR	45	25	20	10	100
LUTKOVNO GLEDALIŠČE LJUBLJANA	50	20	10	10	90
MESTNO GLEDALIŠČE LJUBLJANSKO	50	20	10	0	80
MUZEJ IN GALERIJE MESTA LJUBLJANE	50	10	20	10	90
MEDNARODNI GRAFIČNI LIKOVNI CENTER	50	10	20	10	90
PIONIRSKI DOM	50	7	20	0	77
SLOVENSKO MLADINSKO GLEDALIŠČE	50	20	10	10	90
LJUBLJANSKI GRAD	50	30	20	0	100
MESTNA KNJIŽNICA LJUBLJANA	45	5	20	10	80
ŽIVALSKI VRT	50	30	20	0	100
CENTER ROG	50	5	5	0	60

Merila:

3. člen Pravilnika: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

4. člen Pravilnika: merljivi kazalci po posameznih kulturnih dejavnostih

5. člen Pravilnika: nejavni prihodki v celotnem letnem prihodku

7. člen Pravilnika: izstopajoči dogodki

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2021 ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za že načrtovan obseg sredstev, namenjen za stroške dela v javnih zavodih.

Pripravila:

Špela Knol

Višji svetovalec I





Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo
mag. Mateja Demšič