Mestna občina Ljubljana
Zoran Janković, *župan*
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14

Številka: 603-50/2021-48
Datum: 2. 6. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA:	**Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana**
PRIPRAVILA:	**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**
ZUNANJI STROKOVNJAK:	**/**
NASLOV:	**Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem ter direktorju vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtec Ciciban, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Zadobrova, Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana, Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela**
POROČEVALKA:	**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje**
PRISTOJNO DELOVNO TELO:	**Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem ter direktorju vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtec Ciciban, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola

Spodnja Šiška, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Zadobrova, Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana, Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:
- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova obsega dela za leti 2020 in 2021
- sklepi svetov javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtec Ciciban
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Vrtec Ciciban k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici vrtca iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Božidarja Jakca k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Danile Kumar
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Danile Kumar k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola dr. Vita Kraigherja k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dravlje
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Dravlje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Hinka Smrekarja k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Jožeta Moškriča k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Ketteja in Murna k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Martina Krpana k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Nove Jarše k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 10 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Poljane
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Poljane k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Spodnja Šiška k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Trnovo
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Trnovo k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vič
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Vič k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 8. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače in za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zadobrova
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Zadobrova k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda
Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ……seji dne……2021 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Javnemu zavodu Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju javnega zavoda iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. marca 2021 do 31. maja 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem ter direktorju vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtec Ciciban, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Zadobrova, Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana ter direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih aktov so:

- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- *Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljevanju: Uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. 5. člen Uredbe pa določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Z dopisom Ministrstva za javno upravo (v nadaljevanju: MJU) z dne 1. 12. 2020 smo bili obveščeni, da je bila dne 27. 11. 2020 v Uradnem listu RS št. 175/20 objavljena sprememba uredbe, po kateri se direktorji izenačijo s preostalimi javnimi uslužbenci glede višine možnega izplačila delovne uspešnosti.

V zvezi s tem, smo MJU zaprosili za pojasnila, da lahko izpeljemo nadalje vse potrebne postopke, vezane na izplačilo delovne uspešnosti direktorjem, kot to določa citirana Uredba.

5. člen Uredbe določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna. Če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja. Iz odgovora MJU z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer oziroma je financerjev več, je treba k delu plače za redno delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje podati soglasje s strani vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Skladno z odgovorom MJU se povečan obseg dela, ki je bil opravljen v letu 2020, lahko izplača za nazaj, v letu 2021. Izkazani so pogoji in neporabljeni prihranki za plače iz naslova odsotnosti javnih uslužbencev in nezasedenih delovnih mest. Glede na odgovor MJU, in sicer, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora, se javnim vzgojno-izobraževalnim zavodom s predlaganimi sklepi daje soglasje tudi k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2021 v obsegu, kot to dopušča uredba, pri tem pa o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom.

16 javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov je posredovalo prošnjo za soglasje k sprejetim sklepom svetov javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov, ki so ravnateljem določili delovno uspešnost za posamezne mesece v letu 2020, 19 javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov pa je posredovalo sklepe svetov javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov tudi za leto 2021 oziroma za posamezna obdobja v letu 2021.

Sveti javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov zaprošajo za soglasje k sklepom o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev za mesece september, oktober, november in december 2020 iz naslova povečanega obsega dela, in sicer zaradi opravljanja dodatnih nalog za organizacijo in koordinacijo dela ter zagotavljanja varnih pogojev dela v izrednih razmerah in zaradi izvajanja ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusne bolezni Covid-19 ter nadomeščanja začasno odsotnih delavcev, saj jih javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov v obdobju epidemije niso mogli ustrezno nadomestiti. V tem času so razmere od ravnateljev zahtevale stalno pripravljenost, odzivnost, sposobnost hitrega odločanja in prilagajanja, več sodelovanja in obveščanja tako s sodelavci, starši, ustanoviteljem, Nacionalnim inštitutom za javno zdravje, Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport RS in Ministrstvom za zdravje RS ter izvajanje protokolov dela, skladno z navodili pristojnih ustanov.

