



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

Oddelek za kulturo

Urad za mladino

Ambrožev trg 7
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 48 91
faks: 01 306 48 32
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Številka: 60400-2/2017-49

Datum: 12. februar 2018

ZAPISNIK

15. seje Sveta za mlade Mestne občine Ljubljana, ki je potekala 6. februarja 2018, v Klubu 15, v Mestni hiši

Prisotni člani in članice sveta: Denis Striković, Maja Urbanc, Matic Munc, Matjaž Vodeb, Katarina Gorenc, Maja Đević

Ostali prisotni: Igor Isajlović, Sabina Dobrajc, Mensud Julević

Odsotni članice in član sveta: Emilija Mitrović Miloš, Nataša Hauzer, Ksenja Perko in Vasko Simeunović

Dnevni red:

1. Sprejem zapisnika 14. seje Sveta za mlade MOL.
2. Zaposlovanje mladih na območju MOL – nadaljevanje razprave.
3. Razno.

Denis Striković je predstavil dnevni red seje, ki je ostal enak, kot je bil predviden za decembrsko sejo, saj je bila zaradi majhne udeležbe prestavljena.

Ad. 1. Potrditev zapisnika 14. seje.

Ad. 2. Zaposlovanje mladih na območju MOL

Denis Striković je povzel zapisnik 14. seje, v katerem je predstavljena vsebina na to temo. Na prejšnji seji smo se dogovorili, da bo vsak od članov, predstavil nabor predlogov za spodbujanje zaposlovanja mladih.

Igor Isajlović je postavil vprašanje v zvezi s kadrovskimi štipendijami, ki jih je razpisal RRA LUR, ali obstajajo podatki, koliko mladih se je prijavilo na razpis in katera podjetja kadrovske štipendije

nudijo. Vsakoletno objavljen razpis naj bi se zaključil konec januarja. Katarina Gorenc se bo pozanimala in posredovala informacijo.

Maja Đević je glede na prejšnjo sejo predlagala, da bi razmislili, kaj lahko MOL ponudi mladim po končani fakulteti, predvsem z družboslovnega in humanističnega področja, za katere je trenutno manj priložnosti na trgu dela. Velika stopnja nezaposlenosti je na področju pedagoškega dela in za mlade, s katerim se ukvarjajo v zavodu BOB (pretežno osipniki). Populacija je različna, zato programi ne morejo biti enaki za vse mladostnike.

Matjaž Vodeb je dodal, da je bil prisoten na sestanku na Uradu za mladino, na katerem so se pogovarjali o možnostih pomoči in usmerjanja pri iskanju zaposlitve tistim mladim, ki v formalnem šolanju niso bili uspešni in iščejo pot do dokončanja osnovne šole. Poudaril je, da ni stimulatvinih zaposlitvenih okolij za tovrstno populacijo. V JZ Cene Štupar je na leto vključenih v izobraževanje preko sto mladih. Težava je, ker mladi niso seznanjeni z alternativnimi možnostmi opolnomočenja in da ti mladi praviloma živijo v okolju, ki jim ne ponuja rednih zaposlitev. Mladi potrebujejo nasvet, da je šolanje in njegov zaključek pomemben in da jim je potrebno ponuditi stimulatvino okolje ter da je pomembno tudi osveščanje mladih na vseh področjih, tudi glede vizualne podobe.

Matic Munc se je strinjal s predlogom Maje Đević in dodal, da so nekateri mladi pripravljene spremeniti svojo vizualno podobo zaradi možnosti pridobitve redne zaposlitve, po drugi strani pa se nekateri mladi ne želijo vključiti v redno delovno razmerje. Opaža, da je veliko pomanjkanje na področju svetovanja mladim na področju zaposlovanja. Pomembno je, da se razmišlja o dveh skupinah, mladih s končano formalno izobrazbo, kot tudi osipnikih.

Maja Đević je predstavila Mrežo za karierni razvoj mladih. Organizacije, ki delujejo na področju mladih v MOL so povabili, da skupaj sooblikujejo mrežo. V prvem letu so si zastavili cilj, da mrežo vzpostavijo na lokalni ravni, kasneje bi se mreža razširila na šolstvo, odločevalce in celotno državo. Mreža bo zajemala celotno populacijo, sodelovati bi začeli že z zadnjo triado OŠ, kajti mladi imajo velike težave pri odločanju za nadaljnje šolanje. Program je bil prijavljen na javni razpis Urada za mladino MOL.

Matic Munc je dodal, da je svetovanje mladim v OŠ pomanjkljivo, temelji pretežno na podlagi učnega uspeha, zato bi bilo smiselno vpeljati vzporedni svetovalni sistem na mestni ravni. Potrebni so mentorji za mlade.

Predlog: da se vzpostavi točka za svetovanje mladim. Ena izmed možnosti je, da se svetovalna točka vključi v projekt Palača Cukrarna.

Katarina Gorenc je predlagala, da bi se v okviru Mreže izdelala metodologija v pomoč svetovalcem, kot začetno orodje pri stiku z mladimi.

Matic Munc je podprl ta predlog, saj je mnenja, da samo brošura z navodili ni dovolj in poudaril opažanje, da so OŠ v Ljubljani različne, drugačna mikrokultura in svetovanje. Predlagal je, da bi izbrali pilotne šole, na katerih bi izvajali delavnice za devetošolce. Dobre izkušnje imajo na področju Šiške, nekatere šole v MOL ne želijo sodelovati.

