



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

**Številka: 845-23/2023-2**

**Datum: 17.4.2023**

**Mestna občina Ljubljana**  
**Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava, Oddelek za zaščito in reševanje

**ZUNANJI STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana za leto 2022

**POROČEVALCA:** Mag. Robert Kus, vodja Oddelka za zaščito in reševanje  
Irena Stopar Kavčič, višja svetovalka I v Oddelku za zaščito in reševanje

**PRISTOJNO DELOVNO  
TELO:** Odbor za zaščito, reševanje in civilno obrambo

**PREDLOG SKLEPA:**  
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana za leto 2022.

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
*Zoran Jankovič*

**Priloga:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo in prilogami (sklep sveta zavoda)

## PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 4. člena v zvezi s 1. členom Odloka o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... sprejel

## SKLEP

### **o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana za leto 2022**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu zavodu Gasilska brigada Ljubljana k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku brigade Tomažu Kučiču za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 2.136,03 eurov bruto.

Številka: .....

Ljubljana

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## O B R A Z L O Ž I T E V

### k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljnika javnega zavoda Gasilske brigade Ljubljana za leto 2022

#### 1. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.a člena določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Tretji odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.
- **Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjem. Direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.
- **Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti** (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ter način izračuna dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava na področju gasilsko reševalne dejavnosti.
- **Odlok o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana** (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08), ki v 1. členu določa, da je ustanovitelj javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana Mestna občina Ljubljana, o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih pa odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem odlokom določeno drugače.
- **Statut Mestne občine Ljubljana** (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

#### 2. RAZLOG IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN TER OCENA STANJA

Svet Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 12. seji dne 7. 3. 2022 sprejel letno poročilo za Gasilsko brigado Ljubljana za leto 2022 ter glede na realizacijo programa enote v skladu z merili iz Pravilnika določil 100 % delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča v letu 2022, k izplačilu katere mora v skladu s predpisi pridobiti soglasje ustanovitelja javnega zavoda, tj. Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana (v imenu ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana).

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril, ki morajo biti izpolnjena v celoti:

1. izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80 % skupnega deleža), ki se ovrednoti:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%
od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%
do 80% realizacija programa plana enote	0%

2. uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20 % skupnega deleža), ki se ovrednoti:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%

V skladu s 5. členom Pravilnika direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz tega pravilnika, pri čemer se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov pri posameznih merilih pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (v decembru preteklega leta).

Seštevek izpolnjenih zgoraj navedenih meril v Gasilski brigadi Ljubljana znaša 100 %. Ker ni podan razlog iz 6. člena Pravilnika (poslovanje z izgubo), pripada poveljniku brigade redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače za mesec december 2021, pri čemer se upošteva omejitev, da znesek za izplačilo ne presega 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B za leto 2022.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovne plače, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe direktorjem (namestnikom direktorjev) pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev (največ 5 % v skladu z 22. členom ZSPJS), in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V skladu s 27. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22) znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev 2 % letnih sredstev za osnovne plače. Ker so v javnem zavodu Gasilski brigadi Ljubljana sredstva za ta namen zagotovljena, so izpolnjeni pogoji za izplačilo redne delovne uspešnosti poveljniku brigade v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z zgoraj navedenim znaša izplačilo redne delovne uspešnosti poveljniku brigade za leto 2022 za obdobje od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 2.136,03 eur bruto.

### **3. POGLAVITNE REŠITVE**

S predlaganim sklepom Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana za leto 2022 v višini 2.136,03 eur bruto.

### **4. OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC**

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se izplačilo redne delovne uspešnosti v višini 2.136,03 eurov (bruto) zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače za Gasilsko brigado Ljubljana.

Pripravila:  
*Irena Stopar Kavčič*

*Robert Kus*  
Vodja oddelka

Številka: 66/2023

Datum: 20.3.2023

**Mestna občina Ljubljana**

Mestna uprava

Oddelek za zaščito in reševanje

Zarnikova 3

1000 Ljubljana

**ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja k določitvi redne delovne uspešnosti poveljnika Gasilske brigade Ljubljana**

Spoštovani,

Svet zavoda Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 12. seji, dne 7.3.2022 sprejel letno poročilo GBL za leto 2022 (ki vam je posredovan v soglasje) ter določil **100% delovno uspešnost poveljnika** Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča. Svet zavoda je poveljnika ocenil na podlagi *Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06)* in pri tem ocenjeval izpolnjen program dela Gasilske brigade Ljubljana, ki ga je na tej sej tudi potrdil, ter uspešnost izvajanja operativne dejavnosti.

Direktorjem javnih zavodov se redna delovna uspešnost izplača skladno z *Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe)*. Višino plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje (skladno z 22.a členom *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – UPB in spremembe)*, ki mora nato o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V nadaljevanju podajamo način izračuna zneska redne delovne uspešnosti (RDU) za poveljnika GBL:

- Osnovne plače direktorja za obdobje januar – december 2022 znašajo **42.720,54 EUR** (3.520,44 x 9 = 31.683,96 EUR in 3.678,86 x 3 = 11.036,58 EUR)
- Obseg sredstev za plačilo RDU, določen v 27. členu KPJS, je 2% (854,41 EUR),
- ZSPJS pa v 22. členu določa največ 5 % (2.136,03 EUR), če so sredstva zagotovljena.
- Iz tega sledi:

POSTAVKA (uvrstitev v 54. plačilni razred)	ZNESEK
Osnovna plača december 2021	3.520,44 EUR
Dosežen % pri ocenjevanju	100

Ljudje na pravem mestu



2-kratnik osnovne plače	7.040,88 EUR
Obseg sredstev za izplačilo delovne uspešnosti do 5 %	2.136,03 EUR
<b>ZNESEK DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2022</b>	<b>2.136,03 EUR</b>

Glede na navedeno prosimo za soglasje za določitev redne delovne uspešnosti za poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča v znesku 2.136,03 EUR.

Lep pozdrav,

Predsednik Sveta zavoda  
Dr. Zvone Čadež