Sveti javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov prav tako zaprošajo ustanovitelja za soglasje k sklepom o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev ter direktorja za leto 2021 oziroma za posamezna obdobja v letu 2021 iz naslova povečanega obsega dela, saj traja epidemija tudi v tem letu in se pričakuje dodatne delovne obveznosti ravnateljev/direktorja, povezanih z epidemijo Covid-19, organizacijo in nadomeščanjem odsotnih delavcev, delom v okviru projektov in dodatne delovne obremenitve zaradi investicij na objektih.

3. Poglavitne rešitve

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2020 ravnateljicam in ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtec Ciciban, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Zadobrova, in sicer vsakemu od navedenih v deležu od osnovne plače, kot je opredeljeno v posameznem predlogu sklepa.

Enako predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljicam in ravnateljem ter direktorju javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtec Ciciban, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Zadobrova, Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana, Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana, v letu 2021 oziroma posameznih obdobjih v letu 2021, v višini do največ 20 % osnovne plače ravnateljice oziroma ravnatelja osnovnih šol, ki se financira iz proračunskih sredstev Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, oziroma v primeru ravnateljice Vrtca Ciciban, ki se financira iz sredstev Mestne občine Ljubljana, in v primeru direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana, ki se financira iz lastnih sredstev.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest. Povečan obseg dela se ravnateljici Vrtca Ciciban in direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana izplača po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana, ravnateljicam in ravnateljem osnovnih šol pa po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Pripravile:
Monika Šterlek
Nina Markoli
Irma Oblak

Marija Fabčič,
vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje

			SKLEPI ZA LETO 2020				SKLEPI ZA LETO 2021
	Javni zavod	**Ravnatelj/ica**	**% za september**	**% za oktober**	**% za november**	**% za december**	**Do največ %, za posamezen mesec v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021**
1	**Vrtec Ciciban**	Ana Bulc		10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
2	**OŠ Božidarja Jakca**	Nataša Krajnčan	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
3	**OŠ Danile Kumar**	mag. Mojca Mihelič	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
4	**OŠ dr. Vita Kraigherja**	Branko Lah	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
5	**OŠ Dravlje**	dr. Lucija Željko	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
6	**OŠ Hinka Smrekarja**	Rebeka Velak	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
7	**OŠ Jožeta Moškriča**	Simona Kralj					20,00%
8	**OŠ Karla Destovnika Kajuha**	Sonja Šorli	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
9	**OŠ Ketteja in Murna**	Saša Kožuh	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
10	**OŠ Martina Krpana**	Barbara Žitnik Ternovec	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
11	**OŠ Nove Jarše**	Emir Jušič	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%
12	**OŠ Poljane**	Žarko Tomšič	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
13	**OŠ Spodnja Šiška**	Franci Hočevar	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
14	**OŠ Šmartno pod Šmarno goro**	Irena Babnik	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
15	**OŠ Trnovo**	mag. Đulijana Juričič	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
16	**OŠ Vič**	Sašo Vlah				20,00%*	20,00%
17	**OŠ Zadobrova**	Vlado Znoj	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
18	**Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana**	dr. Matej Rovšek					20%**
19	**Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana**	mag. Bojan Hajdinjak					20%***

Tabela 1: Pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leti 2020 in 2021 (vir: OPVI MOL)

*Opombe:
* določitev dela plače za delovno uspešnost OŠ Vič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec od 8. decembra 2020 do 31. decembra 2020
** določitev dela plače za delovno uspešnost ravnatelju Centra za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. 3. do 31. 12. 2021
*** določitev dela plače za delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. 3. do 31. 5. 2021

VRTEC
Ciciban
Šarhova ulica 29
1000 Ljubljana

Ljubljana, 26. 5. 2021
Št.: 900-6/2021-3

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20)

Vrtec Ciciban, ki ga zastopa predsednica Sveta zavoda, gospa Suzana Jazbec
in
Javna uslužbenka Ana Bulc, rojena 17. 7. 1964 v Ljubljani, stanujoča na naslovu Jurčkova cesta 21, 1000 Ljubljana, zaposlena na delovnem mestu »ravnateljice«

SKLEP
o določitvi višine delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela

Ana Bulc, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Ciciban, Šarhova ulica 29, Ljubljana, je imela v obdobju od oktobra do decembra 2020, pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve.