Matjaž Vodeb nadaljeval razmišljanje o Mreži in dodal, da je projekt šole v začetni fazi, v kateri se odločajo med poklicnim in kariernim svetovanjem in potrebno je najti skupni imenovalec. Eden izmed pomembnih ciljev je, da bodo že letos odprli prostor, ki bo namenjen strokovnim debatam, poimenovanim »Debatnice«, na katerih bodo pridobivali povratne informacije za pomoč in usmeritev delovanja Mreže.

Načrt je zastavljen tako, da bodo drugo leto vsebinsko že prisotni, sploh v obdobju informativnih dni. Pomembno je tudi pozicioniranje delavcev znotraj Mreže. Omejili so se na dve področji: poklicnemu, od 14. do 19. leta in kariernemu, kjer mladi že imajo znanje, ki pa ga je še potrebno ustrezno unovčiti.

Katarina Gorenc je dodala, da organizacije znotraj Mreže pokrivajo različna področja. Omenila je primer dobre prakse, ki je bil predstavljen na posvetu Rastimo skupaj, konec januarja na Ministrstvu za šolstvo. Tadej Beočanin, župan Ajdovščine, je predstavil projekt, v katerem so vzpostavili koordinacijski odbor za zaposlovanje. Predstavniki so tri osebe uspešnih gospodarskih podjetij v tem kraju, ki zaposlujejo 80 % vseh prebivalcev, ravnatelj srednjih šol in predstavniki mladinskih organizacij ter javnih podjetij. Na podlagi tega je ena izmed srednjih šol že pripravila nov program izobraževanja, prilagojen potrebam lokalne skupnosti in s tem spodbudila mlade, da ne zapuščajo okolja.

Matic Munc je poudaril, da je zaposlitvena oz. preživetvena problematika povezana tudi s stanovanjsko, saj je vse to povezano z osamosvojitvijo mladih. Na Kodeljevem so želeli vzpostaviti projekt medgeneracijskega sodelovanja, ki žal ni zaživel. V tem okolišu je veliko starejših hiš, vil, kjer živijo starostniki, vendar imajo predsodke pred oddajanjem stanovanj mladim.

Matjaž Vodeb je pripomnil v zvezi z nedavno predstavljeno raziskovalno nalogo študentov FDV, da se mladi pravzaprav ne odločajo za osamosvojitvev. Mladi se pogosto raje odločijo za življenje pri starših.

Katarina Gorenc se je strinjala s pobudo Matica Munca, da so potrebni večgeneracijski centri, vendar se mora vzpostaviti vez med mladimi in starejšimi, ki mora zrasti od spodaj navzgor.

Matic Munc je dodal pripombo, da je v Ljubljani premalo »community worka«, saj so skupnosti v Ljubljani specifične, pretežno javna uprava in storitvene dejavnosti, industrije je malo. V Koprju imajo center, v katerega je aktivno vključenih 1200 starostnikov. Menil je, da bi morale v Ljubljani to povezovalno nalogo prevzeti četrtne skupnosti, vendar je za to potreben program. Prostor, kjer bi večgeneracijski center deloval, mora biti opremljen z vsebino, ki bo ljudi pritegnila k sodelovanju. V Ljubljani aktivno deluje večgeneracijski prostor JZ Cene Štupar, ki je dobro obiskan.

Matjaž Vodeb je ob tem dodal, da so v Savskem naselju pred leti izvajali projekt Mladi hišni prijatelji, ki je bil sofinanciran s strani MOL. Projekt je bil zasnovan na podlagi ustvarjanja zaposlitev na podlagi medsosedske pomoči. Izkušnje so pokazale, da je potrebno ustvariti zaupanje pri starejših ljudeh, da so tovrstno pomoč pripravljeno sprejeti.

Predlog: Potrebno je razmisliti o zapolnitvi praznih prostorov v MOL, kjer bi se vsebine medgeneracijsko prepletale.

Denis Striković je predlagal, da Svet za mlade županu posreduje predlog, po katerem bi MOL na nezasedena delovna mesta v mestni upravi, zaposlovala mlade. S tem bi se uravnotežila starostna struktura zaposlenih, ki je bila zaradi omejitev zaposlovanja v preteklih letih, porušena.

Svet za mlade je glasoval o dveh predlogih sklepov, in sicer:

Sklep 1: Svet za mlade Mestne občine Ljubljana predlaga županu in v. d. direktorici Mestne uprave MOL naj se z mladimi popolnijo nezasedena sistemizirana delovna mesta v MU MOL.

Sklep 2: Svet za mlade Mestne občine Ljubljana predlaga županu MOL, da naj bodo javni zavodi in podjetja MOL bolj odprta za vključitev v pripravništvo in zaposlitev mladih brezposelnih Ljubljančank in Ljubljančanov.

Naslednja seja bo predvidoma 20. 3. ob 14.00 uri. Tema, ki jo bo pripravil D. Striković pa bo politična participacija mladih.

Seja se je zaključila ob 16.30 uri.

Zapisali:
Katarina Gorenc in
Sabina Dobrajc

Poslano:

- Zoran Janković, župan
- Tjaša Ficko, podžupanja
- Člani Sveta za mlade

Denis Striković,
predsednik