Del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate, in sicer: za oktober 2020 v višini 10 %, za november 2020 v višini 10% in za december 2020 v višini 20% od njene osnovne plače.

Ljubljana, 26. 5. 2021

Javni uslužbenec:
Ana Bulc, ravnateljica

Ljubljana, 26. 5. 2021

Ime in priimek odgovorne osebe:
Suzana Jazbec, predsednica Sveta zavoda

VRTEC CICIBAN LJUBLJANA

VRTEC
Ciciban
Šarhova ulica 29
1000 Ljubljana

Ljubljana, 26. 5. 2021
Št.: 900-5/2021-3

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20)

Vrtec Ciciban, ki ga zastopa predsednica Sveta zavoda, gospa Suzana Jazbec
in
Javna uslužbenka Ana Bulc, rojena 17. 7. 1964 v Ljubljani, stanujoča na naslovu Jurčkova cesta 21, 1000 Ljubljana, zaposlena na delovnem mestu »ravnateljice«

SKLEP
o določitvi višine delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela

Ana Bulc, razporejena na delovno mesto »ravnateljice« v javnem zavodu Vrtec Ciciban, Šarhova ulica 29, Ljubljana, bo imela v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, pri opravljanju rednih nalog občasno povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve.

Del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca.

Ljubljana, 26. 5. 2021

Javni uslužbenec:
Ana Bulc, ravnateljica

Ljubljana, 26. 5. 2021

Ime in priimek odgovorne osebe:
Suzana Jazbec, predsednica Sveta zavoda

VRTEC CICIBAN LJUBLJANA 2

Številka: 100-1/2021/10
Datum: 26. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca, Nusdorferjeva 10, 1000 Ljubljana na svoji 4. korespondenčnii seji dne 24. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenec/ka Nataša Krajnčan, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA BOŽIDARJA JAKCA LJUBLJANA, Nusdorferjeva 10

Predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Božidarja Jakca
Igor Pigac l. r.

Sklep prejmejo:
- ravnateljica Nataša Krajnčan
- osebni spis, tu

Osnovna šola Božidarja Jakca

Številka: 100-1/2021/10b
Datum: 26. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca, Nusdorferjeva 10, 1000 Ljubljana na svoji 4. korespondenčni seji dne 24. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka Nataša Krajnčan, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:
- Ravnateljica Nataša Krajnčan
- osebni spis, tu

OSNOVNA ŠOLA BOŽIDARJA JAKCA LJUBLJANA, Nusdorferjeva 10

Predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Božidarja Jakca
Igor Pigac l. r.

OSNOVNA ŠOLA DANILE KUMAR
DANILA KUMAR INTERNATIONAL SCHOOL
Gogalova ulica 15, Ljubljana, Slovenija

Številka: 6007-1/2021/86
Datum: 25. 05. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/28, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu; Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana, na svoji 12. redni seji dne 25.05.2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020.

1. Javna uslužbenka mag. Mojca MIHELIČ, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu; ravnateljica), je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 01.09.2020 do 31.11.2020 v višini 10% in za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 v višini 20% osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenosti delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 01.09.2020 do 31.11.2020 v višini 10% in za čas od 01.12.2020 do 31.12.2020 v višini 20% osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA DANILE KUMAR LJUBLJANA 1 GOGALOVA 15

Miha BIZANT
Predsednik Sveta javnega zavoda
Osnovne šole Danile Kumar

Sklep prejmejo:

- ravnateljica, mag. Mojca Mihelič
- osebni spis, tu

OSNOVNA ŠOLA DANILE KUMAR
DANILA KUMAR INTERNATIONAL SCHOOL
Gogalova ulica 15, Ljubljana, Slovenija

Številka: 6007-1/2021/87
Datum: 25. 05. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/28, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu; Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana, na svoji 12. redni seji dne 25.05.2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021.

1. Javna uslužbenka mag. Mojca MIHELIČ, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu; ravnateljica), je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme za čas od 01.01.2021 do 31.12.2021 dodatno plačilo v višini največ 20% osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenosti delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 01.01.2021 do 31.12.2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela

lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20% osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA DANILE KUMAR LJUBLJANA 1 GOGALOVA 15

Miha BIZANT
Predsednik Sveta javnega zavoda
Osnovne šole Danile Kumar

Sklep prejmejo:

- ravnateljica, mag. Mojca Mihelič
- osebni spis, tu

Ljubljana, 24. 5. 2021
Št.: 013-1/2021/7

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole dr. Vita Kraigherja na svoji 7. redni seji dne, 24.5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenec/ka Branko Lah, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovne šole dr. Vita Kraigherja (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:
Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovne šole dr. Vita Kraigherja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA DR. VITA KRAIGHERJA LJUBLJANA Trg 9. maja 1 2

predsednica sveta šole
Andreja Dolenc

Sklep prejmejo:
- ravnatelj Branko Lah,
- Mestna uprava oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje,
- Arhiv, tu

Ustanoviteljica

Mestna občina Ljubljana

Ljubljana, 24. 5. 2021
Št.: 013-1/2021/8

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja na svoji 7. redni seji dne 24. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka Branko Lah, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovne šole dr. Vita Kraigherja (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovne šole dr. Vita Kraigherja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA DR. VITA KRAIGHERJA LJUBLJANA Trg 9. maja 1 2

predsednica sveta šole
Andreja Dolenc

Sklep prejmejo:
- ravnatelj Branko Lah,
- Mestna uprava oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje,
- Arhiv, tu

Ustanoviteljica

Mestna občina Ljubljana

LJUBLJANA ZELENA PRESTOLNICA EVROPE

Organizacija Združenih narodov za izobraževanje, znanost in kulturo

LJUBLJANA: MESTO/CITY OF/LITERATURE ... Unesco kreativno mesto od 2015

OŠ dr. Vita Kraigherja, Trg 9. maja 1, 1000 Ljubljana
Tel: +386 1 2317 440, e-pošta: tajnistvo@vitakraigherja.si

Osnovna šola Dravlje
Klopčičeva ulica 1, 1000 Ljubljana

Številka: 100-5/2021-3
Datum: 28. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Dravlje na svoji 5. redni seji dne 27. 5. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenka dr. Lucija Željko, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola Dravlje (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Dravlje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA DRAVLJE
LJUBLJANA
KLOPČIČEVA ULICA 1

Predsednik sveta javnega zavoda
Osnovne šole Dravlje
Aleš Bobek

Sklep prejmejo:
- ravnateljica, dr. Lucija Željko
- osebni spis, tu

Osnovna šola Dravlje,
Klopčičeva ulica 1, 1000 Ljubljana

Številka: 100-5/2020-4
Datum: 28. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Dravlje na svoji 5. redni seji dne 27. 5.2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka dr. Lucija Željko, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola Dravlje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Dravlje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA DRAVLJE
LJUBLJANA
KLOPČIČEVA ULICA 1

Predsednik sveta javnega zavoda
Osnovne šole Dravlje
Aleš Bobek

- ravnateljica
- osebni spis, tu

OŠ HINKA SMREKARJA
GORAZDOVA 16
1000 LJUBLJANA

Tel.: 5008 170

Faks: 5008 180

E-pošta: tajnistvo.oslihs@guest.arnes.si

Številka: 100-7/2021/3
Datum: 7. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Hinka Smrekarja na svoji 4. korespondenčni seji, ki je potekala od 5. 5. 2021 do 7. 5. 2021, do 10. ure, sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020.

1. Javna uslužbenka Rebeka Velak, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Hinka Smrekarja (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki

OŠ HINKA SMREKARJA
GORAZDOVA 16
1000 LJUBLJANA

Tel.: 5008 170

Faks: 5008 180

E-pošta: tajnistvo.oslihs@guest.arnes.si

nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta šole in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:
Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Nastja Müller,
predsednica Sveta zavoda
OŠ Hinka Smrekarja

OSNOVNA ŠOLA HINKA SMREKARJA
Gorazdova ul. 16
LJUBLJANA
4

Vročiti:
- ravnateljici
- osebna mapa, tu

OŠ HINKA SMREKARJA
GORAZDOVA 16
1000 LJUBLJANA

Tel.: 5008 170
Faks: 5008 180
E-pošta: tajnistvo.oslihs@guest.arnes.si

Številka: 100-7/2021/4
Datum: 7. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Hinka Smrekarja na svoji 4. korespondenčni seji, ki je potekala od 5. 5. 2021 do 7. 5. 2021, do 10. ure, sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021.

1. Javna uslužbenka Rebeka Velak, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Hinka Smrekarja (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki

OŠ HINKA SMREKARJA
GORAZDOVA 16
1000 LJUBLJANA

Tel.: 5008 170

Faks: 5008 180

E-pošta: tajnistvo.oslihs@guest.arnes.si

nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta šole in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:
Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Nastja Müller,
predsednica Sveta zavoda
OŠ Hinka Smrekarja

OSNOVNA ŠOLA HINKA SMREKARJA
Gorazdova ul. 16
LJUBLJANA
4

Vročiti:
- ravnateljici
- osebna mapa, tu

OSNOVNA ŠOLA JOŽETA MOŠKRIČA
JARŠKA CESTA 34, LJUBLJANA
Telefon: 541-61-65
e-mail: tajnistvoo@jozmos.si
http://www.o-jozmos.lj.edus.si/

kulturna šola

Ljubljana, 25. 5. 2021

Številka: 0103/1-2021-MLO
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Jožeta Moškriča na svoji 4. korespondenčni seji, ki je potekala od 24. 5. 2021 do 25. 5. 2021, do 16. ure, sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021.

1. Javna uslužbenka Simona Kralj, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Jožeta Moškriča (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je

priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta šole in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:
Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA JOŽETA MOŠKRIČA LJUBLJANA 1

Martina Lešnjak Opaka,
predsednica Sveta zavoda
OŠ Jožeta Moškriča

Vročiti:
- ravnateljici
- osebna mapa, tu

V vednost:
- MOL, OPVI, Resljeva 18, 1000 Ljubljana (Monika Šterlek)

Številka: 900-61/2021
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha, Ljubljana na svoji korespondenčni seji dne 25.5.2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka SONJA ŠORLI, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.9.2020 do 30.11.2020 v višini 10 % in za čas od 1.12. do 31.12.2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1.9.2020 do 30.11.2020 v višini 10 % in za čas od 1.12. do 31.12.2020 v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:
- ravnateljica Sonja Šorli
- osebni spis, tu

Erika Golob, predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha

OSNOVNA ŠOLA KARLA DESTOVNIKA-KAJUHA
JAKČEVA ULICA 42
LJUBLJANA
1

Številka: 900-61/2021
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha, Ljubljana na svoji korespondenčni seji dne 25. 5. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka SONJA ŠORLI, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:
- ravnateljica Sonja Šorli
- osebni spis, tu

OSNOVNA ŠOLA KARLA DESTOVNIKA-KAJUHA
JAKČEVA ULICA 42
LJUBLJANA
1

Erika Golob, predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha

Osnovna šola
Ketteja in Murna
Ljubljana

Številka: 900-2/2020/6
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Ketteja in Murna na svoji 3. korespondenčni seji dne 25. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni uslužbenec Saša Kožuh, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA KETTEJA IN MURNA LJUBLJANA, Koširjeva ul. 2

predsednik sveta javnega zavoda
Osnovne šole Ketteja in Murna

Sklep prejmejo:
- ravnatelj Saša Kožuh
- osebni spis, tu

Osnovna šola
Ketteja in Murna
Ljubljana

Številka: 900-2/2020/7
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Ketteja in Murna na svoji 3. korespondenčni seji dne 25. 5. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

5. Javni uslužbenec Saša Kožuh, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
6. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
7. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače.
8. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA KETTEJA IN MURNA LJUBLJANA, Koširjeva ul. 2

predsednik sveta javnega zavoda
Osnovne šole Ketteja in Murna

Sklep prejmejo:
- ravnatelj Saša Kožuh
- osebni spis, tu

Številka: 013/2021-70
Datum: 1. 6. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Martina Krpana na svoji 5. redni seji dne 26. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka Barbara Žitnik Ternovec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Martina Krpana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10 % osnovne plače. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10 % osnovne plače ravnateljice in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Anja Janežič, predsednica Sveta zavoda
OŠ Martina Krpana

Sklep prejme:
Barbara Žitnik Ternovec, ravnateljica

Številka: 013/2021-76
Datum: 1. 6. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana na svoji 5. redni seji dne 26. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka Barbara Žitnik Ternovec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Martina Krpana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini največ 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovne šole Martina Krpana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Anja Janežič
Predsednica Sveta zavoda
OŠ Martina Krpana

Sklep prejmejo:
– Barbara Žitnik Ternovec, ravnateljica

Osnovna šola NOVE JARŠE
Clevelandska ulica 11, 1000 Ljubljana, Tel.: 01 52 03 522, www.os-novejarse.si

Številka: 100-1/2021/64
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Nove Jarše na svoji 2. korespondenčni seji, ki je potekala od 24. 5. 2021 do 25. 5. 2021, do 16. ure, sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020.

1. Javni uslužbenec Emir Jušič, na delovnem mestu ravnatelja OŠ Nove Jarše (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravljal v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 10 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta šole in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 10 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA NOVE JARŠE
Clevelandska ulica 11
LJUBLJANA
1

Miha Slabe,
predsednik Sveta zavoda
OŠ Nove Jarše

Vročiti:

- ravnatelju
- osebna mapa, tu

Osnovna šola NOVE JARŠE
Clevelandska ulica 11, 1000 Ljubljana, Tel.: 01 52 03 522, www.os-novejarse.si

Številka: 100-1/2021/65
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Nove Jarše na svoji 2. korespondenčni seji, ki je potekala od 24. 5. 2021 do 25. 5. 2021, do 16. ure, sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021.

1. Javni uslužbenec Emir Jušič, na delovnem mestu ravnatelja OŠ Nove Jarše (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravljal v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta šole in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

OSNOVNA ŠOLA NOVE JARŠE
Clevelandska ulica 11
LJUBLJANA
1

Miha Slabe,
predsednik Sveta zavoda
OŠ Nove Jarše

Vročiti:

- ravnatelju
- osebna mapa, tu

Datum: 25. 5. 2021
Št: 900-4/2021/3

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Poljane Ljubljana na svoji 1. dopisni seji dne 25. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni uslužbenec Žarko Tomšič, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Poljane (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Poljane v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta Osnovne šole Poljane:
Andreja Dvornik

OSNOVNA ŠOLA POLJANE
LJUBLJANA
Zemljemerska 7
1

Sklep prejmejo:
- Ravnatelj Žarko Tomšič
- osebni spis, tu

Št: 900-4/2021/5
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Poljane Ljubljana na svoji 1. dopisni seji dne 25. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni uslužbenec Žarko Tomšič, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovne šole Poljane Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovne šole Poljane v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta Osnovne šole Poljane:
Andreja Dvornik

Sklep prejmejo:
- ravnatelj Žarko Tomšič
- osebni spis, tu

OSNOVNA ŠOLA POLJANE LJUBLJANA Zemljemerska 7 1

Svet zavoda OŠ Spodnja Šiška
Gasilska cesta 17
1000 Ljubljana

Številka: 900-1/2021/6
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Spodnja Šiška na svoji 4. seji v šolskem letu 2020/21 dne 25. 5. 2021, sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020.

1. Javni uslužbenec Franci Hočevar, na delovnem mestu ravnatelja OŠ Spodnja Šiška (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki

nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta šole in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:
Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Zdenka Košnik,
predsednica Sveta zavoda
OŠ Spodnja Šiška

OSNOVNA ŠOLA SPODNJA ŠIŠKA
Gallusova cesta 17, LJUBLJANA

Vročiti:
- ravnatelju
- osebna mapa, tu

Svet zavoda OŠ Spodnja Šiška
Gasilska cesta 17
1000 Ljubljana

Številka: 900-1/2021/7
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Spodnja Šiška na svoji 4. seji v šolskem letu 2020/21 dne 25. 5. 2021, sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021.

1. Javni uslužbenec Franci Hočevar, na delovnem mestu ravnatelja OŠ Spodnja Šiška (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta šole in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Zdenka Košnik,
predsednica Sveta zavoda
OŠ Spodnja Šiška

OSNOVNA ŠOLA SPODNJA ŠIŠKA
Gallusovo nabrežje 17, LJUBLJANA

Vročiti:

- ravnatelju
- osebna mapa, tu

OŠ ŠMARTNO POD ŠMARNO GORO

Tajništvo: 01/511 06 18
E-pošta: os-smartno.lj@guest.arnes.si

Datum: 25. 05. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro na svoji 2. korespondenčni seji dne 24. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka Irena Babnik, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.

2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.

3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas **od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 %** in za čas **od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 %** osnovne plače.

4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in

javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas **od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 %** in za čas **od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače** ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednik sveta javnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro,

Primož Burgar

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica _____
- osebni spis, tu

OŠ ŠMARTNO POD ŠMARNO GORO

Tajništvo: 01/511 06 18
E-pošta: os-smartno.lj@guest.arnes.si

Datum: 26. 05. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro na svoji 2. korespondenčni seji dne 24. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka Irena Babnik, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas **od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini do največ 20%** osnovne plače. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev

z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas **od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini do največ 20% osnovne plače** ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednik sveta javnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro,

Primož Burgar

OSNOVNA ŠOLA ŠMARTNO POD ŠMARNO GORO
C. v Gameline 7 - 1211 Ljubljana

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica _____
- osebni spis, tu

Številka: 410-017/2021
Datum: 3.3.2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Trnovo na svoji redni seji dne 3. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka mag. Đulijana Juričić, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Trnovo (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom Sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta javnega zavoda Osnovna šola Trnovo v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednik Sveta javnega zavoda
Osnovna šola Trnovo
Sašo Stojanović Lenčič

Sklep prejmejo:
- ravnatelj/ica mag. Đulijana Juričić
- osebni spis, tu

Številka: 410-018/2021
Datum: 3. 3. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovne šole Trnovo na svoji redni seji dne 3. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka mag. Đulijana Juričić, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Trnovo (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom Sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta javnega zavoda Osnovna šola Trnovo v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta javnega zavoda
Osnovna šola Trnovo
Sašo Stojanovič Lenčič

Sklep prejmejo:
- ravnateljica mag. Đulijana Juričić,
- osebni spis, tu.

Številka: 100-9/2021/3
Datum: 2. 6. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vič na svoji 4. dopisni seji dne 2. 6. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni uslužbenec Sašo Vlah, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Vič (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravil izven polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme javni uslužbenec dodatno plačilo za čas od 8. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se javnemu uslužbencu izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in javnim uslužbencem bilo odločeno, da se javnemu uslužbencu za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 8. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20% osnovne plače javnega uslužbenca.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Vič v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Mojca Sojar
predsednica Sveta zavoda
Osnovna šola Vič

Mojca Sojar

Sklep prejmejo:
- Sašo Vlah
- osebni spis, tu.

OSNOVNA ŠOLA VIČ
LJUBLJANA
Abramova ulica 26
1

Številka: 100-9/2021/4
Datum: 2. 6. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vič na svoji 4. dopisni seji dne 2. 6. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni uslužbenec Sašo Vlah, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Vič (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je javni uslužbenec opravil izven polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme javni uslužbenec dodatno plačilo za čas od 1. 1. do 31. 12. 2021 v višini do 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se javnemu uslužbencu izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in javnim uslužbencem bilo odločeno, da se javnemu uslužbencu za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. do 31. 12. 2021 v višini do 20% osnovne plače javnega uslužbenca.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Vič v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Mojca Sojar
predsednica Sveta zavoda
Osnovna šola Vič

Mojca Sojar

OSNOVNA ŠOLA VIČ
LJUBLJANA
Abramova ulica 26
1

Sklep prejmejo:
- Sašo Vlah
- osebni spis, tu.

Številka: 95-21
Datum: 29.4.2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola ZADOBROVA na svoji 2. dopisni seji dne 29.4.2021 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni uslužbenec VLADIMIR ZNOJ, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola ZADOBROVA, LJUBLJANA (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola ZADOBROVA, LJUBLJANA v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednik sveta javnega zavoda OŠ ZADOBROVA:
Boštjan Avguštinčič

OSNOVNA ŠOLA ZADOBROVA
LJUBLJANA
Zadobrovška c. 35
1

Sklep prejmejo:
- Ravnatelj VLADIMIR ZNOJ
- osebni spis, tu

Številka: 95-21
Datum: 29.4.2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova na svoji 2. dopisni seji dne 29.4.2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec VLADIMIR ZNOJ, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednik sveta javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova:
Boštjan Avguštinčič

Sklep prejmejo:
- Ravnatelj Vladimir Znoj
- osebni spis, tu

OSNOVNA ŠOLA ZADOBROVA
LJUBLJANA
Zadobrovška c. 35

Center Janeza Levca Ljubljana

Svet Centra Janeza Levca Ljubljana

Datum: 1.6.2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Centra Janeza Levca Ljubljana 2021 na korespondenčni seji dne 1.6.2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni uslužbenec Matej Rovšek, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Center Janeza Levca Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal dodatne naloge v povečanem obsegu dela, ki se nanašajo organiziranje, koordiniranje in vodenje dela zavoda v kriznih razmerah epidemije COVID 19.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 3. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz

Sedež: Karlovška c. 18, 1000 Ljubljana
Tel.: +386 (0)1 241 8100, Fax: +386 (0)1 241 8121, E-mail: center.janezalevca@guest.arnes.si
Matična št.: 5050758, Davčna št.: 94338558, TRR: 01261-6030264379
www.centerjanezalevca.si

naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom. Svet centra ugotavlja, da ravnatelju za navedeno obdobje ne pripadajo katerikoli drugi dodatki, ki jih sicer prejemajo drugi javni uslužbenci.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je s tem sklepom odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 3. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada, prav tako mu izplačilo ne pripada, če sredstva iz 4. točke sklepa niso na voljo.

Pravni o pravnem sredstvu:
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Centra Janeza Levca Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednik sveta CJL
mag. Bojan Hajdinjak

Sklep prejmejo:
- ravnatelj
- osebni spis, tu
- računovodstvo centra

Cene Štupar

Javni zavod Cene Štupar –
Center za izobraževanje Ljubljana
Šmartinska c. 134 a, 1000 Ljubljana

Mestna občina
Ljubljana

SVET ZAVODA

Številka: 100-2/2021-29
Datum: 25. 5. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana, na svoji 9. korespondenčni seji dne 26. 5. 2021 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni uslužbenec mag. **Bojan HAJDINJAK**, na delovnem mestu direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: direktor) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom Sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je direktor opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od **1. 3. 2021 do 31. 5. 2021** prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se direktorju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico Sveta zavoda in direktorjem je bilo odločeno, da se direktorju za čas od 1. 3. 2021 do 31. 5. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače direktorja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

JAVNI ZAVOD CENE ŠTUPAR - CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE LJUBLJANA
1

Predsednica Sveta Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana
mag. Melita OVEN

Sklep prejmejo:

- **direktor mag. Bojan Hajdinjak**
- **personalna mapa, tu.**